

成都康弘药业集团股份有限公司 2021 年股票期权激励计划激励对象名单

一、股票期权激励计划分配情况表				
姓名	职务	获授股票期权数量(万)	占授予股票期权总数的	占本激励计划公告日公司股本的比例
殷群	董事、副总裁	50	3.13%	0.05%
CHEN SU	董事、副总裁	50	3.13%	0.05%
钟建群	副总裁、财务总监、董事会秘书	50	3.13%	0.05%
XIAO FENG	副总裁	35	2.19%	0.04%
QUN KEVIN FANG	副总裁	30	1.88%	0.03%
小计		245.00	15.31%	0.27%
其他人员 415 人		1,035.50	64.72%	1.13%
首次授予部分合计		1,280.50	100.00%	1.39%
预留		319.50	19.97%	0.35%
合计		1,600.00		1.74%

注:以上合计数据与各项薪酬数据相加之和与总人数上有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

二、其他激励对象名单

序号	姓名	序号	姓名
1	GEORGE GANG YANG	210	李强
2	钟建群	211	王耀辉
3	Andrew Liu	212	钟建群
4	钟建群	213	钟建群
5	钟建群	214	钟建群
6	钟建群	215	钟建群
7	钟建群	216	钟建群
8	钟建群	217	钟建群
9	钟建群	218	钟建群
10	钟建群	219	钟建群
11	钟建群	220	钟建群
12	钟建群	221	钟建群
13	钟建群	222	钟建群
14	钟建群	223	钟建群
15	钟建群	224	钟建群
16	钟建群	225	钟建群
17	钟建群	226	钟建群
18	钟建群	227	钟建群
19	钟建群	228	钟建群
20	钟建群	229	钟建群
21	钟建群	230	钟建群
22	钟建群	231	钟建群
23	钟建群	232	钟建群
24	钟建群	233	钟建群
25	钟建群	234	钟建群
26	钟建群	235	钟建群
27	钟建群	236	钟建群
28	钟建群	237	钟建群
29	钟建群	238	钟建群
30	钟建群	239	钟建群
31	钟建群	240	钟建群
32	钟建群	241	钟建群
33	钟建群	242	钟建群
34	钟建群	243	钟建群
35	钟建群	244	钟建群
36	钟建群	245	钟建群
37	钟建群	246	钟建群
38	钟建群	247	钟建群
39	钟建群	248	钟建群
40	钟建群	249	钟建群
41	钟建群	250	钟建群
42	钟建群	251	钟建群
43	钟建群	252	钟建群
44	钟建群	253	钟建群
45	钟建群	254	钟建群
46	钟建群	255	钟建群
47	钟建群	256	钟建群
48	钟建群	257	钟建群
49	钟建群	258	钟建群
50	钟建群	259	钟建群
51	钟建群	260	钟建群
52	钟建群	261	钟建群
53	钟建群	262	钟建群
54	钟建群	263	钟建群
55	钟建群	264	钟建群
56	钟建群	265	钟建群
57	钟建群	266	钟建群
58	钟建群	267	钟建群
59	钟建群	268	钟建群
60	钟建群	269	钟建群
61	钟建群	270	钟建群
62	钟建群	271	钟建群
63	钟建群	272	钟建群
64	钟建群	273	钟建群
65	钟建群	274	钟建群
66	钟建群	275	钟建群
67	钟建群	276	钟建群
68	钟建群	277	钟建群
69	钟建群	278	钟建群
70	钟建群	279	钟建群
71	钟建群	280	钟建群
72	钟建群	281	钟建群
73	钟建群	282	钟建群
74	钟建群	283	钟建群
75	钟建群	284	钟建群
76	钟建群	285	钟建群
77	钟建群	286	钟建群
78	钟建群	287	钟建群
79	钟建群	288	钟建群
80	钟建群	289	钟建群
81	钟建群	290	钟建群
82	钟建群	291	钟建群
83	钟建群	292	钟建群
84	钟建群	293	钟建群
85	钟建群	294	钟建群
86	钟建群	295	钟建群
87	钟建群	296	钟建群
88	钟建群	297	钟建群
89	钟建群	298	钟建群
90	钟建群	299	钟建群
91	钟建群	300	钟建群
92	钟建群	301	钟建群
93	钟建群	302	钟建群
94	钟建群	303	钟建群
95	钟建群	304	钟建群
96	钟建群	305	钟建群
97	钟建群	306	钟建群
98	钟建群	307	钟建群
99	钟建群	308	钟建群
100	钟建群	309	钟建群
101	钟建群	310	钟建群
102	钟建群	311	钟建群
103	钟建群	312	钟建群
104	钟建群	313	钟建群
105	钟建群	314	钟建群
106	钟建群	315	钟建群
107	钟建群	316	钟建群
108	钟建群	317	钟建群
109	钟建群	318	钟建群
110	钟建群	319	钟建群
111	钟建群	320	钟建群
112	钟建群	321	钟建群
113	钟建群	322	钟建群
114	钟建群	323	钟建群
115	钟建群	324	钟建群
116	钟建群	325	钟建群
117	钟建群	326	钟建群
118	钟建群	327	钟建群
119	钟建群	328	钟建群
120	钟建群	329	钟建群
121	钟建群	330	钟建群
122	钟建群	331	钟建群
123	钟建群	332	钟建群
124	钟建群	333	钟建群
125	钟建群	334	钟建群
126	钟建群	335	钟建群
127	钟建群	336	钟建群
128	钟建群	337	钟建群
129	钟建群	338	钟建群
130	钟建群	339	钟建群
131	钟建群	340	钟建群
132	钟建群	341	钟建群
133	钟建群	342	钟建群
134	钟建群	343	钟建群
135	钟建群	344	钟建群
136	钟建群	345	钟建群
137	钟建群	346	钟建群
138	钟建群	347	钟建群
139	钟建群	348	钟建群
140	钟建群	349	钟建群
141	钟建群	350	钟建群
142	钟建群	351	钟建群
143	钟建群	352	钟建群
144	钟建群	353	钟建群
145	钟建群	354	钟建群
146	钟建群	355	钟建群
147	钟建群	356	钟建群
148	钟建群	357	钟建群
149	钟建群	358	钟建群
150	钟建群	359	钟建群
151	钟建群	360	钟建群
152	钟建群	361	钟建群
153	钟建群	362	钟建群
154	钟建群	363	钟建群
155	钟建群	364	钟建群
156	钟建群	365	钟建群
157	钟建群	366	钟建群
158	钟建群	367	钟建群
159	钟建群	368	钟建群
160	钟建群	369	钟建群
161	钟建群	370	钟建群
162	钟建群	371	钟建群
163	钟建群	372	钟建群
164	钟建群	373	钟建群
165	钟建群	374	钟建群
166	钟建群	375	钟建群
167	钟建群	376	钟建群
168	钟建群	377	钟建群
169	钟建群	378	钟建群
170	钟建群	379	钟建群
171	钟建群	380	钟建群
172	钟建群	381	钟建群
173	钟建群	382	钟建群
174	钟建群	383	钟建群
175	钟建群	384	钟建群
176	钟建群	385	钟建群
177	钟建群	386	钟建群
178	钟建群	387	钟建群
179	钟建群	388	钟建群
180	钟建群	389	钟建群
181	钟建群	390	钟建群
182	钟建群	391	钟建群
183	钟建群	392	钟建群
184	钟建群	393	钟建群
185	钟建群	394	钟建群
186	钟建群	395	钟建群
187	钟建群	396	钟建群
188	钟建群	397	钟建群
189	钟建群	398	钟建群
190	钟建群	399	钟建群
191	钟建群	400	钟建群
192	钟建群	401	钟建群
193	钟建群	402	钟建群
194	钟建群	403	钟建群
195	钟建群	404	钟建群
196	钟建群	405	钟建群
197	钟建群	406	钟建群
198	钟建群	407	钟建群
199	钟建群	408	钟建群
200	钟建群	409	钟建群
201	钟建群	410	钟建群
202	钟建群	411	钟建群
203	钟建群	412	钟建群
204	钟建群	413	钟建群
205	钟建群	414	钟建群
206	钟建群	415	钟建群
207	钟建群	416	钟建群
208	钟建群	417	钟建群

