

李克强主持召开国务院常务会议 部署引导金融机构进一步向企业合理让利 助力稳住经济基本盘 要求加快降费政策落地见效为市场主体减负

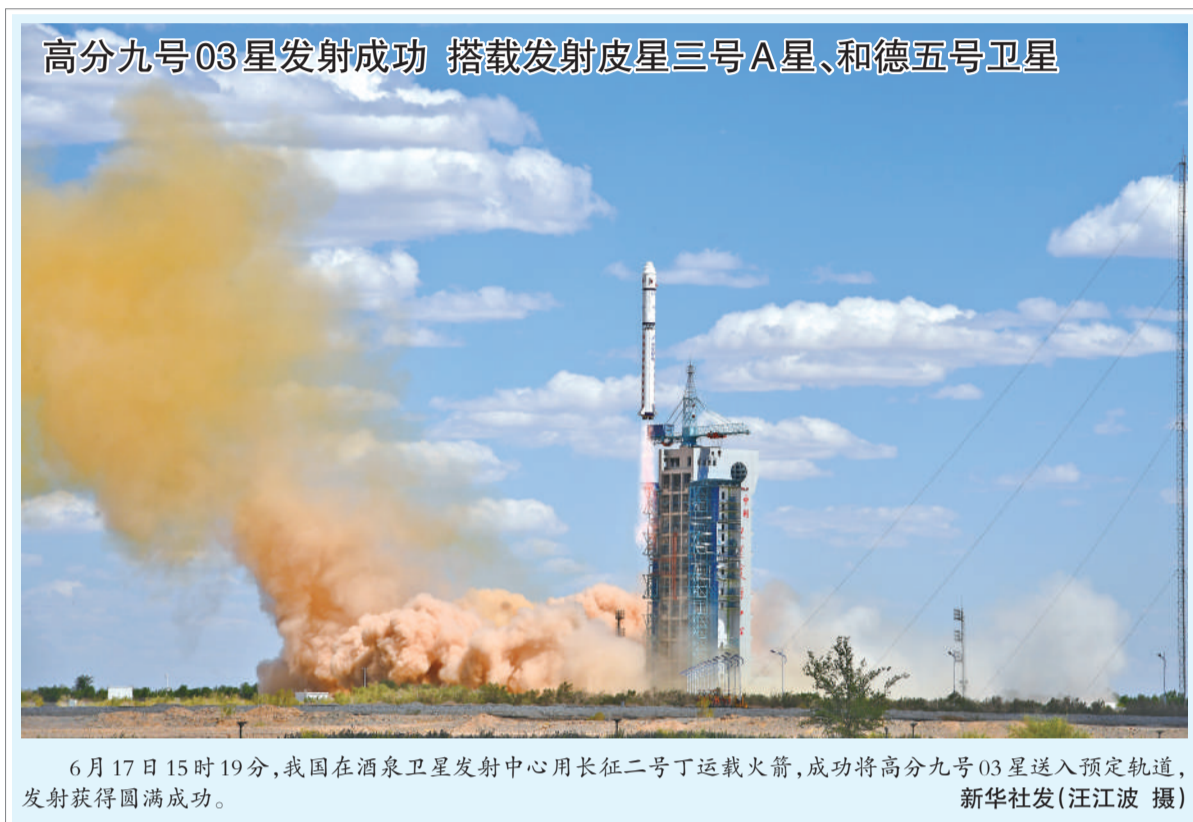
据中国政府网消息 国务院总理李克强6月17日主持召开国务院常务会议,部署引导金融机构进一步向企业合理让利,助力稳住经济基本盘;要求加快降费政策落地见效,为市场主体减负。

会议指出,按照党中央、国务院部署,做好“六稳”工作,落实“六保”任务,必须在发挥好积极财政政策特别是纾困和激发市场活力规模性政策作用同时,加大货币金融政策支持实体经济力度,帮助企业特别是中小微企业渡过难关,推动金融机构与企业共生共荣。今年1月—5月,通过降准、再贷款再贴现、引导市场利率下行等措施,人民币贷款同比多增,企业综合融资成本降低。下一步要根据政府工作报告要求,一是抓住合理让利这个关键,保市场主体,稳住经济基本盘。进一步通过引导贷款利率和债券利率下行、发放优惠利率贷款、实施中小微企业贷款延期还本付息、支持发放小微企业无担保信用贷款、减少银行收费等一系列政策,推动金融系统全年向各类企业合理让利1.5万亿元。二是综合运用降准、再贷款等工具,保持市场流动性合理充裕,加大力度解决融资难,缓解企业资金压力,全年人民币贷款新增和社会融资新增规模均超过上年。三是遵循市场规律,完善资金直达企业的政策工具和相关机制。按照有保有控要求,确保新增金融资金主要流向制造业、一般服务业尤其是中小微企业,更好发挥救急纾困、“雪中送炭”效应,防止资金跑偏和“空转”,防范金融风险。四是增强金融服务中小微企业能力和动力。合理补充中小银行资本金。督促银行完善内部考核激励机制,提升普惠金融在考核中的权重。加大不良贷款核销处置力度。严禁发放贷款时附加不合理条件。切实做到市场主体实际融资成本明显下降、贷款难度进一步降低。

