



奋斗百年路 启航新征程

——庆祝中国共产党成立100周年系列报道

百企谈百年 行业龙头

咬定价值投资不放松 博时基金争做高质量发展排头兵

本报记者 张志佳

“学习党史和实际相结合，以党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，以党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，以党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。”博时基金董事长、党委书记江向阳日前在接受《证券日报》记者独家采访时表示：“博时基金下一步要有力有序抓好党史学习教育，发扬红色传统，传承招商血脉，鼓起‘迈进新征程、奋进新时代’的精气神。”

其实，江向阳所指的“精气神”与博时基金的未来紧密统一，有着特别的内涵，即积极进取、担当作为、专精特新、构建强大核心竞争力，为实现未来五年战略目标开好局、起好步，加快建设具有国际竞争力、国内最佳的资产管理机构。

以党建引领公司治理

牛开丰稔景，“丰稔景”并非只是冀望。开年第一个月，作为国内历史最悠久、管理规模最大的公募基金公司之一，博时基金接连发行了5只新产品，规模超过300亿元。5月17日，首批申报的“产业园区”类基础设施REITs基金——博时招商蛇口产业园封闭式基础设施证券投资基金正式获得中国证监会批复。

作为“老五家”公募基金公司之一，23年来，博时基金取得的成绩有目共睹。截至2020年末，博时基金综合管理资产规模逾1.6万亿元，形成覆盖境内外和一级、二级市场业务的全资管牌照平台、资产类别齐全的业务线和较为完整的投资服务体系。

持续靓丽的业绩来之不易，保证重大决策正确事关全局。谈起机制的保驾护航，江向阳称：“坚持把党的建设融入公司治理各环节，内嵌到治理结构之中，突出党委把方向、管大局、保落实的领导作用，是博时持续发展的关键所在。”

博时基金要打造全能型资产管理机构。作为老牌基金公司之一，博时基金业务形态比较丰富，这是确定博时基金未来三年至五年发展路径的重要基础。在江向阳看来，希望在各个方面都采取对标管理，提高“软实力”和“硬实力”。“硬实力”包括规模、业绩；“软实力”包括文化、价值观、品牌等。

在博时基金每个员工的血液里，



▲ 2020年，博时基金多次开展党建工作会议，传达党的精神，图为会议现场。

▲ 博时基金董事长江向阳在2020年年会上发表讲话。

都流淌着不甘落后、积极向上的基因，这是推动博时基金不断超越自我的源源动力。

拥有蓬勃向上的力量，这与博时基金的党建工作密不可分。博时基金始终坚持把党的建设全面融入公司各项工作，渗透到基层一线的神经末梢。博时基金党委、企业管理层紧扣两个方面不动摇，一是为公司掌好舵，找到一条正确的发展道路；二是汇聚人心、发挥个人才智，并且在紧抓的同时，把两个方面融合起来。

抓好“两方面”，体现在机制落实上。党委研究讨论作为企业决策重大事项前置程序，把党建渗透到基层一线的神神经末梢，这是博时基金一直坚持的。

“落实到机制上”，博时基金切实有效的具体方法不少。譬如，大力推动党建与业务四同步，努力实现党建与经营管理相融合、与企业文化建设相融合、与提质增效相融合。

做“投资价值发现者”

博时基金是招商局集团下属的基金公司，同时，作为一家国有资产管理公司，发扬红色传统，传承招商血脉是博时基金应有的担当。

国企姓“党”，这就要求博时基金更加自觉地为广大投资者提供与其财富能力、风险偏好相适应的金融产品，为居民财富保值增值提供优质专

业服务。“坚持价值投资一直是博时基金秉持的理念。”江向阳表示：“作为大型机构投资者，我们要发挥专业能力，赚企业盈利增长的钱，而不是市场交易的钱，我们坚定选择价值投资，做‘投资价值发现者’。”

博时基金是基金行业首倡价值投资的基金公司之一。2002年10月份，博时旗下的第一只开放式股票基金——博时价值增长基金成立。这是国内基金业首个把价值“溶化”进基金名称和运作模式中的开放式基金。在当时的市场中，炒概念、炒消息、炒ST股被市场投机者推崇，此时倡导价值投资，可谓逆道而行。

通过长期的基本面系统研究，挖掘优质公司，博时价值增长基金大手笔买入汽车、钢铁等行业中符合当时国家发展方向的价值股。对公司质地的扎实研究，对价值投资的知行合一，最终让博时基金声名鹊起。

“合规稳健、专精特新、客户导向、责任担当”，这是博时基金的十六字核心价值观。在博时基金看来，这十六字核心理念，充分体现了以人民为中心，服务国民财富管理的本质要求。

