

热点关注

区块链圈频现百万元年薪招聘 “现金+股票”仍难觅良才

■本报记者 李冰 见习记者 张博

张力(化名)正站在择业的十字路口。近日,多则百万元年薪的招聘广告刷屏很多区块链人才的朋友圈。某区块链公司招聘普通区块链技术人员,包括了密码学研发工程师、区块链前端工程师、算法工程师、DeFi开发等职位,其中区块链系统专家月薪最高可达10万元,综合来看年薪已超百万元。

“诱惑力很大,确实有跳槽意愿,但未必会迈出那一步。”张力在与《证券日报》记者的交流时表示。33岁的张力在某科技公司技术岗工作近4年,算是技术岗“老人”。

在猎头眼中,像他一样纠结的人还有很多。睿展人力资源有限公司合伙人郑娇莉从事金融科技类人才招聘多年,近几年频繁接触区块链领域人才,常年帮助企业“挖角”人才。郑娇莉在接受《证券日报》记者采访时坦言:“该领域人才流动一直较大。对于较为成熟的技术人才,很多都会向猎头表达‘想动’的意愿,但在被安排的面试上犹豫不决。想的多,动的慢,占大多数。”

快到“碗里来” 区块链公司百万元聘人才

近几年随着数字经济迈向快车道,使得区块链领域人才炙手可热,薪酬也跟着水涨船高。

事实上,区块链被纳入到“新基建”后,行业对人才的渴望进一步加剧。据《2020年新基建人才报告》显示,至2020年底,新基建相关核心技术人才缺口将达420万。在新基建相关人才需求行业中,区块链行业的人才需求增幅达67%,为新基建相关行业最高。

《证券日报》记者从BOSS直聘上搜索区块链相关工作,发现诸多公司都有对区块链人才的需求,既包括腾讯、蚂蚁集团、京东等大型互联网企业,也有像欧科云链、趣链这样的头部区块链公司,还有些小型公司都在招聘区块链相关岗位。从招聘岗位来看,多集中于技术岗位,此外还有产品经理、销售等职位,据测算月薪平均2万元左右。

郑娇莉坦言,“目前,我们从接到的企业订单来看,区块链领域技术人员需求在增长,实际上这个需求并不单指区块链企业、金融机构及互联网‘大厂’的需求量也都在增加。”

对于人才需求增长的原因,郑娇莉认为,中国经济增长以及政策对区块链技术的扶持是招聘需求增加的重要因素,而随着企业及金融机构数字化转型进入快车道,其对人才渴望也会持续加大。

而对于吸引人才必不可少的重要因素,薪酬也正呈现上涨趋势。

《证券日报》记者发现,湖南区块链服务网络运营商BSN近日就在招聘管



理型人才,具体来看,BSN区块链运营中心总经理,年薪200万元,分别是底薪48万元,目标激励152万元,超额完成目标另行奖励;另外招聘BSN区块链培训中心总经理与BSN区块链孵化中心总经理,年薪均为100万元。

“上述薪资水平在业内并不算高。”郑娇莉对《证券日报》记者指出,成熟的复合型人才年薪普遍在100万元—300万元之间,年薪在200万元上下情况较为普遍。而业内算法类技术人才最贵。郑娇莉对《证券日报》举例称,例如普通算法工程师,工作经验较短的年薪也可以达到100万元左右,若有5年—6年工作经验年薪大概在100万元到150万元之间,有些算法工程师“大牛”年薪可以达到500万元以上。

不过高薪也意味着高要求,记者发现,在学历上普遍要求本科985/211类学校毕业;要求具有丰富的社会阅历以及管理、技术双重工作经验等已成为硬性条件。

高薪+股票或期权 却难觅良才

而据《证券日报》记者深度调查后发现,一边是企业高薪薪酬,一边却难以招到称心如意的人才。

“对于区块链这种复合型的技术,跨界型人才是最抢手的。目前对于‘不发声’的区块链企业,能找到合适的区块链技术人员很难,更为关键的是‘不好用,还奇贵’,这是当前做区块链应用企业碰到的普遍问题。”中国计算机学会区块链专委会委员夏平对《证券日报》记者坦言。

