

中国中铁股份有限公司 2021年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司及全体董事、监事保证本激励计划不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、激励计划的目的
为建立长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员的工作积极性，有效地将公司利益和经营者的个人利益结合在一起，共同实现公司的长远发展，根据《公司法》、《上市公司股权激励管理办法》、《科创板上市公司股权激励指引》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定本激励计划。

主要会计数据(万元)	2018年	2019年	2020年
营业收入	73,771,385	84,844,035	97,140,489
归属于上市公司股东的净利润	17,919,814	2,367,257	25,187,729
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	1,586,447	1,789,352	2,183,559
经营活动产生的现金流量净额	11,966,170	2,219,779	3,999,407
归属于上市公司股东的净资产	19,178,233	22,145,784	25,534,483

股权激励计划主要条款	2018年	2019年	2020年
股权激励计划授予数量	60,000	60,000	60,000
股权激励计划授予价格	12.00	12.00	12.00
股权激励计划授予对象	董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员		

姓名	职位
陈云	董事长
王士金	执行董事、总裁
文利民	执行董事、副总裁
王瑞明	执行董事、副总裁
张城	独立董事、财务总监
徐龙	独立董事、法律事务部部长
孙雅	独立董事、财务总监
王鹏	独立董事、法律事务部部长
刘宝东	副总裁
任鹏鹏	副总裁
王鹏	副总裁、总工程师
王新杰	副总裁、法律事务部部长
何文	副总裁、财务总监
李亚超	党委书记、工会主席
唐惠平	监事会主席
范亚明	职工代表监事
李瑞华	职工代表监事
王新华	职工代表监事
方明	职工代表监事

二、激励计划的管理机构
股权激励计划的管理机构为薪酬与考核委员会，由三名成员组成，其中一名独立董事。

三、激励计划的实施程序
股权激励计划的实施程序包括授予、解锁、回购等环节。

四、激励计划的变更和终止
股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

五、激励计划的考核指标
股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

六、激励计划的激励对象
股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

七、激励计划的授予条件
股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

八、激励计划的解锁条件
股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

九、激励计划的回购条件
股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

姓名	职务	持股比例	是否激励对象
陈云	董事长	0.01%	否
王士金	执行董事、总裁	0.02%	否
文利民	执行董事、副总裁	0.02%	否
王瑞明	执行董事、副总裁	0.02%	否
张城	独立董事、财务总监	0.02%	否
徐龙	独立董事、法律事务部部长	0.02%	否
孙雅	独立董事、财务总监	0.02%	否
王鹏	独立董事、法律事务部部长	0.02%	否
刘宝东	副总裁	0.02%	是
任鹏鹏	副总裁	0.02%	是
王鹏	副总裁、总工程师	0.02%	是
王新杰	副总裁、法律事务部部长	0.02%	是
何文	副总裁、财务总监	0.02%	是
李亚超	党委书记、工会主席	0.02%	是
唐惠平	监事会主席	0.02%	是
范亚明	职工代表监事	0.02%	是
李瑞华	职工代表监事	0.02%	是
王新华	职工代表监事	0.02%	是
方明	职工代表监事	0.02%	是

十、激励计划的授予数量
股权激励计划的授予数量为60,000万股。

十一、激励计划的授予价格
股权激励计划的授予价格为12.00元/股。

十二、激励计划的授予对象
股权激励计划的授予对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

十三、激励计划的授予条件
股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

十四、激励计划的解锁条件
股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

十五、激励计划的回购条件
股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

十六、激励计划的变更和终止
股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

十七、激励计划的考核指标
股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

十八、激励计划的激励对象
股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

十九、激励计划的授予条件
股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

二十、激励计划的解锁条件
股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股本总额的10%。
董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员、其他激励对象合计持有股权激励计划授予总量的40%。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

上海新炬网络信息技术股份有限公司 关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的进展公告

为进一步提高募集资金的使用效率，在不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下，对部分闲置募集资金进行现金管理，以增强资金效益，更好地实现公司股东的利益，保障公司股东利益。

一、现金管理的目的
为提高募集资金的使用效率，在不影响公司募集资金投资计划正常进行的前提下，对部分闲置募集资金进行现金管理。

二、现金管理的实施方式
公司使用部分闲置募集资金进行现金管理，主要投资于低风险理财产品。

三、现金管理的风险控制
公司将严格控制投资风险，确保资金安全。

项目	2020年12月31日(实际)	2021年9月30日(实际)
现金管理余额	66,292.14	114,571.19
投资收益		

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。

股权激励计划的授予条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的解锁条件包括业绩考核合格、无违法违规记录等。

股权激励计划的回购条件包括业绩考核不合格、有违法违规记录等。

股权激励计划的变更和终止按照相关法律法规及公司章程执行。

股权激励计划的考核指标包括财务指标和非财务指标。

股权激励计划的激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干人员。