

证券代码:688630 证券简称:芯碁微装 公告编号:2022-005  
**合肥芯碁微电子装备股份有限公司  
第一届监事会第十一次会议决议的公告**

本公司监事会及全体监事保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况  
合肥芯碁微电子装备股份有限公司(以下简称“公司”)第一届监事会第十一次会议于2022年4月2日以书面方式发出通知,2022年4月7日在公司会议室召开。本次会议由监事主席陈伟召集并主持,会议出席监事9名,实际出席监事9名。本次会议召开符合《公司法》、《证券法》、《上市公司章程》的有关规定。

二、监事会会议决议情况  
(一)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》  
监事会认为:公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的内容符合《公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等相关法规、法规和规范性文件的规定。

本激励计划的实施将有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,监事会一致同意公司实施《2022年限制性股票激励计划》。

表决情况:3票同意,0票弃权,0票反对;获全体监事一致通过。  
此决议需经公司2022年第一次临时股东大会审议,并经过出席股东大会有效表决权股份总数的三分之二以上通过。

具体内容详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《合肥芯碁微电子装备股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》和《2022年限制性股票激励计划(草案摘要)》(公告编号:2022-006)。

(二)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》  
监事会认为:公司《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律法规的规定以及公司的实际情况,能保证公司2022年限制性股票激励计划的顺利实施,进一步完善公司治理结构,形成良好、均衡的分配体系,建立股东与员工之间的利益共享与约束机制。

表决情况:3票同意,0票弃权,0票反对;获全体监事一致通过。  
此决议需经公司2022年第一次临时股东大会审议,并经过出席股东大会有效表决权股份总数的三分之二以上通过。

(三)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》  
监事会认为:列入公司本次限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的人员具备《公司法》、《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形;不存在最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形;不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构采取处罚或者采取市场禁入措施的情形;不存在具有《上市公司股权激励管理办法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形;不存在具有法律法规规定不得与上市公司确定的激励对象存在的情形;不存在担任公司股权激励对象的其他情形,符合《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件,符合公司《2022年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要规定的激励对象范围,将其作为公司限制性股票激励计划首次授予部分激励对象的主体资格适格。

公司将召开股东大会,通过公司网站或其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。监事会对股东大会审议股权激励计划前5日披露的激励对象名单的审核意见及公示情况进行核查。

表决情况:3票同意,0票弃权,0票反对;获全体监事一致通过。  
具体内容详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《合肥芯碁微电子装备股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》。

特此公告。  
合肥芯碁微电子装备股份有限公司监事会  
2022年4月8日

证券代码:688630 证券简称:芯碁微装 公告编号:2022-006  
**合肥芯碁微电子装备股份有限公司2022  
年限制性股票激励计划(草案)摘要公告**

并保证其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容摘要:  
●股权激励方式:第二类限制性股票  
●股份来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票  
●股权激励权益生效涉及股份的标志和数量  
《合肥芯碁微电子装备股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”或“计划”)拟授予的限制性股票数量108.70万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额12,080.00万股的0.90%,其中首次授予87.20万股,约占本激励计划草案公告时公司总股本12,080.00万股的0.72%,预留12.50万股,约占本激励计划草案公告时公司总股本12,080.00万股的0.10%。预留部分占本次授予权益总额的19.78%。

一、股权激励计划的目的  
为了进一步调动公司长期激励对象,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,有效保护股东权益的前提下,按照收益与贡献相匹配的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)和《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》(以下简称“《自律监管指南》”)等有关法律、法规和规范性文件以及《合肥芯碁微电子装备股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的规定,制定本股权激励计划。

二、股权激励计划的激励对象  
(一)股权激励方式  
本激励计划拟采用第二类限制性股票方式,符合本激励计划授予条件的激励对象,在满足归属条件后,以授予价格认购公司新增的A股普通股股票,该等股票将在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司进行登记,激励对象获授的限制性股票在归属前,不享有公司股利分红权,并且该限制性股票不得转让、用于担保或质押等。

