证券代码:603636

南威软件股份有限公司 关于股份回购实施结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 一、回购审批情况和回购方案内容 南威软件股份有限公司(以下简称"公司")于 2019 年 6 月 10 日召开第三届董事会第三十 五次会议,全票审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购股份的方案》(公告编号: 2019-048)。公司于 2019 年 6 月 20 日披露了《关于以集中竞价交易方式回购股份的回购报告书》(公告编号: 2019-052),于 2019 年 7 月 25 日披露了《关于以集中竞价交易方式首次回购公 司股份的公告》(公告编号:2019—074)。2020年6月3日,公司召开第三届董辛会第四十九次会议,全票审议通过了《关于变更回购股份用途及延长实施期限的议案》,将原回购股份方案的回购期限延长至2021年6月9日,回购用途变更为于实施员工持股计划或股权激励(公告 编号: 2020-071), 具体内容可详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn) 及公司其他指定信 自抽霞媒体抽霞的公告

本次回购股份方案的主要内容如下: (一)本次回购股份的目的

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司价值的认可,结合公司经营情况及财务状 况等因素,公司决定以集中竞价的方式回购公司股份,推进公司股份与内在价值相匹配,增强市场信心,促进股东价值最大化。

(二) 拟回购股份的种类

本次回购股份为公司发行的人民币普通股(A股)股票。

公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司股份。

(四) 回购股份的期限

自 2019 年 6 月 10 日起至 2021 年 6 月 9 日止。

本次回购的股份将用于实施员工持股计划或股权激励,公司如在股份回购完成之后3年 内未能实施股权激励或员工持股计划,或所回购的股份未全部用于上述用途,未使用的部分

将依法予以注销,公司将启动相关的审议程序。 (六)本次回购股份的价格

本次回购股份的价格不超过 15.64 元 / 股。 (七) 本次回购股份的资金总额及资金来源

本次回购股份资金总额不低于人民币 10,000 万元, 不超过人民币 20,000 万元。回购资金来源为公司自有资金。 二、股份回购实施情况

(一) 2019 年7月24日、公司首次实施了股份回购,并于2019年7月25日披露了《关于以集中竞价交易方式首次回购公司股份的公告》(公告编号:2019-074)。 (二) 2021年6月9日,公司完成股份回购,已实际回购公司股份10,433,055股,占公司总 股本的 1.77%, 回购最低价格为 8.57 元 / 股, 回购最高价格为 12.24 元 / 股, 已支付的资金总 服为人民币 101,158,836.44 元(不含交易费用)。公司回购金额已达到回购预案中的回购金额下限,本次回购股份方案已实施完毕。
(三)回购方案实际执行情况与原披露的回购方案不存在差异

本次实际回购的股份数量、回购价格、使用资金总额符合公司董事会审议通过的回购方案。本次股份回购实际执行情况与原披露的回购方案不存在差异,公司已按披露的方案完成

(四)本次股份回购方案的字施对公司的影响

本次股份回购不会对公司经营活动、财务状况和未来发展产生重大影响。本次回购实施完成后,不会导致公司控制权发生变化,也不会影响公司的上市公司地位,股权分布情况仍然符

三、回购期间相关主体买卖股票情况 2019年6月11日,公司首次按露了回购股份方案的公告,内容详见《关于以集中竞价交易 方式回购股份方案的公告》(公告编号·2019—048)。自公司首次披露回购股份事项之日至本公 告披露前、公司董监高,控股股东及其一致行动人、实际控制人在此期间不存在买卖公司股票

本次股份回购前后,公司股份变动情况如下: 设份类别 投份数(股) ·份数(股 七例(%) 限售股份 ,034,776 限售股份 24,649,696 中:公司回购专用证券

注:2019年10月28日,根据股东大会的授权,公司分别召开第三届董事会第四十一次会议和第三届监事会第二十七次会议,审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未 解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》,同意对不符合解锁条件的15名首次授予限 解除股售的限制性股票及陶验回购的保格的以来》,问息对个付台解项索杆的 15 名目次反了股制性股票激励对象合计持有的 196,560 股已获授但尚未解锁的限制性股票按 7.8193 元/ 股进行回购注销(公告编号: 2019-103)。 2019 年 12 月 25 日,公司公告了《关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告》,公司已于 2019 年 12 月 27 日注销上述回购股份,本次注销完成后,公司注册资本变更为人民币 526,487,912 元,股本总数为 526,487,912 股(公告编号: 2010.14/16

2019—116)。
2020 年 3 月 25 日公司发行的"南威转债"(债券代码:113540)在上海证券交易所完成摘牌,累计面值人民币 651,587,000元"南威转债"已转换为公司股票,占"南威转债"发行总额的98.73%;累计转股数量为 64,320,666 股,占"南威转债"转股前公司已发行总数的12.22%,公司总股本增至50,808,578 股(公告编号,2020—035)
2020 年 4 月 28 日,公司公告了(关于部分股权激励限制性股票回购注销实施公告),公司

完成对不符合解锁条件的 1 名激励对象合计持有的 15,000 股的回购注销工作,公司总股本减 至 590,793,578 股(公告编号: 2020-057)。 五、已回购股份的处理安排

公司本次回购股份数量为10,433,055股,占公司总股本的1.77%,全部存放于公司股份回购专用证券账户。回购的股份将用于股权激励或员工持股计划,回购的股份如未能在发布回购股份实施结果公告后3年内用于上述用途的,未使用的已回购股份将依据相关法律法规的 规定予以注销

公司后续将严格按照披露的用途使用已回购的股份,并按规定履行决策程序和信息披露 义务 特此公告

南威软件股份有限公司董事会

证券简称:天奈科技 公告编号:2021-041

江苏天奈科技股份有限公司 2020年年度权益分派实施公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示: ● 是否涉及差异化分红送转:否

● 每股分配比例

每股现金红利 0.07 元(含税)

