证券代码:002468 证券简称:申通快递 公告编号:2022-014

申通快递股份有限公司关于对深圳证券交易所问询函的回复公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

申通快递股份有限公司(以下简称“公司”或“申通快递”)董事会于 2022 年 2 月 22 日收到深圳证券交易所(以下简称“深交所”)上市公司管理二部下发的《关于对申通快递股份有限公司的问询函》(公司部问询函[2022]第 23 号)(以下简称“问询函”),公司对此高度重视,并立即对问询函所列问题进行了逐项核查,现对问询函内容回复公告如下:

问题 1.请结合你公司提取回购股份的数额、回购股份价格、近期市场可比案例的折价情况等说明本次员工持股计划购买回购股票的价格为 1 元的确定依据及其合理性,是否符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》中“盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等”的基本原则。

回复:

一、公司回购股份情况

2020 年 8 月 27 日,公司召开第四届董事会第三十六次会议审议通过《关于回购公司股份的议案》。2020 年 9 月 24 日,公司召开 2020 年第一次临时股东大会审议通过《关于回购公司股份的议案》。根据上述回购方案,为逐步完善公司长效激励机制,充分调动公司管理人员及核心团队的工作积极性,促进公司可持续发展,在综合考虑自身经营状况及发展战略的基础上,公司使用自有资金回购部分股份用于股权激励计划或员工持股计划。回购的资金总额不低于人民币 2 亿元(含)且不超过人民币 3 亿元(含),回购价格不超过人民币 24.50 元/股(含),回购期限自自公司股东大会审议通过回购股份方案之日起不超过 12 个月。

截至 2021 年 1 月 15 日,公司上述股份回购计划已实施完毕。公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式累计回购公司股份 1,955.99 万股,占公司目前总股本的 1.28%,最高成交价为 15.50 元/股,最低成交价为 9.16 元/股,成交总金额为 23,603.90 万元。

二、关于公司员工持股计划受让价格的定价依据之合规性的说明

公司严格按照《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》(以下简称“《自律监管指引》”)等法律法规的规定及要求,确定包括购买价格在内的本期员工持股计划方案内容,相关决策程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形。针对本期员工持股计划等相关内容,公司进行了详实研究与论证,并召开职工代表大会充分征求员工意见,并经职工代表大会一致审议通过。同时,公司于 2022 年 2 月 14 日召开董事会及监事会审议相关议案,关联董事、关联监事已根据《公司法》《证券法》《指导意见》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》中的有关规定对相关议案回避表决。

《指导意见》及《自律监管指引》等规定中并未对员工持股计划购买价格有所限制,公司本次员工持股计划的制定亦无分参考和借鉴了市场相关案例做法,并非公司创新和行业先例,上市公司员工持股计划购买价格采用 0 元/股或 1 元/股的部分案例如下表所示:

股票代码	证券简称	公告时间	购买价格(元/股)	回购价格区间(元/股)	员工持股计划草案披露日收盘价(元/股)
603885.SH	吉祥航空	2021/8/3	0	9.01–9.98	12.23
002489.SZ	浙江永强	2021/8/24	0	4.10–4.39	3.71
601231.SH	环旭电子	2021/8/26	0	11.13–12.83	14.31
300365.SZ	恒华科技	2021/9/7	1	11.36–12.44	12.08
002298.SZ	中电兴发	2021/9/16	0	6.19–7.00	7.17
002617.SZ	露笑科技	2021/9/29	0	4.70–4.93	12.28
688003.SH	天准科技	2021/9/30	0	29.50–31.97	37.30
300209.SZ	天泽信息	2022/1/26	1	12.64–17.85	6.43
300577.SZ	开润股份	2022/1/26	0	18.93–26.50	21.36

三、关于公司员工持股计划受让价格定价依据之合理性的说明

公司本次员工持股计划采用此种定价方式和水平,在遵循激励与约束相匹配的原则和符合公司及股东利益的前提下,主要基于以下几点考量:

1.增强员工信心,充分赋能调动积极性

近年来,快递行业面临激烈的市场竞争,行业格局还未完全稳定,公司本次员工持股计划采取折价受让回购库存股方式进行激励,主要目的在于进一步增强获授员工的信心,充分赋能以激发潜能、调动积极性,保持并进一步强化公司精益管理的优势。

2.激励核心骨干,推动长远可持续发展

本次员工持股计划确定的参与对象主要由三部分人员组成:一部分参与对象承担着制定公司发展战略、引领公司前进方向的重大责任;一部分参与对象是公司业务单元和管理工作的直接负责人,推动业务拓展和管理精细化工作;还有一部分参与对象是公司重点项目及重要工作的责任人,推动项目落地和业务的有效执行。上述三部分参与对象对于公司的发展均具有举足轻重的作用,本次通过员工持股计划折价授予的方式进行激励,意在激励公司核心骨干员工,并搭建起公司的中长期激励机制、夯实人力资源制度基础,同时谋求在激烈的行业竞争中避免同行竞争对手进行人才抢夺。

3.优化薪酬体系,实现激励与约束并重

目前,公司整体的薪酬结构较为单一,相对缺乏较为有效的中长期激励与约束机制且从薪酬情况整体来看处于行业相对较低的水平。通过实施本次员工持股计划,有利于公司不断调整和优化原有相对单一、以现金为主导的薪酬激励体系,建立起以业绩实现为基本要求、以长期发展为基本目标、以股权兑付部分薪酬激励为基本方式的薪酬激励体系。

在适度激励的同时,公司增强对员工业绩约束力、员工行为约束力和留任约束力,实现激励与约束并重,引导中高层核心骨干员工平衡短期利益和公司中长期发展。具体相关约束如下:

3.1 锁定期限长

公司本次持股计划设置的锁定期为 36 个月,锁定期内如参与对象离职,则持有人不享有相应权益;该锁定期相较于《指导意见》规定及市场实践中最短 12 个月的锁定期设置来看,具有更强的约束性。部分参考案例如下:

代码	证券简称	公告时间	购买价格(元/股)	最短锁定期
603885.SH	吉祥航空	2021/8/3	0	12 个月
002489.SZ	浙江永强	2021/8/24	0	12 个月
601231.SH	环旭电子	2021/8/26	0	16 个月
300365.SZ	恒华科技	2021/9/7	1	12 个月
002298.SZ	中电兴发	2021/9/16	0	12 个月
002617.SZ	露笑科技	2021/9/29	0	12 个月
688003.SH	天准科技	2021/9/30	0	24 个月
300179.SZ	四方达	2021/12/25	0	12 个月
300209.SZ	天泽信息	2022/1/26	1	12 个月
300577.SZ	开润股份	2022/1/26	0	12 个月

3.2 业绩目标具有挑战性

《指导意见》及《自律监管指引》等规定对上市公司实施员工持股计划是否需设置公司业绩考核条件未明确规定,公司本着合法合规性及激励与约束对等的首要原则,设置了具有可持续性及挑战性的公司层面业绩考核目标,自主加压和强化对参与对象的约束性,维护公司和股东利益,具体业绩考核目标如下:

考核期	业绩考核目标	对应公司层面解锁比例
第一个考核期	2022 年快递业务量增长率不低于当年快递行业增长率或 2022 年度扣非后归母净利润扭亏为盈;	50%
第二个考核期	2023 年快递业务量增长率不低于当年快递行业增长率或 2023 年度扣非后归母净利润不低于 5 亿元。	50%

(1)快递业务量增速是衡量快递企业综合竞争能力的核心指标之一。公司在 2020、2021 年的业务量同比增速均低于行业增长率(根据国家邮政局定期公告的全国快递服务企业业务量数据显示,2020 年行业业务量同比增长率为 31.23%,而公司业务量同比增长率仅为 19.62%;2021 年行业业务量同比增长率为 29.92%,而公司业务量同比增长率为 25.62%),因此,本次持股计划公司层面的业绩考核指标高于行业增长率的设置有利于激发公司的业务拓展和经营能力,进一步提升整体市场份额、降低企业运营成本,从而达到份额提升、成本下降以及服务改善的正向循环。

(2)扣非后归母净利润是衡量公司业务持续经营的关键业绩指标,也反映了公司的核心盈利能力,体现企业经营的最终成果。自 2018 年度开始,公司该项指标呈现持续下滑的趋势,其中 2020 年度扣非后归母净利润为–3,098 万元,根据公司《2021 年度业绩预告》预计,2021 年度扣非后归母净利润为–8.8 亿元至–9.7 亿元,因此,本次员工持股计划设置的业绩考核指标有一定的挑战性及不确定性。但压力带来动力,该项考核能够更好地激发员工的工作热情和积极性,达成的来与激励、公司利益与个人利益的有效统一,最终促成公司长期发展战略的实现,符合公司广大股东特别是中小投资者的利益。

3.3 严格的个人绩效考评要求

为更好地保障公司、股东的利益诉求,促进公司业绩考核目标的达成和持股计划更好地实施,公司还针对参与对象个人设置了较为严格和差异化的绩效考评体系,能够更进一步强化责任主体结果导向和贡献意识。

