证券代码：688299 证券简称：长阳科技 公告编号：2021-069

宁波长阳科技股份有限公司 关于参加“宁波辖区 2021 年度上市公司 投资者网上集体接待日主题活动”的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为进一步加强宁波辖区上市公司与投资者特别是中小投资者的沟通交流，增强上市公司的透明度，提升公司治理水平，促进公司规范运作，在宁波证监局指导下，宁波上市公司协会将联合深圳市全景网络有限公司共同举办“心系投资者 携手共行动”——宁波辖区 2021 年度上市公司投资者网上集体接待日主题活动。活动于 2021 年 11 月 18 日下午 15:00-17:00 举行，平台登录地址为：https://rs.p5w.net/。

届时，公司高管人员将参加本次活动，通过在线文字互动交流形式，就公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等投资者所关心的问题，与投资者进行沟通与交流。欢迎广大投资者踊跃参与！

特此公告。

宁波长阳科技股份有限公司董事会
2021 年 11 月 13 日

证券代码：688299 证券简称：长阳科技 公告编号：2021-067

宁波长阳科技股份有限公司 关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2021 年 11 月 12 日，宁波长阳科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第二届董事会第二十五次会议、第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的议案》，同意根据公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，对 91,000 股首次授予尚未归属的限制性股票作废失效处理。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1.2020 年 9 月 18 日，公司召开第二届董事会第十三次会议，会议审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2020 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2020 年 9 月 19 日至 2020 年 9 月 28 日，公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。2020 年 9 月 30 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2020-036）。

4.2020 年 10 月 9 日，公司召开 2020 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人与激励对象在本次激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于 2020 年 10 月 10 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2020-037）。

5.2020 年 11 月 11 日，公司召开第二届董事会第十五次会议与第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6.2021 年 9 月 2 日，公司召开第二届董事会第二十二次会议与第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于向 2020 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会、监事会认为限制性股票授予价格（含预留价格）由 13.71 元/股调整为 13.61 元/股；董事会、监事会认为限制性股票预留部分的授予条件已经成就，激励对象资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

7.2021 年 11 月 12 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议与第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的议案》、《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。监事会对相关事项发表了核查意见。律师出具了法律意见书，财务顾问出具了独立财务顾问报告。

（三）限制性股票授予情况

2020 年 11 月 11 日，公司向激励对象首次授予 799.70 万股限制性股票，于 2021 年 9 月 2 日向激励对象授予 60.00 万股预留部分限制性股票。

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2020 年 11 月 11 日	13.61 元/股	799.70 万股	113 人	60.00 万股
2021 年 9 月 2 日	13.61 元/股	60.00 万股	18 人	0 股

（四）激励计划各期限制性股票归属情况

截至本公告出具日，公司激励计划各批次授予的限制性股票尚未归属。

二、本次限制性股票归属条件说明

（一）本次限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

1.第一个归属期进入的说明

根据公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，首次授予激励对象的第一个归属期为“自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次股权激励计划首次授予日为 2020 年 11 月 11 日，因此本次股权激励计划首次授予限制性股票于 2021 年 11 月 12 日起进入第一个归属期，第一个归属期限为 2021 年 11 月 12 日至 2022 年 11 月 11 日。

2.第一个归属期符合归属条件的说明

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
（三）激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。
（四）公司层面业绩考核要求（首次授予） 第一个归属期考核年度为 2020 年 以 2019 年净利润为基数，对各考核年度的净利润值定比 2019 年净利润基数的增长率（A）进行考核，根据指标的完成程度核算归属比例。考核目标对应的归属批次及归属比例安排如下表所示： 归属期（首次授予）｜对应考核年度｜净利润增长率（A）：目标值（Am）、触发值（An） 第一个归属期｜2020｜20%｜15% 指标｜完成度｜公司层面归属比例 净利润增长率（A）｜A≥Am｜100% ｜An≤A<Am｜80% ｜A<An｜0% 注：上述“净利润”指标计算以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。	根据立信会计师事务所对公司 2020 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2021]第 ZA10870 号）：2020 年度公司实现净利润 176,977,360.24 元，较 2019 年增长 23.69%，符合归属条件，公司层面归属比例为 100%。
（五）满足激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D、E 五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量： 考核评级｜A｜B｜C｜D｜E 个人层面归属比例｜100%｜100%｜80%｜50%｜0 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。	公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》首次授予的 113 名激励对象中，除 10 名激励对象因个人原因离职，其余 103 名激励对象考核评价结果均为“A”或“B”，本期个人层面归属比例为 100%。