成都康弘药业集团股份有限公司 2021 年股票期权激励计划 考核实施管理办法

成都康弘药业集团股份有限公司(以下简称“公司”)为进一步完善公司法人治理结构,形成良好均衡的价值分配体系,建立、健全公司长效激励机制,充分调动员工的积极性、吸引和留住优秀人才,保证公司业绩稳步提升,确保公司发展战略和经营目标的实现,制定并实施 2021 年股票期权激励计划(以下简称“激励计划”或“激励计划”)。

为规范公司股票期权激励计划的实施,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定,并结合公司实际情况,特制定《成都康弘药业集团股份有限公司 2021 年股票期权激励计划考核实施管理办法》(以下简称“本办法”)。

一、考核目的

进一步完善公司法人治理结构,建立和完善公司激励约束机制,保证本激励计划的顺利实施,并在考核过程中,发现激励对象存在的问题,进而调整公司发展战略和经营目标,实现公司与全体股东利益最大化。

二、考核原则

考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则,严格按照本办法和考核对象的业绩进行评价,以实现激励对象薪酬与公司业绩、工作业绩、绩效考核相结合,从而能合理激励、发现公司全体股东利益最大化。

三、考核范围

本办法适用于本激励计划内激励对象的所有激励对象,包括公司董事、高级管理人员、核心技术人员(不含在公司内担任股权激励对象职务和经营目标的其他员工)不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

四、考核程序

(一)公司董事会薪酬与考核委员会负责组织和指导考核工作。

(二)公司董事会薪酬与考核委员会负责具体考核工作,对董事会薪酬和考核委员会负责报告工作。

(三)公司人力资源部负责考核数据收集、考核数据汇总、考核数据审核、考核数据录入、考核数据复核、考核数据归档、考核数据保管、考核数据保密等工作。

(四)公司董事会薪酬与考核委员会负责考核结果的审核。

五、绩效考核评价标准及标准

(一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(二十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(三十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(四十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(五十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(六十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(七十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(八十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十一)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十二)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十三)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十四)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十五)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十六)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十七)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十八)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(九十九)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

(一百)公司薪酬与考核委员会负责考核评价标准。

考核项目	考核标准	考核结果
一、考核项目	1. 2020 年经审计的净利润为基数, 2021 年的净利润增长率为基数	100%
二、考核项目	1. 2021 年经审计的净利润为基数, 2022 年的净利润增长率为基数	100%
三、考核项目	1. 2022 年经审计的净利润为基数, 2023 年的净利润增长率为基数	100%

注:上述“净利润”指标计算以未扣除本次及后续激励计划激励成本后的净利润,且以扣除非经常性损益后的净利润为基础进行计算,下同。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。

若薪酬授予股票期权于 2022 年授出,则薪酬授予股票期权的考核年度及考核年度公司业绩考核目标与首次授予股票期权考核目标一致。