四、本持股计划符合《指导意见》中“盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等”的基本原则

1.本持股计划的锁定期为 36 个月,锁定期内如出现参与对象离职等异动情形,则持有人不享有相应权益,管理委员会以出售该部分股票所获资金与持有人原始出资额的孰低值返还持有人,锁定期内,本次员工持股计划不得买卖公司股票。

2.除设置较长锁定期外,本次员工持股计划还设置了公司层面考核指标的条件下分批解锁,若本员工持股计划两个考核期公司业绩均不达标,则相应的权益均不得行使,由持股计划管理委员会收回并出售该部分标的股票,公司以出售该部分股票所获资金与持有人原始出资额的孰低值返还持有人,剩余的资金归属于公司。

3.除设置公司业绩层面指标外,公司还针对参与对象个人设置了较为严格和差异化的绩效考评体系,个人绩效未达到考核期要求的,由管理委员会办理该考核期对应批次的持股计划份额取消及收回手续,可重新授予满足持有人资格的持有人或对应批次的标的股票在锁定期届满后出售所获得的资金归属于公司,管理委员会以出售该部分股票所获资金与持有人原始出资额的孰低值返还持有人。持有人发生降级情形的,个人实际解锁比例在原有解锁比例的基础上按 50%–80%的折扣处理。

因此,参与对象只有在公司业绩达标、个人绩效达标及锁定期满的情况下,员工持股计划所持标的股票方可解锁。持股计划锁定期内员工损失了所投入本金的机会成本,并承担了一定的流动性风险,体现了“盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等”的原则。

综上,公司在符合相关法律法规、规范性文件的规定的基础上,通过综合考量公司发展规划、当前所处行业人才竞争状况、薪酬情况、市场实践及核心骨干员工的参与意愿等实际情况后,最终确定了本次持股计划的上述受让价格。同时,基于激励与约束相匹配的原则,公司也为此设立了具有挑战性的业绩目标、较为严格的绩效考核体系、较长的锁定期及相关解锁安排,约束性较强,有利于促进公司利益、员工利益及股东利益的紧密绑定和有效统一,进一步提升核心竞争力、实现高质量快速发展,符合《指导意见》中“盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等”的基本原则。

问题 2.请补充披露本次员工持股计划参加对象中董事、监事、高级管理人员的确定依据。

回复:

一、董事、监事及高级管理人员成为本次持股计划参与对象合规性说明

根据《指导意见》的规定:“员工持股计划是指上市公司根据员工意愿,通过合法方式使员工获得本公司股票并长期持有,股份权益按约定分配给员工的制度安排。员工持股计划的参加对象为公司员工,包括管理层人员”。董事、监事、高级管理人员除在公司董事会及监事会中担任相关职务外,均在关键岗位任职,属于公司核心管理层或核心骨干,符合《指导意见》等法律法规的规定。

二、参与对象具体确定范围和标准

本次员工持股计划的参与员工总人数为不超过 124 人(不含预留份额),包括对公司未来经营与业绩增长有直接且重要影响和贡献的核心骨干员工。参与对象均在公司关键岗位任职,对于公司的发展均具有举足轻重的作用。人才是技术进步、业务发展的动力来源,在本次员工持股计划的参与对象确定过程中坚持权益分配与岗位贡献高度匹配的原则。

三、董事、监事及高级管理人员参与持股计划的确定依据

公司本次员工持股计划的参与对象中,董事、监事、高级管理人员为 8 人,上述人员除在公司担任董事、监事、高级管理人员外,还分别担任公司各个业务单元的关键管理岗位。具体情况如下:

1.王文彬先生现任公司董事,同时担任公司总经理职务。早期其在美国硅谷从事计算机领域的研发工作,2003 年至 2007 年担任美国红帽公司业务与技术推广负责人;2007 年至 2019 年期间分别担任阿里巴巴集团副总裁、淘宝及天猫技术产品负责人、商家事业部负责人、阿里云总裁;2015 年至 2020 年担任菜鸟网络科技有限公司总经理、CTO 兼快递事业部总经理;2019 年至 2020 年兼任阿里巴巴集团 CEO 新零售特别助理;2019 年 9 月至 2021 年 1 月任浙江心怡供应链管理有限公司董事长。2021 年 2 月加入公司后,担任公司董事兼总经理,属于核心管理人员,负责公司战略、政府合作、治理合规、财务营运等综合管理工作。

