

厦门特宝生物工程股份有限公司 2021年第一次临时股东大会决议公告

厦门特宝生物工程股份有限公司 公告编号:2021-029
● 本次会议是否有被否决议案:无
● 股东大会召开的时间:2021年9月10日
(二)股东大会召开的地点:厦门市海沧新阳工业区集贤路330号公司会议室

Table with 2 columns: 序号, 议案名称. Lists 10 items regarding shareholder resolutions.

2、关于选举公司第八届董事会独立董事的议案
议案序号: 1.01
议案名称: 选举孙华勇为第八届董事会独立董事
得票数: 214,467,178
持股比例: 99.93%

3、关于选举公司第八届监事会非职工代表监事的议案
议案序号: 3.01
议案名称: 选举孙华勇为第八届监事会非职工代表监事
得票数: 214,467,178
持股比例: 99.93%

厦门特宝生物工程股份有限公司 关于选举董事长、董事会专门委员会委员、监事会主席及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告

厦门特宝生物工程股份有限公司(以下简称“公司”)召开第八届董事会第一次会议,审议通过了《关于选举董事长、董事会专门委员会委员、监事会主席及聘任高级管理人员、证券事务代表的议案》。

一、核心技术人员离职的具体情况
王世敏女士作为发明人参与的发明专利《一种用于检测病毒核酸的试剂盒》,因王世敏女士离职,目前已无法继续履行其职责,王世敏女士已主动提出辞去该职务,其在该项职务上的权利义务自公告之日起终止。

二、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

三、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

四、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

五、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

六、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

七、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

八、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

九、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十一、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十二、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十三、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十四、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十五、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十六、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十七、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十八、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

十九、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十一、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十二、高级管理人员聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十三、证券事务代表聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十四、监事会主席聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

二十五、独立董事聘任情况
孙华勇先生,1966年3月出生,中国国籍,无境外永久居留权,厦门大学工学硕士,高级工程师,曾任厦门特宝生物工程股份有限公司总工程师,现任公司总工程师。

厦门特宝生物工程股份有限公司 关于公司核心技术人员的公告

厦门特宝生物工程股份有限公司(以下简称“公司”)核心技术团队是公司技术创新和发展的核心力量,公司高度重视核心技术人员的培养和引进,现就公司核心技术人员的有关情况公告如下:

