

宁波金田铜业(集团)股份有限公司 2021年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司的真实、准确和完整性保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、激励对象范围
激励对象:宁波金田铜业(集团)股份有限公司(以下简称“公司”或“金田铜业”)向激励对象定向发行A股普通股。
激励对象范围及授予的标的股票总数:本激励计划向激励对象授予的限制性股票数量为 2659.50 万股,占激励计划草案公告时公司总股本 145696.90 万股的 1.83%,其中首次授予 2459.50 万股,占本激励计划草案公告时公司总股本 145696.90 万股的 1.69%;预留 200.00 万股,占本激励计划草案公告时公司总股本 145696.90 万股的 0.14%。预留部分占首次授予权益总额的 7.52%。

| 项目 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| 营业收入 | 46,291,256,195.22 | 40,984,011,193.59 | 40,646,165,516.69 | - |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 512,243,529.51 | 494,358,774.98 | 421,097,405.75 | - |
| 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 | 618,700,822.30 | 415,434,013.56 | 286,887,153.81 | - |
| 归属于上市公司股东的净资产 | 6,708,243,595.63 | 4,184,184,127.81 | 4,302,548,820.42 | - |
| 总资产 | 13,054,096,455.04 | 10,287,941,086.54 | 9,153,188,997.63 | - |
| 净资产收益率 | 0.37 | 0.41 | 0.35 | - |
| 基本每股收益(元/股) | 0.37 | 0.41 | 0.35 | - |
| 稀释每股收益(元/股) | 0.37 | 0.41 | 0.35 | - |
| 扣除非经常性损益后的基本每股收益(元/股) | 0.45 | 0.34 | 0.24 | - |
| 加权平均净资产收益率(%) | 8.50 | 10.87 | 10.31 | - |
| 扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率(%) | 10.27 | 9.14 | 7.01 | - |

| 姓名 | 职务 |
|-----|---------------|
| 林建建 | 董事长、董事 |
| 林建军 | 副董事长、董事、副总经理 |
| 林建忠 | 董事、总经理 |
| 林建军 | 董事、副总经理 |
| 王未如 | 董事 |
| 徐宇平 | 董事 |
| 范宇 | 独立董事 |
| 郭建忠 | 独立董事 |
| 朱云云 | 独立董事 |
| 李强 | 监事会主席、监事会代表监事 |
| 阮文斌 | 监事会代表监事 |
| 郭文斌 | 监事会秘书、副总经理 |
| 曹利军 | 副总经理、财务负责人 |
| 郑淑敏 | 副总经理 |
| 陈冠臣 | 副总经理 |
| 胡刚 | 副总经理 |
| 傅成发 | 副总经理 |

一、激励计划的目的
为进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效保障股东利益,公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及公司章程的规定,制定本激励计划。

二、激励对象的范围及各自所获授的权益数量
激励对象确定的法律依据
激励对象确定的法律依据
激励对象确定的法律依据

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量(万股) | 本激励计划授予的限制性股票占授予总量的比例 | |
|----------------------|--------------|----------------|-----------------------|-------|
| 林建建 | 副董事长、董事、副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 林建忠 | 董事、副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 曹利军 | 副总经理、财务负责人 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 郑淑敏 | 副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 陈冠臣 | 副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 胡刚 | 副总经理 | 35.00 | 1.32% | 0.02% |
| 傅成发 | 副总经理 | 32.00 | 1.20% | 0.02% |
| 徐宇平 | 董事 | 31.00 | 1.17% | 0.02% |
| 林建军 | 副总经理 | 28.00 | 1.08% | 0.02% |
| 阮文斌 | 副总经理 | 25.50 | 0.98% | 0.02% |
| 王未如 | 董事 | 16.50 | 0.62% | 0.01% |
| 中管人员、核心技术(业务)人员(16人) | | 2071.50 | 77.89% | 1.42% |
| 预留部分 | | 2000.00 | 7.52% | 0.14% |
| 合计 | | 2659.50 | 100.00% | 1.83% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

三、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 姓名 | 职务 | 获授的限制性股票数量(万股) | 本激励计划授予的限制性股票占授予总量的比例 | |
|----------------------|--------------|----------------|-----------------------|-------|
| 林建建 | 副董事长、董事、副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 林建忠 | 董事、副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 曹利军 | 副总经理、财务负责人 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 郑淑敏 | 副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 陈冠臣 | 副总经理 | 44.00 | 1.68% | 0.03% |
| 胡刚 | 副总经理 | 35.00 | 1.32% | 0.02% |
| 傅成发 | 副总经理 | 32.00 | 1.20% | 0.02% |
| 徐宇平 | 董事 | 31.00 | 1.17% | 0.02% |
| 林建军 | 副总经理 | 28.00 | 1.08% | 0.02% |
| 阮文斌 | 副总经理 | 25.50 | 0.98% | 0.02% |
| 王未如 | 董事 | 16.50 | 0.62% | 0.01% |
| 中管人员、核心技术(业务)人员(16人) | | 2071.50 | 77.89% | 1.42% |
| 预留部分 | | 2000.00 | 7.52% | 0.14% |
| 合计 | | 2659.50 | 100.00% | 1.83% |

四、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日止 | 40% |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日止 | 30% |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予上市之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予上市之日起48个月后的首个交易日止 | 30% |

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。

一、激励计划的实施程序
1. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。
2. 公司董事会薪酬考核委员会负责拟定本激励计划草案,并提交董事会审议,并由股东大会授权董事会办理本激励计划事宜。