

证券代码:603978 证券简称:深圳新星 公告编号:2020-027
深圳市新星轻合金材料股份有限公司
2020年股票期权激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:
股权激励方式:股票期权
股权激励对象:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股
股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:本激励计划拟授予的股票期权数量为 320 万份,约占本激励计划草案公告时股本总额的 2%。在满足行权条件的情况下,激励对象获授的每一份股票期权拥有在行权期内以行权价格购买 1 股公司股票的权利。

一、公司基本情况
(一)公司简介
公司名称:深圳市新星轻合金材料股份有限公司(以下简称“深圳新星”或“公司”)
英文名称:SHENZHEN SUNXING LIGHT ALLOYS MATERIALS CO.,LTD.
注册资本:160,000,000 元人民币
注册地址:深圳市宝安区观澜镇高新技术产业园新星厂区 A 栋
法定代表人:陈学敏
上市日期:2017 年 8 月 7 日
经营范围:生产经营有色金属复合材料、新型合金材料及铝型材处理剂(不含易燃、易爆、剧毒危险化学品)、机电装备研发、制造、销售;投资兴办实业(具体项目另行申报);国内贸易、货物及技术进出口;普通货运。
(二)公司董事会、监事会、高级管理人员构成情况
公司现任董事会、监事会、高级管理人员构成情况如下表所示:

姓名	职务
陈学敏	董事长、总经理
夏勇强	董事、副总经理
卢现文	董事、财务总监
刘鹏程	董事、副总经理
郑相康	董事
王海雄	董事
贺志勇	独立董事
龙霄	独立董事
宋雁方	独立董事
谢志悦	监事会主席
黄曼	监事
黄镇伟	职工代表监事
周志	副总经理、董事会秘书
余秋明	副总经理
叶清东	副总经理

(三)公司最近三年业绩情况
1、合并资产负债表主要财务数据
单位:人民币元

项目	2019 年 12 月 31 日	2018 年 12 月 31 日	2017 年 12 月 31 日
总资产	2,124,102,040.36	1,920,980,838.95	1,600,432,802.27
总负债	618,525,602.35	509,367,545.62	281,693,166.80
净资产	1,505,576,438.01	1,411,613,293.33	1,318,739,635.47
归属于上市公司股东的净资产	1,505,576,438.01	1,411,613,293.33	1,318,739,635.47

2、合并利润表主要财务数据
单位:人民币元

项目	2019 年度	2018 年度	2017 年度
营业收入	1,033,935,692.71	1,099,960,107.96	1,009,183,483.28
归属于上市公司股东的净利润	94,268,947.86	125,097,276.49	104,530,270.41
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	78,749,345.15	97,579,290.44	97,671,488.95

3、主要财务指标
单位:人民币元

财务指标	2019 年度	2018 年度	2017 年度
基本每股收益(元/股)	0.59	0.78	0.78
稀释每股收益(元/股)	0.59	0.78	0.78
扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股)	0.49	0.61	0.73
加权平均净资产收益率(%)	6.46	9.18	11.63
扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率(%)	5.40	7.16	10.87

二、股权激励计划的目的
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,公司将按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,制定本激励计划(或“本计划”)。

三、股权激励方式及标的股票来源
本计划采用的激励方式为股票期权,标的股票来源为公司向激励对象定向发行深圳新星 A 股普通股。

四、拟授予的权益数量
本激励计划拟授予的股票期权数量为 320 万份,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 2%。

在满足行权条件的情况下,激励对象获授的每一份股票期权拥有在行权期内以行权价格购买 1 股公司股票的权利。

五、激励对象的范围及其各自所获授的权益数量
(一)激励对象的确定依据
1. 激励对象确定的法律依据
本激励计划的激励对象范围根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,结合公司实际情况确定。

2. 激励对象确定的职务依据
本激励计划的激励对象为公司高级管理人员,以及董事会认为应当激励的其他人员(不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)。

(二)激励对象的范围
本激励计划授予的激励对象不超过 13 人,包括:
1. 公司高级管理人员;
2. 董事会认为应当激励的其他人员。

所有激励对象必须在公司授予股票期权时,以及在本激励计划的考核期内于公司(含子公司)任职并签署劳动合同或聘用协议。

(三)激励对象获授的股票期权分配情况
本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划股票期权总数的比例	占公司总股本的比例
1	周志	副总经理、董事会秘书	30	9.38%	0.19%
2	余秋明	副总经理	22	6.88%	0.14%
3	叶清东	副总经理	22	6.88%	0.14%
4	董事会认为应当激励的其他人员(合计 10 人)		246	76.88%	1.54%
合计(13 人)			320	100%	2.00%

注:上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

六、行权价格及确定方法
(一)授予的股票期权的行权价格
本次授予的股票期权行权价格为每股 15.42 元,即满足行权条件后,激励对象获授的每份股票期权可以以 15.42 元的价格购买 1 股公司股票。

(二)授予的股票期权的行权价格确定方法
本次授予的股票期权的行权价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者的 75%:
1. 本激励计划公告前 1 个交易日公司股票交易均价(前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量),为每股 20.03 元;
2. 本激励计划公告前 20 个交易日公司股票交易均价(前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量),为每股 20.56 元。

考虑到近期二级市场波动较大,同时公司本激励计划的周期跨度较长,为推动本期激励计划的顺利实施,公司拟采用自主定价方式,本着“重点激励、有效激励”的原则予以确定,符合《上市公司股权激励管理办法》第二十九条的规定。有效的股权激励应遵循与价格不直接降低公司收入成本、激励员工动力、吸引并留住国内优秀的行业人才,同时是公司保持行业领先地位、进一步促进公司持续增长的重要

举措。
本次股权激励计划的激励工具和定价方式综合考虑了激励力度、公司业绩状况、员工对公司的贡献程度等多种因素。从稳定核心管理团队、保证员工薪酬竞争力、维护公司整体利益的角度出发,最终选择股票期权作为激励工具,且行权价格采用自主定价方式,确定为 15.42 元/股。

七、本激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日、行权安排和禁售期
(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自股票期权授予日起至全部行权或注销之日止,最长不超过 60 个月。

(二)本激励计划的授予日
本激励计划授予日经公司董事会审议通过并由董事会确定,授予日必须为交易日。自股东大会审议通过本激励计划之日起 60 日内,公司将按相关规定召开董事会授予股票期权,并完成登记、公告等相关程序。若公司未能在 60 日内完成上述工作,终止实施本激励计划,未授予的股票期权失效。

(三)本激励计划的等待期
本激励计划授予的股票期权的等待期分别为自授予登记完成之日起 18 个月、30 个月、42 个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权不得转让、用于担保或偿债。

(四)本激励计划的可行权日
授予的股票期权自等待期满后可以进行行权。可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内进行行权:
1. 公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告前三十日起算,至公告前一日;
2. 公司业绩预告、业绩快报公告前十日内;
3. 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后两个交易日内;
4. 中国证监会及上海证券交易所所规定的其它期间。

(五)本激励计划的行权安排

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自授予登记完成之日起 18 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 30 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授予登记完成之日起 30 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 42 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自授予登记完成之日起 42 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 54 个月内的最后一个交易日当日止	20%

在上述约定期间内未申请行权或因未满足行权条件而不能申请行权的该期股票期权,公司将按本激励计划规定的原则办理注销。

(六)本激励计划的禁售期
禁售期是指对激励对象行权后所获股票进行售出限制的时间段。本计划的禁售期按照《公司法》、《证券法》及《公司章程》的有关规定执行,具体如下:
1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%;在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。
2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出,或者在卖出后 6 个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。
3. 激励对象减持公司股票还需遵守《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持计划实施细则》等相关规定。
4. 在本激励计划的有效期内,如果《公司法》、《证券法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应按照修改后的《公司法》、《证券法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定执行。

八、股票期权的授予与行权条件
(一)股票期权的授予条件
同时满足下列授予条件时,公司应向激励对象授予股票期权,反之,若下列任一授予条件未达成的,则不能向激励对象授予股票期权:
1. 公司未发生如下任一情形:
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。
2. 激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。
(二)股票期权的行权条件
行权期间,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权:
1. 公司未发生如下任一情形:
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。
2. 激励对象未发生如下任一情形:
(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。
公司发生上述第(一)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销;某一激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

三、上市公司层面业绩考核要求
本激励计划在 2021-2023 年三个会计年度中,分年度对公司层面业绩进行考核,以达到业绩考核目标作为各可行权期的行权条件之一。授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以 2019 年净利润为基数,2021 年净利润增长率不低于 20%
第二个行权期	以 2019 年净利润为基数,2022 年净利润增长率不低于 50%
第三个行权期	以 2019 年净利润为基数,2023 年净利润增长率不低于 80%

注①:上述“净利润”、“净利润增长率”指标均指经审计的合并财务报表中归属于上市公司股东的净利润,并以剔除本次股权激励成本影响后的数值作为计算依据。
注②:上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺,公司股票价格因未达到业绩考核目标,所有激励对象对年度考核当年已获授的股票期权不得行权,由公司注销。
注③:公司层面业绩考核要求
子公司层面业绩考核要求
除上述业绩考核目标外,还须满足对应考核年度所属子公司的业绩考核目标,子公司业绩考核未达标情况作为所在子公司激励对象的行权条件之一。具体业绩考核要求按照公司与子公司激励对象签署的《股权激励协议书》执行。
5. 个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。

上一年度考核得分(S)	S≥95	85≤S<95	60≤S<85	S<60
考核评级	优秀	良好	合格	不合格
标准系数	1.0	0.9	0.8	0

若行权期内业绩考核达标,激励对象当年实际行权额度=个人层面绩效考核标准系数×个人当年计划行权额度,当期未能行权部分的股票期权,由公司注销。
6. 考核指标的客观性和合理性说明

公司本次股权激励计划考核指标的设定符合《管理办法》等法律法规和《公司章程》的有关规定。本次激励计划考核指标分为三个层次,分别为上市公司层面业绩考核、子公司层面业绩考核和个人层面业绩考核。
上市公司层面以净利润增长率作为业绩考核指标,净利润增长率指标是公司盈利能力和成长性的最终体现。经过合理预测并兼顾本激励计划的激励作用,公司为本次股权激励计划设定了以 2019 年归属于上市公司股东的净利润为基数,2021-2023 年归属于上市公司股东的净利润增长率分别不低于 20%、50%、80%,并以剔除本次股权激励成本影响的数值作为计算依据。

子公司层面设定年度业绩考核目标,子公司激励对象除满足上市公司层面业绩考核目标之外,还需满足所属子公司业绩考核目标。
除上市公司、子公司层面业绩考核之外,公司设定个人层面业绩考核,能够对激励对象的工作绩效作出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象绩效考核结果,确定激励对象是否满足行权条件以及具体的可行权比例。

综上,公司本次股权激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标的设定具有良好的科学性和合理性,同时兼顾了对激励对象的约束效果,能够保证对本激励计划的考核目标的实现。
九、本激励计划的调整方法和程序
(一)股票期权数量的调整方法
若在行权期间发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项,应对股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下:
1. 资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细
 $Q=Q_0 \times (1+n)$
其中:Q₀为调整前的股票期权数量;n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q 为调整后的股票期权数量。
2. 配股
 $Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) = (P_1 + P_2 \times n)$
其中:Q₀为调整前的股票期权数量;P₁为股权登记日当日收盘价;P₂为配股价格;n 为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q 为调整后的股票期权数量。
3. 缩股
 $Q=Q_0 \times n$
其中:Q₀为调整前的股票期权数量;n 为缩股比例(即 1 股公司股票缩为 n 股股票);Q 为调整后的股票期权数量。
4. 派息、增发
公司在发生派息或增发新股的情况下,股票期权数量不做调整。
(二)股票期权行权价格的调整方法
若在行权前有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项,应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下:
1. 资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细
 $P=P_0 \div (1+n)$
其中:P₀为调整前的行权价格;n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P 为调整后的行权价格。
2. 配股
 $P=(P_0 + P_2 \times n) \div (P_1 + P_2 \times n)$
其中:P₀为调整前的行权价格;P₁为股权登记日当日收盘价;P₂为配股价格;n 为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P 为调整后的行权价格。
3. 缩股
 $P=P_0 \times n$
其中:P₀为调整前的行权价格;n 为缩股比例;P 为调整后的行权价格。
4. 派息
 $P=P_0 - V$
其中:P₀为调整前的行权价格;V 为每股的派息额;P 为调整后的行权价格。经派息调整后,P 仍须大于 1。
5. 增发
公司在发生增发新股的情况下,股票期权的行权价格不做调整。
(三)本激励计划的会计处理
当出现上述情形时,应由董事会审议确定关于调整股票期权数量、行权价格的议案。公司应聘请律师事务所就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》的有关规定和本激励计划的安排出具专业意见。调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告法律意见书。
十、股票期权的会计处理
按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定,公司将等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。
(一)股票期权公允价值的确定方法
财政部于 2006 年 2 月 15 日发布了《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》,并于 2007 年 1 月 1 日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算股票期权的公允价值,并于 2020 年 6 月 24 日使用该模型对授予的 320 万份股票期权进行测算,具体参数选取如下:
1. 标的价格:20.08 元/股(2020 年 6 月 24 日公司股票收盘价为 20.08 元/股,假设为授予日收盘价);
2. 有效期分别为:1.95 年、1.9 年、3.5 年(授予登记完成之日至每期首个行权日的期限);
3. 历史波动率:18.99%、12.5%、16.83%(分别采用上证综指最近 1.5 年、2.5 年、3.5 年的年化波动率);
4. 无风险利率:1.50%、2.10%、2.75%(分别采用中国人民银行发布的金融机构 1.5 年期、2.5 年期、3.5 年期的人民币存款基准利率);
5. 股息率:1.9783%(以人民币 CFA 系统下公布的证监会行业分类代码,公司属于制造业-金属、非金属行业,取该细分行业最近 1 年的股息率)。
(二)股票期权费用的摊销方法
公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用,该费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例分期摊销。本激励计划的成本将在经常性损益中列支。
假若公司于 2020 年 7 月取得激励对象授予股票期权,根据中国会计准则要求,本激励计划授予的股票期权各期会计成本的影响如下表所示:

