

证券代码:600177 证券简称:雅戈尔 公告编号:2021-019

雅戈尔集团股份有限公司 2021年限制性股票激励计划草案摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示: ●股权激励方式:限制性股票 ●股权激励计划的激励对象范围包括公司人民币A股普通股激励对象...

Table with 5 columns: 主要会计数据, 2019年, 2018年, 2017年. Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, etc.

股权激励计划的目的是:为进一步完善公司法人治理结构,建立、健全公司长期发展的长效机制,吸引和留住公司高级管理人员...

股权激励计划的激励对象范围包括:公司高级管理人员、符合公司股权激励计划激励对象范围的其他人员...

股权激励计划的考核指标包括:公司营业收入、归属于上市公司股东的净利润、归属于上市公司股东的净资产...

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 获授的限制性股票数量(万股), 获授限制性股票占授予总量的比例. Lists names like 中央厨房管理(共769人).

股权激励计划的实施程序包括:董事会审议通过、股东大会审议通过、激励对象认购、授予登记、解锁等。

股权激励计划的变更及终止程序包括:变更激励计划、终止激励计划、回购注销等。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

Table with 2 columns: 考核年度, 考核结果. Rows include 第一个解锁限售期, 第二个解锁限售期.

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的实施程序包括:董事会审议通过、股东大会审议通过、激励对象认购、授予登记、解锁等。

股权激励计划的变更及终止程序包括:变更激励计划、终止激励计划、回购注销等。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。

股权激励计划的考核指标包括:营业收入、净利润、净资产等。考核指标设定具有科学性、合理性、可操作性。