会议指出,今年以来,各有关部门和单位出台免收全国收费公路通行费、降低工商业企业电价、降低电信资费、减免相关政府性基金收费等一系列降费措施,为企业纾困发挥了积极作用。下一步,要紧扣保就业保民生保市场主体,一是已定的降费措施要说到做到,落实到位。通过将降低工商业电价5%、免征航空公司民航发展基金和进出口货物港口建设费、减半征收船舶油污损害赔偿基金政策延长至年底,并降低宽带和专线平均资费15%,连同上半年降费措施,全年共为企业减负3100多亿元。二是坚决制止不合规收费。严禁收“过头税费”、违规收取收费和以清缴补缴为名增加市场主体不合理负担。对已取消、免征、免收及降低征收标准的收费基金项目,要坚决落实到企业。三是深化“放管服”改革,打造市场化法治化国际化营商环境。在开展进出口环节、企业融资、公用事业、物流、行政审批相关中介服务等重点领域收费专项治理基础上,完善制度机制,从制度上铲除乱收费的土壤。

会议还研究了其他事项。

会议还研究了其他事项。



6月17日15时19分,我国在酒泉卫星发射中心用长征二号丁运载火箭,成功将高分九号03星送入预定轨道,发射获得圆满成功。

保荐代表人资格准入取消 4094名“老保代”将迎来大批竞争者

本报记者 周尚行

作为证券公司的重要岗位,保荐代表人(以下简称“保代”)近期重回市场关注视野。“老保代”们将迎来大批新的竞争者。

为配合新证券法实施和创业板注册制改革等,进一步规范证券发行上市保荐业务活动,近期证监会对《证券发行上市保荐业务管理办法》(以下简称《保荐办法》)进行了修订。其中,个人申请保代资格时担任过项目协办人及通过保代考试两项重要条件均被取消,替代为“非准入型的水平评价测试”。

自2004年至今,我国实施证券保荐制度已有16年,当时首批保代名单中共有609名入选,至2020年6月份保代人数已增至4094人。《证券日报》记者据证券业协会数据整理,目前有13家券商的保代人数超过100人,其中,中信证券、中信建投的保代人均超过200人,分别为258人、245人。还有25家券商的保代人数不超过10人,最少的1家券商仅有1名保代。

随着保代准入门槛的逐步降低,保代曾经的“金领”光环也逐渐褪色。不过,《证券日报》从猎聘网观察发现,券商对保代需求仍然旺盛,不少公司均挂出保代职位招聘。在注册制全面推进的背景下,券商逐步迈入“大投行”时代,保代还是必不可少的人才储备。

近期,中山证券正在招聘保代,要求必须是拥有保代资格,不是“准保代”,再融资经验丰富,可以接受长期在项目现场等条件,给出的年薪范围为48万元—84万元。西南证券的招聘职位为投行西北部-资深投行业务人员(承揽或保代),要求年龄35周岁以下,还需要拥有7年及以上金融行业工作经验,拥有保荐代表人资格或短期落地的项目资源,给出的年薪范围为9.6万元—19.2万元。同时,猎聘网猎头发出的招聘中,某A类上市券商招聘职位为承做保代,任职要求包括“85后”,硕士学历,有完整的IPO项目经验,能够独立承做投行项目,目前的职级为SA、VP、SVP、D人选,给出的年薪范围为54万元—78万元。另据记者观察,猎聘网中目前招聘保代的年薪范围最高的为某大型合资券商保代(项目负责人),为54万元—108万元。

对于《保荐办法》提出“熟练掌握保荐业务相关的法律、会计、财务管理、税务、审计等专业基础知识”将会如何认定,券商的保代招聘信息或许也透露出一些“门槛”。比如,某券商的投行保代招聘信息显示,要求能够项目挖掘、谈判、交易结构设计、财务分析、尽职调查、估值及回报分析等,负责项目的执行,包括引进项目源、项目的进程控制、人力成本控制,对项目的质量及风险进行控制。