● 相关日期

2021/6/18 2021/6/18

本次利润分配方案经公司 2021 年 4 月 20 日的 2020 年年度股东大会审议通过。

. 分配方案 1. 发放年度: 2020 年年度

截至股权登记日下午上海证券交易所收市后,在中国证券登记结算有限责任公司上海分 公司(以下简称"中国结算上海分公司")登记在册的本公司全体股东。

3. 分配方案: 本次利润分配以方案实施前的公司总股本231,858,116股为基数,每股派发现金红利0.07

元(含税),共计派发现金红利16,230,068.12元。 三、相关日期

2021/6/18

四、分配实施办法 1. 天地的//近、 公司全部类型的股份(包括无限售条件流通股及有限售条件流通股)的红利委托中国结算 上海分公司通过其资金清算系统向股权登记日上海证券交易所收市后登记在册并在上海证 券交易所各会员办理了指定交易的股东派发。已办理指定交易的投资者可于红利发放日在其 肯定的证券营业部领取现金红利,未办理指定交易的股东红利暂由中国结算上海分公司保 管,待办理指定交易后再进行派发。

2021/6/18

2. 自行发放对象

(1)对于持有公司无限售条件流通股的自然人股东及证券投资基金,根据《关于实施上市

公司股息红利差别化个人所得税政策有关问题的通知》(财税[2012]85号)及《关于上市公司股息红利差别化个人所得税政策有关问题的通知》(财税[2015]101号)的有关规定,个人(包括证 券投资基金)从公开发行和转让市场取得的上市公司股票,持股期限(指从公开发行和转让市场取得公司股票之日至转让交割该股票之目前一日的持有时间)超过1年的,其股息红利得暂至低少人所得税。每股实际减发现金红利人瓦币0.07;持股期限在1年以内(含1年)的,本次分红派息公司暂不扣缴个人所得税,每股实际派发现金红利人民币0.07元,待个 人(包括证券投资基金,转让股票时,中国结算上海分公司根据其持股期限计算应纳税额,由证券公司等股份托管机构从其资金账户中扣收并划付中国结算上海分公司,中国结算上海分 公司于次月5个工作日内划付公司,公司在收到税款当月的法定申报期内向主管税务机关申

具体实际税负为:持股期限在1个月以内(含1个月)的,其股息红利所得全额计人应纳税 所得额,实际税负为20%;持股期限在1个月以上至1年(含1年)的,暂减按50%计人应纳税 所得额,实际税负为10%;持股期限超过1年的,其股息红利所得暂免征收个人所得税。

(2)对于持有公司有限售条件流通股的自然人股东和证券投资基金,根据《关于实施上市 公司股島紅利差別化个人所得稅政策有关问题的通知(财稅[2012]85号)》规定,解禁后取得 公司股島紅利差別化个人所得稅政策有关问题的通知(财稅[2012]85号)》规定,解禁后取得 股島紅利,按照规定计算纳稅,持股时间自解禁日起计算;解禁前取得的股島红利暂减按 50% 计入应纳税所得额,适用20%的税率计征个人所得税,实际税负为10%,即税后实际派发现金

(3)对于合格境外机构投资者(QFII),根据《国家税务总局关于中国居民企业向 QFII 支付 股息、红利、利息代扣代缴企业所得税有关问题的通知》(国税函[2009]47号)的规定,由公司代扣代缴税率为10%的现金红利所得税,扣税后实际发放现金红利为每股人民币0.063元。如相 法股东认为其取得的股息。红利收入需要享受税收协定(安排)待遇的,可按照规定在取得股息、红利后自行向主管税务机关提出申请。
(4)对于香港联合交易所投资者(包括企业和个人)通过"沪股通"持有本公司股票的股

东,其现金红利将由公司通过中国结算上海分公司按照股票名义持有人账户以人民币派发, 扣税根据《财政部 国家税务总局、证监会关于沪港股票市场交易互联互通机制试点有关税收 政策的通到》以财税[2014]81号,执行。本公司按照 [0%的税率代扣所得税。税后每股实际派发 现金红利人民币 0.063 元。如相关股东认为其取得的股息红利收入需要享受任何税收协定

指途上十八人間後, 排)待遇或其他的税收优惠政策,可按照相关规定目行办理。 (5)对于其他机构投资者和法人股东,公司将不代扣代缴企业所得税,其现金红利所得税 由其自行缴纳,公司每股实际派发现金红利为税前每股人民币 0.07 元。

五、有关咨询办法 关于本次权益分配如有疑问,请按照以下联系方式咨询:

联系电话:0511-81989986

江苏天奈科技股份有限公司 董事会 2021年6月11日

富国中证现代物流交易型开放式 指数证券投资基金上市交易提示性公告

交易所上市交易。本基金场内简称:物流 ETF, 二级市场交易代码,516910。 截至 2021 年 6 月 10 日, 本基金投资于标的指数成份股和备选成份股的资产比例为基金资产净值的 95.83%,投资组合比例符合有关法律法规、部门规章、规范性文件的规定和基金合

| 四リオスペル。 风险提示:基金管理人承诺以诚实信用,勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证 基金一定盈利,也不保证最低收益。投资者投资于本基金前应认真阅读本基金的基金合同和 招募说明书等基金法律文件,了解基金的风险收益特征,并根据自身的风险承受能力选择适

北汽福田汽车股份有限公司 关于收到国家新能源汽车推广补贴的公告

并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 2021年6月10日,公司接到国家开发银行通知,收到北京市财政局转支付的新能源汽车

推广补贴 4,432 万元(根据《财政部关于下达 2021 年节能减排补助资金预算的通知》(财建【2021】80号)相关通知),为 2019 年度新能源汽车推广应用补助资金。 本次收到的新能源汽车推广补贴不影响当期利润,将直接冲减公司应收新能源补贴款,对公司现金流及降低资金占用产生积极的影响。

董 事 会 二〇二一年六月十日

融通基金管理有限公司 关于旗下部分基金增加侧袋机制 并相应修改基金合同、托管协议的公告

根据 2020 年 8 月 1 日起施行的《公开募集证券投资基金侧袋机制指引(试行)》的要求, 约 与各基金托管人协商一致,并向中国证监会备案,融通基金管理有限公司(以下简称"本公司")对旗下9只公募基金增加侧袋机制修订基金合同,托管协议等法律文件。本次修订主要对相应基金的基金合同中释义,基金份额的申购与赎回、基金份额持有人大会、基金的投资。 基金资产估值、基金费用与税收、基金的收益与分配和基金的信息披露等章节的部分条款进 厅修订,并相应修改了基金的托管协议,同时对相应基金的招募说明书(更新)、基金产品资料

-、本次修订的基金范围

本次修订及基金管理人旗下9只公募基金,详细名单见本公告的附表。 二、基金合同的修订内容 (一)在"释义"中增加"侧袋机制"和"特定资产"的定义:

"侧袋机制:指将基金投资组合中的特定资产从原有账户分离至一个专门账户进行处置清算,目的在于有效隔离并化解风险,确保投资者得到公平对待,属于流动性风险管理工具。侧袋机制实施期间,原有账户称为主袋账户,专门账户称为侧袋账户。 按定资产,包括(一)无可参考的活跃市场价格且采用估值技术仍导致公允价值存在重大

(二)在"基金份额的申购与赎回"中增加"实施侧袋机制期间本基金的申购与赎回"的内

"本基金实施侧袋机制的,本基金的申购和赎回安排详见招募说明书或相关公告。" (三)在"基金份额持有人大会"中增加"实施侧袋机制期间基金份额持有人大会的特殊约

"若本基金实施侧袋机制,本部分和"基金管理人、基金托管人的更换条件和程序"部分约 定的以下情形中的相关基金份额或表决权的比例均指主袋份额持有人和侧袋份额持有人分别持有或代表的基金份额或表决权符合该等比例,但若相关基金份额持有人大会召集和审议 事项不涉及侧袋账户的,则仅指主袋份额持有人持有或代表的基金份额或表决权符合该等比

1、基金份额持有人行使提议权、召集权、提名权所需单独或合计代表相关基金份额 10%以 上(含10%);

2、现场开会的到会者在权益登记日代表的基金份额不少于本基金在权益登记日相关基金 份额的

顶的二分之一(含二分之一); 3、通讯开会的直接出具表决意见或授权他人代表出具表决意见的基金份额持有人所持有 的基金份额不小于在权益登记日相关基金份额的一分之一(含二分之一)。
4.在参与基金份额持有人大会投票的基金份额持有人所持有的基金份额小于在权益登记

日相关基金份额的二分之一、召集人在原公告的基金份额持有人大会召开时间的 3 个月以后、6 个月以内就原定审议事项重新召集的基金份额持有人大会应当有代表三分之一以上(含 三分之一/相关基金份额的持有人参与或授权他人参与基金份额持有人大会投票; 5、现场开会由出席大会的基金份额持有人和代理人所持表决权的50%以上(含50%)选举产生一名基金份额持有人作为该次基金份额持有人大会的主持人;

6、一般决议须经参加大会的基金份额持有人或其代理人所持表决权的二分之一以上(含 二分之一)通过:

7、特别决议应当经参加大会的基金份额持有人或其代理人所持表决权的三分之二以上 (含三分之二)通过。 同一主侧袋账户内的每份基金份额具有平等的表决权。"

(四)在"基金的投资"中增加"侧级机制的实施和投资运作安排"的内容: "当基金持有特定资产且存在或潜在大额赎回申请时,根据最大限度保护基金份额持有人 利益的原则,基金管理人经与基金托管人协商一致,并咨询会计师事务所意见后,可以依照法 律法规及基金合同的约定启用侧袋机制。

公告编号:临 2021-067 号 债券代码:162696(19 蓝光 08) 证券简称:蓝光发展 证券代码:600466 债券代码:136700(16 蓝光 01) 债券代码:163788(20 蓝光 04) 债券代码:155163(19 蓝光 01)

贵券代码:162505(19 蓝) 63275(20 蓝光 02) 四川蓝光发展股份有限公司 关于控股股东股份冻结的公告

漏 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 重要内容提示: ● 公司控股股东蓝光投资控股集团有限公司(以下简称"蓝光集团")及其一致行动人杨 镕先生合计持有公司股份 1,769,642,241 股,占公司总股本的 58.31%。本次蓝光集团持有公司 15,493 万股无限售流通股被执行司法冻结。 (一)本次股份被冻结基本情况

股东名称	是为股东 否控股	冻结股份数量	占其所 持股份 比例	占公司 总股本 比例	冻结股 份是售 股	冻结 起始日	冻结 到期日	冻结 申请人	冻结原因
蓝光投资控 股集团有限 公司	是	154,930,000	9.68%	5.10%	否	2021 年 6月10日	2024 年 6 月 9 日	中航信托股份有限公司	
	(二)股东股份累计被冻结情况 截至 2021 年 6 月 10 日,上述股东及其一致行动人累计被冻结股份情况如下:								
股东名称		持股数量(股)	持股上	比例	累计被决	东结数量(股) 占其所 f		占公司总股本 比例
蓝光投资控股集团 有限公司		1,600,143,043	52.72%		154,930,000		9.68%		5.10%
杨铿		169,499,198	5.58%	ó.	0		0		0
合计		1,769,642,241	58.31%		154,930,000		8.75%		5.10%

本次冻结事项不会导致公司控制权发生变更,公司将持续关注上述事项的进展,及时履 归应的信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。 特此公告。 四川蓝光发展股份有限公司董事会

债券代码: 155484(19 蓝光 02)

侧袋机制实施期间,本部分约定的投资组合比例、投资策略、组合限制、业绩比较基准、风 险收益特征等约定仅适用于主袋账户。 侧袋账户的实施条件、实施程序、运作安排、投资安排、特定资产的处置变现和支付等对

投资者权益有重大影响的事项详见招募说明书的规定。

当前一估值日基金资产净值 50%以上的资产出现无可参考的活跃市场价格且采用估值 技术仍导致公允价值存在重大不确定性时,基金管理人经与基金托管人协商确认后的"修改

"当特定资产占前一估值日基金资产净值 50%以上的,基金管理人经与基金托管人协商确 认后的'

