

中微半导体设备(上海)股份有限公司 第二届董事会第三次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

中微半导体设备(上海)股份有限公司(以下简称“中微公司”)于2022年3月9日在公司会议室及通过视频会议(以下简称“第二届董事会第三次会议(以下简称“本次会议)”)召开2022年3月2日通过电子邮件方式送达全体董事。会议出席董事11人,未到董事1人,会议由独立董事GERALD ZHEYAO YIN(尹志尧)先生主持。会议的召集召开程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定,会议决议合法、有效。

一、董事会会议决议情况
本次会议经表决,形成决议如下:
(一)审议通过《关于参股公司增资暨关联交易的议案》

公司拟对参股公司睿励科学仪器(上海)有限公司(以下简称“上海睿励”)增资,以现金方式投资1,000万元人民币,认缴新增注册资本1,000万元,认购价格为1.43元/股(注册资本1,000万元,认购价格为1.43元/股,认缴新增注册资本1,000万元,认购价格为1.43元/股,认缴新增注册资本1,000万元,认购价格为1.43元/股)。上述交易完成后,公司持有的上海睿励新增增加至163,266,739.34元人民币,公司持股比例由20.4667%增加至29.3562%。

为了保证本次增资有关事项的顺利履行,公司董事会提请股东大会授权董事会全权处理本次增资事宜,同时授权董事会全权办理本次增资事宜,董事会在股东大会授权范围内,授权公司管理层及相关职能部门负责办理本次增资具体事宜,授权有效期至相关事项全部处理完毕为止。

独立董事对相关事项发表了事前认可意见及明确的独立意见。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权,关联董事GERALD ZHEYAO YIN(尹志尧)、杨征阳回避表决。

本次会议经表决,形成决议如下:
(二)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地激励和约束公司利益和员工个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,按照薪酬与业绩挂钩、短期激励与长期激励相结合、股权激励与薪酬激励相结合的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《中微半导体设备(上海)股份有限公司章程》等有关规定,制定了《2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要,经独立董事对相关事项发表了事前认可意见及明确的独立意见。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权,关联董事GERALD ZHEYAO YIN(尹志尧)、ZHUYOU DU(杜世忠)回避表决。

本次会议经表决,形成决议如下:
(三)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》

为规范公司2022年限制性股票激励计划的顺利执行,根据有关法律、法规及公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的规定和公司实际情况,特制定公司《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

表决结果:9票赞成,0票反对,0票弃权,关联董事GERALD ZHEYAO YIN(尹志尧)、ZHUYOU DU(杜世忠)回避表决。

本次会议经表决,形成决议如下:
(四)审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》

为具体实施公司2022年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜,授权事项如下:

1.提请公司股东大会授权董事会负责具体实施2022年限制性股票激励计划以下事项:
(1)授权董事会确定激励对象与本次限制性股票激励计划的资格和条件,授权董事会确定限制性股票激励对象出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购注销等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的程序办理限制性股票的授予、归属及调整等事项;

(2)授权董事会办理激励对象出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购注销等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的程序办理限制性股票的授予、归属及调整等事项;

(3)授权董事会办理激励对象出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票回购注销等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的程序办理限制性股票的授予、归属及调整等事项;

(4)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整;

(5)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并办理授予相关权益变更登记事宜,包括但不限于与激励对象签署《限制性股票授予协议书》;

(6)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(7)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(8)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(9)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(10)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

2.提请公司股东大会授权董事会,就本次限制性股票激励计划有关事项,授权董事会全权处理,包括但不限于:

(1)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(2)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(3)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(4)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(5)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(6)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(7)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(8)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(9)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(10)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(11)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(12)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(13)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(14)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(15)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(16)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(17)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(18)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(19)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(20)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(21)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(22)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(23)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(24)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(25)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(26)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(27)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(28)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(29)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(30)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(31)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(32)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(33)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(34)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(35)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(36)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(37)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(38)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(39)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(40)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(41)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(42)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(43)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(44)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(45)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(46)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(47)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(48)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(49)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(50)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(51)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(52)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(53)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(54)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(55)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(56)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(57)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(58)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(59)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(60)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(61)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(62)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(63)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(64)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(65)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(66)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(67)授权董事会在限制性股票授予前,将因员工离职或员工弃权的限制性股票份额调整到相应部分或激励对象之间进行分配和调整,并同意董事会将该项权利授予与激励对象签署;

(一)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过24个月。

(二)本激励计划的授予对象
授予对象为本激励计划经股东大会审议通过由董事会确定。

(三)本激励计划的授予安排
本激励计划授予对象在激励对象满足下列授予条件后将按约定比例分批归属,归属比例必须为本激励计划有效期内的交易,且不得在下列期间内归属:

1.公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前三日起,至公告前一日的;

2.公司年度报告、半年度报告公告前十五日内;

3.自可能对本激励证券及其衍生品交易价格产生较大影响的重要事件发生之日或在决策过程中,至依法披露之日止;

4.中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“授予条件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

本激励计划授予的限制性股票的归属期限和归属比例安排具体如下:

归属安排	归属期限	归属股票数量占授予股票总量的比例
授予的限制性股票第一归属期	自授予之日起12个月内的首个交易日至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
授予的限制性股票第二归属期	自授予之日起24个月内的首个交易日至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
授予的限制性股票第三归属期	自授予之日起36个月内的首个交易日至授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
授予的限制性股票第四归属期	自授予之日起48个月内的首个交易日至授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

激励对象根据本激励计划授予的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已经授予但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送股等情形增加的股份归属权一并归属,不得在下列期间内归属,若后续限制性股票不得归属的,则前述原因获得的股份将不得归属:

(一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(十二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(十三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(十四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(十五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(十六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(十七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(十八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(十九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(二十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二十二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(二十三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二十四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(二十五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二十六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(二十七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(二十八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(二十九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(三十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(三十二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三十三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(三十四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三十五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(三十六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三十七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(三十八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(三十九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(四十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四十二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(四十三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四十四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(四十五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四十六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(四十七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(四十八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(四十九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(五十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(五十二)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五十三)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(五十四)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五十五)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(五十六)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五十七)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(五十八)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(五十九)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;

(六十)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被证券交易所采取纪律处分;

(六十一)激励对象因涉嫌内幕交易、操纵市场交易等行为被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚;