证券日报
2020年6月5日 星期五

*ST夏利讨债受阻 20亿元“空头支票”令重组蒙阴影

本报记者 龚梦泽

5月27日，*ST夏利一纸公告揭开与南京博郡新能源汽车有限公司（下称“博郡汽车”）合作破裂的一角。公告称，因为博郡汽车融资困难，不排除合资失败的可能，届时公司将通过诉讼的方式来保全股东和员工的权益。

更令人意想不到的是，就在6月2日，*ST夏利发布再发公告称，与拜腾汽车签署《关于天津一汽华利汽车有限公司之产权交易合同补充协议和四方协议书之补充协议（二）》（下称“补充协议”）。不仅明确了拜腾汽车4.7亿元欠款的还款事项，同时强调如逾期偿还，将按照约定承担违约责任。自此，*ST夏利与两家造车新势力的合作大概率宣告“烂尾”。而超过20亿元或难入袋的债款，更令*ST夏利接下来的重组事项蒙上阴影。

急于剥离资产

《证券日报》记者了解到，补充协议主要分为两部分。一是将《产权交易合同补充协议》第4条“交割和交割时应交付的文件”第4.02款约定整体删除；二是南京知行同意并明确了剩余欠款（人民币4.7亿元）还款计划：在2020年6月30日前支付2.35亿元；在2020年10月31日前支付全部剩余的2.35亿元。如逾期则承担违约责任。

资料显示，南京知行是新造车品牌拜腾汽车的主体公司。2018年9月27日，*ST夏利发布公告，将全资子公司天津一汽华利汽车100%股权转让给南京知行，转让价格为1元，股权转让完成后，拜腾汽车正式接手一汽华利，并获得乘用车生产资质。作为交换条件，南京知行需要承担一汽华利8亿元的债务。

然而，在债务方面，截至目前，南京知行仅代一汽华利向*ST夏利支付了3.3亿元债务，尚有高达4.7亿元债务未按期偿还。而让*ST夏利坚定签署补充协议“催债”的是拜腾汽车中国区频频传出公司迟发工资的传闻。

事实上，图谋借助*ST夏利获得造车资质，以求谋取更顺畅融资渠道的不仅只有拜腾一家。作为*ST夏利另一位造车新势力伙伴，博郡汽车也于2019年9月份与*ST夏利成立合资公司天津博郡，并以现金出资20.34亿元获得合资公司80.1%的持股比例，同时获得汽车生产资质。

根据双方的约定，博郡需要在合资公司取得营业执照之日起30日内，注入10亿元，6个月内取得整车生产资质后，再注入10.34亿元。然而，*ST夏利再遭爽约。截至目前，博郡汽车仅向天津博郡注资了1410万元，甚至连20.34亿元的零头都不到。

有接近博郡汽车人士告诉《证券日报》记者，博郡汽车早已资不抵债，已与30%员工签署待岗协议，待岗期限为2020年6月1日到2020年12月31日，在此期间，公司每月将向员工发放2480元的生活费。

6月4日，博郡汽车董事长黄希鸣接受了《证券日报》记者采访。他表示，博郡汽车没有坐以待毙，仍然在引资过程中，有消息会及时向外公告。

“博郡去年中旬发布了25亿元融资消息，应该是打算带着资金入主夏利的。但显然实缴资金没有到位。”新浪汽车财经专栏作家林示对《证券日报》记者表示，*ST夏利优质资产早就剥离殆尽了，仅剩的生产资质、老旧厂房，不料被急需融资渠道和资质量产的博郡汽车看中。“一个要卖，一个想买，都以为占了便宜，结果就是弱弱联合没有出路。”

*ST夏利重组蒙阴影

事实上，随着*ST夏利重大资产重组预案的披露，相当于已经宣告曾经的“国民轿车”品牌告别历史舞台。2019年12月22日，*ST夏利接连发布13份公告，披露重大资产重组预案。方案显示，一汽股份将持有的全部*ST夏利股权无偿划转至铁物股份，同时以发行股份购买资产的方式购买中铁物晟科技发展有限公司控股权，铁物股份将成为*ST夏利的控股方。

值得注意的是，按照资产重组相关约定，*ST夏利还需将现有全部资产和负债置出至一汽股份指定下属子公司。为此，今年4月份*ST夏利成立了一家全资子公司“夏利运营”，负责承接*ST夏利的债权债务。此次与南京知行签署的四方协议中夏利运营即承继了一汽华利的相关债务债权，未来夏利运营将承继*ST夏利在前述《产权交易合同》《产权交易合同补充协议》项下的权利义务、未履行完毕的债权债务。

