

证券代码:605168 证券简称:三人行 公告编号:2022-037
**三人行传媒集团股份有限公司
 第三届监事会第七次会议决议公告**

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
 (一)三人行传媒集团股份有限公司(以下简称“公司”)第三届监事会第七次会议(以下简称“本次会议”)召集和召开程序符合《中华人民共和国公司法》及《三人行传媒集团股份有限公司章程》的相关规定。
 (二)本次会议已于2022年4月4日以书面方式发出通知。
 (三)本次会议于2022年4月15日下午16:00在公司会议室以现场表决方式召开。
 (四)本次会议出席监事5名,实际出席监事5名。
 (五)本次会议由监事会主席代秀琴女士主持。
 本次会议审议通过了以下议案:

一、监事会会议决议情况
 经与会监事审议,形成如下决议:
 (一)审议通过《关于2022年第一季度报告的议案》
 同意《三人行》2022年第一季度报告,除监事会对公司2022年第一季度报告进行审慎核查,监事会认为《公司》2022年第一季度报告编制和审议程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,公司的财务报告真实、准确,完整地反映了公司的财务状况和经营成果,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。
 (二)审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》
 监事会认为:《公司》2022年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过,自授予公司本次激励计划确定的首次授予的52名激励对象中,1人因家庭原因提出辞职,自愿放弃认购公司授予其的全部限制性股票,公司董事会对授予名单进行了调整,调整后激励对象人数由52人调整为51人。激励计划授予的限制性股票总数由46.9375万股调整为46.8125万股,首次授予数量由37.55万股调整为37.45万股,预留授予数量由9.3875万股调整为9.3625万股。
 二、监事会会议决议情况
 经与会监事审议,形成如下决议:
 (一)审议通过《关于2022年第一季度报告的议案》
 同意《三人行》2022年第一季度报告,除监事会对公司2022年第一季度报告进行审慎核查,监事会认为《公司》2022年第一季度报告编制和审议程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,公司的财务报告真实、准确,完整地反映了公司的财务状况和经营成果,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。
 (二)审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》
 监事会认为:《公司》2022年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过,自授予公司本次激励计划确定的首次授予的52名激励对象中,1人因家庭原因提出辞职,自愿放弃认购公司授予其的全部限制性股票,公司董事会对授予名单进行了调整,调整后激励对象人数由52人调整为51人。激励计划授予的限制性股票总数由46.9375万股调整为46.8125万股,首次授予数量由37.55万股调整为37.45万股,预留授予数量由9.3875万股调整为9.3625万股。

三、监事会会议决议情况
 经与会监事审议,形成如下决议:
 (一)审议通过《关于2022年第一季度报告的议案》
 同意《三人行》2022年第一季度报告,除监事会对公司2022年第一季度报告进行审慎核查,监事会认为《公司》2022年第一季度报告编制和审议程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,公司的财务报告真实、准确,完整地反映了公司的财务状况和经营成果,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。
 (二)审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》
 监事会认为:《公司》2022年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过,自授予公司本次激励计划确定的首次授予的52名激励对象中,1人因家庭原因提出辞职,自愿放弃认购公司授予其的全部限制性股票,公司董事会对授予名单进行了调整,调整后激励对象人数由52人调整为51人。激励计划授予的限制性股票总数由46.9375万股调整为46.8125万股,首次授予数量由37.55万股调整为37.45万股,预留授予数量由9.3875万股调整为9.3625万股。

四、监事会会议决议情况
 经与会监事审议,形成如下决议:
 (一)审议通过《关于2022年第一季度报告的议案》
 同意《三人行》2022年第一季度报告,除监事会对公司2022年第一季度报告进行审慎核查,监事会认为《公司》2022年第一季度报告编制和审议程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,公司的财务报告真实、准确,完整地反映了公司的财务状况和经营成果,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。
 (二)审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》
 监事会认为:《公司》2022年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过,自授予公司本次激励计划确定的首次授予的52名激励对象中,1人因家庭原因提出辞职,自愿放弃认购公司授予其的全部限制性股票,公司董事会对授予名单进行了调整,调整后激励对象人数由52人调整为51人。激励计划授予的限制性股票总数由46.9375万股调整为46.8125万股,首次授予数量由37.55万股调整为37.45万股,预留授予数量由9.3875万股调整为9.3625万股。

