

证券代码:002592 证券简称:八菱科技 公告编号:2020-006

南宁八菱科技股份有限公司 2019年度业绩预告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 本期业绩预告情况
- 业绩预告期间:2019年1月1日-2019年12月31日
- 预计业绩:□亏损 □扭亏为盈 □同向上升 □同向下降

项目	本报告期	上年同期
归属于上市公司股东的净利润	亏损:28,800万元-36,000万元	盈利:727.44万元

二、业绩预告审计情况
本次业绩预告的相关财务数据未经注册会计师审计。
三、业绩预告原因说明
报告期内,公司归属于上市公司股东的净利润亏损的主要原因为:
(一)子公司印象恐龙文化艺术有限公司(以下简称“印象恐龙”)2019年预计亏损13,303万元。一是由于国家体育总局作为2022年北京冬奥会比赛场馆,因场馆改造的需要,《远去的恐龙》演出项目自2019年4月8日起暂停演出,并迁出国家体育馆,停演期间没有门票收入,搬置费用增加,以及因演出场地搬迁,将印象恐龙原已经营本场的部分场馆租金、安装调试费、咨询设计监理费等费用摊余部分2,735万元计入当期损益,导致出现较大亏损,预计亏损约6,923万元;二是印象恐龙在拆架及搬过程中,舞美山体破碎,部分线路损坏,同时目前在桂林的演出用地拍控流尚未完成,导致印象恐龙未能演出时间存在不确定性,已拆卸的固定资产存在减值迹象,预计对印象恐龙的固定资产计提减值准备6,380万元。
(二)投资收益预计亏损3,239万元
公司投资收益同比减少大幅下降,其中影响亏损最大的两个因素:一是参股公司重

证券代码:002592 证券简称:八菱科技 公告编号:2020-004

南宁八菱科技股份有限公司 第五届董事会第四十七次会议决议的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
南宁八菱科技股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第四十七次会议于2020年2月22日上午11:00在公司二楼会议室以现场及通讯方式召开。会议通知已于2020年1月21日通过专人、通讯的方式传达全体董事。会议应到董事7人,实际参与董事7人。会议由董事长陆青主持,陆青夫妇共同主持。高级管理人员列席了本次会议。会议的召集、召开和表决程序符合《公司法》、《公司章程》及《董事会议事规则》等有关规定,会议决议合法有效。
二、董事会会议决议情况

证券代码:002592 证券简称:八菱科技 公告编号:2020-005

南宁八菱科技股份有限公司 关于签署《股权转让意向书》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:
本次签订的《股权转让意向书》仅为协议各方就本次交易达成的初步意向,该事项的正式实施尚需委托有资质的第三方机构进行审计、评估,并根据审计、评估结果进一步协商洽谈,并履行相应的决策和审批程序,签署正式的股权转让协议。前述股权转让事项尚处于筹划阶段,正式股权转让协议能否最终签订和能否经公司董事会、股东大会(如需)审议通过尚存在不确定性,敬请广大投资者注意投资风险。

一、协议签署概述
为进一步调整和优化公司产业,更好的发展公司主业,南宁八菱科技股份有限公司(简称“公司”或“八菱科技”)于2020年1月22日与参股公司广西华纳新材料科技有限公司(简称“广西华纳”)及其控股股东黄安定、实际控制人陆青夫妇共同签订了《股权转让意向书》(简称“本协议”),公司拟将持有的广西华纳43.65%的股权(即黄安定或黄安定指定的第三方法(简称“本次交易”))

本次签订《股权转让意向书》不构成关联交易,也不构成《上市公司重大资产重组管理办法》中规定的重大资产重组情形。
公司于2020年1月22日召开第五届董事会第四十七次会议审议通过了《关于签署<股权转让意向书>的议案》。本次签订的《股权转让意向书》仅为协议各方就本次交易达成的意向性约定,具体交易细节尚需最终签订的正式股权转让协议予以确定,正式股权转让协议尚需公司董事会审议通过,涉及股东大会权限的尚需公司股东大会审议通过。