2.增加"实施侧袋机制期间的基金资产估值"的内容: "本基金实施侧袋机制的,应根据本部分的约定对主袋账户资产进行估值并披露主袋账户的基金净值信息,暂停披露侧袋账户份额净值。"

印登亚伊国信息: 自己及解阅表來厂/印创中美国 (六)在"基金费用-6枚收"中增加"实施侧袋机制期间的基金费用"的内容: "本基金实施侧袋机制的,与侧袋账户有关的费用可以从侧袋账户中列支,但应待侧袋账户资资产变现后方可列支,有关费用可酌情收取或减免,但不得收取管理费,详见招募说明书的

。 (七)在"基金的收益与分配"中增加"实施侧袋机制期间的收益分配"的内容: "本基金实施侧袋机制的,侧袋账户不进行收益分配,详见招募说明书的规定。 (八)在"基金的信息披露"中的增加"实施侧袋机制期间的信息披露"的内容:

'本基金实施侧袋机制的,相关信息披露义务人应当根据法律法规、基金合同和招募说明

书的规定进行信息披露, "民国各级的证明"可以信息政府人为人员。当成团公开区域、各级自己和国际公司, 一三、本基金管理人经与相关基金托管人协商一致, 在本公司对相关基金的基金合同进行修 订后,对相关基金的托管协议、招募说明书(更新)、基金产品资料概要(更新)中涉及的上述相 、本次相关基金修订后的基金合同、托管协议自 2021 年 6 月 11 日起生效,基金管理人

已履行了规定的程序,符合相关法律法规的规定及基金合同的约定。本公司将于公告当日, 修订后的基金合同、托管协议登载于本公司网站(http://www.rtfund.com)和中国证监会基金电子披露网站(http://eid.csrc.gov.cn/fund)。根据修改的基金合同、托管协议、基金管理人将更新相关基金的招募说明书和基金产品资料概要相关内容,并揭示风险。投资者可登录本公司网 站查询详细信息或拨打本公司客户服务热线:400-883-8088(免长途话费)咨询相关情况。

风险提示:基金管理人承诺依照格尽职守、诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用基金财产,但投资者购买基金并不等于将资金作为存款存放在银行或存款类金融机构,本基金管理人不保证投资基金一定盈利,也不保证最低收益。投资有风险,敬请投资者在投资基金前认真 阅读基金合同、招募说明书、基金产品资料概要等基金法律文件,了解基金的风险收益特征 并根据自身的风险承受能力选择适合自己的基金产品。敬请投资者在购买基金前认真考虑

附表:本次修订基金合同、托管协议的相关基金名单

融通基金管理有限公司

序号	基金名称
1	融通四季添利债券型证券投资基金(LOF)
2	融通岁岁添利定期开放债券型证券投资基金
3	融通通福债券型证券投资基金(LOF)
4	融通通源短融债券型证券投资基金
5	融通通远三个月定期开放债券型证券投资基金
6	融通增辉定期开放债券型发起式证券投资基金
7	融通增强收益债券型证券投资基金
8	融通债券投资基金
9	融通中国概念债券型证券投资基金(QDII)

证券简称:宇通客车 编号:临 2021-045 证券代码:600066 宇通客车股份有限公司 关于获得政府补助的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗 漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 、获取补助的基本情况

各子公司于 2021 年 4 月 1 日至 6 月 10 日期间获得各项政府补助如下:

公司根据《企业会计准则第16号——政府补助》的有关规定,将政府补助分为与资产相 关的政府补助和与收益相关的政府补助。本次公告中与收益相关的计入当期损益的政府补助 16,748.81 万元, 计入递延收益的政府补助 73.18 万元; 与资产相关的计入递延收益的政府补 助 1,800.20 万元。本次公告的政府补助影响公司 4-6 月归属于母公司股东的净利润 14,198.08 万元。

以上数据未经审计,具体会计处理以及对公司2021年度利润产生的影响,以公司审计机 构确认后的结果为准。

特此公告。

宇通客车股份有限公司董事会 二零二一年六月十日 重庆再升科技股份有限公司关于股票期权

激励计划限制行权期间的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、2019 年股票期权额励计划撤留投了股票册松椅子 2021 中 6 月 17 口亚八第一 1 11 亿 期 (期权代码: 0000000530), 行权期为 2021 年 6 月 17 日至 2022 年 5 月 20 日 三、2019 年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期限制行权期为 2021 年 6 月 21 日至 2021 年 7 月 12 日,在此期间全部激励对象将限制行权; 2019 年股票期权激励计划预留 授予股票期权第一个行权期限制行权期为 2021 年 6 月 21 日至 2021 年 7 月 12 日,在此期间全 2021 年 7 月 12 日,在 2021 年 7 日,在 2

公司将按照有关规定及时向中国结算上海分公司申请办理限制行权相关事宜。 特此公告。

重庆再升科技股份有限公司 2021年6月11日

重庆再升科技股份有限公司关于 2019 年 股票期权激励计划首次授予股票期权 第二个行权期符合行权条件的公告

平公□惠事会及全体董事保证本公告內容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其內容的真实性、准确性和完整性承担个别及差带任。 重要內容提示: ● 股票期权视行权数量;620,031万份 ● 股票期权视行权数量;620,031万份

 股票期权拟行权数量:620.0331 万份
 股票期权拟行权股票来源:公司向激励对象定向增发公司 A 股普通股一、2019 年股票期权激励计划批准及实施情况 一)公司 2019 年股票期权激励计划

3、2019年5月28日,公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2019年股 5,2019 年 5 月 28 日,公司 2019 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司 < 2019 年限 票期权激励计划(草案)、及 接要的设案》、《关于全司 < 2019 年股票期权激励村划实施者を管理办法 > 的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2019 年股票期权激励相关事宜的 议案》、公司董事会被授权确定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期 期权并办理授予股票期权所必须的全部事宜。同时、公司根据内幕信息对情人买卖公司股票 完任的人被查情况,披露了《再升科技关于 2019 年股票期权激励计划内幕信息对情人买卖公司股票 理程规的自参报告诉公共稳定,此次如此至2)。 票情况的自查报告》(公告编号:临 2019-053)。 (二)股票期权的授予情况