或者中国证监会的行政处罚、重大行政监管措施。同时,中国证监业协会制定保荐代表人自律管理规范,组织非准入型的水平评价测试,保障和提高保荐代表人的专业能力水平。

此次《保荐办法》取消保荐代表人“签项目协办人”与“通过考试”的前置条件,业内人士预计,保代的准入门槛将大幅降低,保代数量也有可能大幅增加。

自2004年至今,我国实施证券保荐制度已有16年,当时首批保代名单中共有609名入选,至2020年6月份保代人数已增至4094人。《证券日报》记者据证券业协会数据整理,目前有13家券商的保代人数超过100人,其中,中信证券、中信建投的保代人均超过200人,分别为258人、245人。还有25家券商的保代人数不超过10人,最少的1家券商仅有1名保代。

随着保代准入门槛的逐步降低,保代曾经的“金领”光环也逐渐褪色。不过,《证券日报》从猎聘网观察发现,券商对保代需求仍然旺盛,不少公司均挂出保代职位招聘。在注册制全面推进的背景下,券商逐步迈入“大投行”时代,保代还是必不可少的人才储备。

近期,中山证券正在招聘保代,要求必须是拥有保代资格,不是“准保代”,再融资经验丰富,可以接受长期在项目现场等条件,给出的年薪范围为48万元—84万元。西南证券的招聘职位为投行西北部-资深投行业务人员(承揽或保代),要求年龄35周岁以下,还需要拥有7年及以上金融行业工作经验,拥有保荐代表人资格或短期落地的项目资源,给出的年薪范围为9.6万元—19.2万元。同时,猎聘网猎头发出的招聘中,某A类上市券商招聘职位为承做保代,任职要求包括“85后”,硕士学历,有完整的IPO项目经验,能够独立承做投行项目,目前的职级为SA、VP、SVP、D人选,给出的年薪范围为54万元—78万元。另据记者观察,猎聘网中目前招聘保代的年薪范围最高的为某大型合资券商保代(项目负责人),为54万元—108万元。

对于《保荐办法》提出“熟练掌握保荐业务相关的法律、会计、财务管理、税务、审计等专业基础知识”将会如何认定,券商的保代招聘信息或许也透露出一些“门槛”。比如,某券商的投行保代招聘信息显示,要求能够项目挖掘、谈判、交易结构设计、财务分析、尽职调查、估值及回报分析等,负责项目的执行,包括引进项目源、项目的进程控制、人力成本控制,对项目的质量及风险进行控制。

对于《保荐办法》提出“熟练掌握保荐业务相关的法律、会计、财务管理、税务、审计等专业基础知识”将会如何认定,券商的保代招聘信息或许也透露出一些“门槛”。比如,某券商的投行保代招聘信息显示,要求能够项目挖掘、谈判、交易结构设计、财务分析、尽职调查、估值及回报分析等,负责项目的执行,包括引进项目源、项目的进程控制、人力成本控制,对项目的质量及风险进行控制。

9家企业入选新三板精选层 平均41天“过会”

本报见习记者 郭冀川

“我们已经通过了全国股转系统的审核及获得证监会的核准批复,成为首批精选层过会的企业之一。新三板精选层改革的春风给公司带来了机遇和挑战。”颖泰生物近期接受《证券日报》记者采访时表示,精选层的设立对拟进入的企业提出了更高经营标准和合规要求,资本市场的这项改革有助于公司借助资本市场的力量做大做强。

监管层自2019年10月份启动新三板全面深化改革,提出建立挂牌公司转板上市机制,在精选层挂牌一定期限且符合交易所上市条件和相关规定,可以申请转板上市,充分发挥新三板市场承上启下的作用,实现多层次资本市场互联互通。

新三板市场已经呈现出行业分布多样化的特点,目前有基础层、创新层和精选层。而精选层的公开发

制度与IPO有很多相似点,故又称“小IPO”。今年4月份,全国股转系统正式启动股票公开发行并在精选层挂牌业务的受理与审查工作,目前已有超过50家企业申报。截至6月17日,“过会”企业数量已经达到9家,从申报获受理到上会审议,平均用时41天。

新时代证券首席经济学家潘向东告诉《证券日报》记者,精选层的门槛相对较低,打通了中小微企业成长上升的通道,精选层在交易规则、流动性水平、公司监管等方面与交易所市场趋同,挂牌公司经过新三板市场公开披露信息和规范治理,再通过转板进入交易所市场,预期更加明确、风险更加可控,有助于坚定中小企业长期稳定发展的信心。