然而，即便是退台这几步，*ST夏利也走出了纰漏。与两家造车新势力合计逾20亿元的债务逾期，为其即将到来的资产重组蒙上阴影。

根据公告显示，2013年-2019年，*ST夏利累计亏损超过94亿元。产销方面，2019年*ST夏利累计产销量为4023辆和1186辆，同比下滑81.4%和93.69%。去年销售的大多数为库存车，截至2019年末还剩下95辆库存车。

《证券日报》记者了解到，目前有关债权债务转移工作的整体安排补充协议已经过*ST夏利第七届董事会第二十七次会议审议通过，将提交公司2019年度股东大会审议，该会议将于6月22日举行。

在手订单金额已超去年营收 英科医疗加速布局

本报记者 王 僖

一边是持续旺盛的需求，一边是即使连轴转仍无法满足的订单。6月4日，《证券日报》记者从英科医疗方面了解到，目前公司在手订单合计金额已经超过去年总营业收入，正持续扩容公司产能。

根据6月3日晚间英科医疗对深交所一则关注函的回复，截至5月29日，公司接到的尚未开始出货的订单合计3046个，订单金额达到24亿元。而公司2019年的营业收入为20.83亿元，仅上述在手订单已经超过公司2019年的营业收入。

公司方面表示，随着疫情在全世界范围内扩散，全球多个国家出现了一次性手套短缺的现象。但是，“目前，公司在保持设备高负荷运转的情况下，仍然无法完全满足市场销售需求。公司收入规模的增长主要受限于现有的产能。”公司一位相关负责人对《证券日报》记者说。

根据公司2019年年报，公司在安徽淮北的年产280亿只高端医用手套项目在2019年报告期内，实现了一期16条PVC手套生产线建成投产，使得公司在报告期末的总产能达到了190亿只。

今年以来，公司一方面通过已完成的4.7亿元可转债持续增资全资子公司安徽英科，加快年产110.8亿只高端医用手套项目建设（该项目为公司280亿只高端医用手套项目的一部分）；另一方面，由于受到疫情在全球蔓延导致的国外一次性手套需求激增，公司刚于3月初宣布要投资8亿元在淮北实施扩建年产98.8亿只高端医用手套项目后，又于4月15日宣布，要将该项目变更为“英科医疗防护用品产业园项目”，建成投产后将达到年产210亿只（2100万箱）高端医用手套的生产规模。5月份，公司又披露定增预案，拟向公司实控人定增募资不超5亿元，继续在淮北加码年产61.84亿只高端医用手套项目。

6月3日晚间，英科医疗再公告产能扩容新动作，公司与安徽怀宁县正式签订投资协议，拟在当地投资1亿元设立全资子公司，进而建设年产160亿只（1600万箱）高端医用手套项目。该项目总投资15亿元，后期建设资金需求，将通过公司继续增资的方式完成。

与此同时，公司还与怀宁县政府签订协议，与怀宁县国有资产经营有限公司共同出资1亿元设立控股子公司安徽英毅热电有限公司（英科医疗出资7000万元，占注册资本的70%），实施热电联产项目建设。根据协议，该项目可为手套项目的生产提供所需能源，富余电量还可对园区其他热电用户提供服务。

对于此次在安徽省扩容产能的新动作，英科医疗董秘李斌对《证券日报》记者说，该项目早在2019年初就已确定投资意向，此次是商定投资条件后正式签订协议。如果该项目实施顺利，公司在安徽的手套基地就可实现在淮北和安庆“一北一南”的共振布局。而且，手套项目配套能源项目建设，也可优化公司产能及战略布局，还能充分利用能源，有利于公司的长期和持续发展。

不仅如此，公司还在今年3月份正式公告了要在江西彭泽县设立子公司，实施总项目投资30亿元的年产271.68亿只（2744万箱）高端医疗手套项目。李斌告诉《证券日报》记者，此次公司拟在安徽南部的怀宁县投建的160亿只高端医用手套项目，不仅会让公司在安徽的产业布局实现与淮北的“南北共振”，其实它距离江西的项目更近，与江西基地是“隔江相望”。

公司方面表示，公司上市以来不断建设新的生产基地，扩大产能，已计划打造“山东—安徽—江西—越南”四大手套生产基地，总产能会随着各生产基地建设大幅增加，且高端丁腈手套的比例将进一步提升，以及手套产品线布局将更加完善。

A股上市公司高管薪酬中股权激励占比将提高

本报见习记者 张晓玉

自《上市公司股权激励管理办法(试行)》生效实施以来，股权激励已成为A股上市公司优化全面薪酬体系的重要工具。截至2019年底，1579家A股上市公司公告了股权激励方案，约占A股上市公司总数的40%以上。截至6月4日，2020年A股上市公司共有416家公告了股权激励计划。