(二)股票期权的授予情况 1,2019年6月3日,公司第三届董事会第二十五次会议和第三届监事会第二十二次会议 审议通过了(关于调整公司 2019年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量 的议案)、(关于调整公司 2019年股票期权激励计划首次授予激励对象的股票期权数量及行权 价格的议案)、(关于向激励对象首次授予股票期权的议案)、公司监查事会对首次授予激励对象 名单进行了核实并发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的创业意见。 2,2019年7月26日,公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成 2019年股 票期权激励计划首次授予登记工作。股票期权首次授予数量为 1976.90 万份,激励对象 170人, 存权价格数 从 星币 6.78 元 7.69

2,2019年7月26日、公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成 2019年股票期权激励计划首次接入登记工作。股票期权首次接予数量为 1976.90万份,激励对象 170人,行权价格为人民而 6.78元/份。 3,2020年7月7日、公司召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于调整公司 2019年股票期权激励计划的代价格的饮案》。鉴于 2020年5月14日公司2019年年度股东大会审议通过了《关于公司 2019年度利润分配预案的议案》,以实施利润分配方案时股权登记日的总股本为基数,以未分配利润向全体股东每10股派发现金股利人民币 1.0元(含积)、公司任用升科技 2019年年度权益分派实施公告》(公告编号;临 2020-080)。依据公司 2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次接予的股票期权行权价格由 6.78元 股调整为 6.68元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。 4.2021年6月1日、公司召开第四届董事会第十一次会议和第四届董事会第十一次会议、审议通过了《关于调整公司 2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次投予的股票期权行权价格由 6.68元/股。公司监事会对股票期权资价价格的议案》。依据公司 2019年股票期权激励计划的相关规定及股东大会授权,董事会同意将首次授予的股票期权行权价格由 6.68元/股业高元/股。公司监事会对股票期权行权价格调整事项发表了同意的意见,公司独立董事对此议案发表了同意的独立意见。 (三)股票期权授予后的调整情况。 2020年5月21日、公司等四届董事会第三次会议和第四届董事会第三次会议审议通过了《关于注销 2019年股票期权激励计划首次投予部分股票期权的议案》。鉴于 4 名激励对象因个人原因已离职,决定注销上述人员股票期权的公司、6 第 2 12 名激励对象因 2019年度个人层面业绩考核结果为 B,决定注销上述人员不得行权的股票期权合计 72.595 份期权。本次注销后,公司 2019年股票期权激励计划激励对象人数由 170 名调整为 166 名,首次授予的股票期权数尚,166 名,首次授予的股票期权数尚,166 名,首次授予的股票期权数尚,167 名调整为 166 名,首次授予的股票

销后,公司2019年股票期权激励计划激励对象人数由170名调整为166名,首次授予的股票

2020年5月21日、公司第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议审议通过了《关于2019年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。根据公司激励计划的行权安排,本激励计划首次授予的股票期权第一个行权期可行权数量占获授

公司激防计划的行权安排,本激防计划官次投予的股票期权第一个行权期可以来产品极的以采产。限据股票期权数量比例为 32.75%, 166 名激励对象首次投予的股票期权第一个行权期可行权数量上拣接股票期权数量比例为 32.75%, 166 名激励对象首次投予的股票期权第一期行权的股票期权共计 631.6961 万份, 自 2020 年 6 月 4 日起至 2021 年 6 月 3 日(行权日须为交易日)可进行首次投予的股票期权第一个行权期的股票期权行权。
2021 年 4 月 19 日,公司第四届董事会第十次会议和第四届董事会第十次会议审议通过了《关于 2019 年股票期报被助计划首次投予的股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》。根据及票额权划的行权安排,本激励计划首次投予的股票期权第二个行权期行权的股票期权共计 620.0331 万份,自 2021 年 6 月 4 日起至 2022 年 6 月 3 日(行权日须为交易日)可进行首次投资的股票期权第一个行权期行权条件成就的说明根据公司2019 年股票期权激励计划首次投予的股票期权二个行权期行权条件成就的说明根据公司 2019 年股票期权激励计划首次投予的股票期权行权。

— 2019 年股票期权激励计划首次投予的股票期权第二个行权期行权条件成就的说明根据公司 2019 年第一次临时股东大会审议通过了《公司 2019 年股票期权激励计划(草案)入 为被要》《公司 2019 年股票期权激励计划首次投予的股票期权衡励计划有效条件已经满足,具体如下:

公司未发生如下任一情形。 近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法

79年17 18 0 7 一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无

法表示意见的审计报告 3、上市后最近 36 个月		公司未发生前述情形,满足行权条件。		
润分配的情形;	P1 III -90 AQ AV 19 12 1P 12	M. 公刊单任,公月中的从117	9	
4、法律法规规定不得3	に行股权激励的;			
5、中国证监会认定的非	其他情形。			
(二)激励对象未发生如				
 最近12个月内被证 最近12个月内被中 				
 最近 12 个月内因重 		激励对象未发生前述情形,满足行权条		
罚或者采取市场禁入抗			体。	
4、具有《公司法》规定的				
5、法律法规规定不得参		héh;		
6、中国证监会认定的非	其他情形。			
(三)公司层面业绩考析	· 要求.		公司业绩成就情况:	
		常性损益后净利润为基数,202	0 根据公司 2020 年年度报告及 2020 年审	
年归属于上市公司股;	东的扣除非经常性损:	计报告,2020年归属于上市公司股东的 扣除非经常性损益后净利润比 2018年		
于 50%。		增长 178.56%,符合前述条件。		
(四)激励对象个人层面	-4- int -4- xh da 4-		1、4名激励对象离职,不符合行权条件。	
		(核办法》及相关规定,对激励对		
象个人讲行年度绩效力		1 (2) 1 (2) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2)	票期权:	
考核分数(S)	考核等级	行权比例系数	2、10 名激励对象 2020 年度个人层面激	
S≥80	A	100%	励对象考核为B,其个人本年可行权额 度为计划行权额度的80%,不可行权的	
70≤S<80	В	80%,剩余股票注销	股票期权将由公司注销;	
S<70	С	不予行权,剩余股票注	3、152 名激励对象 2020 年个人层面业	