坚持责任投资是博时基金践行国企责任的另一个侧面。成立23年以来，博时基金始终坚守在社会投资领域，从公司投研架构、风控流程、产品研发和投资者教育等多方面

积极参与。

近几年，基金行业管理总规模屡创新高，但在此过程中也积累了一些问题，譬如投资者购买基金的体验不佳等。在江向阳看来，“基金行业要想赢得客户信任，必须要树立正确的企业价值观，坚持对投资者负责，勤勉尽责，为客户创造价值。长远来看，客户、公司、股东、员工四者的利益应该是一致的。”

这些年来，博时基金始终倡导并积极践行价值投资、长期投资和ESG投资。其中，ESG就是投资不只是纯粹看经济利益，还要把环境影响、社会责任、公司治理三个因素一起纳入投资决策中。

“我们认为在ESG投资上，机构投资者应该积极参与公司治理体系的改善中，献计献策，毕竟企业家精神和价值创造是市场融资的‘源头活水’。机构投资者本身就要注重长期投资、价值投资和ESG投资方面的研究，更好地服务于企业长期可持续发展。”江向阳的话语坚定有力。

争做高质量发展排头兵

博时基金的战略目标是“打造具有国际竞争力的国内最佳资产管理机构”，这既是中国资管行业发展的必然要求，也是中国资管人的雄心壮志和使命担当。

实现远大目标，要充分发挥国企

的党建优势，将政治优势转化为发展优势，这在博时基金已成共识。

让“共识”开花结果，博时基金从两方面发力：

一方面加强党员干部队伍建设，强调责任担当。千秋基业，人才为本。打造高质量干部队伍和专业化人才队伍，博时基金有着烙印鲜明的印记。

坚持党管干部、党管人才原则，旗帜鲜明地提拔使用担当作为、干事创业、作风扎实的干部，强化规矩纪律意识，树立敢于负责、勇于担当、善于作为、拼搏进取、协同合作的良好导向。除此之外，博时也在积极构建“六能机制”，即干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减，营造能者上、庸者下、优者奖、劣者汰的良好局面，打造一支高学历、高素质、年龄结构合理、梯队结构清晰、能力突出、敬业爱岗的干部人才队伍，为未来中长期业务发展奠定坚实基础。

另一方面有效落实领先战略，坚持八个“以”。即以为客户创造价值为出发点谋篇布局，以创新机制确保投资管理能力卓越，以协同担当文化持续提质增效，以科技赋能抢占未来竞争高地，以合规风控保障安全运营，以对标思维理解企业战略目标，以辩证的态度应对更大挑战，以专精卓越的价值观提供澎湃动力。

作为资管机构，投研能力无疑是硬核。博时基金的“硬核”由“七个抓”来保证：一是抓文化；二是抓管理；三是抓平台协同，推动“投研四互”；四是抓投研一体，持续深化改革；五是抓高地，指的是建设投研高地；六是抓人才，主要是培养和引进；七是抓激励，进一步完善考核和激励机制。

近年来，博时基金改革成果显著。一方面，通过强化基金经理负责制，形成了投研全员深度参与研究的工作机制，投资和研究的科学性明显提升，投研效率有显著提高；另一方面，打通了权益内部各风格小组、权益个股研究和固收信用研究、主动和被动投资的协同机制，把整个能量发挥出来，输出成客户服务，达到了“1+1>2”的效果。

“博时上下必须时不我待，紧盯对标、遵循规律、锻造能力、把握变化，加快推进各项业务发展。”江向阳表示，作为一家国有资产管理公司，要在国家深化金融供给侧结构性改革，增强金融服务实体经济能力，发挥资本市场的枢纽作用，保障新时代中国经济实现高质量转型发展中，做好排头兵。

说句心里话

宁波富达党委书记、董事、总裁马林霞：不辍耕耘 奋勇向前



2021年是中国共产党百年华诞。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚！

上市公司群体是中国实体经济的“基本盘”，也是服务国家战略的“先锋队”。宁波富达作为一家上市25年的国有控股企业，站在百年征程起点上，深感任重道远。我们将时刻秉持初心使命，在中国共产党的引领下，坚持高质量发展目标，不辍耕耘，奋勇向前，续写新的篇章！

国元证券党委书记、董事长俞仕新：改革创新 与客户共同成长



中国共产党带领全国各族人民前仆后继、顽强奋斗，不断夺取革命、建设、改革的胜利，取得举世瞩目的伟大成就，我国实现了从站起来到富起来再到强起来的伟大飞跃！站在“两个一百年”的交汇点上，我们将继续努力奋斗、改革创新，在党领导下实现中华民族伟大复兴！