事实上,随着区块链技术应用落地的趋势加快,企业对“复合型”人才的需求更加迫切。《证券日报》记者发

现,在当前应用最广泛的“区块链+金融”应用场景中,除了需要掌握区块链的技术原理,还需要通晓金融业务的运转逻辑。也就是说,区块链人才既要注重底层技术知识结构的构建,也要注重应用层业务逻辑的学习,才能真正释放区块链技术创新应用的价值。

“目前行业内的存量人才大多是从互联网等科技企业转型而来,缺少对区块链技术实质的理解。另外,包括高等教育体系、社会化培训机构在内的人才供给端,目前大多还停留在科普阶段。而行业本身又还处于早期发展阶段,成熟的实践型人才也不是很多。”北京青年互联网协会区块链工作委员会秘书长、欧科云链集团副总裁胡超对《证券日报》记者分析称。

不过即便有合适的人才,想要“挖走”也并非易事。

据《证券日报》记者调查发现,有些区块链公司的薪酬方案是现金+股票或是期权的形式,综合算下来薪酬也会更具诱惑力。市场面对高级复合型人才确实舍不得下本。

上述说法也得到了郑娇莉的证实,她表示,市场面对高级复合型人才需求确实紧迫,有些区块链公司的薪酬方案是现金+股票或是期权的形式较为常见。

“有些较为成熟复合型人才已经成功踏出去参加企业面试那一步了,但最终未成功案例不在少数,包括多方面原因,例如新公司并未达到他的满意度,或是原公司努力在做‘加分项’,挽留成功。”郑娇莉进一步表示。

“要解决行业的人才问题与矛盾,科学制定职业岗位及人才培养标准是根本源头。目前各部门都在制定和出台一些区块链相关的职业和人才标准,这从根本上给区块链人才培养提供了

指引。”胡超认为。

区块链教育 有望“大步前行”

区块链行业的人才需求激增使得以往国内区块链教育普及速度的“小步慢跑”,难以跟上产业发展的“大步前行”。不过,该情况随着区块链教育的发展正在慢慢改善。

去年5月份,教育部印发的《高等学校区块链技术创新行动计划》提出,“到2025年,在高校布局建设一批区块链技术创新基地,培养汇聚一批区块链技术创新团队”。同年7月份,成都信息工程大学作为全国首个获教育部批准的本科学专业开始招生。根据01区块链、零壹智库不完全统计,截至2020年11月底,36所国内高校以开设学分课程及实验室的方式开展区块链教学研究。

记者了解到,在2020年以前,高校区块链课程多为面向高年级本科生和研究生的选修课。2020年以来,区块链逐渐成为部分高校专业的必修课,一些高校的本科和研究生阶段均已出现区块链专业。

“当越来越多的受过完善教育的区块链专业技术人员投身这个行业,才会使区块链技术有机会和大量的相关产业进行融合,推动区块链行业的发展。”工信部工业互联网区块链重大项目评审专家陈晓华对《证券日报》记者表示。

不过陈晓华也指出目前行业的难题,“一是系统培养区块链人才的高校还较少;二是课程设置的科学性和理论体系不足;三是区块链专业相关师资力量缺乏。”“可以从四方面改善区块链人才缺口问题,一是鼓励更多高校开设区块链课程及专业;二是加大区块链教学资源建设力度;三是注重不同学科之间的融合;四是合理引导跨学科人才就业。”陈晓华建议称。

证券公司主要股东资质获松绑 专家表示将利于公司“进补”

■本报记者 昌校宇

资本市场再迎重磅政策修订,证券公司主要股东资质门槛再获优化。

3月19日晚间,证监会发文称,为落实2020年3月1日起施行的新《证券法》,进一步简政放权,完善证券公司股权监管,提升监管效能,证监会发布《关于修改〈证券公司股权管理规定〉的决定》(以下简称《股权规定》)以及《关于修改〈关于实施〈证券公司股权管理规定〉有关问题的规定〉的决定》,自2021年4月18日起施行。