综上所述,公司董事会认为,2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期的行权条件已经成就。根据公司2019年第一次临时股东大会对董事会的授权,同意公司按照(2019年股票期权激励计划/草案))的相关规定为符合行权条件的 162 名激励对象办理首次授金的职事担保等一条任政的一条任政的一个

內股票期权第二个行权期相关行权事宜。 本次行权的具体情况

-)行权数量:620.0331 万份

.)行权人数:162人

— 川 水入秋: 102 / A 三 / 行权存结: 663 元 / 股 四 / 行权方式: 自主行权, 已聘请华泰证券股份有限公司作为自主行权主办券商 五) 殿票来源: 公司向激励对象定向增发公司 A 股普通股 六 / 行权安排: 本次股票期权行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日 始至 2022 年 6

月3日止(根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为2021年6月17日至2022年

七)激励对象名单及行权情况 可行权股票期权占授予 设票期权总量比例(%) 董事 11.0419 14.1463 总经理\财务 杨金明 14.1632 14.4732 493.9331

注:实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。关于上述可行 3单详见公司披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及指定信息披露媒体披露的 升科技 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权激励对象名

四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见 四、重事会新酬与考核委员会的核查意见 董事会薪酬与考核委员会审核后认为,公司 2020 年度扣除非经常性损益净利润同比 2018 年增长 178.56%, 已满足公司《2019 年股票期权激励计划(草案》)对公司业绩层面的考核要求; 鉴于 4 名藏励对象 58职, 不符合行权条件,公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权。10 名 激励对象 2020 年度个人层面激励对象 5考核为 B, 其个人本年可行权额度为计划行权额度的 80%,不可行权的股票期权将由公司注销;152 名激励对象 2020 年个人层面业绩考核为 A, 满足 全额行权条件。且公司及激励对象不存在公司《2019 年股票期权激励计划(草案)》中规定的不 得行权的情形。其作为激励对象的行权资格合法。有效。 26上 94 时间存在全行权条件的。10.2 金融制定均在公司 2010 年股票期权激励计划的分及 26上 94 时间存在全行权条件的。10.2 金融制定均在公司 2010 年股票期权激励计划首为提

予的股票期权第二个行权期内自主行权.

1 的级示例以第一、11次例71年117水。 五 独立董事的独立意见 经公司独立董事审核后, 独立董事认为: (1)公司符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2019年股票期权激励计划》等规定的 实施股权激励计划的情形, 具备实施股权激励计划的主体资格, 未发生激励计划中规定的不得 (2)本次可行权的激励对象已满足激励计划规定的行权条件(包括公司整体业绩条件与激

综上,我们同意符合行权条件的 162 名激励对象在公司 2019 年股票期权激励计划首次授

(2)本次可行权的强则为是古满定满处可以规定的行政家件、包括公司整体业项家件与强助对象个人转效为核条件),其作为公司 2019 年限票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期可行权的激励对象主体资格合法。有效。(3)公司 2019 年股票期权激励计划对各激励对象股票期权的行权安排(包括行权期,行权条件等事项)未进反有关法律。法规的规定。未侵犯公司及全体股东的利益; (4)公司不存在何本次行权的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或

安排,符合公司及全体股东的利益; (5)公司的决策程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定,会议程序合法、决议有效, 符合公司及全体股东的利益: (6)本次行权有利于充分调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,吸引和留住优秀人才,有效地将股东,公司和核心团队等各方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发

尺升,有双地对欧州公司的农业的农村分别血细节社 是,设在分类的文件公司的农业及展,推动公司中长期目标的达成。 综上,我们同意符合行权条件的激励对象在公司 2019 年股票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期内自主行权。 六、监事会意见 六、监事会意见 公司监事会对激励对象名单进行核查后认为:公司层面2019年度业绩已达到考核目标,各激励对象个人层面绩效考核结果合规,真实,不存在虚假,故意隐瞒或致人重大误解之处。根据公司《2019年股票期权激励计划(草案)》的有关规定,公司2019年股票期权激励计划首次授予的股票期权第二个行权期的行权条件已满足;本次可行权的激励对象行权资格合法、有效,

满足公司激励计划第二个行权期的行权条件;本次行权安排(包括行权期,行权条件等事项)符合相关法律,法规和规范性文件的有关规定。同意符合行权条件的激励对象在规定的行权期内

本联日主行权的方式行权。 七、股权激励股票期权费用的核算及说明 根据(企业会计准则第11号──股份支付》和(企业会计准则第22号──金融工具确认和 计量)、依据股票投予日的公允价值(本等)期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积、本次 激励对象采用自主行权方式进行行权。公司在授权日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股

激励对象采用自主行权方式进行行权。公司在授权目采用 Black—Scholes 期权定价模型确定股票期权应关于自的公允价值,根据股票期权的支计处理方法。在授权目后,不需要对股票期权进行重新评估,即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。公司在授予日授予股票期权后,已在对应的等待期根据会计准则对本次股票捐权行权相关费用进行相应摊销。具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次股票行权不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。 八、法律意见于的结论意见 国浩律师(重庆)事务所认为:截至法律意见书出具之日,公司首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》等法律、法规和规范性,合体的理证以及《继续计划的编述》和完

重庆再升科技股份有限公司

2021年6月11日

重庆再升科技股份有限公司关于 2019 年 股票期权激励计划预留授予股票期权 第一个行权期符合行权条件的公告

^{в ж о} 3 、2019 年 5 月 28 日 , 公司 2019 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司 < 2019 年 3,2019年5月28日,公司2019年第一次临时放东大会审议通过《关于公司〈2019年 股票期权激励计划(草案》) 及摘要的议案》(关于是请公司经019年 股票期权激励计划实施条约 管理办法)的议案)《关于提请公司股东大会授权董事 会办理 2019年股票期权激励相关事宜的议案)公司董事会被授权确定股票期权授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权所必须的全部事宜;同时,公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况,披露了《再升科技关于 2019年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况,按露了《再升科技关于 2019年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号;临 2019—053)。