未来三年,王文彬先生将继续全面负责制定公司战略规划、年度经营计划、运营管理及投资规划等方面。从公司层面制定战略规划,推动公司实施战略目标;从公司层面加强内控管理,控制公司整体风险;不断优化运营管理机制、提高公司运营管理水平;制定合理投资规划,控制投资风险。基于王文彬先生过去对公司做出的重要贡献,公司希望王文彬先生未来三年能够继续带领团队为公司创造更好的业绩,带领公司实现发展新转变。因此,公司将王文彬先生纳入本持股计划,并根据其岗位和职责的重要性授予与其匹配的权益额度。

2.韩永彦先生现任公司董事,同时担任公司副总经理,并兼任申通快递有限公司(以下简称“申通有限”)常务副总裁。韩永彦先生 2007 年至 2019 年任德邦物流有限公司轮值 CEO 兼高级副总裁;2019 年 4 月至 2020 年 1 月任菜鸟网络科技有限公司网络运输部总经理;2020 年 3 月至 2021 年 11 月任申通有限运营副总裁,2021 年 11 月至今担任申通有限常务副总裁职务;2021 年 2 月至今担任公司董事兼副总经理职务。韩永彦先生属于核心管理人员,负责公司总体网络管理、市场政策、运营规划和管理、服务质量管理等工作。

未来三年,韩永彦先生将继续全面负责公司各阶段战略规划的制定以及业务规划实施,推动公司实施整体战略目标。着力优化网络管理,推动公司网络建设健康发展;制定符合公司情况的市场政策,完成公司业务目标。基于韩永彦先生过去对公司做出的重要贡献,公司希望韩永彦先生在未来三年继续带领团队为公司创造更好的业绩。因此,公司将韩永彦先生纳入本持股计划,并根据其岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

3.梁波先生现任公司副总经理,同时担任公司 CFO 及财务负责人。梁波先生早期主要在国内知名会计师事务所从事财务工作;2010 年至 2015 年任职于阿里巴巴集团,担任高级财务专家职务,期间重点参与 B2B 业务及农村淘宝等业务;2015 年至 2017 年任职于蚂蚁金服,担任高级财务专家职务,期间重点参与支付宝业务;2017 年至 2021 年任职于浙江菜鸟,担任资深财务专家职务;2017 年至 2021 年任职于浙江丹鸟,担任公司副 CFO 职务。目前担任公司 CFO 及财务负责人,属于核心管理人员,主持公司财务管理工作,其主要职责包括:审核公司的重要财务报表和报告;督查子公司财务运作和资金收支情况;参与审定公司重大财务决策,包括审定公司财务预、决算方案,审定公司重大经营性、投资性、融资性的计划和合同以及资产重组和债务重组方案;对重事会批准的公司重大经营计划、方案的执行情况进行监督;组织公司各项审计工作,包括对公司及各子公司的内部审计和年度报表审计等工作。

梁波先生拥有全面的财务专业理论知识,熟悉国家各项有关财务、税务、审计、金融政策法规,具备极强的财务分析和内部审计能力。因此,公司将梁波先生纳入本持股计划,并根据其岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

4.唐锦先生现任公司副总经理。2007 年至今其任职于申通有限,历任到付项目组组长、路由规划部经理、网管总监、总裁助理,现任申通有限副总裁职务;2017 年 1 月至今任公司副总经理,目前兼任公司山东省区总经理,负责山东省区日常经营工作。因此,公司将唐锦先生纳入本持股计划,并根据其历史贡献及岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

5.郭林先生现任公司董事会秘书。2017 年 2 月起其在公司就职,历任证券部经理、证券事务高级专家等职务,主要负责公司三会治理、证券合规、信息披露、行业研究、投资者关系以及资本运作等相关重点工作。郭林先生拥有法律、证券等相关职业资格,具有上市公司合规治理、并购重组以及行业研究相关方面的丰富经验,其在履职期间助力公司连续五年获得深交所上市公司年度信息披露考核 A 类最高评级。因此,公司将郭林先生纳入本持股计划,并根据其岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

6.顾利娟女士现任公司监事会主席。2015 年 7 月起在公司就职,公司监事兼公司品牌管理部特级专家,历任品牌宣传部副总监、公共事务部总监、品牌宣传部总监,目前担任公司品牌管理部特级专家,申通快递团委书记,负责品牌宣传及团委相关工作。因此,公司将顾利娟女士纳入本持股计划,并根据其历史贡献及岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

7.王超群女士现任公司监事。2007 年 5 月起其在公司就职,历任电子商务部主管、客服管理部经理,目前担任客服管理部负责人,负责客服管理部日常管理工作,全网售后服务体系建设及推广、客户服务关系维护、网络服务质量监督及推动改善。因此,公司将王超群女士纳入本持股计划,并根据其历史贡献及岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