目前对于新三板精选层的公开发行,发行主体限于在新三板挂牌满1年的创新层公司,并满足精选层入层的其他相关标准。东北证券研究总监付立春在接受《证券日报》记者

采访时表示,这类公司已在新三板挂牌一段时间,经过前期市场的规范监管,而这也助于提高精选层公司的整体质量。

为了实现在精选层挂牌,企业也要做出经营和财务上的调整,一方面是企业需要更加注重盈利和收入,上市条件除了市值要求外,还对净利润和加权平均净资产收益率提出要求;此外,公司治理方面的监管要求也更高,除了信息披露合规外,精选层挂牌公司年度报告中的财务会计报告应当经具有证券、期货相关业务资格的会计师事务所审计,且审计业务签字注册会计师要定期轮换。

龙泰家居相关人士对《证券日报》记者表示,当前资本市场的改革能够缓解企业资金压力,进一步提升产业化能力。公司将继续借助资本市场力量,加快发展。对于转板上市,公司将根据实际情况以及对资本市场改革的预期来做出选择。

今日视点

中介机构要紧绷 审慎履职这根“弦”

朱宝琛

为配合新证券法实施和创业板注册制改革,进一步规范证券发行上市保荐业务活动,日前,证监会修订并发布了《证券发行上市保荐业务管理办法》。

笔者认为,修订后的办法对中介机构提出了更高的要求,即中介机构既要加快适应注册制改革下的市场新环境,也要进一步强化自身的责任意识,提高专业能力和执业质量,要紧绷审慎履职这根“弦”。那么,中介机构该怎么做?不妨从以下几个方面入手。

首先,中介机构要切实压实自身责任,强化能力建设。

作为资本市场的重要组成部分,中介机构在执业过程中做到勤勉尽责,在促进市场健康发展,守好第一道准入关方面,发挥着重要的作用。从实际情况来看,绝大多数的中介机构和从业人员,在执业过程中都能做到兢兢业业、勤勉尽责。但是,也不排除有极少部分的从业人员,未能很好地履行自身责任。比如,有的保荐代表人在执业过程中,未能遵守相关执业规范,对所负责的项目没有开展审慎、全面的核查,导致出具的意见结论不符合实际情况。甚至,有的中介机构放弃操守与底线,沦为“放风者”和造假“帮凶”。

这种情况,必然会受到严惩。当然,惩罚只是一种方式和手段,不是最终目的。通过惩罚,让中介机构、从业人员从中吸取教训,严格遵守法律法规和相关的执业规则,认真履行专业职责,切实保证执业质量。

其次,中介机构要加强自身的内控制度建设。

健全、有效的内控制度,是中介

机构规范运作的重要基础和保障。然而,有的中介机构在内控制度方面仍存问题。比如,内部控制未有有效执行,尽职调查不充分、后续管理未尽等等。这些问题的存在,折射出的是中介机构对自身发展的不负责任,对广大投资者的不负责任,对资本市场健康、有序运行的不负责任。

所以,这就要求中介机构进一步建立、完善分工合理、权责明确、相互制衡、有效监督的内部控制机制,改善内部管理;要提升自身风控和合规等方面的管理,加强项目风控能力,尽职调查等相关制度建设;要明确每个从业人员的责任,强化制度执行力度和内部问责力度,最大限度地避免内控制度不完善带来的风险问题。

第三,要加大对中介机构的问责力度。

中介机构被称为资本市场的“守门人”,可见其在市场中的重要性。所以,中介机构不能“形同虚设”,更不能沦为“放风者”和造假“帮凶”。加大问责力度,可以让中介机构从业人员时刻紧绷审慎履职这根“弦”。如果为了眼前的利益,把这根“弦”放松了,那么,会产生一系列连锁反应的,比如,舆情环境带来的品牌信任危机、在市场上的声誉和价值受损、受罚后可能面临一定期限内无法承接业务导致客户的流失等等。

这成本是很高的,更是得不偿失的。

证监会主席易会满指出,资本市场是大家共同的市场,各类中介机构要秉持共建共治共享的理念,共同关心呵护这个市场,共同营造可持续发展的生态。笔者认为,对中介机构而言,要脚踏实地、认认真真做好本职工作,这是最基本也是最重要的工作要求。

