证券代码：002925　　证券简称：盈趣科技　　公告编号：2020-095

厦门盈趣科技股份有限公司关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权首次授予部分第二个及预留授予部分第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、公司首次授予部分股票期权行权的期权简称：盈趣 JLC1；期权代码：037789。预留授予部分股票期权行权的期权简称：盈趣 JLC2；期权代码：037832。

2、公司首次授予部分股票期权第二个行权期可行权的激励对象共计 267 人，可行权的股票期权数量为 68.18 万份，占公司目前总股本比例为 0.1488%，行权价格为每份 52.81 元；预留授予部分股票期权第一个行权期可行权的激励对象共计 165 人，可行权的股票期权数量为 23.60 万份，占公司目前总股本比例为 0.0515%，行权价格为每份 38.19 元。

3、根据业务办理的实际情况，首次授予部分股票期权第二个行权期实际可行权期限为 2020 年 9 月 25 日至 2021 年 9 月 17 日止。　　4、根据业务办理的实际情况，预留授予部分股票期权第一个行权期实际可行权期限为 2020 年 9 月 25 日至 2021 年 9 月 17 日止。

5、满足行权条件的股票期权采用自主行权模式。

6、本次可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

厦门盈趣科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 9 月 10 日召开公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个可行权/解除限售条件成就的议案》、《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个可行权/解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，董事会认为公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分股票期权第二个行权条件已经成就，同意对符合行权条件的 267 名激励对象可行权的 68.18 万份股票期权在可行权期内以自主行权方式行权；预留授予部分股票期权第一个行权条件已经成就，同意对符合行权条件的 165 名激励对象可行权的 23.60 万份股票期权在可行权期内以自主行权方式行权。本次自主行权的具体安排如下：

一、2018 年股票期权与限制性股票激励计划已履行的程序

（一）2018 年 7 月 10 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事就 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了意见。

（二）2018 年 7 月 11 日至 2018 年 7 月 20 日，公司对本激励计划拟首次授予的激励对象的姓名和职务通过内部公示系统进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2018 年 7 月 21 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

（三）2018 年 7 月 26 日，公司召开 2018 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定股票期权授权日/限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性股票所必需的全部事宜。2018 年 7 月 27 日，公司董事会披露了《2018 年第二次临时股东大会决议公告》及《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2018 年 8 月 22 日，公司召开第三届董事会第十一次会议与第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单和授予数量的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了独立意见，认为首次授予条件业已成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授权日/授予日符合相关规定。监事会对首次及预留授予部分激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于 2018 年 9 月 18 日完成了相关的授予登记工作，并披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见》。

（五）2018 年 9 月 28 日，公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权和回购注销部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（六）2019 年 4 月 22 日，公司召开 2018 年度股东大会，审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权和回购注销部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（七）2019 年 6 月 27 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司本次股票期权注销及限制性股票回购注销事宜已于 2019 年 6 月 26 日办理完成。

（八）2019 年 7 月 24 日，公司分别召开第三届董事会第二十二次会议与第三届监事会第二十次会议，审议通过了《关于向 2018 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分股票期权与限制性股票的议案》，公司独立董事对上述议案发表了独立意见，认为预留授予条件业已成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授权日/授予日符合相关规定。监事会对预留授予部分激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于 2019 年 9 月 19 日完成了相关的授予登记工作，并披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留部分授予登记完成的公告》。

（九）2019 年 9 月 6 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权和回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

（十）2019 年 9 月 25 日，公司召开 2019 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权和回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（十一）2019 年 12 月 26 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司本次股票期权注销及限制性股票回购注销事宜已于 2019 年 12 月 25 日办理完成。

（十二）2020 年 3 月 26 日，公司召开第三届董事会第二十七次会议与第三届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权和回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

（十三）2020 年 4 月 21 日，公司召开 2019 年年度股东大会，审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但尚未行权的股票期权和回购注销已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（十四）2020 年 7 月 29 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司本次股票期权注销及限制性股票回购注销事宜已于 2020 年 7 月 28 日办理完成。

（十五）2020 年 9 月 10 日，公司召开第四届董事会第三次会议与第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个可行权/解除限售条件成就的议案》、《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个可行权/解除限售条件成就的议案》、《关于调整公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

二、关于 2018 年股票期权激励计划限制性股票解除限售期解除限售条件成就的说明

（一）首次授予部分股票期权股票第二个行权期行权条件成就的说明

1、首次授予部分股票期权第二个等待期届满

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划首次授予部分的股票期权分三次行权，对应的等待期分别自股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。首次授予部分股票期权第二个行权期为自首次授予的股票期权登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 40%。

本激励计划首次授予部分股票期权登记完成日为 2018 年 9 月 18 日，截至目前首次授予部分股票期权第二个等待期已届满。

2、首次授予部分股票期权第二个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况
1	盈趣科技未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。
3	公司层面业绩考核要求： 预留授予的股票期权第一个行权期，以 2015-2017 年营业收入平均值为基数，2019 年营业收入增长率不低于 88%。	经审计，公司 2019 年营业收入为 3,854,442,532.64 元，较 2015-2017 年营业收入平均值增长 96.12%，达到行权条件。
4	业务单元层面业绩考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的可行权比例（X），具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》执行。	根据公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》，2019 年度各业务单元业绩考核均已达标，可行权比例均为 100%。
5	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体行权比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下： 个人上一年度考核结果：优秀(A)/良好(B)；合格(C)；不合格(D) 个人行权比例(N)：100%；80%；0%	170 名激励对象中：(1)5 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权；(2)165 名激励对象个人绩效考核结果为优秀(A)/良好(B)，本次可行权比例均为 100%。

综上所述，董事会认为公司《激励计划》中规定的首次授予部分股票期权第二个行权期行权条件已经成就，并根据公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，同意按照 2018 年股票期权与限制性股票激励计划的相关规定办理首次授予部分股票期权第二个行权期行权事宜。

（二）预留授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

1、预留授予部分股票期权第一个等待期届满

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划预留授予部分的股票期权若在 2019 年授出，则预留授予部分的股票期权分二次行权，对应的等待期分别自股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月。预留授予部分股票期权第一个行权期为自预留授予的股票期权登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予的股票期权登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 50%。

2、预留授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况
1	盈趣科技未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。
3	公司层面业绩考核要求： 预留授予的股票期权第一个行权期，以 2015-2017 年营业收入平均值为基数，2019 年营业收入增长率不低于 88%。	经审计，公司 2019 年营业收入为 3,854,442,532.64 元，较 2015-2017 年营业收入平均值增长 96.12%，达到行权条件。
4	业务单元层面业绩考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的可行权比例（X），具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》执行。	根据公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》，2019 年度各业务单元业绩考核均已达标，可行权比例均为 100%。
5	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体行权比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下： 个人上一年度考核结果：优秀(A)/良好(B)；合格(C)；不合格(D) 个人行权比例(N)：100%；80%；0%	268 名激励对象中：(1)1 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权；(2)267 名激励对象个人绩效考核结果为优秀(A)/良好(B)，本次可行权比例均为 100%。

综上所述，董事会认为公司《激励计划》中规定的首次授予部分股票期权第二个行权期行权条件已经成就，并根据公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，同意按照 2018 年股票期权与限制性股票激励计划的相关规定办理首次授予部分股票期权第二个行权期行权事宜。

（二）预留授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

1、预留授予部分股票期权第一个等待期届满

根据公司《激励计划》的规定，本激励计划预留授予部分的股票期权若在 2019 年授出，则预留授予部分的股票期权分二次行权，对应的等待期分别自股票期权登记完成之日起 12 个月、24 个月。预留授予部分股票期权第一个行权期为自预留授予的股票期权登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予的股票期权登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为获授股票期权总量的 50%。

本激励计划预留授予部分股票期权登记完成日为 2019 年 9 月 20 日，截至目前预留授予部分股票期权第一个等待期已届满。

2、预留授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况
1	盈趣科技未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足行权条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。
3	公司层面业绩考核要求： 预留授予的股票期权第一个行权期，以 2015-2017 年度营业收入平均值为基数，2019 年度营业收入增长率不低于 88%。	经审计，公司 2019 年度营业收入为 3,854,442,532.64 元，较 2015-2017 年度营业收入平均值增长 96.12%。满足行权条件。
4	业务单元层面业绩考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量与其所属业务单元上一年度的业绩考核挂钩，根据各业务单元的业绩完成情况设置不同的业务单元层面的可行权比例（X），具体业绩考核要求按照公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》执行。	根据公司与各业务单元签署的《业务单元业绩承诺协议书》，2019 年度各业务单元业绩考核已达标，可行权比例均为 100%。
5	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体行权比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下： 个人上一年度考核结果：优秀(A)/良好(B)；合格(C)；不合格(D) 个人行权比例(N)：100%；80%；0%	131 名激励对象中：(1)1 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司将回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票；(2)130 名激励对象个人绩效考核结果为优秀(A)/良好(B)，本次可解除限售比例均为 100%。

综上所述，董事会认为公司《激励计划》中规定的预留授予部分限制性股票第一个限售期解除限售条件已经成就，并根据公司 2018 年第二次临时股东大会的授权，同意按照 2018 年股票期权与限制性股票激励计划的相关规定办理预留授予部分限制性股票第一个限售期解除限售事宜。

三、本次可解除限售限制性股票解除限售安排

（一）首次授予部分限制性股票第二个限售期的解除限售安排

1、本次解除限售的首次授予部分限制性股票上市流通日为 2020 年 9 月 25 日。

2、本次解除限售的激励对象为 254 名。

3、本次解除限售限制性股票数量为 131.62 万股，占公司目前总股本的 0.2873%。

4、本次可解除限售对象及数量分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	第一期已解除限售的数量（万股）	本次可解除限售的限制性股票数量（万股）	剩余未解除限售的限制性股票数量（万股）
1	杨明	董事、轮值总裁	10.00	0	4.00	4.00
2	林先锋	董事、轮值总裁	10.00	0	4.00	4.00
3	王战庆	董事、当值总裁	5.00	0	2.00	2.00
4	李金苗	董事会秘书、财务总监	10.00	0	4.00	4.00
中层管理人员及核心技术（业务）骨干（250 人）			294.05	0	117.62	117.62
合计（254 人）			329.05	0	131.62	131.62

注：上表中不包括 1 名因离职而不再具备激励对象资格的原激励对象。

（二）预留授予部分限制性股票第一个限售期的解除限售安排

1、本次解除限售的预留授予部分限制性股票上市流通日为 2020 年 9 月 25 日。

2、本次解除限售的激励对象为 130 名。

3、本次解除限售限制性股票数量为 14.75 万股，占公司目前总股本的 0.0322%。

4、本次可解除限售对象及数量分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可解除限售的限制性股票数量(万股)	剩余未解除限售的限制性股票数量(万股)
1	杨明	董事、轮值总裁	0.50	0.25	0.25
2	林先锋	董事、轮值总裁	0.50	0.25	0.25
3	王战庆	董事、当值总裁	0.50	0.25	0.25
中层管理人员及核心技术（业务）骨干（127 人）			28.00	14.00	14.00
合计（130 人）			29.50	14.75	14.75

注：上表中不包括 1 名因离职而不再具备激励对象资格的原激励对象。

四、本次限制性股票解除限售后股本结构变化情况表

股份性质	本次变动前		本次变动数增减（+、-）	本次变动后	
	股份数量(股)	比例(%)		股份数量(股)	比例(%)
一、限售条件流通股/非流通股	292,164,642.	63.78	-1,443,700	290,720,942	63.46
高管锁定股	1,733,932	0.38	20,000	1,753,932	0.38
首发前限售股	287,500,710	62.76	0	287,500,710	62.76
股权激励限售股	2,930,000	0.64	-1,463,700	1,466,300	0.32
二、无限售条件流通股	165,925,358	36.22	1,443,700	167,369,058	36.54
三、总股本	458,090,000	100.00	0	458,090,000	100.00

注：本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

五、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

（一）自 2018 年 7 月 11 日公司披露《2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》至本公告日，首次授予部分的限制性股票因自愿放弃认购、第一期业绩未达标、离职等原因造成了激励人数和激励数量的变动，公司董事会及时履行了相关手续：

1、2018 年 8 月 23 日，公司披露了《关于向 2018 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》，由于 3 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的共计 0.70 万份股票期权，本次调整后，首次授予部分的股票期权激励对象人数由 275 名变更为 272 名，首次授予部分的股票期权数量由 139.32 万份变更为 139.32 万份。

2、2018 年 9 月 17 日，公司披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，由于 1 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的共计 0.80 万份股票期权，本次调整后，首次授予部分的股票期权激励对象人数由 283 名变更为 282 名，首次授予部分的股票期权数量由 178.25 万份变更为 177.45 万份。