8.金建云女士现任公司监事。2000 年 11 月起在公司就职,历任航空部财务主管、财务副经理、财务经理,财务结算管理部副总监、财务结算管理部总监,目前担任公司网络管理业务财务总监,负责网络管理中心业务财务对接、网络财务结算、预算和管理控制、资金流程、网点融资。因此,公司将金建云女士纳入本持股计划,并根据其历史贡献及岗位和职责的重要性,授予与其匹配的权益额度。

以上参与本次员工持股计划的董事、监事、高级管理人员作为支撑公司经营业绩和可持续发展的部分核心领导力量,是保持公司竞争力和推动公司持续变革发展的中流砥柱,对于公司的业务发展和战略实现具有难以替代的作用,符合公司本次员工持股计划对于参与对象的确定原则和标准。

问题 3.请你公司结合上述回复情况,详细说明本次员工持股计划是否有利于你公司的持续发展,是否存在变相向相关方输送利益的情形。

回复:

1.公司本次员工持股计划本着合法合规性及激励与约束对等的第一原则,结合自身实际情况不仅设置了基于参与对象服务期限要求的锁定期及解锁安排,还设置了公司层面业绩考核及个人层面绩效考核的双层考核体系和机制,具有相应的合理性。

2.公司业绩考核目标及个人绩效体系的设置有利于公司激励优秀人才,调动其积极性,确保公司业绩考核目标的达成,进而达到激励的目的。

3.持股计划锁定期的设置有利于公司留住优秀人才、稳定核心团队,确保公司业绩持续稳定增长,进而达到激励的目的。

4.公司本次员工持股参与对象包括对公司未来经营与业绩增长有直接且重要影响和贡献的核心员工。公司根据岗位重要性确定参与对象及授予权益额度。董事、监事、高管管理人员为本次参与对象具有必要性与合理性,其获授的权益额度与其任职及贡献匹配,有利于公司业绩完成及稳定增长、有利于公司的持续发展,不存在变相向相关方输送利益的情形。

5.公司对核心员工进行中长期激励符合公司发展的实际需要,通过员工持股计划的中长期方式不断优化公司薪酬结构,不但能够提高公司核心员工的薪酬在市场中的竞争力,降低离职率,而且有利于公司保留人才进而保证公司的稳定发展,更能将员工利益与公司发展的利益相结合,有助于促进公司竞争力的提升,为公司广大股东创造价值和带来持续的回报。

综上,本次员工持股计划符合《指导意见》、《自律监管指引》等相关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,为公司未来的可持续发展提供坚实的人才保障,有利于公司的可持续发展,不存在变相向相关方输送利益的情形,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

特此公告。

申通快递股份有限公司
董事会
2022 年 3 月 1 日

证券简称:康力电梯 证券代码:002367 公告编号:202207

康力电梯股份有限公司关于2021 年度计提资产减值准备的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

康力电梯股份有限公司(以下简称“公司”)根据《企业会计准则》、公司会计政策、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定,对公司截止 2021 年 12 月 31 日存在减值迹象的资产进行了减值测试,本着谨慎性原则,对可能发生减值损失的资产计提了减值准备。现将本次核销坏账及计提资产减值准备具体内容公告如下:

一、本次计提资产减值准备和核销资产情况概述

(一)本次计提资产减值准备和核销资产的依据和原因

根据《企业会计准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》和公司实际执行的会计政策等相关规定,基于谨慎性原则,为真实反映公司财务状况,有助于向投资者提供更加真实、可靠、准确的会计信息,对公司及子公司截止 2021 年 12 月 31 日的应收票据、应收账款、其他应收款、存货、合同资产、长期股权投资等各类资产进行了全面清查,对各项资产减值的可能性进行了充分的评估和分析,确定了需计提的资产减值准备。同时,按照《企业会计准则》及公司相关会计政策等规定,对公司个别有确凿证据表明无法收回的应收账款、其他应收款进行了核销。

(二)本次计提资产减值准备和核销资产情况

2021 年度,公司对应收票据、应收账款、其他应收款、存货、合同资产、长期股权投资计提信用减值准备及资产减值准备的总金额为 77,076,258.11 元,核销资产、收回或转回、转销金额为 9,173,404.90 元。