从《股权规定》修订内容来看,一是参考国内外金融监管经验,结合证券公司股权日渐分散的趋势,将证券公司主要股东从“持有证券公司25%以上股权的股东或者持有5%以上股权的第一大股东”调整为“持有证券公司5%以上股权的股东”。二是适当降低证券公司主要股东资质要求,取消主要股东具有持续盈利能力的要求;将主要股东净资产从不低于2亿元调整为不低于5000万元等。

对于证券公司主要股东资质门槛下调,国浩律师(上海)事务所律师朱奕奕向《证券日报》记者分析称,这主要是为了便于证券公司补充资金,促进证券公司的发展,同时也参考了国内外金融的监管经验,并结合证券公司股权日渐分散的趋势,对证券公司主要股东及其资质做出适应国内资本市场的调整。

中航证券首席经济学家董忠云对《证券日报》记者表示,“一方面,金融对外开放提速,外资投行抢滩中国市场,短期内内资券商竞争加剧;另一方面,券商行业牌照红利逐步减弱,资产类业务占比提升,券商对资本依赖度提高,券商规模的增长更多依赖于其净资产的扩张。股东资质门槛大幅下调有利于券商引入股东,增厚公司资本实力,增强竞争力。”

北京利物投资管理有限公司创始合伙人常春林在接受《证券日报》

记者采访时认为,监管层此时修改证券公司股权管理规定,或出于三个方面的考虑:一是新《证券法》对证券公司股权管理要求有所调整,证券公司股权管理规定也做适当修改,以进一步简政放权;二是境内外市场环境发生变化,为激发证券公司活力,适当引入优质资本,取消主要股东持续盈利能力、金融业务经验以及为行业龙头等要求;三是进一步完善证券公司治理水平,提高自身竞争力,为进一步深化金融改革开放做好充分准备。

谈及《股权规定》及配套规定的印发对资本市场有哪些影响?董忠云认为,《股权规定》及配套规定适当降低证券公司股东准入门槛,落实简政放权,精简申报材料,有利于券商引入股东,在增厚证券公司资本实力的同时进一步降低股权集中度,同时适当放松监管要求,有助于券商业务创新发展,在当前外资进入竞争、不断加大背景提高内资券商的竞争力。

在朱奕奕看来,《股权规定》及配套规定的印发,除对主要股东及其资质做出调整外,还针对新问题予以规范,禁止证券公司股权相关的“对赌协议”等情形,同时也为新增情况留出空间,以部门规章形式,衔接新证券法,明确了证券公司股权管理的新要求,有利于促进证券公司的发展,同时也夯实了证券公司主体责任,规范了资本市场的秩序。

“证券公司股权管理规定的修改将对证券行业带来诸多积极影响”,常春林认为,一是降低证券公司主要股东资质门槛后,有利于吸引更多优质资本参股证券公司,增强证券公司资本实力,降低股权集中度,并进一步激发证券公司市场活力,提升行业估值水平;二是简政放权有助于证券公司拓宽业务领域,实现创新发展并完善员工股权激励机制,对证券公司的长远稳定可持续发展具有重要意义;三是有助于提升国内证券行业整体竞争力,促进行业与国际接轨。

年内5家信托公司扎堆增资 上市公司“大东家”抢占C位

■本报记者 邢萌

日前,中航信托增资一事现新进展。本月底,中航资本将召开股东大会,审议此增资议案。现定方案中,中航资本拟通过子公司向中航信托增资20亿元。此次增资完成后,中航信托的注册资本将增至64.66亿元。

今年以来掀起信托增资小高潮,短短3个月时间陆续有5家信托公司宣布增资。除去中航信托,大业信托、浙金信托、陕国投、中粮信托也在增资中,其中大业信托有望年内二次增资。

记者发现,此次增资潮最显著的特点为上市公司控股股东占据C位。浙金信托、中粮信托、中航信托均为控股股东上市公司主导增资,通过资本市场输血信托公司,进一步巩固控股地位。

中航、中粮、浙金信托 上市公司控股股东增资

3月19日晚间,中航资本发布公告,将于3月30日召开2021年第一次临时股东大会。根据会议文件,股东大会将审议《关于向控股子公司中航信托增资的议案》。该议案显示,中航资本拟通过控股子公司中航信托以自有资金20亿元向中航信托增资。