一、核心技术人员的构成
截至2021年9月10日,公司核心技术团队由15名人员组成,其中研发人员10名,市场销售人员5名,合计占公司总人数的15.35%。

二、核心技术人员的培养
公司通过多种方式培养和引进核心技术人才,包括内部选拔、外部招聘、校企合作等,不断提升团队的技术水平和创新能力。

三、核心技术人员的激励
公司建立了完善的薪酬体系和激励机制,通过股权激励、绩效奖金等方式,充分调动核心技术人员的积极性和创造性。

四、核心技术人员的稳定性
公司通过营造良好的工作环境和企业文化,增强核心技术人员的归属感和忠诚度,确保团队队伍的长期稳定。

五、核心技术人员的未来规划
公司将持续加大研发投入,加强核心技术人员的培养和引进,不断提升公司的核心竞争力,实现高质量发展。

六、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

七、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

八、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

九、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

十、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

十一、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

十二、核心技术人员的福利待遇
公司将为核心技术人员提供具有竞争力的福利待遇,包括五险一金、带薪年假、员工体检等,保障其合法权益。

十三、核心技术人员的沟通交流
公司鼓励核心技术人员与公司管理层保持密切沟通,及时反馈工作中的问题和困难,共同寻求解决方案。

十四、核心技术人员的文化建设
公司将加强企业文化建设,弘扬核心价值观,营造积极向上、团结协作的良好氛围,增强核心技术人员的凝聚力。

十五、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

十六、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

十七、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

十八、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

十九、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

二十、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

二十一、核心技术人员的福利待遇
公司将为核心技术人员提供具有竞争力的福利待遇,包括五险一金、带薪年假、员工体检等,保障其合法权益。

二十二、核心技术人员的沟通交流
公司鼓励核心技术人员与公司管理层保持密切沟通,及时反馈工作中的问题和困难,共同寻求解决方案。

二十三、核心技术人员的文化建设
公司将加强企业文化建设,弘扬核心价值观,营造积极向上、团结协作的良好氛围,增强核心技术人员的凝聚力。

二十四、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

二十五、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

二十六、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

二十七、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

二十八、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

二十九、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

三十、核心技术人员的福利待遇
公司将为核心技术人员提供具有竞争力的福利待遇,包括五险一金、带薪年假、员工体检等,保障其合法权益。

杭州银行股份有限公司简式权益变动报告书

上市公司名称: 杭州银行股份有限公司
股票代码: 600926
信息披露义务人: 杭州银行股份有限公司

信息披露日期: 2021年9月10日
信息披露义务人住所: 浙江省杭州市庆春路46号
信息披露义务人国籍: 中国

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

信息披露义务人声明: 本人/本企业持有杭州银行股份有限公司(以下简称“公司”)的股份,现就持有公司股份的情况进行披露。

成都苑东生物制药股份有限公司 关于核心技术人员的公告

成都苑东生物制药股份有限公司(以下简称“公司”)核心技术团队是公司技术创新和发展的核心力量,公司高度重视核心技术人员的培养和引进,现就公司核心技术人员的有关情况公告如下:

