



# 奋斗百年路 启航新征程

——庆祝中国共产党成立100周年系列报道

## 百企谈百年 科技领军者

# 坚守初心二次创业 广联达用数字建造未来建筑



国内建筑工程行业信息化龙头企业

拥有员工8000余人

全球有80余家分公司、子公司

服务客户遍布全球100多个国家

为31万企业客户，提供近百款专业应用产品及服务

■本报记者 赵学毅 向炎涛

“新时代中国共产党把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，而广联达的奋斗目标是帮助建筑行业实现从传统产业走向新兴产业，这二者一脉相承。”近日，《证券日报》记者一行走进广联达总部，公司党委书记、高级副总裁刘谦如是表示。

23年前广联达成立时，提出“让预算员甩掉计算器”的目标，此后，一步步成长为国内最大的工程造价软件公司。现在，广联达正在二次创业，提出新的业务使命：让每一个工程项目成功，让每一个建筑人有成就。

作为一家信息技术行业的民营企业，广联达始终坚持党建引领企业发展，并在数字化转型道路上摸索出一条智慧党建之路。

### 两次创业 不忘初心

2009年，当时准备上市的广联达组织干部前往井冈山学习。广联达创始人、董事长刁志忠在现场提出，广联达的发展之道应该和井冈山精神相结合，与中国共产党革命发展的理念相契合。

彼时的广联达已经成为中国工程造价软件领域的“领头羊”。正是

因为有广联达这样一批软件公司，才使得工程造价阶段的效率大大提升。

刘谦向《证券日报》记者举例说，北京东方广场工程图纸可以装满一辆面包车，需要30个人靠计算器运算半年，但用广联达的造价软件，几个人在1个月就完成了全部工作。此外，广联达还通过独立开发图形平台，打破国外对图形平台的垄断，成为目前国内建筑行业唯一在该领域掌握自主核心引擎的企业。

2010年，广联达上市，迈入新发展阶段，开始思考如何在建筑领域应用信息技术。2016年，公司正式提出“二次创业”，希望通过打造数字建筑产业平台，进而通过“数字建筑”引领整个建筑产业实现转型升级；实现在“零质量缺陷、零安全事故”的前提下，工程项目成本降低三分之一、二氧化碳排放量降低50%、进度加快50%的产业目标。

为了实现这样的转变，广联达在多个方面进行大刀阔斧的革新。

广联达产品经理、优秀共产党员石一雯负责公司造价产品的设计研发。让她印象深刻的是，公司欲开发一款主力产品，但当时该产品还处于孵化阶段。石一雯和团队的同事们一次又一次地通过模型计算数据，找专家、找有经验的用户请教，不断打磨

产品定义、搜集大量数据拟定合理目标和策略。

“当时我们也质疑过自己，但经过思考后，还是回归初心，就是更好地为客户创造价值，让产品在领域内帮助所有造价人提质增效。”石一雯告诉记者，在和团队无数次调研、验证、讨论研究、各方面协调之后，该款产品终于上线，并得到客户的广泛好评和认可。

“两次创业，其实均在回归我们的初心。在第一次创业阶段，产品在造价领域取得的成绩不仅仅是在中国，甚至在全球都非常显著，利润水平也很高。”刘谦说，“广联达二次创业就是更好地服务客户。”

### 脚踏实地 夯实核心竞争力

如今，广联达已拥有员工8000余人，全球有80余家分公司、子公司，客户遍布全球100多个国家。公司在31万企业客户提供近百款专业应用产品及服务。

作为国内建筑工程行业信息化龙头企业，广联达2020年实现营业收入40.05亿元，同比增长13.10%；实现归属上市公司股东净利润3.30亿元，同比增长40.55%。

“去年我们各个业务发展得都很好，这时候部分员工难免有些膨胀，

工作中也会有好逸恶劳的现象。”刘谦回顾道，除了从制度上对不良行为进行处置，公司也组织党员和员工再次前往西柏坡，重温“两个务必”，务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风；务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。

广联达行政部负责人、优秀共产党员李静对此深有感触。“在广联达，大家经常会说，如果你是一名优秀的奋斗者，一定要满足三个特点：第一想干事，第二能干事，第三干成事。想干事就一定要坚持以服务为初心，广联达的初心就是以客户为中心；能干事就是要有一种担当意识，敢为天下先，要勇于成为漩涡中心；干成事就是必须要把事情落地。所以在工作中，我就按照这三点来要求自己做好每一项工作。”李静对记者说。

刘谦认为，随着技术发生变化，必须不断优化产品和技术平台，以便更好地为客户提供产品方案和商业模式，并提升自身的运营管理模式。在战略方向不变的情况下，必须要持续提升核心竞争力。

谈及广联达的竞争力，刘谦认为首先是核心技术能力。目前，广联达是国内建筑行业唯一拥有图形平台能力，且掌握自主核心引擎的公司。深耕建筑行业二十多年，广联达在云

计算、大数据以及行业专有知识方面都有自己的独有优势。尤其重要的是，在客户服务方面，广联达已经建立起为超过1000万从业者提供服务运营的网络，这是企业持续规模化发展的基础。

### 智慧党建引领 奋进不止

作为一家民营企业，党建一直和广联达的企业文化建设融合在一起，党员也始终站在工作的最前线。作为一家信息化企业，广联达更是发挥自己的专业优势，打造“互联网+党建”，探索出一条独具特色的智慧党建之路。

据介绍，为了加强党建工作标准化、实用化、智能化，广联达的研发部门开发出一套智慧党建系统，运用云端大数据分析，构建起一整套完善、科学的党建工作运行机制。在这套智慧党建系统中，包含党员管理、党费管理、责任考核、组织工作、任务管理、大屏显示等核心模块，实现党建工作全流程数字化，提升了党建的效率和可靠性。目前，该系统不仅在广联达内部使用，而且还推广到多家央企、国企建筑公司。

广联达把党支部建立在各个业务板块，建立在各个业务团队中，让党员活动和实际业务活动紧密结合。

2019年，石一雯被选为国庆游行奥运方阵队伍一员，这个方阵是由海淀区八大工委和非企业组成的方阵。石一雯说，“两个多月的训练中，大家动作无论是简单还是难，都按教练要求一丝不苟，无论是凌晨几点集合都毫无怨言。”石一雯说，只有具备肯吃苦、敢吃苦的精神，才能不断磨炼自己的意志，也才能把奋斗目标内化于心。

目前，广联达8000多名员工中有党员1600多人，占比约22%。其中，在公司任职三年以上的人员中党员比例超过50%；高级管理者和高级职称专业人员中党员比例超过60%。

2020年，新冠肺炎疫情来袭，广联达在党组织的领导下，各部门紧张有序应对。“当时公司领导提出‘干事业、防疫情’两不误，两手都要抓，组建疫情防控小组，复工先从党员干部做起。”李静向记者回忆道，当时有一个抗疫医院建设项目上，施工团队负责人二话没说，亲自上阵，带着团队就去现场，落实了客户需求。

“作为一名党员，同时也是一个管理者，我希望把党员艰苦奋斗的精神传递下去，一方面以身作则，另一方面把这些精神融入团队文化建设。”李静说。

### 说句心里话

金固股份党委书记孙金国：  
坚守金固钢轮品质  
做好实业



风雨百年辉煌，中国共产党用不变的初心，带领我们持续奋斗。这个初心和使命是激励金固人不断前进的动力。回顾过往，我们始终坚持把党的全面领导落实到工作中，坚守金固钢轮品质，做好实业。

建党百年之际，祝伟大祖国在中国共产党的领导下，创造更大辉煌。

赛诺医疗党支部书记、副总裁崔丽野：  
以过硬医疗品质  
立足中国走向世界



赛诺医疗成立至今的13年历程中，始终坚持中国原创，树立从中国走向世界的宗旨，在冠脉介入、神经介入、结构性心脏病领域创造了一个个中国第一、世界第一。赛诺医疗将通过不断的创新努力，使更多的患者有机会享受到现代医疗科学的进步，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”贡献自己的力量。

富通信息党总支书记徐东：  
秉承新发展理念  
推动企业高质量发展



100年励精图治，100年奋斗与辉煌，愿伟大的中国共产党事业长青，再创辉煌，愿祖国繁荣昌盛、屹立东方！

富通信息将坚持和加强党的全面领导，坚持“合法合规、正派经营”的理念，不断提升公司治理水平，加快构建新发展格局，推动高质量发展，强化社会责任意识，为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

## 信仰的力量

# 云内动力秦选：昆明“名匠”的责任与担当

■本报记者 谢岚

“作为一个高级技术人员，我现在的重要工作是将积累的经验整理成册，传递给继往开来的年轻人。”云内动力设备动力部综合维修组组长秦选对《证券日报》记者表示。“责任”与“传递”正是秦选工作生涯中的核心词汇。

党龄18载、年逾50的秦选，谈起发动机生产线的维修工作如数家珍。他表示，自己只是设备动力部一名普通的高级技师，部门里还有许多像他一样在岗位上兢兢业业工

作多年的党员。

秦选从事设备维修已32年，正是凭借认真踏实、不断钻研的精神，带领组员攻克了一个又一个课题。这位曾经普通的技术人员，也渐渐磨砺成了昆明市“名匠”，先后荣获第十四届全国技术能手、国家级技术能手、昆明市特等劳动模范等荣誉称号。荣誉加身的秦选，如今念念不忘的是如何把30多年累积的经验传递下去。

秦选特别提到了维修一根发动机主轴的故事。他回忆道：“由于当

时我们没有相应的维修技术，生产线上的这些主轴不得不送到上海维修中心进行维修，不仅需要支付20多万元的维修费用，而且时间长达3个月。”

在这样的情况下，公司专门成立了包括秦选在内的五人攻坚小组，专攻加工中心进口新型水冷却主轴和机械主轴的维修。秦选表示：“我们五人中有电气专业的、有擅长编程的、还有懂基础建设的。五人中有人都是党员，意志比较坚定，在主轴解构、分析、尝试维修的过程中，从未想过放弃。7个月之后实现了技术突破，还打破了外国公司主轴维修技术的垄

断。”这项技术的突破，每年为云内动力节约委外改造资金200多万元。这只是秦选团队攻克的众多难题之一。

“我这个小组的成员大部分都是党员。”秦选表示，“当年我入党的时候，其实并未思考太多，而是感受到一种责任。”这种责任感贯穿了秦选整个工作生涯。在被委以攻坚重任时，他认真钻研；在被分配教导“徒弟”时，他毫不藏私严格要求；在日常工作中，他踏实可靠地完成每一天的维修工作。

“虽然已经是高级技师，但我依然能感受到不断进步的紧迫性。尤其是在2015年之后，公司生产车间逐步实施智能化改革，这种感觉越

发强烈。生产线的效率提升、产品质量的要求也不断变高，但劳动工人的数量反而是下降的。”

云内动力也意识到人员再教育的重要性，每年均组织内部及外部培训，确保技术人员相关知识体系得到更新。秦选表示：“有了知识理论体系，还要将其转化为应用技术，而维修人员就是为成果的转化提供保障。”除了参加公司组织的培训外，秦选还参加新课题的研究，如工业机器人维修课题。

秦选对《证券日报》记者表示：“要培养一个可以独当一面的高级技术人员，需要6年-8年的时间，我不仅自身需要不断进步，还要将这些经验和知识传承下去。”