据悉,本次增资前,中航信托将实施11.75亿元资本公积转增注册资本,中航信托注册资本将由46.57亿元增加至58.32亿元。本次增资中,中航信托大股东中航投资增资的20亿元中,6.34亿元投向其注册资本,其余计入资本公积。增资后,中航信托的注册资本再增至64.66亿元,中航投资持股比例则由82.73%增至84.42%。

中航资本表示,在信托行业“回归本源、服务实体”的转型背景下,本次增资有利于中航信托切实提升发展质量,优化业务结构,促进公司高质量发展。作为控股股东,中航资本已存在向具上市公司背景的中粮信托、浙金信托上,控股股东真金白银的增资强化信托控股地位。

2月18日,中粮资本披露,中粮信托已于近日完成增资,注册资本由23亿元增至28.31亿元。中粮资本的持股比例由76.01%增至80.51%;1月19日,持有浙金信托78%股份的浙江东方发布非公开发行A股股票预案公告。根据预案,此次非公开发行募集资金总额不超过29.27亿元,扣除发行

费用后,16.99亿元用于对浙金信托的增资。

大业信托 年内有望二次增资

记者梳理发现,今年已有5家信托公司宣布增资,除了上述三家外,大业信托、陕国投也在增资中。

1月14日,大业信托在官网发布公告,披露近日已成功完成9.5亿元增资。此次增资完成后,大业信托注册资本由10亿元增至14.85亿元,净资产超过30亿元。

引人注意的是,大业信托有望年内再次增资。大业信托表示,2021年,公司将继续完成未分配利润、资本公积转增注册资本相关工作。届时,公司注册资本将超过25亿元,资本实力、市场竞争力及抗风险能力将进一步提升,能够更好地满足客户多元化金融需求,增强服务实体经济的能力。

作为上市信托公司,陕国投在1月底公布非公开发行股票预案,募集资金总额不超过36亿元。此次非公开发行的募集资金在扣除相关发行费用后,将全部用于补充陕国投资本金。据悉,关于非公开发行股票事宜已获陕西省财政厅批复。另据有关媒体报道,此次增资扩股方案实施后,预计陕国投注册资本将超过50亿元,净资产达到140亿元以上。

业内普遍认为,信托增资踊跃主要处于展业及抗风险的需要,增资潮或再延续。

“信托公司增资可以说是当前信托业转型压力的真实写照。”用益信托研究员帅国让在接受《证券日报》记者采访时表示,其一,增资可以满足监管层对信托公司注册资本、净资产方面审慎监管的要求;其二,增资可以提高信托公司的资本实力,不仅有利于业务转型,而且对提高公司的抗风险能力及缓解流动性压力也有帮助。预计后续对资本实力相对较弱的信托公司依然存在增资的需求。

“建立和完善资本补充机制,增加资本实力迫在眉睫,预计今年还会有信托公司进行增资。”

一方面,资金信托新规将资金信托业务开展的规模限制与信托公司净资产挂钩;另一方面,由于外部发展环境的不确定性增加,增资将成为信托公司补充净资产和流动资金,提高抵御风险能力的重要方式,为公司转型发展提供全面支持。”百瑞信托博士后工作站研究员朱峻崑对记者如是说。

6家上市银行年报本周密集发布 工建交三大国有大行交成绩单

■本报记者 吕东

随着时间进入3月下旬,首个上市银行业绩披露高峰期也随之到来。本周,6家银行将相继披露2020年度业绩报告。

截至目前,A股上市银行中除了2家银行披露了年报外,还有23家银行业绩快报已经亮相,上述银行披露的业绩情况显示,在2020年这个特殊的年份,银行全年业绩仍呈现出整体稳定增长。

国有大行年报本周迎首秀

根据交易所发布的上市公司年报预计披露时间显示,进入本周,A股上市银行中将有包括中信银行、光大银行、浦发银行、交通银行、工商银行以及建设银行共6家银行密集披露2020年年报,这是上市银行年报披露大幕开启后迎来的首个业绩密集披露周。