上海荣正投资咨询股份有限公司董事长郑培敏在接受《证券日报》记者采访时谈道：“股权激励已日益被优秀上市公司视为利用资本市场优势争夺人才的必备利器。2020年，伴随着注册制改革深化、新《证券法》实施、金融开放加速（如QFII取消额度配置）等大洗牌的改革开放之举，上市公司高管薪酬的市场化决定机制、国际化对标趋势等，都是势不可挡的。”

从上市公司高管年薪水平来看，在可统计的3626家上市公司中，2019年上市公司高管年薪排名前10的公司为方大特钢、华夏幸福、金科股份、三一重工、鹏鼎控股、迈瑞医疗、汤臣倍健、伊利股份、药明康德、永利股份。

值得注意的是，2019年上市公司高管最高薪酬均值为147.17万元，自1999年以来连续21年保持增长，但相较于2018年增幅的15.26%下降至11.98%。对比2019年全国GDP增长幅度6.1%（2018年GDP增长6.6%），上市公司高管年薪水平整体增长水平同样呈现放缓态势。

对此，郑培敏分析指出：“当前，我国经济发展聚焦稳增长、高质量，以供给侧结构性改革为主线，以提高发展质量和效益为中心。在当下国民经济缓中趋稳，稳中向好的大环境下，上市公司必须提高企业生产经营的质量与素质，追求更科学、更有效的管理水平。因此，上市公司高管年薪增长水平放缓与经济增长趋稳态势相符。”

根据荣正咨询提供的数据发现，从上市板块角度来看，科创板上市公司的高管薪酬居于首位，主板上市公司的高管薪酬高于中小板、创业板上市公司的高管薪酬，科创板、创业板、中小板上市公司的高管持股市值远高于主板上市公司的高管持股市值。在郑培敏看来，这反映了以新兴行业、创新企业居多的科创板、创业板、中小板人力资源资本化程度更高。

从持股市值上看，中小板、创业板、科创板董事长持股市值远高于主板，科创板总经理、董秘、财务总监持股市值均位于板块之首。

中银律师于强伟在接受《证券日报》记者采访时说：“根据近年来股权激励的发展趋势，从薪酬结构上来看，未来上市公司高管固定收入部分占比将会下降，以股权激励形式取得的收入将会提高。这个趋势在创业、创新公司以及民营性质的公司会更加明显。”

郑培敏表示：“上市公司高管薪酬与持股市值的变化反映了上市公司高管价值发展趋势，市场已验证‘以股份形式体现的薪酬正逐步成为上市公司高管全面薪酬体系中最核心的部分’。与此同时，上市公司越来越能灵活使用股权这一工具来完善优化上市公司治理结构，从一定程度上标志着中国资本市场的日趋成熟，也意味着上市公司治理结构的日益完善。”

本版主编 袁 元 责 编 刘斯会 制 作 闫 亮
E-mail:zmzx@zqrb.net 电话 010-83251785

格林美：发布绿色宣言 奏响绿色发展凯歌

格林美循环产业园

6月5日，世界环境日。格林美，以中国环保上市企业名义，向全球发布《绿色宣言》，站在推动世界绿色产业发展与迎战全球气候恶化的使命高度，明确承诺认同联合国可持续发展目标并积极实施“碳中和”活动，遵循“生态优先、绿色发展”的新发展理念，通过在全球范围建设废物循环工厂，发展绿色材料，为有效利用资源、能源和减少温室气体排放、构建人类命运共同体做出中国企业的绿色贡献。与全球企业合作构建绿色产业链，拒绝使用不绿色产品与不符合全球社会责任的产品及原料，与人类共命运，做地球绿色公民，做世界绿色产业发展的实践者！

《绿色宣言》从“绿色伦理”、“绿色经营”与“绿色奋斗”三个层次共10条，全面阐述了格林美在道德伦理、经营活动、生产活动、创新活动以及文化活动中要遵循的绿色准则，无疑是一部企业经营的绿色法律，充分展示了中国环保企业推进世界绿色产业、绿色技术与绿色文明的进步与发展的理想、使命和担当。

《绿色宣言》明确提出遵守“人与自然和谐共生”的绿色道德观，遵循“道法自然”与“天人合一”的自然法则，让欲望和行为绿色化，拒绝食用野生动物与世界禁止食用的动植物，保障赚取的每一个铜板与获取的每一分报酬都不以牺牲环境和破坏自然为代价。毫无疑问，《绿色宣言》阐释了未来企业的绿色社会责任标准。