(二)激励对象的确定依据和范围  
本激励计划拟激励的对象为公司内部激励对象定向发行公司A股普通股股票。  
三、股权激励计划拟授予的权益数量  
本激励计划拟授予的限制性股票数量108.70万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额12,080.00万股的0.90%,其中首次授予87.20万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额12,080.00万股的0.72%,预留12.50万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额12,080.00万股的0.10%。预留部分占本次授予权益总额的19.78%。

公司全部有效的激励计划涉及标的股票数量合计不超过股权激励计划获股东大会审议通过时公司股本总额的20%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票,累计不超过本激励计划获股东大会审议通过时公司股本总额的1.00%。

在《激励计划》草案公告日至股权激励计划实施过程中,如因公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细或缩股、配股等事项,应对限制性股票授予总量将根据本激励计划相关规定作相应调整。  
四、激励对象获授的限制性股票数量及各自所获授的权益数量  
(一)激励对象的确定依据  
1.激励对象确定的法律依据  
本激励计划激励对象根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》、《自律监管指南》等有关法律、法规和规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

2.激励对象确定的职务依据  
本激励计划激励对象为公司核心骨干人员(不包括独立董事、监事)。符合本激励计划激励对象范围的人员,由公司薪酬委员会提名确定,并经公司监事会审核确定。  
3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(二)激励对象人数及占比  
本激励计划涉及激励对象全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(三)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

2.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(四)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(五)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(六)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(七)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

(八)激励对象获授的限制性股票情况  
本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	占本激励计划权益总额的比例	占本激励计划权益总额的比例
1	一、董事、高级管理人员、核心技术人员	中国		87.20	80.22%	0.72%
2	二、其他激励对象	中国		21.50	19.78%	0.18%
3	合计			108.70	100.00%	

注:1.上述任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划授予获授的本公司股票未超过公司总股本的1%,公司全部有效的股权激励计划涉及标的股票数量累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。

3.激励对象确定程序  
激励对象确定程序:薪酬委员会、高级管理人员、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女、预留授予部分是否包含上述人员依据公司后续实际发展情况而定。

相关法律法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关要求进行了修改,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

六、股权激励计划的授予价格及授予价格的确定方法  
(一)首次授予限制性股票的授予价格  
首次授予限制性股票的授予价格为每股26.17元,即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股26.17元的价格购买公司向激励对象增发增发的公司A股普通股股票。

(二)首次授予限制性股票的授予价格的确定方法  
本激励计划首次授予限制性股票的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

或进行审议,独立董事及监事会应当同时发表明确意见,律师事务所、独立财务顾问应当对激励对象行使权益的条件出具相关意见。对于满足归属条件的激励对象,由公司统一办理归属事宜;对于未满足归属条件的激励对象,当次未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。上市公司应当在激励对象归属后及时披露董事会决议公告,同时公司独立董事、监事会、律师事务所发表,独立财务顾问出具相关意见的公告。

九、激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定。

(四)股权激励计划的授予价格  
股权激励计划的授予价格依据本激励计划草案公告前1、2、60、120个交易日公司股票交易均价的孰低值:50.00%,为每股26.17元。

1. 本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日公司股票交易均价/前1个交易日股票交易总量)为每股52.33元,本次授予价格占前1个交易日公司股票交易均价的50.00%;

2. 本激励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价(前20个交易日公司股票交易总量/前20个交易日股票交易总量)为每股60.93元,本次授予价格占前20个交易日公司股票交易均价的42.95%;

3. 本激励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价(前60个交易日公司股票交易总量/前60个交易日股票交易总量)为每股61.14元,本次授予价格占前60个交易日公司股票交易均价的42.80%;

(三)预留部分限制性股票的授予价格的确定方法  
预留部分限制性股票的授予价格同首次授予价格,并披露授予价格。

公司本次股权激励计划限制性股票授予价格采用自主定价方式,以自主定价方式确定授予价格是符合公司发展、维护股东权益根本目的,基于对公司未来发展前景的信心和内在价值的认可,本着激励与约束对等的原则确定