上述6家银行中,中信银行、光大银行、浦发银行这三家股份行于此前均已披露了业绩快报,3家银行去年呈现出净利润“两升一降”、不良贷款率全面降低的态势。

中信银行业绩快报显示,2020年,该行实现营业收入1947.31亿元,同比增长3.81%;拨备前利润1408.46亿元,同比增长5.27%;归属于本行股东的净

利润489.80亿元,同比增长2.01%。截至2020年年末,该行不良贷款率1.64%,比2019年年末下降0.01个百分点。

光大银行去年实现营业收入1425.35亿元,同比增长7.32%;归属于本行股东的净利润378.24亿元,同比增长1.26%。截至2020年年末,该行不良贷款率1.38%,下降0.18个百分点。

浦发银行实现营业收入1963.71亿元,同比增长2.98%;归属于母公司股东的净利润583.25亿元,同比下滑0.99%;截至2020年年末,集团不良贷款率1.73%,下降0.3个百分点。

而本周也是国有大行2020年年报的首次登场亮相,交通、工行和建行这三家国有大行均将披露业绩报告,上述国有大行目前均未披露业绩快报。与此同时,六大国有大行年报也均将于本月底披露完毕。至3月底,A股上市银行年报披露数量将达到19家,占比过半。

自去年第三季度起,上市银行单季盈利情况已出现改善态势,这也为全年业绩打下了一个较好的基础。上市银行2020年三季报显示,受单季盈利回暖影响,2020年前三季度净利润同比下滑7.69%,这较2020年上半年9.33%的下滑幅度有所收窄。

光大证券研究所金融业首席分析

师王一峰在接受《证券日报》记者采访时表示,上市银行2020年全年在营收方面将大体稳定,特别是拨备计提减少成为上市银行去年第四季度盈利企稳回升、由负增长转正的重要一环,预计上市银行的不佳贷款率整体将出现下行或持平的态势。

23家银行业绩快报已亮相

目前,除了本周即将发布年报的6家银行外,平安银行、招商银行此前年报均已对外披露,上述2家银行在去年盈利均保持了稳定增长,资产质量持续改善。

作为A股上市银行的首份年报,平安银行无疑开了个好头,去年营收和拨备前利润保持两位数增长,不良贷款率降至近年来最低水平。年报显示,平安银行去年实现营业收入1535.42亿元,同比增长11.3%;实现净利润289.28亿元,同比增长2.6%。

该行去年加大对贷款和非信贷资产的拨备计提、不良资产的核销处置和清收力度。截至2020年年末,平安银行不良贷款率为1.18%,下降0.47个百分点。2020年,平安银行收回不良资产总额260.68亿元,同比增长22.0%。

招商银行2020年年报显示,截至去年年末,公司资产总额83614.48亿

元,较2019年年末增长12.73%。2020年实现营业收入2904.82亿元,同比增长7.70%;实现归属于股东的净利润973.42亿元,同比增长4.82%。截至去年年末,该行不良贷款率1.07%,较2019年年末下降0.09个百分点。

尽管截至目前银行年报披露数量较少,但已有高达23家银行披露了业绩快报,这些银行2020年整体业绩保持了稳定增长。

上述已披露业绩快报的银行,去年合计实现归属于母公司股东的净利润4199.58亿元,同比增长2.41%。除2家银行净利润同比小幅下滑外,其余21家上市银行净利润均实现正增长。其中,有5家上市银行净利润同比增幅超5%。资产质量方面,23家已披露业绩快报的上市银行除一家不良贷款率较2019年年末有所增加外,其余银行不良贷款率均为下降或持平。

小花科技研究院高级研究员苏筱芮对《证券日报》记者表示,从目前部分已披露的银行年报、业绩快报看,受到去年第三、第四季度业绩回暖的影响,上市银行整体盈利能力应会保持增长。而在资产质量方面,由于有上半年做实资产质量工作的打底,全年资产质量整体保持稳定,加之去年下半年以来各种补充资本的利好不断,也在一定程度上增强了银行的抗风险能力。