五、监事会会议决议情况
 经与会监事审议,形成如下决议:
 (一)审议通过《关于2022年第一季度报告的议案》
 同意《三人行》2022年第一季度报告,除监事会对公司2022年第一季度报告进行审慎核查,监事会认为《公司》2022年第一季度报告编制和审议程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,公司的财务报告真实、准确,完整地反映了公司的财务状况和经营成果,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
 表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票。
 (二)审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》
 监事会认为:《公司》2022年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)已经公司2022年第一次临时股东大会审议通过,自授予公司本次激励计划确定的首次授予的52名激励对象中,1人因家庭原因提出辞职,自愿放弃认购公司授予其的全部限制性股票,公司董事会对授予名单进行了调整,调整后激励对象人数由52人调整为51人。激励计划授予的限制性股票总数由46.9375万股调整为46.8125万股,首次授予数量由37.55万股调整为37.45万股,预留授予数量由9.3875万股调整为9.3625万股。

证券代码:605168 证券简称:三人行 公告编号:2022-038
三人行传媒集团股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
 重要内容提示:
 ●限制性股票首次授予完成日为2022年4月18日。
 ●限制性股票首次授予数量为37.45万股。
 ●限制性股票首次授予价格为96.33元/股。
 根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)、《三人行传媒集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)的相关规定,本次激励计划首次授予的限制性股票授予条件已经成就,公司董事会同意确定以2022年4月18日为首次授予日,向51名激励对象授予37.45万股限制性股票,授予价格为96.33元/股。
 一、权益授予的具体情况
 1.授予日:2022年4月18日
 2.授予数量:37.45万股
 3.授予人数:51人
 4.授予价格:96.33元/股
 5.股票来源:公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票。
 二、激励计划的有效期
 (一)本次激励计划的有效期为自激励计划草案经股东大会审议通过之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售之日止,最长不超过60个月。
 (二)本次激励计划授予的限制性股票的限售期为自向激励对象授予登记完成之日起12个月,24个月,36个月,48个月,48个月,48个月,48个月。
 (三)首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售占比
第一次解除限售	自首次授予登记完成之日起12个月内的最后一个交易日起至首次授予登记完成之日后24个月内的最后一个交易日止	40%
第二次解除限售	自首次授予登记完成之日起24个月内的首个交易日起至首次授予登记完成之日后36个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解除限售	自首次授予登记完成之日起36个月内的首个交易日起至首次授予登记完成之日后48个月内的最后一个交易日止	30%

限售期满时,公司向满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象将由公司回购注销。
 三、激励对象名单及授予情况:
 授予对象姓名、职务、获得的限制性股票数量、占授予限制性股票总数的比例、占本激励计划公告时总股本的比例如下表所示:

序号	姓名	职务	获得的限制性股票数量(股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时总股本的比例
1	魏福康	董事长	150,000	32.0438%	0.2156%
2	魏福康	董事	150,000	32.0438%	0.2156%
3	杨松	客户总监	3,000	0.0419%	0.0044%
4	张强	执行交付总监	3,000	0.0419%	0.0044%
5	李宇飞	客户总监	3,000	0.0419%	0.0044%
6	李宇飞	客户总监	3,000	0.0419%	0.0044%
7	王强	客户总监	2,000	0.0279%	0.0030%
8	王强	客户总监	2,000	0.0279%	0.0030%
9	张晋强	客户总监	2,000	0.0279%	0.0030%
10	张晋强	客户总监	2,000	0.0279%	0.0030%
11	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
12	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
13	李强	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
14	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
15	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
16	张强	项目执行总监	2,000	0.0279%	0.0030%
17	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
18	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
19	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
20	伊强	客户总监	2,000	0.0279%	0.0030%
21	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
22	魏福康	高级管理人员	2,000	0.0279%	0.0030%
23	杨松	信息数据总监	2,000	0.0279%	0.0030%
24	魏福康	高级管理人员	1,500	0.0214%	0.0022%
25	魏福康	高级管理人员	1,500	0.0214%	0.0022%
26	代仕强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
27	杨松	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
28	李宇飞	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
29	李宇飞	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
30	王强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
31	王强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
32	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
33	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
34	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
35	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
36	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
37	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
38	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
39	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
40	石强	设计经理	1,000	0.0143%	0.0016%
41	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
42	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
43	李强	采购专员	1,000	0.0143%	0.0016%
44	张强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
45	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
46	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
47	王强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
48	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
49	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
50	王强	客户总监	1,000	0.0143%	0.0016%
51	魏福康	高级管理人员	1,000	0.0143%	0.0016%
52	魏福康	高级管理人员	374,500	80.0009%	0.5337%