具体如下表: 单位:元

项目	期初余额	本期增加	本期减少	期末余额
应收票据坏账准备	6,753,118.41	1,984,531.01	–	8,737,649.42
应收账款坏账准备[注 1]	179,648,998.20	35,543,169.09	2,654,802.66	212,537,364.63
其他应收款坏账准备[注 2]	13,520,344.15	2,121,740.72	92,430.00	15,549,654.87
存货跌价准备[注 3]	16,052,507.96	3,546,988.24	6,426,172.24	13,173,323.96
合同资产减值准备	22,338,228.69	17,879,829.05	–	40,218,057.74
长期股权投资减值准备	–	16,000,000.00	–	16,000,000.00
合计	238,313,197.41	77,076,258.11	9,173,404.90	306,216,050.62

注 1:应收账款坏账准备本期减少 265.48 万元,系无法收回予以核销。

注 2:其他应收款坏账准备本期减少 9.24 万元,系无法收回予以核销。

注 3:存货跌价准备本期减少 642.62 万元,系已计提跌价准备的存货本期转销导致。

截止资产负债表日(2021 年 12 月 31 日),公司及子公司对出现减值迹象的金额较大的主要应收账款进行逐项核查。收集的相关证据表明:客户因破产、吊销、法销、已严重失信无财产可供执行等主要原因导致长期挂账、偏远无结果,公司预计无法收回相应款项。按照企业会计准则及公司会计政策,公司将予以核销。核销后,公司财务与业务部门将建立已核销应收款项,其他应收款备查账,继续全力追讨,保留以后可能用以追索的资料,继续落实责任人随时跟踪,发现对方有偿债能力将立即追索,不影响债权清收工作。

二、本次计提资产减值准备的情况说明

(一)应收票据、应收账款、其他应收款、合同资产计提说明

本公司考虑有关过去事项、当前状况以及对未来经济状况的预测等合理且有依据的信息,以发生违约的风险为权重,计算合同应收的现金流量与预期能收到的现金流量之间差额的现值的概率加权金额,确认预期信用损失。

如果该金融工具的信用风险自初始确认后已显著增加,本公司按照相当于该金融工具整个存续期内预期信用损失的金额计量其损失准备;如果该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加,本公司按照相当于该金融工具未来 12 个月内预期信用损失的金额计量其损失准备。由此形成的损失准备的增加或转回金额,作为减值损失或利得计入当期损益。

本公司通过比较金融工具在资产负债表日发生违约的风险与在初始确认日发生违约的风险,以确定金融工具预计存续期内发生违约风险的相对变化,以评估金融工具的信用风险自初始确认后是否已显著增加。

如果金融工具于资产负债表日的信用风险较低,本公司即认为该金融工具的信用风险自初始确认后并未显著增加。

如果有客观证据表明某项金融资产已经发生信用减值,则本公司在单项基础上对该金融资产计提减值准备。

依据上述原则,公司 2021 年度预计计提应收票据坏账准备 1,984,531.01 元,应收账款坏账准备 35,543,169.09 元,其他应收款坏账准备 2,121,740.72 元,合同资产减值准备 17,879,829.05 元。

(二)存货跌价准备计提说明

公司存货依据其可变现净值与账面价值差异计提减值准备。产成品、库存商品和用于出售的材料等直接用于出售的商品存货,在正常生产经营过程中,以该存货的估计售价减去估计的销售费用和相关税费后的金额,确定其可变现净值;需要经过加工的材料存货,在正常生产经营过程中,以所生产的产成品的估计售价减去至完工时估计将要发生的成本、估计的销售费用和相关税费后的金额,确定其可变现净值;为执行销售合同或者劳务合同而持有的存货,其可变现净值以合同价格为基础计算,若持有存货的数量多于销售合同订购数量的,超出部分的存货的可变现净值以一般销售价格为基础计算。

依据上述原则,公司 2021 年度预计计提存货跌价准备金额 3,546,988.24 元。

(三)长期股权投资减值准备计提说明

报告期末,对经营低于预期且未有改善迹象的长期股权投资判断其存在减值迹象。公司在谨慎基础上对该等长期股权投资暂估其可收回金额,并按其低于账面价值的差额计提资产减值准备,计提金额预计为 16,000,000.00 元。

三、本次核销坏账及计提资产减值准备对公司的影响

公司 2021 年度计提信用减值损失、资产减值损失合计 77,076,258.11 元,上述减值计提将减少 2021 年度公司利润总额 77,076,258.11 元;本次核销资产合计 2,747,232.66 元,不会对公司利润总额产生影响。

公司本次计提资产减值准备和核销资产损失的金额为公司财务部门初步核算数据,未经会计师事务所审计,具体计提资产减值准备和核销资产损失的项目和金额以 2021 年度经审计的财务报告为准。请投资者注意投资风险。

特此公告。

康力电梯股份有限公司
董事会
2022 年 3 月 1 日

证券代码:002078 证券简称:太阳纸业 公告编号:2022-011

山东太阳纸业股份有限公司关于全资子公司收购广西六景成全投资有限公司100%股权的补充公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