3、2019 年 6 月 27 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，由于 2018 年业绩目标未达成，公司对当期可申请行权的相应比例的股票期权 35.49 万份进行注销，本次注销完成后，首次授予部分的股票期权激励对象人数依旧为 282 名，首次授予部分的股票期权数量由 177.45 万份变更为 141.96 万份。

4、2019 年 12 月 26 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，由于首次授予部分激励对象 7 人离职，公司对其已获授但尚未行权的 2.64 万份股票期权进行注销，本次注销完成后，首次授予部分的股票期权激励对象人数由 282 名变更为 275 名，首次授予部分的股票期权数量由 141.96 万份变更为 139.32 万份。

5、2020 年 7 月 29 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，由于首次授予部分激励对象 7 人离职，公司对其已获授但尚未行权的 2.80 万份股票期权进行注销，本次注销完成后，首次授予部分的股票期权激励对象人数由 275 名变更为 268 名，首次授予部分的股票期权数量由 139.32 万份变更为 136.52 万份。

6、截至本公告日，由于本激励计划首次授予部分有部分人员离职，其尚未行权的股票期权为 0.16 万份，拟在后续由公司安排时间进行注销，因此本次 2018 年股权激励计划首次授予部分股票期权可行权部分激励对象人数将由 268 人调整为 267 人，剩余尚未行权数量为 136.36 万份，本次可行权数量为 68.18 万份。

（二）自 2019 年 7 月 25 日公司披露《关于向 2018 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分股票期权与限制性股票的公告》至本公告日，预留授予部分的股票期权因自愿放弃认购、离职等原因造成了激励人数和激励数量的变动，公司董事会及时履行了相关手续：

1、2019 年 7 月 25 日，公司披露了《关于向 2018 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留部分股票期权与限制性股票的公告》，向符合授予条件的 176 名激励对象授予 49.00 万份股票期权。

2、2019 年 9 月 19 日，公司披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留部分授予登记完成的公告》，由于 4 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的共计 0.80 万份股票期权，本次调整后，预留授予部分的股票期权激励对象人数由 176 名变更为 172 名，预留授予部分的股票期权数量由 49.00 万份变更为 48.20 万份。

3、2020 年 7 月 29 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完成的公告》，由于预留授予部分激励对象 2 人离职，公司对其已获授但尚未行权的 0.20 万份股票期权进行注销，本次注销完成后，预留授予部分的股票期权激励对象人数由 172 名变更为 170 名，预留授予部分的股票期权数量由 48.20 万份变更为 48.00 万份。

4、截至本公告日，由于本激励计划预留授予部分有部分人员离职，但是离职手续还在办理过程中，其尚未行权的股票期权为 0.80 万份，拟在后续由公司安排时间进行注销，因此本次 2018 年股权激励计划预留授予部分股票期权可行权部分激励对象人数由 170 人调整为 165 人，剩余尚未行权数量为 47.20 万份，本次可行权数量为 23.60 万份。

除上述事项外，本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

六、本次股票期权行权对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

1、对公司股权结构和上市条件的影响

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本次行权期结束后，公司股权分布仍具备上市条件。

2、对公司经营能力和财务状况的影响

首次授予部分股票期权第二个行权期可行权的激励对象人数为 267 人，股票期权总量为 68.18 万份；预留授予部分股票期权第一个行权期可行权的激励对象人数为 165 人，股票期权总量为 23.60 万份，共计可行权期权数量为 91.78 万份。如果本次可行权期权全部行权，公司净资产将会增加约 4501.8698 万元，其中：总股本增加 91.78 万股，计 91.78 万元；资本公积增加约 4410.0898 万元。同时将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

3、选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司在授权日采用 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值。根据股票期权的会计处理方法，在授权日后，不需要对股票期权进行重新估值，即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分股票期权第二个及预留授予部分第一个行权期行权不会对公司当年财务状况和经营成果产生重大影响。

六、本次行权专户资金的管理和使用计划

本次行权所募集的资金，将全部用于补充公司流动资金。

七、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，所得税的缴纳采用公司代扣代缴的方式。

八、不符合条件的股票期权的处理方式

1、根据公司《激励计划》的相关规定，激励对象必须在规定的行权期内行权，在本次行权期未行权或未全部行权的股票期权，不得递延至下一期行权，由公司注销。

2、对于离职的激励对象，其已获授但尚未行权的股票期权由公司按后续安排进行注销。

3、本次实施激励计划的其他激励对象均满足此次行权条件。

九、参与激励的董事、高级管理人员在公告前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划的董事、高级管理人员在公告前 6 个月均未买卖公司股票。