作为一家废物循环企业，为什么要发布《绿色宣言》？

格林美创始人与董事长许开华教授表示：“当今，世界的底色是绿色，中国正在实施污染防治攻坚战。格林美是在中国政府与中国资本市场各种红利政策支持下迅速发展的中国优势环保企业，要敢于成为绿色理念的践行者、绿色产业的发展者和打赢污染防治攻坚战的战斗者。格林美的初心是绿色，格林美是世界率先提出“资源有限、循环无限”产业理念的企业。发布《绿色宣言》，第一是为了应对当前全球疫情带来的各种挑战，主动参与构建全球绿色价值链，更好地融入全球大企业绿色供应链，与全球上下游合作伙伴互相守望，树立与人类和地球共命运的绿色责任，共同打赢全球疫情阻击战，共同创造美好明天。第二是号召全体员工坚定绿色发展的初心，坚守绿色产业情怀，凝聚绿色奋斗精神，树立正确的绿色价值观，坚定不移发展废物循环绿色产业，提升绿色产业的盈利能力，为投资者创造良好回报，为打赢中国蓝天保卫战贡献力量！”

2020年4月30日，格林美发布2019年年报。公司实现营收144亿元，净利润7.4亿元，位居中国环保企业第5位与中国制造企业500强。回到20年前，格林美还是一个绿色梦想。20年前的2001年12月28日，格林美（GEM），寓意绿色制造（Green manufacturing），一个怀揣绿色梦想的名字，由许开华教授在深圳设立。

20年来，格林美在中国政府各种政策支持下，从提出“资源有限、循环无限”的产业理念与“开采城市矿山，点亮美丽中国”的绿色理念开始，以只争朝夕的奋斗精神，不断攻克废物循环领域的关键技术，不断扩大废物循环产业布局，发展成为中国循环经济的领军企业、世界废物循环的领先企业以及世界硬质合金行业和新能源行业两大行业的供应链头部企业，谱写了世界废物循环的产业传奇，是中国环保领域创新与创业的成功案例之一。

从创新格局来讲，格林美不断投入研发，引进核心人才，累计投入研发费用超过30亿元以上，攻克废旧电池回收、电子废弃物回收、报废汽车回收、稀缺资源回收与新能源材料制造的一系列关键技术，取得核心专利1900余项，牵头制修订国家标准220余项，先后多次获得国家科技进步奖，成为废物循环领域的“国之重器”，位居中国专利300强与科技创新综合能力20强，获批组建国家电子废弃物循环利用工程技术研究中心与国家企业技术中心，为中国废物循环行业与绿色发展的技术进步作出了重大贡献，成为世界废旧电池、电子废弃物、报废汽车与稀缺资源回收利用的领军企业。

从业务领域来讲，格林美从回收小型电池与钴镍资源，到回收处理电子废弃物、报废汽车、动力电池，再到循环再制造三元材料、钴酸锂材料、四氧化三钴等动力电池和数码电池材料，不仅成为中国领先的废物综合处理企业，而且成为世界新能源领域头部供应商，成就了“城市矿山+新能源材料”双轨驱动模式。从空间布局和产业规模来讲，公司从上市前的一个基地，到当前布局11省市的16个园区，纵横中国3000公里，年回收处理废物超过400万吨。年回收处理的电子废弃物占中国报废总量的10%，回收处理的废旧电池（铅酸电池除外）占中国报废总量的10%，回收处理的钴资源超过中国原钴开采量，回收的镍资源占中国镍资源开采量的8%，回收利用的钨资源占中国原钨开采量的5%，回收处理的锗资源占全球生产量的6%，循环再造的新能源三元动力电池前驱体材料占世界市场的20%，循环再造的超细钴粉材料占世界行业市场的50%以上，循环再造镍钴钨等25种稀缺资源，支撑中国主流供应，为中国建设循环型社会和践行绿色发展理念做出了重大贡献。被先后授予国家循环经济教育示范基地、全国中小学环境教育社会实践基地、国家绿色工厂、国家创新型企业等国家绿色与创新荣誉，并在2018年1月份以中国环保企业身份，与宜家、飞利浦和GOOGLE等国际企业同台，斩获达沃斯论坛“全球循环经济跨国公司银奖”，成为中国循环经济走向世界的地理标志。

近三年来，格林美积极投资南非、印尼、韩国，以绿色产业对接“一带一路”倡议，积极参与全球废物循环利用绿色产业合作。

未雨绸缪，智者总是抢占先机。作为“资源有限、循环无限”产业理念提出者的格林美，20年后的今天发布《绿色宣言》，借绿色产业时代的浩浩东风，必将在世界绿色发展的大道上越走越宽，昂首迈向绿色发展的世界领袖级企业！