山东太阳纸业股份有限公司(以下简称“太阳纸业”或“公司”)于 2022 年 2 月 26 日在《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《关于全资子公司收购广西六景成全投资有限公司 100%股权的公告》(公告编号:2022-009),公司全资子公司南宁太阳纸业有限公司(以下简称“南宁太阳纸业”)拟以人民币 150,000 万元收购广西宏瑞泰纸浆有限责任公司(以下简称“宏瑞泰纸业”)持有的广西六景成全投资有限公司(以下简称“六景成全”)100%股权。

为便于投资者进一步了解相关情况,现将本次收购的有关信息补充公告如下:

一、广西六景成全投资有限公司(以下简称“六景成全”)情况介绍

广西六景成全投资有限公司由宏瑞泰纸业于 2022 年 2 月 14 日独资注册成立,注册资本为人民币 10 亿元,统一社会信用代码为 91450181MA7HPJJ55U,法定代表人为刘成贤,住所为南宁六景工业园区景春路 3 号(科技企业孵化中心)和凯科技园生产大楼 0101-04 室。

根据广西壮族自治区横州市人民法院于 2021 年 12 月 28 日作出编号为(2021)桂 0127 破 1 号之四的《民事裁定书》,宏瑞泰纸业成为南宁衍庆纸浆有限公司和南宁祈顺纸业有限公司(以下合称“破产企业”)的唯一重整投资人。太阳纸业拟通过南宁太阳纸业与宏瑞泰纸业达成协议,以取得破产企业的现有土地、厂房和设备设施等资产。宏瑞泰纸业同意设立标的公司六景成全以承接破产企业的土地、厂房和设备设施等资产,在六景成全取得该等资产所有权后,南宁太阳纸业即自宏瑞泰纸业受让标的公司 100%股权。

二、关于本次交易定价的说明

(一)项目背景

破产企业于 2018 年 9 月与宏瑞泰纸业签订租赁协议,由宏瑞泰纸业租赁使用破产企业的土地、厂房及其他生产、生活区配套设施等,自 2018 年至今,宏瑞泰纸业持续自主经营上述工厂,对相关设备和设施进行了改造、维修和持续利用,并新建了部分生产设施。

太阳纸业拟利用破产企业已有的土地、厂房和设备设施,以及宏瑞泰纸业过去几年持续经营的背景,以之为基础建设太阳纸业南宁项目,使相关项目尽快地开展生产经营。相关安排得到南宁市政府及有关部门的大力支持。

(二)交易定价

根据广西壮族自治区横州市人民法院于 2021 年 11 月 12 日作出的编号为(2021)桂 0127 破 1 号和(2021)桂 0127 破 2 号《民事裁定书》,破产企业转入破产重整程序,其后(2021)桂 0127 破 1 号之四的《民事裁定书》及其附件明确了宏瑞泰纸业为唯一重整投资人,宏瑞泰纸业对于收购破产企业的全部重整资产(即不包括债权、债务、人员及社保等)的报价为人民币 10 亿元。

南宁太阳纸业拟通过以人民币 15 亿元对价收购标的公司 100%股权的方式,取得原破产企业转移至标的公司的土地、房产和设备设施等资产,无需参与处理破产企业相关的债权债务、员工劳动关系或其他事项,便于太阳纸业充分发挥其在人才、技术等方面的优势,高效率盘活相关资产,并以最快速度、无障碍地继续开展生产经营和新项目建设。

(三)关于本次交易定价的依据及公平合理性说明

2022 年 2 月 25 日,太阳纸业召开第八届董事会第四次会议,审议通过了《关于全资子公司收购广西六景成全投资有限公司 100%股权的议案》。

2022 年 2 月 25 日,南宁太阳纸业与宏瑞泰纸业签署了关于收购六景成全 100%股权的《股权转让协议》,签署当日,交易双方在南宁市市相关审批政府部门的大力支持和配合下,完成了相关股权转让的各项前置审批;2022 年 2 月 26 日,六景成全领取了股权变更后的营业执照。