十、其他事项说明

1、承办券商招商证券股份有限公司在业务承诺书中承诺其向上市公司和激励对象提供的自主行权业务系统完全符合自主行权业务操作及相关合规性要求。

2、激励对象中的董事、高级管理人员承诺，自期权行权之日起六个月内不卖出所持全部股份（含行权所得股份和其他股份），并严格遵守股票买卖相关法律法规的规定。

3、公司将在定期报告或临时报告中披露公司股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

十一、备查文件

1、第四届董事会第三次会议决议；

2、第四届监事会第三次会议决议；

3、独立董事关于公司第四届董事会第三次会议相关事项的独立意见；

4、关于调整 2018 年股票期权与限制性股票激励计划股票期权行权价格的公告；

5、福建至理律师事务所关于厦门盈趣科技股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二期和预留部分第一期行权和解除限售事项的法律意见书；

6、上海荣正投资咨询股份有限公司关于厦门盈趣科技股份有限公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个以及预留授予部分第一个行权期可行权及限售期可解除限售条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

厦门盈趣科技股份有限公司
董事会
2020 年 09 月 24 日

证券代码：002925　　证券简称：盈趣科技　　公告编号：2020-096

厦门盈趣科技股份有限公司关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划限制性股票首次授予部分第二个及预留授予部分第一个限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1、公司首次授予部分限制性股票第二个限售期符合解除限售条件的激励对象共计 254 名，可解除限售的限制性股票数量为 131.62 万股，占公司目前总股本的 0.2873%。

2、公司预留授予部分限制性股票第一个限售期符合解除限售条件的激励对象共计 130 名，可解除限售的限制性股票数量为 14.75 万股，占公司目前总股本的 0.0322%。

3、本次首次授予部分限制性股票第二个限售期解除限售的限制性股票上市流通日为 2020 年 9 月 25 日。

4、本次预留授予部分限制性股票第一个限售期解除限售的限制性股票上市流通日为 2020 年 9 月 25 日。

厦门盈趣科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 9 月 10 日召开公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第二个可行权/解除限售条件成就的议案》、《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予部分第一个可行权/解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，公司办理了本次股权激励计划首次授予部分第二个及预留授予部分第一个解除限售期涉及的股份上市流通手续，首次授予部分符合解除限售条件的 254 名激励对象可解除限售共计 131.62 万股限制性股票；预留授予部分符合解除限售条件的 130 名激励对象可解除限售共计 14.75 万股限制性股票数量。现将有关情况公告如下：

一、2018 年股票期权与限制性股票激励计划已履行的程序

（一）2018 年 7 月 10 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事就 2018 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。同日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了意见。

（二）2018 年 7 月 11 日至 2018 年 7 月 20 日，公司对本激励计划拟首次授予的激励对象的姓名和职务通过内部公示系统进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2018 年 7 月 21 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

（三）2018 年 7 月 26 日，公司召开 2018 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2018 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定股票期权授权日/限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权/限制性股票并办理授予股票期权/限制性股票所必需的全部事宜。2018 年 7 月 27 日，公司董事会披露了《2018 年第二次临时股东大会决议公告》及《关于公司 2018 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2018 年 8 月 22 日，公司召开第三届董事会第十一次会议与第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次及预留授予部分激励对象名单和授予数量的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了独立意见，认为首次授予条件业已成就，激励对象主体资格合法有效，确定的授权日/授予日符合相关规定。监事会对首次及预留授予部分激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于 2018 年 9 月 18 日完成了相关的授予登记工作，并披露了《关于 2018 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见》。

（五）2018 年 9 月 28 日，公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权和回购注销部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（六）2019 年 4 月 22 日，公司召开 2018 年度股东大会，审议通过了《关于注销部分已获授但尚未行权的股票期权和回购注销部分已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，并披露了《关于回购注销限制性股票减资暨通知债权人的公告》。

（七）2019 年 6 月 27 日，公司披露了《关于部分股票期权注销和部分限制性股票回购注销完