二、交易对方的基本情况
黄安定,男,中国国籍,身份证号码为45012219601210****,住所为广西武鸣县甘圩镇甘圩村***号。
陆青,女,中国国籍,身份证号码为45012219570808****,住所为广西武鸣县甘圩镇甘圩村***号。
黄安定、陆青夫妇与公司及公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员不存在关联关系或利益安排。

三、交易标的的基本情况
(一)企业基本信息
企业名称:广西华纳新材料科技有限公司
统一社会信用代码:914501227087941769
企业类型:有限责任公司(自然人投资或控股)
法定代表人:黄安定
注册资本:9372.07123万元
成立日期:2001年01月03日
营业期限:长期
住所:武鸣县甘圩镇甘圩村29号
经营范围:建筑涂料(危险化学品除外)、碳酸钙粉、石材加工销售。碳酸钙粉及纳米碳酸钙出口贸易销售。

序号	股东名册	出资额(万元)	出资比例(%)
1	黄安定	4900	53.24%
2	南宁八菱科技股份有限公司	4090.909093	43.65%
3	陆青	10	0.11%
4	刘仁祥	281.162137	3.00%
合计		9372.07123	100.00%

(三)最近一年又一期主要财务数据
1.经营状况
单位:人民币元

项目	2019年1-9月	2018年度
营业收入	341,967,897.69	511,371,142.98
营业利润	25,700,475.23	36,920,014.25
净利润	12,682,817.38	28,738,607.38

证券代码:002528 证券简称:英飞拓 公告编号:2020-005

深圳英飞拓科技股份有限公司 第四届监事会第四十六次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“英飞拓”或“公司”)第四届监事会第四十六次会议通知于2020年1月17日通过电子邮件、传真或专人送达的方式发出,会议于2020年1月22日(星期三)以通讯表决的方式召开。会议应出席监事3名,实际出席监事3名,会议由监事会主席邵曙凌先生主持,董事会秘书华元柳先生列席了本次会议。会议的召集、召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

会议审议并通过了如下决议:
一、以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》。
经审核,我们认为:
公司本激励计划预留股票期权授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的

证券代码:002528 证券简称:英飞拓 公告编号:2020-004

深圳英飞拓科技股份有限公司 第四届董事会第五十六次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“英飞拓”或“公司”)第四届董事会第五十六次会议通知于2020年1月17日通过电子邮件、传真或专人送达的方式发出,会议于2020年1月22日(星期三)以现场结合通讯表决的方式召开。会议应出席董事7名,实际出席董事7名,会议由董事长刘军先生主持。会议的召集和召开符合《公司法》、《公司章程》的规定,合法有效。
会议审议通过并通过了如下决议:
一、以3票同意,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》。
根据《深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)》的规定和公司2019年第一次临时股东大会的授权,董事会决定为本次股票期权激励计划规定的预留股票期权的授予条件已经满足,董事会决定于2020年1月22日将本

庆八菱汽车配件有限公司预计亏损约3,775万元,按照公司持股比例49%确认投资收益亏损1,850万元,主要是因为价格下降、成本增加,导致产品毛利率较低;二是参股公司广西华纳新材料科技有限公司(以下简称“广西华纳”)预计亏损6,006万元,按照公司持股比例43.65%确认投资收益亏损2,621万元,主要是因为广西华纳的子公司停产,导致销售收入下降;同时由于部分生产线存在长时间停产,产能利用率较低及部分设备老化处于报废状态,固定资产存在减值迹象,计提固定资产减值准备7,017万元。

(三)长期股权投资减值准备预计计提2,855万元
根据公司于2020年1月22日召开第五届董事会第四十七次会议审议通过的《关于签署<股权转让意向书>的议案》,公司拟将持有的广西华纳43.65%的股权(即黄安定或黄安定指定的第三方法,按照股权收购的相关约定,预计会导致长期股权投资发生损失,公司拟对长期股权投资广西华纳新材料科技有限公司计提减值准备2,855万元。

