

创业板上市公司股权激励自查表

Table with columns: 序号, 事项, 是否存在违规(是/否/不适用), 备注. Contains 41 rows of compliance checks for equity incentive plans.

首次授予限制性股票自查表

Table with columns: 考核周期, 考核考核目标. Lists performance targets for the first grant of restricted shares.

浙江长盛滑动轴承股份有限公司 董事会 2021年1月27日

上海荣正投资咨询股份有限公司 关于浙江长盛滑动轴承股份有限公司 2021年限制性股票激励计划(草案)之独立财务顾问报告

第一章 释义

Table with columns: 释义, 释义. Defines key terms used in the report, such as '长盛轴承', '股权激励计划', etc.

Table with columns: 姓名, 职务, 股权激励限制性股票数量(万股), 占授予总量的比例, 占目前总股本的比例. Lists key personnel and their shareholdings.

二、授予限制性股票数量
1. 本激励计划的股票来源
2. 本激励计划的激励对象
3. 本激励计划的授予数量

三、授予限制性股票的条件
1. 授予限制性股票的条件
2. 授予限制性股票的条件
3. 授予限制性股票的条件

四、授予限制性股票的程序
1. 授予限制性股票的程序
2. 授予限制性股票的程序
3. 授予限制性股票的程序

五、授予限制性股票的考核
1. 授予限制性股票的考核
2. 授予限制性股票的考核
3. 授予限制性股票的考核

六、授予限制性股票的授予
1. 授予限制性股票的授予
2. 授予限制性股票的授予
3. 授予限制性股票的授予

七、授予限制性股票的解除限售
1. 授予限制性股票的解除限售
2. 授予限制性股票的解除限售
3. 授予限制性股票的解除限售

八、授予限制性股票的回购
1. 授予限制性股票的回购
2. 授予限制性股票的回购
3. 授予限制性股票的回购

九、授予限制性股票的变更
1. 授予限制性股票的变更
2. 授予限制性股票的变更
3. 授予限制性股票的变更

十、授予限制性股票的终止
1. 授予限制性股票的终止
2. 授予限制性股票的终止
3. 授予限制性股票的终止

十一、授予限制性股票的附则
1. 授予限制性股票的附则
2. 授予限制性股票的附则
3. 授予限制性股票的附则

十二、授予限制性股票的生效
1. 授予限制性股票的生效
2. 授予限制性股票的生效
3. 授予限制性股票的生效

十三、授予限制性股票的修订
1. 授予限制性股票的修订
2. 授予限制性股票的修订
3. 授予限制性股票的修订

十四、授予限制性股票的终止
1. 授予限制性股票的终止
2. 授予限制性股票的终止
3. 授予限制性股票的终止

十五、授予限制性股票的附则
1. 授予限制性股票的附则
2. 授予限制性股票的附则
3. 授予限制性股票的附则

十六、授予限制性股票的生效
1. 授予限制性股票的生效
2. 授予限制性股票的生效
3. 授予限制性股票的生效

十七、授予限制性股票的修订
1. 授予限制性股票的修订
2. 授予限制性股票的修订
3. 授予限制性股票的修订

十八、授予限制性股票的终止
1. 授予限制性股票的终止
2. 授予限制性股票的终止
3. 授予限制性股票的终止

十九、授予限制性股票的附则
1. 授予限制性股票的附则
2. 授予限制性股票的附则
3. 授予限制性股票的附则

二十、授予限制性股票的生效
1. 授予限制性股票的生效
2. 授予限制性股票的生效
3. 授予限制性股票的生效

二十一、授予限制性股票的修订
1. 授予限制性股票的修订
2. 授予限制性股票的修订
3. 授予限制性股票的修订

二十二、授予限制性股票的终止
1. 授予限制性股票的终止
2. 授予限制性股票的终止
3. 授予限制性股票的终止

二十三、授予限制性股票的附则
1. 授予限制性股票的附则
2. 授予限制性股票的附则
3. 授予限制性股票的附则

二十四、授予限制性股票的生效
1. 授予限制性股票的生效
2. 授予限制性股票的生效
3. 授予限制性股票的生效

二十五、授予限制性股票的修订
1. 授予限制性股票的修订
2. 授予限制性股票的修订
3. 授予限制性股票的修订

本激励计划为创业板前 20 个交易日交易均价(前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量)每股 174.8 元,本次授予价格占前二十个交易日交易均价的 51.49%;

3. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

4. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

5. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

6. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

7. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

8. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

9. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

10. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

11. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

12. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

13. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

14. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

15. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

16. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

17. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

18. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

19. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

20. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

21. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

22. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

23. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

24. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

25. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

26. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

27. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

28. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

29. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

30. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

31. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。

32. 定价依据
首次授予限制性股票的价格及定价方法,是依据中国证监会、维护并提升股东权益为根本目的,也为了更好保障公司本次激励计划的有效,进一步稳定和激励核心人才,为公司长期稳健发展提供有效的激励约束机制及人才保障。