综上所述，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计 103 名激励对象可归属 2,608,980 股。

（二）对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见《宁波长阳科技股份有限公司关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的公告》（公告编号：2021-067）。

（三）独立董事意见

根据《上市公司股权激励管理办法》和公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属条件，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次符合归属条件的 103 名激励对象的归属资格合法有效，可归属的限制性股票数量为 2,608,980 股。本次归属安排和审议程序符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，我们同意公司在归属期内实施限制性股票的归属登记。

（四）监事会意见

监事会认为：公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的 103 名激励对象归属 2,608,980 股限制性股票。本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2020 年 11 月 11 日

（二）归属数量：2,608,980 股

（三）归属人数：103 人

（四）授予价格（调整后）：13.61 元/股（公司 2020 年权益分派方案已实施完毕，因此授予价格由 13.71 元/股调整为 13.61 元/股）

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（六）激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	金亚东	中国	董事、总经理、核心技术人员	50	16.50	33%
2	刘斌	中国	董事、副总经理	30	9.90	33%
3	杨衷核	中国台湾	董事、副总经理	30	9.90	33%
4	李辰	中国	董事、副总经理、财务总监、董事会秘书	25	8.25	33%
5	杨承翰	中国台湾	副总经理、核心技术人员	20	6.60	33%
6	周玉波	中国	副总经理、核心技术人员	24	7.92	33%
小计				179	59.07	33%
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（97 人）				611.60	201.828	33%
合计				790.60	260.898	33%

四、监事会对本次激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核实情况

监事会核查后认为：除 10 名激励对象因离职丧失激励对象资格，不符合归属条件外，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期 103 名激励对象符合《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

监事会同意本次符合条件的 103 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 2,608,980 股，上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

六、限制性股票费用的核算及说明

1.公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2.公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次归属事项已经取得必要的批准和授权，本次激励计划已进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就；本次归属的激励对象及其归属数量、部分限制性股票的作废情况，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》等相关法律法规及公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。公司将继续按照相关法律法规履行信息披露义务。

八、上网公告附件

（一）宁波长阳科技股份有限公司独立董事关于第二届董事会第二十五次会议相关事项的独立意见；

（二）宁波长阳科技股份有限公司监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见；

（三）国浩律师（上海）事务所关于宁波长阳科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书；

（四）上海荣正投资咨询股份有限公司关于宁波长阳科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

宁波长阳科技股份有限公司董事会
2021 年 11 月 13 日

证券代码：688299 证券简称：长阳科技 公告编号：2021-066

宁波长阳科技股份有限公司 第二届监事会第二十四次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况

2021 年 11 月 12 日，宁波长阳科技股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第二十四次会议（下称“本次会议”）在公司会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议由监事会主席谈敏芝女士主持，会议应到监事 3 名，实到监事 3 名，本次会议的召集、召开符合《公司法》等法律、法规、规范性文件和《宁波长阳科技股份有限公司章程》、《宁波长阳科技股份有限公司监事会议事规则》的有关规定。

二、监事会会议审议情况

经与会监事审议，做出以下决议：

（一）审议通过《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的议案》

监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》和公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，鉴于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中，10 名激励对象因离职，其已获授但尚未归属的 91,000 股限制性股票不得归属并由公司作废处理。公司本次作废部分限制性股票符合有关法律、法规及公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害股东利益的情况，同意公司此次作废部分限制性股票。

表决结果：3 票同意；0 票反对；0 票弃权。

具体内容详见公司同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的公告》。

（二）审议通过《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》

监事会认为：公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的 103 名激励对象归属 2,608,980 股限制性股票。本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

特此公告。

宁波长阳科技股份有限公司
监事会
2021 年 11 月 13 日

证券代码：688299 证券简称：长阳科技 公告编号：2021-068

宁波长阳科技股份有限公司 关于 2020 年限制性股票激励计划 首次授予部分第一个归属期归属 条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次拟归属限制性股票数量：2,608,980 股。
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