(四)商誉减值预计12,438万元
2019年,公司收购北京弘润天源基因生物技术有限公司(以下简称“弘润天源”)51%股权,进入细胞生物技术领域。公司于2019年6月起将弘润天源纳入公司合并报表,因收购形成了商誉62,191万元。本年度预计弘润天源实现净利润2,846万元,业绩未达预期,经过对弘润天源未来经营情况的分析预测,初步判断需对弘润天源商誉计提减值损失,预计减值损失约12,438万元,最终商誉减值准备计提金额以审计、评估结果确定。

四、其他相关说明
本次业绩预告是公司财务部门初步测算的结果,未经审计机构审计,具体财务数据以公司披露的2019年年度报告为准。本次披露的测算数据与年度报告中披露的最终数据可能存在差异,敬请广大投资者注意投资风险。

南宁八菱科技股份有限公司
董事会
2020年1月31日

证券代码:002528 证券简称:英飞拓 公告编号:2020-004

深圳英飞拓科技股份有限公司 关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予 相关事项的公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、激励计划概述
(一)激励计划简介
1.本激励计划拟向激励对象授予4,717万份股票期权,每份股票期权在满足行权条件的情况下,拥有在有效期内以行权价格购买1股英飞拓股票的权利。对应的股票数量4,717万股A股普通股,约占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的3.9352%。其中首次授予4,118万份,占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的3.4355%。预留599万份,占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的0.4997%,占本计划提出股票期权总数的12.6987%。

预留部分的授予由董事会提出,监事会核实,公司在指定网站对包括激励对象、激励对象职务、期权行权价格等详细信息做出充分的信息披露后,按中国证监会相关要求完成法定程序后授予。

标的股票来源为公司向激励对象定向发行。
2.本激励计划的激励对象为在公司(含下属子公司)任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)骨干,总计182人。
3.本激励计划拟授予的股票期权的行权价格为3.81元。
4.行权安排:本期股票期权激励计划有效期自首次股票期权授予之日起最长不超过54个月。本次授予的期权行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自授予之日起18个月后的首个交易日起至授予日起30个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自授予之日起30个月后的首个交易日起至授予日起42个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起42个月后的首个交易日起至授予日起54个月内的最后一个交易日当日止	40%

预留部分分二次行权,具体行权时间安排如下:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自预留授予的授予日起18个月后的首个交易日起至预留授予的授予日起30个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予的授予日起30个月后的首个交易日起至预留授予的授予日起42个月内的最后一个交易日当日止	50%

若未能满足行权条件,则当期的股票期权不得行权,该部分期权由公司注销。激励对象符合行权条件但在行权期内未全部行权的,则未行权的该部分期权由公司注销。

5.行权条件:
(1)上市公司业绩考核要求
本计划在2019-2021年的三个会计年度中,分年度进行绩效考核并行权,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2017年净利润为基数,2019年实现的净利润增长率不低于100%
第二个行权期	以2017年净利润为基数,2020年实现的净利润增长率不低于200%
第三个行权期	以2017年净利润为基数,2021年实现的净利润增长率不低于300%

本计划预留部分授予的期权在2020-2021年的两个会计年度中,分年度进行业绩考核并行权,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2017年净利润为基数,2020年实现的净利润增长率不低于200%
第二个行权期	以2017年净利润为基数,2021年实现的净利润增长率不低于300%

根据孰低原则,年度净利润以扣除非经常性损益与扣除前的净利润相比的低者作为计算依据。如果公司当年发生公开发行或非公开发行行为,则新增的净资产对净利润的影响不计入当年净利润增加额的计算。期权对应行权应在经常性损益之列。若公司业绩考核未达到上述条件,则激励对象对应行权期所获授的可行权数量由公司注销。