2022 年 2 月 26 日,公司与广西壮族自治区南宁市人民政府签署了《战略合作框架协议》,约定太阳纸业在南宁市投资建设“年产 525 万吨林浆纸一体化及配套产业园项目”(以下简称“南宁项目”),太阳纸业在南宁投资设立了全资子公司南宁太阳纸业将作为南宁项目实施主体。根据《战略合作框架协议》,南宁项目总投资约 200 亿元人民币,将建设年产 525 万吨林浆纸一体化及配套产业园项目,主要生产高档包装纸、代燃纸、铜版纸、双胶纸、特种纸基新材料、纸浆等产品,以及上下游包装、印刷、纸张深加工、智能仓储、码头、物流等配套项目;南宁市人民政府承诺为项目提供便利条件,在符合国家相关法律、法规和南宁市政策的条件下保障项目用地。具体内容详见 2022 年 2 月 28 日刊登在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》、《中国证券报》上的公告,公告编号为 2022-010。

根据相关事项的进展安排,南宁太阳纸业与宏瑞泰纸业双方将于 2022 年 3 月 1 日上午进行六景成全相关资产的交接工作。六景成全资产的顺利交接,标志着公司南宁项目的正式启动,该公司的主要资产包括厂房设备(年产能浆 15 万吨、纸 20 万吨)、近 2000 亩工业用地、能耗指标等。南宁太阳纸业将全力盘活六景成全现有的资产,用最短时间在全面符合环保、安全等方面的要求下,实现相关纸机、浆线的稳定生产。

同时,六景成全的生产基地地理位置优越,公司将充分发掘该生产基地的区位优势,依据《战略合作框架协议》,南宁项目将在原有厂房、土地基础上改造、扩建、扩容,年产 525 万吨林浆纸一体化及配套产业园项目建设有望进一步加快实施。

基于六景成全原有资产的迅速盘活,加之当地政府各项优惠投资政策的大力支持,南宁太阳纸业通过六景成全股权的收购事项加速了南宁项目的落地进度,有利于广西基地南宁项目的稳步推进,使广西基地生产设施布局更加合理;广西基地南宁项目具备地理卡位、原料多元化、政策优惠等综合优势,该项目的顺利实施和公司山东基地、老村基地及广西基地北海项目进一步相互融合、相互补充,形成协同,有助于公司打造完备的原料供应体系和实现企业转型升级,持续提升公司的核心竞争力和可持续发展能力,为公司开启更加广阔的成长空间。

关于公司子公司收购六景成全 100%股权的事项,公司经营层经过了充分和全面的调查了解,公司认为相关资产具备较高的资产升值潜力,相关收购事项是太阳纸业推进南宁项目快速落地实施的关键一步,六景成全原有相关资产经公司高效盘活后,公司初步估算其资产价值不会低于 15 亿元人民币,终上所述,经南宁太阳纸业和宏瑞泰纸业友好协商,最终确定标的股权的转让价款为人民币 150,000 万元。

综上所述,公司董事会认为,本次交易中标的资产交易价格以公司现场调查了解为基础,由公司与交易对方协商确定。本次交易的定价符合相关法律法规及《公司章程》的规定,作价公允,程序公正,不存在损害上市公司及股东利益的情形。

三、报备文件

广西壮族自治区横州市人民法院于 2021 年 12 月 28 日作出编号为(2021)桂 0127 破 1 号之四的《民事裁定书》。

特此公告。

山东太阳纸业股份有限公司
董事会
二〇二二年三月一日

证券代码:300921 证券简称:南凌科技 公告编号:2022-018

南凌科技股份有限公司关于持股 5%以上股东减持股份预披露公告

持股 5%以上股东深圳市东方富海创业投资企业(有限合伙)保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

特别提示:

持有南凌科技股份有限公司(以下简称“公司”)股份 10,536,000 股(占公司总股本比例 8.0008%)的股东深圳市东方富海创业投资企业(有限合伙)(以下简称“东方富海”)计划以集中竞价交易和大宗交易方式减持公司股份不超过 3,951,800 股(占公司总股本比例 3.0009%)。

通过集中竞价交易方式减持的,自本公告披露之日起 15 个交易日后的 6 个月内实施(即 2022 年 3 月 23 日至 2022 年 9 月 23 日);通过大宗交易方式减持的,自本公告披露之日起 3 个交易日后的 6 个月内实施(即 2022 年 3 月 7 日至 2022 年 9 月 7 日)。若减持股份期间公司发生送股、资本公积金转增股本等股份变动事项,上述减持股份数量按照减持比例不变的原则进行相应调整;

公司于 2022 年 2 月 28 日收到公司持股 5%以上股东东方富海出具的《关于深圳市东方富海创业投资企业(有限合伙)减持股份计划告知函》,现将相关信息公告如下:

一、股东的基本情况

1.股东名称:深圳市东方富海创业投资企业(有限合伙)

2.股东持有公司股份数量:10,536,000 股(占公司总股本比例 8.0008%)

二、本次减持股份计划的主要内容

(一)本次减持股份计划的主要内容

1.拟