一、核心技术人员的构成
截至2021年9月10日,公司核心技术团队由15名人员组成,其中研发人员10名,市场销售人员5名,合计占公司总人数的15.35%。

二、核心技术人员的培养
公司通过多种方式培养和引进核心技术人才,包括内部选拔、外部招聘、校企合作等,不断提升团队的技术水平和创新能力。

三、核心技术人员的激励
公司建立了完善的薪酬体系和激励机制,通过股权激励、绩效奖金等方式,充分调动核心技术人员的积极性和创造性。

四、核心技术人员的稳定性
公司通过营造良好的工作环境和企业文化,增强核心技术人员的归属感和忠诚度,确保团队队伍的长期稳定。

五、核心技术人员的未来规划
公司将持续加大研发投入,加强核心技术人员的培养和引进,不断提升公司的核心竞争力,实现高质量发展。

六、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

七、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

八、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

九、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

十、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

十一、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

十二、核心技术人员的福利待遇
公司将为核心技术人员提供具有竞争力的福利待遇,包括五险一金、带薪年假、员工体检等,保障其合法权益。

十三、核心技术人员的沟通交流
公司鼓励核心技术人员与公司管理层保持密切沟通,及时反馈工作中的问题和困难,共同寻求解决方案。

十四、核心技术人员的文化建设
公司将加强企业文化建设,弘扬核心价值观,营造积极向上、团结协作的良好氛围,增强核心技术人员的凝聚力。

十五、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

十六、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

十七、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

十八、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

十九、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

二十、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

二十一、核心技术人员的福利待遇
公司将为核心技术人员提供具有竞争力的福利待遇,包括五险一金、带薪年假、员工体检等,保障其合法权益。

二十二、核心技术人员的沟通交流
公司鼓励核心技术人员与公司管理层保持密切沟通,及时反馈工作中的问题和困难,共同寻求解决方案。

二十三、核心技术人员的文化建设
公司将加强企业文化建设,弘扬核心价值观,营造积极向上、团结协作的良好氛围,增强核心技术人员的凝聚力。

二十四、核心技术人员的社会责任
公司鼓励核心技术人员积极参与社会公益活动,履行社会责任,为社会的进步和发展做出积极贡献。

二十五、核心技术人员的诚信建设
公司要求核心技术人员严格遵守法律法规和公司规章制度,诚实守信,不得从事任何损害公司利益的行为。

二十六、核心技术人员的知识产权保护
公司高度重视知识产权保护,通过建立健全的知识产权管理制度,保护核心技术人员的合法权益,防止核心技术流失。

二十七、核心技术人员的团队协作
公司鼓励核心技术人员加强团队协作,相互支持,共同进步,共同为公司的发展贡献智慧和力量。

二十八、核心技术人员的持续学习
公司鼓励核心技术人员持续学习,不断提升自身素质和技能水平,适应快速发展的市场需求。

二十九、核心技术人员的职业发展
公司将为核心技术人员提供广阔的职业发展空间,通过晋升通道和培训机会,助力其个人成长和发展。

东方集团股份有限公司 关于发行股份及支付现金购买资产事项的进展公告

东方集团股份有限公司(以下简称“公司”)正在积极推进发行股份及支付现金购买资产事项,现就进展情况公告如下:

一、事项进展情况
截至2021年9月10日,公司已与交易对方就本次发行股份及支付现金购买资产事项达成了初步意向,正在进一步磋商具体交易条款。

二、风险提示
本次发行股份及支付现金购买资产事项涉及金额较大,且受到市场环境、监管政策等多种因素的影响,存在不确定性,敬请投资者注意风险。

厦门特宝生物工程股份有限公司 第八届监事会第一次会议决议公告

厦门特宝生物工程股份有限公司(以下简称“公司”)第八届监事会第一次会议已于2021年9月10日召开,会议审议通过了相关议案。

一、会议基本情况
会议于2021年9月10日上午10:00分在厦门市海沧新阳工业区集贤路330号公司会议室召开,由孙华勇先生主持。

二、会议决议
会议审议通过了《关于选举孙华勇为第八届监事会主席的议案》、《关于聘任孙华勇为第八届监事会秘书的议案》等议案。

无锡药明康德新药开发股份有限公司 关于2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权结果暨股价上公司公告

无锡药明康德新药开发股份有限公司(以下简称“公司”)2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权结果暨股价上公司公告。

一、行权基本情况
截至2021年9月10日,公司已按照激励计划的规定,完成了2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权的行权工作。

二、行权价格
本次行权的股票期权行权价格为每股人民币160.720元,该价格是根据激励计划的相关规定确定的。

三、行权数量
本次行权的股票期权数量为1,528,000股,占公司总股本的0.25%。

四、行权资金来源
本次行权的资金来源为激励对象自筹资金,符合激励计划的相关规定。

五、行权后的股本结构
本次行权完成后,公司总股本将增加1,528,000股,占公司总股本的比例为0.25%。

六、其他事项
本次行权不影响公司的正常生产经营,也不会对公司财务状况和经营业绩产生重大影响。

无锡药明康德新药开发股份有限公司 关于2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权结果暨股价上公司公告

无锡药明康德新药开发股份有限公司(以下简称“公司”)2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权结果暨股价上公司公告。

一、行权基本情况
截至2021年9月10日,公司已按照激励计划的规定,完成了2018年限制性股票与股票期权激励计划预留股票期权第二个行权期部分行权的行权工作。

二、行权价格
本次行权的股票期权行权价格为每股人民币160.720元,该价格是根据激励计划的相关规定确定的。

三、行权数量
本次行权的股票期权数量为1,528,000股,占公司总股本的0.25%。

四、行权资金来源
本次行权的资金来源为激励对象自筹资金,符合激励计划的相关规定。

五、行权后的股本结构
本次行权完成后,公司总股本将增加1,528,000股,占公司总股本的比例为0.25%。

六、其他事项
本次行权不影响公司的正常生产经营,也不会对公司财务状况和经营业绩产生重大影响。

东方集团股份有限公司 关于发行股份及支付现金购买资产事项的进展公告

东方集团股份有限公司(以下简称“公司”)正在积极推进发行股份及支付现金购买资产事项,现就进展情况公告如下:

一、事项进展情况
截至2021年9月10日,公司已与交易对方就本次发行股份及支付现金购买资产事项达成了初步意向,正在进一步磋商具体交易条款。

二、风险提示
本次发行股份及支付现金购买资产事项涉及金额较大,且受到市场环境、监管政策等多种因素的影响,存在不确定性,敬请投资者注意风险。