股票期权等待期内,各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的不扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。
(2)子公司业绩考核要求
激励对象在公司整体考核指标达标后,仍需完成对应分年度其在子公司的业绩考核指标,每个会计年度考核一次,子公司业绩考核结果作为所在子公司激励对象的行权依据,具体参照《考核管理办法》实行。

(3)个人绩效考核要求
薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的绩效考评进行打分,并依照评分结果来确定当年的行权比例,个人当年实际可行权数量=行权比例×个人当年可行权数量。

激励对象的绩效评价结果划分为(A)、(B)、(C)和(D)四个档次,考核评价结果适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

考评结果(S)	S≥80	80>S≥70	70>S≥60	S<60
评价标准	A	B	C	D
行权比例	100%	80%	50%	0%

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(A)/(B)/(C),则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(D),则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“达标”,则激励对象可按照本计划规定的比例分批次行权。未能行权的部分由公司注销;若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,其相对应行权期所获授尚未行权的股票期权即被注销。

(二)激励计划已履行的审批程序
1.2018年12月27日,公司召开第四届董事会第二十八次会议审议通过了《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司监事会于2018年12月27日出具了《监事会关于发表了独立意见,律师出具了法律意见书》。2018年股票期权激励计划向激励对象授予4,800万份股票期权,其中首次授予期权4,201万份,首次授予激励对象190人,首次授予行权价格为3.81元,预留期权599万份。

2.2019年1月4日,公司将本次股票期权激励计划激励对象的姓名和职务通过公司内部OA办公系统及内部公告栏进行了公示,公示期自2019年1月4日至2019年1月14日,在公示期间,没有任何组织或个人对激励对象名单提出异议,公司于2019年1月15日披露了《英飞拓:监事会关于公司2018年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2019-007)。

3.2019年1月23日,公司召开2019年第一次临时股东大会逐项审议通过了《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施股票期权激励计划获得批准,董事会被授权确定股票期权激励计划的授予日,对公司股票期权激励计划进行管理和调整,并激励对象符合条件时,向激励对象授予股票期权,并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

4.2019年3月15日,公司召开第四届董事会第三十四次会议审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向2018年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。因激励对象中4名激励对象离职,不再具备激励资格;3名激励对象因个人原因放弃被授予的股票期权。本次股权激励计划首次授予股票期权数量由原来的4,201万份调整为4,118万份,激励对象人数由182人调整为182人。确定公司股票期权激励计划的首次授予日为2019年3月15日,同意公司向符合授予条件的182名激励对象首次授予4,118万份股票期权,行权价格为3.81元。预留部分的授予已由董事会另行确定。公司股票期权激励对象名单进行了审核,独立董事对此发表了独立意见,律师出具了法律意见书。

5.2019年3月21日,公司完成了2018年股票期权激励计划首次授予股票期权的登记工作。

6.2020年1月22日,公司召开第四届董事会第五十六次会议审议通过了《关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》。同意于2020年

证券代码:002528 证券简称:英飞拓 公告编号:2020-006

深圳英飞拓科技股份有限公司 关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予 相关事项的公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳英飞拓科技股份有限公司(以下简称“英飞拓”或“公司”)第四届董事会第五十六次会议审议通过了《关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》,董事会认为《深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”、“激励计划”)规定的预留股票期权的授予条件已经满足,同意于2020年1月22日为预留股票期权的授予日,向符合授予条件的28名激励对象授予599万份预留股票期权,本次向激励对象授予的预留股票期权的行权价格为5.42元/股,现将有关事项说明如下:

一、激励计划概述及已履行的审批程序
(一)激励计划简介

1.本激励计划拟向激励对象授予4,717万份股票期权,每份股票期权在满足行权条件的情况下,拥有在有效期内以行权价格购买1股英飞拓股票的权利。对应的股票数量4,717万股A股普通股,约占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的3.9352%。其中首次授予4,118万份,占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的3.4355%。预留599万份,占本激励计划签署时公司股本总额119,867.5082万股的0.4997%,占本计划提出股票期权总数的12.6987%。