一、本次限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）本次限制性股票激励计划的主要内容

1.股权激励方式：第二类限制性股票。

2.授予数量：授予的限制性股票总量为 859.70 万股，占公司 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）草案公告时公司股本总额 28,256.86 万股的 3.04%。其中，首次授予 799.70 万股，占激励计划公告时公司股本总额的 2.83%，首次授予占本次授予权益总额的 93.02%；预留部分授予 60 万股，占激励计划公告时公司股本总额的 0.21%，预留部分授予占本次授予权益总额的 6.98%。

3.授予价格（调整后）：13.61 元/股。

4.激励人数：首次授予 113 人，为公司（含子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员、董事会认为需要激励的其他人员（不包括独立董事、监事）。

5.归属期限及归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	34%

6.任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

（1）激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

（2）满足公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分的激励对象考核年度为 2020-2022 三个会计年度，每个会计年度考核一次，以 2019 年净利润为基数，对各考核年度的净利润值定比 2019 年净利润基数的增长率（A）进行考核，根据指标的完成程度核算归属比例。

首次授予部分各年度的考核目标对应的归属批次及归属比例安排如下表所示：

归属期（首次授予）	对应考核年度	净利润增长率（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2020	20%	15%
第二个归属期	2021	40%	25%
第三个归属期	2022	80%	50%

指标	完成度	公司层面归属比例
净利润增长率（A）	A≥Am	100%
	An≤A<Am	80%
	A<An	0

注：1、上述“净利润”指标计算以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准；

2、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

（3）满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D、E 五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。

考核评级	A	B	C	D	E
个人层面归属比例	100%	100%	80%	50%	0

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

（二）本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1.2020 年 9 月 18 日，公司召开第二届董事会第十三次会议，会议审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2020 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2020 年 9 月 19 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《宁波长阳科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的报告书》（公告编号：2020-032），受公司其他独立董事的委托，独立董事潘岩平先生作为征集人就 2020 年第二次临时股东大会审议的公司 2020 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3.2020 年 9 月 19 日至 2020 年 9 月 28 日，公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。2020 年 9 月 30 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2020-036）。

4.2020 年 10 月 9 日，公司召开 2020 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人与激励对象在本次激励计划草案公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于 2020 年 10 月 10 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2020-037）。

5.2020 年 11 月 11 日，公司召开第二届董事会第十五次会议与第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6.2021 年 9 月 2 日，公司召开第二届董事会第二十二次会议与第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于向 2020 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会、监事会同意将限制性股票授予价格（含预留价格）由 13.71 元/股调整为 13.61 元/股；董事会、监事会认为限制性股票预留部分的授予条件已经成就，激励对象资格合法有效，确定的授予日符合相关规定。公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

7.2021 年 11 月 12 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议与第二届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的议案》、《关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。监事会对相关事项发表了核查意见。律师出具了法律意见书，财务顾问出具了独立财务顾问报告。

（三）限制性股票授予情况

2020 年 11 月 11 日，公司向激励对象首次授予 799.70 万股限制性股票，于 2021 年 9 月 2 日向激励对象授予 60.00 万股预留部分限制性股票。

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
2020 年 11 月 11 日	13.61 元/股	799.70 万股	113 人	60.00 万股
2021 年 9 月 2 日	13.61 元/股	60.00 万股	18 人	0 股

（四）激励计划各期限制性股票归属情况

截至本公告出具日，公司激励计划各批次授予的限制性股票尚未归属。

二、本次限制性股票归属条件说明

（一）本次限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

1.第一个归属期进入的说明

根据公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，首次授予激励对象的第一个归属期为“自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次股权激励计划首次授予日为 2020 年 11 月 11 日，因此本次股权激励计划首次授予限制性股票于 2021 年 11 月 12 日起进入第一个归属期，第一个归属期限为 2021 年 11 月 12 日至 2022 年 11 月 11 日。