国元证券将以党建为引领，与客户共同成长，科学发展、高质量发展。祝愿党的事业灿烂辉煌，祝愿资本市场持续健康发展！

郑州银行党委书记、董事长王天宇：坚守初心谋发展 凝心聚力谱新篇



郑州银行2015年、2018年分别在港交所主板和深交所中小板挂牌上市，首开全国城商行A+H上市先河。

值此建党100周年和“十四五”开局之际，郑州银行愿与证券日报及社会各界一道，坚守初心谋发展，凝心聚力谱新篇，在社会经济发展中积极贡献“郑银力量”，以更好业绩回报广大投资者和社会各界人士！

本版主编 姜楠 责编 孙华 制作 董春云 E-mail: zmxz@zqrb.net 电话 010-83251785

信仰的力量

兖州煤业“大国工匠”高兴亮：认准技术一条路 弘扬劳模和工匠精神

本报记者 王 僊

“咱也不会干别的，就是认准技术这一条路！”在兖州煤业兴隆庄煤矿工作36年，高兴亮从一名技校生成长为一名“大国工匠”。36载光阴，他一心钻研采煤机的维修技能，拥有16项国家专利、获奖无数、技术比武常胜；独创的故障判断法，近十年间接创收近亿元。高兴亮常说，“国家和企业提供了这么好的平台，培养了我，作为一名扎根煤海一线的共产党员，咱得为矿井、为煤炭行业、为党和国家贡献更多的价值！”

《证券日报》记者在兖州煤业兴隆庄矿区见到这位业内景仰的“大国工匠”时，他穿着一身有点泛白的工

装，正被一群年轻采煤工们围着，为他们传道解惑。

谈起自己从一名技校生成长为“大国工匠”的人生故事，高兴亮嘴上总说没啥可讲的，可回想起他在刚入矿时与外国专家交锋受到的刺激和对“有技术才有尊严”的感悟，他说，这就是激励他在技术领域不断深耕、不断超越的动力。

“当年矿井引进了一台英国的采煤机，这台液压牵引采煤机非常先进，矿上几乎没人懂，于是我就被调去参加厂家的岗前培训。”高兴亮还清楚地记得，一次课间，他发现英国专家手里拿了一张错综复杂的图纸，可当他好奇地就此上前请教时，英国专家不仅没有解答，还对他的技术水平非常蔑视。这一刺激使他下定决心，必须要尽快把采煤机的操作和维修技能掌握在自己手里。

自此，他边学边干，现场每一次检修都有他的身影；设备出了故障，他主动请缨，井下现场解决不了的，上井后找旧配件动手拆卸。仅用了一年时间，他就把机械、电气、液压三方面知识融会贯通，成为“技术大拿”。

此后，高兴亮用自己在专业技能上的持续精进，为兴隆庄煤矿的改革与发展立下了汗马功劳。特别是在2005年光荣地成为一名共产党员后，高兴亮更加严格要求自己，用极致的创新精神和极致的认真态度，在平凡的岗位上闪耀出不平凡的光彩。

工作生涯里，高兴亮亲历6个厂家9种煤机，款款烂熟于心，其他触类旁通。他总结的“二问、二听、四测

量”故障判断方法，成功用于判断和处理采煤机的各种故障，被兖州煤业命名为“高兴亮维修判断法”；在此基础上，他牵头开展40多项技术改造及创新项目，每年为矿井节支创效4000多万元。

兴隆庄煤矿在承担国家煤炭行业“十五”攻关项目期间，高兴亮任攻关试验小组采煤机组组长，对设备进行技术革新、改造和攻克难关50余项，有10余项取得了国家专利证书，为中国煤炭行业实现了由海外引进转为技术输出的历史性突破，贡献了智慧和力量；而今，时代呼唤建设智能矿山，山东能源集团加快实施煤矿智能化建设及智能化改造，已近退休年龄的高兴亮，仍坚持冲锋一线，为矿井智能化开采增添砖瓦。

全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国煤炭行业技能大师、“感动中

国的矿工”、国务院特殊津贴享受者……一项项殊荣都是对他工作能力的认可，也是对他担当有为的褒奖。

兖州煤业兴隆庄煤矿党委副书记李小明向《证券日报》记者介绍，2011年，为打造高技能人才培育平台，原采矿集团首批劳模（技能大师）工作室成立，兴隆庄煤矿专门请高兴亮、郭金陵两位“大国工匠”当“教师”至行天下，匠心筑梦兴隆”的精神力量，从“技能大师1人做贡献”到“1+1群做贡献”的“技能报国”情怀与平台，为矿井培育了一批又一批优秀的“明日工匠”。

高兴亮表示，作为一名一直奋战在一线的党员，扎根煤海、锲而不舍、精益求精、追求卓越，并带动更多人做“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的新时代产业工人，就是他最大的心愿。