授予的股票期权数量(万份)	需摊销的总费用(万元)	2020 年(万元)	2021 年(万元)	2022 年(万元)	2023 年(万元)	2024 年(万元)
320	1574.32	313.13	751.52	384.96	116.77	7.95

注①:上述结果并不完全等同于实际成本,实际会计成本除与实际授予日、授予日股价和激励对象有关之外,还与后续生效和失效的数量有关。
注②:上述对公司经营业绩影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。
公司以目前信息初步估计,激励成本的摊销对本激励计划等待期内各年度净利润有所影响,但影响程度可控。另外,本激励计划对公司发展产生正向作用,激发员工的积极性,提高经营效率,降低经营成本。因此,本激励计划的实施虽然会产生一定的费用,但能够有力提升公司的持续经营能力。
十一、本激励计划的实施程序
(一)本激励计划的生效程序
1. 本激励计划草案经董事会薪酬与考核委员会负责拟定本计划,并提交董事会审议。
2. 公司董事会应当依法对本计划做出决议,董事会审议本计划时,作为激励对象的董事或者与其存在关联关系的董事应当回避表决。董事会应当在本计划草案实施前公告行权公告,并将本计划提交股东大会审议;同时提请股东大会授权,负责实施股票期权的授予、行权和注销工作。
3. 独立董事及监事会应当就本计划是否有利于公司持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。公司将聘请律师事务所,对本计划的可行性、是否有利于公司的持续发展,是否损害公司利益以及对股东利益的影响发表专业意见。
4. 本计划经公司股东大会审议通过后方可实施。公司应当在召开股东大会前,通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务(公示期不少于 10 天)。监事会应对激励对象名单进行核实,充分听取独立董事(公示期应当在股东大会审议本计划前 5 日披露激励对象名单)及公示情况的说明。
5. 公司召开股东大会审议本计划时,独立董事应当就本计划向所有的股东征集委托投票权。股东大会应当对《管理办法》第九条规定的股权激励计划内容进行表决,并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过,单独统计并披露公司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。
公司股东大会审议本计划时,作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东,应当回避表决。
6. 本计划经公司股东大会审议通过后,且达到本计划规定的授予条件时,公司在每个会计年度内按照本计划规定向激励对象授予股票期权。经股东大会授权后,董事会负责实施股票期权的授予、行权和注销工作。
(二)股票期权的授予程序
1. 股东大会审议通过本计划后,公司与激励对象签署《股权激励协议书》,以约定双方的权利义务关系。
2. 公司向激励对象授予股票期权前,董事会应当就本计划设定的激励对象获授权益的条件是否成就进行审议并公告。
独立董事及监事会应当同时发表明确意见。律师事务所应当对激励对象获授权益的条件是否成就出具法律意见。
3. 公司监事会应当对股票期权授予日及激励对象名单进行核实并发表意见。
4. 公司和激励对象应当就本计划授予股票期权事宜签订书面授予协议,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
5. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
6. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
7. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
8. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
9. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
10. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
11. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
12. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
13. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
14. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
15. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
16. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
17. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
18. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
19. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
20. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
21. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
22. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
23. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
24. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
25. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
26. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
27. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
28. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
29. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
30. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
31. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
32. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
33. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
34. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
35. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
36. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
37. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
38. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
39. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更、调整、回购、注销等事项,并由激励对象签署《股权激励协议书》。
40. 激励对象应当在授予股票期权前,签署《股权激励协议书》,明确双方的权利义务关系,明确授予股票期权的数量、行权价格、授予日期、行权期限、行权条件、行权程序、行权安排、禁售期、变更