予激励对象人 数由 39 名调整为 35 名, 预留授予的股票期权数量由 287.5304 万份调整为

	N WHY HIA I	H J IIX 214 25	月权第一个行权期:	11 10	
2019 年股票期权激励计划预留授予的股票期权 第一个行权期行权条件					是否满足行权条件的说明
表示意见的审计报行 2、最近一个会计年度 无法表示意见的审计	医财务会计报告被告; 是财务报告内部控 计报告; 月内出现过未按过 导实行股权激励的	注制被注册: 去律法规、2	师出具否定意见或者另 会计师出具否定意见更 公司章程、公开承诺进行	 发者	公司未发生前述情形,满足行权条件。
(二)激励对象未发4 1、最近12个月内被 2、最近12个月内被 3、最近12个月内因 罚或者采取市场禁。 4、具有《公司法》规 5、法律法规规定不 6、中国证监会认定自	证券交易所认定为 中国证监会及其现 重大违法违规行为 人措施。 它的不得担任公司 员参与上市公司股	展出机构认 为被中国证 董事、高级	定为不适当人选; 监会及其派出机构行政 管理人员情形的;		激励对象未发生前述情形,满足行权条件。
6、中国亚兰云区定	3 24 IB IB /D 6				
(三)公司层面业绩: 以 2018 年归属于上	考核要求: 市公司股东的扣		性损益后净利润为基 员益后净利润比 2018 [£]	数, F增	计报告,2020年归属于上市公司股东的
(三)公司层面业绩 以 2018 年归属于上 2020 年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象个人	考核要求: 市公司股东的扣公司股东的扣除: 是面绩效考核要求明间,公司每年均6	非经常性担		数, 声增	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年申 计报告,2020 年即原于上市公司股东的 扣除非经常进频益后净利 洞比 2018 年 增长 178.56%,符合前述条件。 1,4 名戲励对象离职,不符 合行权条件, 公司将注销其 已获授但尚未行权的股票 期权;
(三)公司层面业绩等以 2018 年归属于上 2020 年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象个人 在本激励计划执行	考核要求: 市公司股东的扣公司股东的扣除: 是面绩效考核要求明间,公司每年均6	非经常性抗	员益后净利润比 2018 ^企	数, 严增	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年 第
(三)公司层面业绩: 以 2018 年归属于上 2020 年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象个人! 在本激励计划执行! 对象个人进行年度	等核要求: 市公司股东的扣 公司股东的扣除: 层面绩效考核要求 期间,公司每年均位 费效考核:	非经常性抗	员益后净利润比 2018 ^企 办法》及相关规定,对流	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年年 扩报告 2020 平日 知於非经常性損益后净利 润比 2018 年 增长 178.50%, 符合前述条件。 公司将注销其 已获授但尚未行权的股界 別名 2020 年度 个 人层面激励 2、1 名 2020 年度 个 人层面激励 力 计划行权概度的 80%, 不可 行权 約1度 力 计划行权概度的 80%, 不可 行权的形
(三)公司层面业绩 以 2018年归属于上 2020年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象个人 在本激励计划执行 对象个人进行年度 考核分数(S)	等核要求: 市公司股东的扣除: 公司股 东的扣除: 层面绩效考核要求明间,公司每年均付 债效考核: 考核等级	非经常性抗	责益后净利润比 2018 ^全 办法》及相关规定,对流 行权比例系数	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年 1
(三)公司层面业绩; 以 2018年归属于上市 2020年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象介人人 在本激励计划执行 对象个人进行年度结 考核分数(S)	等核要求: 市公司股东的扣除: 是面绩效考核要求的调众。 是面绩效考核要求的, 最效考核要求的, 是面绩效考核要求的。 表核等级	非经常性抗	员益后净利润比 2018 年 办法》及相关规定,对流 行权比例系数 100%	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年 1
(三)公司层面业绩; 以 2018 年归属于上市 长 76年 76%。 (四)激励对象个人! 在本激励计划抗行中度结 考核分数(S) S≥80 70≤S<80	等核要求: 市公司股东的扣除: 市公司股东的扣除: 是面鏡效考核要求 期间,公司每年均作 最效考核: 考核等级 A B	非经常性抗	员益后净利润比 2018 年 办法》及相关规定,对着 行权比例系数 100% 80%,剩余股票注销	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年 等
(三)公司层面业绩 以 2018 年归属于上 2020年归属于上市 长 不低于 50%。 (四)激励对象个人 在本激励计划执行 对象个人进行年度结 考核分数(S) S≥80 70≤S<80 S<70	等核要求: 市公司股东的扣除: 市公司股东的扣除: 是面鏡效考核要求 期间,公司每年均作 最效考核: 考核等级 A B	非经常性抗	办法》及相关规定,对活 行权比例系数 100% 80%,剩余股票注销 不予行权,剩余股票	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年等
(三)公司层面业绩 以 2018 年归属于上市 2020 年归属于上市 长 不低于 50% (四)激励对象个人 在本激励计划执行 对象个人进行年度 考核分数(S) 5≥80 5<70 考核分数(S)	等核要求: 市公司股东的扣除: 市公司股东的扣除: 是面鏡效考核要求 期间,公司每年均作 最效考核: 考核等级 A B	非经常性报 :: (办法》及相关规定,对活 行权比例系数 100% 80%,剩余股票注销 不予行权,剩余股票	数,严增数励	根据公司 2020 年年度报告 及 2020 年半 市报号 2020 年 中国属于上市公司股东的 和除非经常性损益后争利 润比 2018 年 地 118.56%,符合前途条件。 1.4名激励对象 离职, 不符 合行权条件。 2.1名激励对象 2020 年度个 人层面激励 对象考核为 B, 其个人本年可行权的股票 新现实。 第四人有关的。 1.500 年 7 年 7 年 8 年 8 年 8 年 9 年 9 年 9 年 9 年 9 年 9 年 9