（CIS）

格林美动力电池拆解利用产线

附件：

格林美绿色宣言
格林美股份有限公司
2020年6月5日全球发布

一、绿色伦理

第1条：我们是格林美人，我们怀揣着绿色的梦想。绿色是格林美人的初心，我们流淌着绿色的血液，我们以绿色为生命之光。我们坚守格林美创始人提出的“资源有限、循环无限”的产业理念，履行“让世界循环起来Re-cycling for future !”的绿色使命，实现“消除污染、再造资源，造福人类”的绿色价值观，以“开采城市矿山，建设世界一流的绿色工厂”为愿景，通过在全球范围建设废物循环工厂，发展绿色材料，为有效利用资源、能源和减少温室气体排放、构建人类命运共同体做出中国企业的绿色贡献。

第2条：我们遵循《巴黎协定》之全球环境契约，认同联合国可持续发展目标并积极实施“碳中和”活动。我们遵循“生态优先、绿色发展”的新发展理念，与人类共命运，做地球绿色公民，做世界绿色产业发展的实践者。

第3条：我们追求“人与自然和谐共生”的绿色道德观，遵循“道法自然”与“天人合一”的自然法则，努力矫正我们的欲望和行为，顺应自然，不给大自然造成破坏，不给人类生存环境造成伤害。我们崇尚“上善若水”，尊重动植物的生命权，拒绝食用野生动物与世界禁止食用的动植物。我们努力保障赚取的每一个铜板与获取的每一分报酬都不以牺牲环境和破坏自然为代价。

第4条：我们遵循绿色社会责任，传播绿色理念，向公众完整开放环境和社会责任信息，积极参与绿色帮扶活动与环境公益活动，支持民间环保与绿色公益活动，支持员工参与绿色义工活动，反对一切违背环保与绿色发展的行为，为地球洁净化与大自然的绿色化发声，以我们的不竭努力为地球和大自然持续增绿。

二、绿色经营

第5条：公司的经营活动以降低地球的环境负荷与提升地球的环境承载能力为准则，遵循全球有关环境保护和绿色发展的法律法规，与全球企业合作构建绿色产业链、供应链和全生命周期价值链，拒绝使用不绿色的产品与不符合全球社会责任的产品及原料，减少高环境负荷产品的使用，由循环而经济，实现经济效益与社会责任的和谐统一。

第6条：公司的生产活动遵守循环经济的3R原则（Reduce减量化、Reuse再利用、Recycle再循环），开展全流程生态设计（Eco-design），采用绿色技术，实施清洁生产，不断完善环境治理设施，对生产活动产生的废气、废水、废渣与各类废弃物进行完整的安全处置和循环利用，保障各类排放达到国际排放标准，最大限度地降低生产活动对环境造成的影响，持续推进废物源头减量和资源化利用，最大限度减少废物产生，建设全球绿色工厂，推进“生产、生活、生态”相融合，推进全球天更蓝、地更绿、水更清。

第7条：公司的业务活动以坚守废物循环再生和绿色材料再制造为主导，把主要资金用于发展废物循环和绿色材料，积极参与无废城市的建设实践。

第8条：公司的创新活动以发展废物循环和绿色材料的绿色技术为主导，并不断开发废物循环绿色技术，为全球废物循环的产业发展发挥技术导向作用与创新引领作用，与世界同行共享废物循环领域的技术进步与产业成就。

第9条：公司的文化活动以向全球传播“Recycling for future !”和“推进全球绿色文明的进步”为主题展开，积极倡导绿色消费与绿色采购。在公司经营活动、生产活动、员工工作、员工生活等过程中传播绿色理念、导入绿色文化，开展全员垃圾分类活动，崇尚节约资源、节约能源、减少排放与减少使用不绿色的产品，促进全体员工“说绿色的话、做绿色的事、吃绿色食品、践行绿色生活方式”，实施开门办厂，建设循环经济传播平台，向世界传播绿色理念与绿色产业实践。

三、绿色奋斗

第10条：我们自愿选择为世界绿色产业发展贡献智慧与力量，我们与格林美互相守护，在格林美的绿色发展平台上，共建、共担、共享，劳筋骨苦心智，穷尽毕生精力，从点滴开始，推进世界绿色产业、绿色技术与绿色文明的进步与发展。我们始终守护绿色，与人类和地球共命运，永不言弃、勇往直前，为实现人类绿色梦想与绿色价值不懈奋斗！