今日导读

- 富时罗素纳A 第一阶段明日完成 A2版
- “618”直播带货狂欢背后: 明星缺钱 平台缺量 A3版

沪伦通下中国太保 GDR 在伦交所成功上市

本报记者 张 歆

6月17日,沪伦通迎来启动一周年纪念日。当日伦敦时间上午9点(北京时间当日16点),上海证券交易所上市公司中国太平洋保险(集团)股份有限公司(以下简称中国太保)全球存托凭证(GDR)在伦敦证券交易所(以下简称伦交所)成功上市,中国太保成为第二家通过沪伦通挂牌伦交所的中国企业。中国太保GDR受到海外投资者的积极认购,发行价格为每份GDR17.60美元(相当于定价基准日前20个交易日基础股票收盘价均价的90.1%),募资总额为18.106亿美元。

当日,上交所和伦交所通过远程连线方式为中国太保GDR举行了上市仪式。上交所相关负责人表示,将继续加强沪伦两地资本市场合作,稳妥推进沪伦通业务双向开通,有效实现两地互利共赢。

2019年6月17日,沪伦通启动,中国证监会和英国金融行为监管局发布了沪伦通《联合公告》,原则批准上交所和伦交所开展沪伦通。同日,上交所上市公司华泰证券股份有限公司发行的沪伦通下首只全球存托凭证(GDR)产品在伦交所挂牌交易。2019年9月份,中国太保宣布发行GDR的计划;同年11月份,其临时股东大会通过关于发行GDR并在伦交所上市的相关议案。5月初,银保监会原则同意中国太保发行GDR并在伦交所上市;6月2日晚公司披露,证监会亦对此予以批复。

21只医药股昨涨停 分化中掘金三细分领域

本报记者 张 颖

周三,受疫苗研发获得新进展消息影响,A股市场中超级真菌、抗流感、疫苗、中药等相关医药板块集体大涨。医药生物行业指数以2.38%的涨幅位居申万一级行业涨幅榜首位,并创出了近5年的新高。与此同时,包括南卫股份、神奇制药、华森制药、国药股份、华北制药、华兰生物、达安基因等在内的21只医药股以涨停报收。

可以看到,医药股作为典型的长期慢牛股,以其具备的防御性质,今年以来大放异彩,医药生物行业指数年内累计涨幅35.72%。本周以来,医药生物行业先“升”后“跌”,行业指数累计涨幅达5.84%,进入加速上涨过程。值得关注的是,近日,部分医药股股价在不断刷新年内新高的同时,更是创出了历史新高。整理发现,本周以来的3个交易日中(剔除近30日内上市的新股),有110只医药股股价均创出年内新高,其中,包括海尔生物、心脉医疗、康龙化成等在内的30只医药股更是创出了历史新高。

对此,接受《证券日报》记者采访的私募排排网基金经理李金明表示,近日医药股表现强势,在一定程度上是受到疫情有所抬头以及疫苗研发重要进展的双重影响,短期资金比较活跃。可以看到,医药股成为今年的领涨行业,有疫情助推因素,也有医药股在经济下行周期的防御性因素。需要注意的是,目前,医药股的分化比较严重,持续上涨以后估值已处于高位区间。中期看,疫情将逐步过去,如参与医药股的投资,要特别注重对个股的挖掘,关注点可从医疗器械板块转向疫苗板块,以及相对低估的医药流通板块。

“未来我国医药板块的各细分领域的分化仍将延续。”金百临咨询分析师秦洪在接受《证券日报》记者采访时也表示,主要是因为近年来的医药产业政策出现了较大程度的转变。如关于集采政策,意味着大批量的药品价格将大幅下调,部分关系到患者支付能力的药价也随之出现跳水,这必然会影响到医药板块相关上市公司的业绩成长趋势。但是,医药行业兼具科技特征与消费特征,这正好契合了我国未来“科技+消费”的产业发展路径,因此,其仍然是A股难得的,可以继续挖掘高成长品种的领域。

数据是最好的佐证。从个股来看,本周以来,有305只医药股实现上涨,其中,有12只医药股累计涨幅均超20%。与此形成鲜明对比的是,22只医药股累计出现下跌,其中,更有2只医药股累计跌幅超20%。

目前,越来越多的投资者开始关注医药股,秦洪告诉《证券日报》记者,目前看,有三个细分领域值得跟踪,一是医疗健康,我国加大了对医疗新基建的投资力度,包括各省至少一个P3实验室等。二是医疗服务,包括眼科、牙科、肿瘤检测、第三方检验、体检等,均有望出现业绩回升的趋势。三是原料药,尤其是特色原料药,将受益于良好的产业竞争格局。