期的行权条件已经成就。根据公司 2019 年第一次临时股东大会对董事 会的授权,同意公司按 照《2019年股票期权激励计划(草案)》的相关规定为符合行权条件的35名激励对象办理预留授予的股票期权第一个行权期相关行权事宜。

-)行权数量:137.4525万份 二)行权人数:35人

三)行权价格:12.03 元 / 股

(四)行权所给:12-05 儿/ kg (四)行权方式:自主行权:已聘请华泰证券股份有限公司作为自主行权主办券商 (五)股票来源:公司向激励对象定向增发公司 A 股普通股 (六)行权安排:本次股票期权行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日 始至 2022 年 5 月 20 日止(根据可交易日及行权手续办理情况,实际可行权期限为 2021 年 6 月 17 日至 2022 (七)激励对象名单及行权情况 本次可行权的股票期 可行权股票期权占接予股 票期权总量比例(%) 亨号 姓名 职位

137.4525

注:实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为难。 关于上述可行权名单详见公司披露于上海证券交易所网站(www.se.com.cn)及指定信息披露媒体披露的《再升科技 2019 年股票期权激励计划预留授予的股票 期权第一个行权期可行权激励对象名 四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见 四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见 董事会薪酬与考核委员会审核后认为:公司 2020 年度扣除非经常性损益净利 润同比 2018 年增长 178.56%。已满足公司《2019 年股票期权激励计划(草案》)对公司业绩层面的考核 要求:鉴于 4 名激励对象离职,不符合行权条件。公司将注销其已获授但尚未行权的股票期权; 1 名激励对象 2020 年度个人层面激励对象考核为 B,其个人本年可行权额度为计划行权额度 的 80%,不可行权的股票期权将由公司注销; 34 名激励对象 2020 年个人层面业绩考核为 A,满 足全额行权条件。且公司及颁财分象不存在公司《2019 年股票期权激励计划《草案》》中规定的 不得行权的情形。其作为激励对象的行权资格合法。有效。 综上,我们同意符合行权条件的 35 名激励对象在公司 2019 年股票期权激励计划预留授予

的股票期权第一个行权期内自主行权。 70. 示的权等 (17.4.9%)5目之1748。 五.独立董事的独立意见 经公司独立董事审核后.独立董事认为: (1)公司符合(上市公司股权激励管理办法)及公司《2019年股票期权激励计划》等规定的 C施股权激励计划的情形,具备实施股权激励计划的主体资格,未发生激励计划中规定的不

(2)本次可行权的激励对象已满足激励计划规定的行权条件(包括公司整 体业绩条件与

(2)本代刊行权的戲劇內家已满是戲劇打到规定的行权乘件已语公司整体业頭乘件与嚴励对象个人鐵效考核条件),其作为公司 2019 年 股票期权激励计划预留搜予的股票期权第一个行权期可行权的激励对象主体资格合法、有效:
(3)公司 2019 年 股票期权激励计划对各激励对象股票期权的行权安排(包括行权期、行权条件等事项)未违反有关法律, 注触的规定, 未是犯公司及全体 股东的利益:
(4)公司不存在向本次行权的激励对象提供贷款,贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排,符合公司及全体股东的利益; (5)公司的决策程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定,会议程序合法、决议有效, 符合公司及全体股东的利益;

付百公司及王呼取水时列益; (6)本次行权有利于充分调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,吸引和留住优秀 人才,有效地将股东、公司和核心团队等各方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发 展,推动公司中长期目标的达成。 综上,我们同意符合行权条件的激励对象在公司 2019 年股票期权激励计划预留授予的股 期限均衡。 会后如他内包上长板 票期权第一个行权期内自主行权。

行 权期内采取自主行权的方式行权

行 权期內采取自主行权的方式行权。 七、股权激励股票期权费用的核算及说明 根据企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金 融工具确认 和计量》。依据股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关。成本或费用和资本公积。 本次激励对象采用自主行权方式进行行权。公司在授权 日采用 Black-Scholes 期权定价模型 确定股票期权在授予日的公允价值,根据 股票期权的会计处理方法。在授权 用后,不需要对股 票期权进行重新评估,即行 权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。 公司在授予日投予股票期权后,已在对应的等待期根据会计准则对本次股票,期权行权相 生费出货行取户编辑。量 位人公社间由家系证目录的任何对比据生为他。本外职要后权不会对

公司住汉了口农了欧洲州队内,已住为巡回等行列联始云对证规内,中心联系,对位日本时 关费用进行相应摊销,具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准,本次股票行权不会对 公司财务状况和经营成果产生重大影响。 公司则对从记时还追放来) 王皇人彰一时。 八、法律意见书的结论意见 围治律师(重庆)事务所认为;截至法律意见书出具之日,公司预留授予股票期权第一个 行权期行权条件成就事项已取得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》等法律、法规和 规范性文件的规定以及(激励计划)的相关规定。

1、公司第四届董事会第十次会议决议:

2、公司第23届重年云和10云以内以, 2、公司第四届监事会第十次会议决议; 3、公司独立董事关于公司第四届董事会第十次会议相关事项的独立意见; 4、《国浩律师(重庆)事务所关于重庆再升科技股份有限公司 2019 年度股票期权激励计划 注销部分预留投予股票期权及预留授予股票期权第一个行权期行权条件成就之法律意见书》。 重庆再升科技股份有限公司董事会

宇通客车股份有限公司于 2021 年 6 月 9 日收到政府补助款 15,362.35 万元。公司及下属

	产业扶持奖励	11,362.35	与收益相关			
	科研项目补贴	1,873.38	与资产相关/与收益相关			
	研发费用补贴	4,980.00	与收益相关			
	增值税即征即退	19.34	与收益相关			
	其他	387.11	与收益相关			
-		18,622.18				
>	一 礼师的米刑及其对 L 主公司的影响					