预留部分的授予由董事会提出,监事会核实,公司在指定网站对包括激励对象、激励对象职务、期权行权价格等详细信息做出充分的信息披露后,按中国证监会相关要求完成法定程序后授予。

标的股票来源为公司向激励对象定向发行。
2.本激励计划的激励对象为在公司(含下属子公司)任职的董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)骨干,总计182人。
3.本激励计划拟授予的股票期权的行权价格为3.81元。
4.行权安排:本期股票期权激励计划有效期自首次股票期权授予之日起最长不超过54个月。本次授予的期权行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自授予之日起18个月后的首个交易日起至授予日起30个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自授予之日起30个月后的首个交易日起至授予日起42个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自授予之日起42个月后的首个交易日起至授予日起54个月内的最后一个交易日当日止	40%

预留部分分二次行权,具体行权时间安排如下:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自预留授予的授予日起18个月后的首个交易日起至预留授予的授予日起30个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予的授予日起30个月后的首个交易日起至预留授予的授予日起42个月内的最后一个交易日当日止	50%

若未能满足行权条件,则当期的股票期权不得行权,该部分期权由公司注销。激励对象符合行权条件但在行权期内未全部行权的,则未行权的该部分期权由公司注销。

5.行权条件:
(1)上市公司业绩考核要求
本计划在2019-2021年的三个会计年度中,分年度进行绩效考核并行权,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2017年净利润为基数,2019年实现的净利润增长率不低于100%
第二个行权期	以2017年净利润为基数,2020年实现的净利润增长率不低于200%
第三个行权期	以2017年净利润为基数,2021年实现的净利润增长率不低于300%

本计划预留部分授予的期权在2020-2021年的两个会计年度中,分年度进行业绩考核并行权,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以2017年净利润为基数,2020年实现的净利润增长率不低于200%
第二个行权期	以2017年净利润为基数,2021年实现的净利润增长率不低于300%

根据孰低原则,年度净利润以扣除非经常性损益与扣除前的净利润相比的低者作为计算依据。如果公司当年发生公开发行或非公开发行行为,则新增的净资产对净利润的影响不计入当年净利润增加额的计算。期权对应行权应在经常性损益之列。若公司业绩考核未达到上述条件,则激励对象对应行权期所获授的可行权数量由公司注销。

股票期权等待期内,各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的不扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。
(2)子公司业绩考核要求
激励对象在公司整体考核指标达标后,仍需完成对应分年度其在子公司的业绩考核指标,每个会计年度考核一次,子公司业绩考核结果作为所在子公司激励对象的行权依据,具体参照《考核管理办法》实行。

(3)个人绩效考核要求
薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的绩效考评进行打分,并依照评分结果来确定当年的行权比例,个人当年实际可行权数量=行权比例×个人当年可行权数量。

激励对象的绩效评价结果划分为(A)、(B)、(C)和(D)四个档次,考核评价结果适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

考评结果(S)	S≥80	80>S≥70	70>S≥60	S<60
评价标准	A	B	C	D
行权比例	100%	80%	50%	0%

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(A)/(B)/(C),则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为(D),则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“达标”,则激励对象可按照本计划规定的比例分批次行权。未能行权的部分由公司注销;若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,其相对应行权期所获授尚未行权的股票期权即被注销。

(二)激励计划已履行的审批程序
1.2018年12月27日,公司召开第四届董事会第二十八次会议审议通过了《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司监事会于2018年12月27日出具了《监事会关于发表了独立意见,律师出具了法律意见书》。2018年股票期权激励计划向激励对象授予4,800万份股票期权,其中首次授予期权4,201万份,首次授予激励对象190人,首次授予行权价格为3.81元,预留期权599万份。