2.第一个归属期符合归属条件的说明

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
（三）激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。
（四）公司层面业绩考核要求（首次授予） 第一个归属期考核年度为 2020 年 以 2019 年净利润为基数，对各考核年度的净利润值定比 2019 年净利润基数的增长率（A）进行考核，根据指标的完成程度核算归属比例。考核目标对应的归属批次及归属比例安排如下表所示： 归属期（首次授予）｜对应考核年度｜净利润增长率（A）：目标值（Am）、触发值（An） 第一个归属期｜2020｜20%｜15% 指标｜完成度｜公司层面归属比例 净利润增长率（A）｜A≥Am｜100% ｜An≤A<Am｜80% ｜A<An｜0% 注：上述“净利润”指标计算以公司年度审计报告所载公司合并报表数据为准。	根据立信会计师事务所对公司 2020 年年度报告出具的审计报告（信会师报字[2021]第 ZA10870 号）：2020 年度公司实现净利润 176,977,360.24 元，较 2019 年增长 23.69%，符合归属条件，公司层面归属比例为 100%。
（五）满足激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D、E 五个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量： 考核评级｜A｜B｜C｜D｜E 个人层面归属比例｜100%｜100%｜80%｜50%｜0 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。	公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》首次授予的 113 名激励对象中，除 10 名激励对象因个人原因离职，其余 103 名激励对象考核评价结果均为“A”或“B”，本期个人层面归属比例为 100%。

综上所述，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期合计 103 名激励对象可归属 2,608,980 股。

（二）对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见《宁波长阳科技股份有限公司关于作废部分已授予尚未归属的 2020 年限制性股票的公告》（公告编号：2021-067）。

（三）独立董事意见

根据《上市公司股权激励管理办法》和公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属条件，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次符合归属条件的 103 名激励对象的归属资格合法有效，可归属的限制性股票数量为 2,608,980 股。本次归属安排和审议程序符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，我们同意公司在归属期内实施限制性股票的归属登记。

（四）监事会意见

监事会认为：公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的 103 名激励对象归属 2,608,980 股限制性股票。本事项符合《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2020 年 11 月 11 日

（二）归属数量：2,608,980 股

（三）归属人数：103 人

（四）授予价格（调整后）：13.61 元/股（公司 2020 年权益分派方案已实施完毕，因此授予价格由 13.71 元/股调整为 13.61 元/股）

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（六）激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	金亚东	中国	董事、总经理、核心技术人员	50	16.50	33%
2	刘斌	中国	董事、副总经理	30	9.90	33%
3	杨衷核	中国台湾	董事、副总经理	30	9.90	33%
4	李辰	中国	董事、副总经理、财务总监、董事会秘书	25	8.25	33%
5	杨承翰	中国台湾	副总经理、核心技术人员	20	6.60	33%
6	周玉波	中国	副总经理、核心技术人员	24	7.92	33%
小计				179	59.07	33%
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（97 人）				611.60	201.828	33%
合计				790.60	260.898	33%

四、监事会对本次激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核实情况

监事会核查后认为：除 10 名激励对象因离职丧失激励对象资格，不符合归属条件外，公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期 103 名激励对象符合《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

监事会同意本次符合条件的 103 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 2,608,980 股，上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月不存在买卖公司股票的行为。

六、限制性股票费用的核算及说明

1.公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2.公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次归属事项已经取得必要的批准和授权，本次激励计划已进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就；本次归属的激励对象及其归属数量、部分限制性股票的作废情况，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》等相关法律法规及公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。公司将继续按照相关法律法规履行信息披露义务。

八、上网公告附件

（一）宁波长阳科技股份有限公司独立董事关于第二届董事会第二十五次会议相关事项的独立意见；

（二）宁波长阳科技股份有限公司监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见；

（三）国浩律师（上海）事务所关于宁波长阳科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书；

（四）上海荣正投资咨询股份有限公司关于宁波长阳科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

宁波长阳科技股份有限公司董事会
2021 年 11 月 13 日

证券代码：688299 证券简称：长阳科技 公告编号：2021-065

宁波长阳科技股份有限公司 第二届董事会第二十五次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

2021 年 11 月 12 日，宁波长阳科技股份有限公司（以下简称“公司”）在公司会议室以现场结合通讯的方式召开了第二届董事会第二十五次会议（以下简称“本次会议”）。本次会议应出席董事 9 人，实际到会董事 9 人，会议由公