2.2019年1月4日,公司将本次股票期权激励计划激励对象的姓名和职务通过公司内部OA办公系统及内部公告栏进行了公示,公示期自2019年1月4日至2019年1月14日,在公示期间,没有任何组织或个人对激励对象名单提出异议,公司于2019年1月15日披露了《英飞拓:监事会关于公司2018年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2019-007)。

3.2019年1月23日,公司召开2019年第一次临时股东大会逐项审议通过了《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<深圳英飞拓科技股份有限公司2018年股票期权激励计划实施考核办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2018年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施股票期权激励计划获得批准,董事会被授权确定股票期权激励计划的授予日,对公司股票期权激励计划进行管理和调整,并激励对象符合条件时,向激励对象授予股票期权,并办理授予股票期权所必需的全部事宜。

4.2019年3月15日,公司召开第四届董事会第三十四次会议审议通过了《关于调整2018年股票期权激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向2018年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。因激励对象中4名激励对象离职,不再具备激励资格;3名激励对象因个人原因放弃被授予的股票期权。本次股权激励计划首次授予股票期权数量由原来的4,201万份调整为4,118万份,激励对象人数由182人调整为182人。确定公司股票期权激励计划的首次授予日为2019年3月15日,同意公司向符合授予条件的182名激励对象首次授予4,118万份股票期权,行权价格为3.81元。预留部分的授予已由董事会另行确定。公司股票期权激励对象名单进行了审核,独立董事对此发表了独立意见,律师出具了法律意见书。

5.2019年3月21日,公司完成了2018年股票期权激励计划首次授予股票期权的登记工作。

6.2020年1月22日,公司召开第四届董事会第五十六次会议审议通过了《关于2018年股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》。同意于2020年

1月22日为预留股票期权的授予日,向符合授予条件的28名激励对象授予599万份预留股票期权,本次向激励对象授予的预留股票期权的行权价格为5.42元/股。公司监事会对激励对象名单进行了审核,独立董事对此发表了独立意见,律师出具了法律意见书。

二、关于预留股票期权授予满足授予条件的相关说明
根据激励计划第九章关于预留股票期权的获授条件,激励对象获授的条件为:

1.公司未发生以下任一情形:
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市公司最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。
2.激励对象未发生以下任一情形:
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形;
(7)公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。

董事会经过认真核查,认为公司及预留授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况,本激励计划预留授予的授予条件已经满足。

三、本次授予的预留股票期权与已披露的2018年股票期权激励计划在差异的说明
本次授予的预留股票期权与已披露的股权激励计划不存在差异。

四、预留股票期权的授予情况
1.预留股票期权的授予日期:2020年1月22日;
2.预留股票期权的行权价格:5.42元/股;
根据激励计划,预留部分股票期权行权价格取下列两个价格中的较高者:(1)预留部分股票期权授予董事会决议公布前1个交易日日的英飞拓股票交易均价5.03元/股;(2)预留部分股票期权授予董事会决议公布前60个交易日的英飞拓股票交易均价5.42元/股。

3.预留股票期权的授予对象共28人,预留授予的股票期权数量为599万份,分配明细如下:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数(4,717万份)的比例	占目前总股本的比例
刘新华	董事、总经理	300	6.36%	0.25%
李德富	副总经理、财务总监	200	4.24%	0.17%
中层管理人员、核心技术(业务)人员合计26人		99	2.10%	0.08%
合计28人		599	12.70%	0.50%

4.股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。
5.参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票的情况的说明
经核查,参与本激励计划预留股票期权授予的董事、高级管理人员在授予日前6个月不存在买卖公司股票的情况。
六、监事会意见
公司监事会对本激励计划预留股票期权授予确定的激励对象是否符合授予条件进行核查后认为:

公司本激励计划预留股票期权授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形,不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形,符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件,符合公司《2018年股票期权激励计划(草案)》规定的获授条件,且满足公司《2018年股票期权激励计划(草案)》规定的获授条件,其作为公司本次激励计划预留股票期权的激励对象的主体资格合法、