注:
 (一)上述任一激励对象通过全部在有效期内股权激励计划获授的公司股票均不超过公司总股本的1%,激励对象通过全部在有效期内股权激励计划获授的股票总数不超过股权激励计划授予股东大会公告时总股本总额的10%。
 (二)本次激励计划授予的限制性股票授予条件已经成就,公司董事会同意确定以2022年4月18日为首次授予日,向51名激励对象授予37.45万股限制性股票,授予价格为96.33元/股。
 (三)权益授予的具体情况
 1.授予日:2022年4月18日
 2.授予数量:37.45万股
 3.授予人数:51人
 4.授予价格:96.33元/股
 5.股票来源:公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票。
 (四)本次激励计划的有效期
 (一)本次激励计划的有效期为自激励计划草案经股东大会审议通过之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售之日止,最长不超过60个月。
 (二)本次激励计划授予的限制性股票的限售期为自向激励对象授予登记完成之日起12个月,24个月,36个月,48个月,48个月,48个月,48个月。
 (三)首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

激励对象姓名、职务、获得的限制性股票数量、占授予限制性股票总数的比例、占本激励计划公告时总股本的比例如下表所示:
 (一)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 (二)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;
 (三)法律法规规定不得授予股权激励的情形;
 (四)中国证监会认定的其他情形。
 (二)激励对象发生如下任一情形:
 (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
 (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
 (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
 (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 (6)中国证监会认定的其他情形。
 (三)激励对象发生如下任一情形,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应由公司回购注销:
 (1)激励对象考核不合格;
 (2)激励对象考核不合格;
 (3)激励对象考核不合格;
 (4)激励对象考核不合格;
 (5)激励对象考核不合格;
 (6)激励对象考核不合格;
 (7)激励对象考核不合格;
 (8)激励对象考核不合格;
 (9)激励对象考核不合格;
 (10)激励对象考核不合格;
 (11)激励对象考核不合格;
 (12)激励对象考核不合格;
 (13)激励对象考核不合格;
 (14)激励对象考核不合格;
 (15)激励对象考核不合格;
 (16)激励对象考核不合格;
 (17)激励对象考核不合格;
 (18)激励对象考核不合格;
 (19)激励对象考核不合格;
 (20)激励对象考核不合格;
 (21)激励对象考核不合格;
 (22)激励对象考核不合格;
 (23)激励对象考核不合格;
 (24)激励对象考核不合格;
 (25)激励对象考核不合格;
 (26)激励对象考核不合格;
 (27)激励对象考核不合格;
 (28)激励对象考核不合格;
 (29)激励对象考核不合格;
 (30)激励对象考核不合格;
 (31)激励对象考核不合格;
 (32)激励对象考核不合格;
 (33)激励对象考核不合格;
 (34)激励对象考核不合格;
 (35)激励对象考核不合格;
 (36)激励对象考核不合格;
 (37)激励对象考核不合格;
 (38)激励对象考核不合格;
 (39)激励对象考核不合格;
 (40)激励对象考核不合格;
 (41)激励对象考核不合格;
 (42)激励对象考核不合格;
 (43)激励对象考核不合格;
 (44)激励对象考核不合格;
 (45)激励对象考核不合格;
 (46)激励对象考核不合格;
 (47)激励对象考核不合格;
 (48)激励对象考核不合格;
 (49)激励对象考核不合格;
 (50)激励对象考核不合格;
 (51)激励对象考核不合格;
 (52)激励对象考核不合格;
 (53)激励对象考核不合格;
 (54)激励对象考核不合格;
 (55)激励对象考核不合格;
 (56)激励对象考核不合格;
 (57)激励对象考核不合格;
 (58)激励对象考核不合格;
 (59)激励对象考核不合格;
 (60)激励对象考核不合格;
 (61)激励对象考核不合格;
 (62)激励对象考核不合格;
 (63)激励对象考核不合格;
 (64)激励对象考核不合格;
 (65)激励对象考核不合格;
 (66)激励对象考核不合格;
 (67)激励对象考核不合格;
 (68)激励对象考核不合格;
 (69)激励对象考核不合格;
 (70)激励对象考核不合格;
 (71)激励对象考核不合格;
 (72)激励对象考核不合格;
 (73)激励对象考核不合格;
 (74)激励对象考核不合格;
 (75)激励对象考核不合格;
 (76)激励对象考核不合格;
 (77)激励对象考核不合格;
 (78)激励对象考核不合格;
 (79)激励对象考核不合格;
 (80)激励对象考核不合格;
 (81)激励对象考核不合格;
 (82)激励对象考核不合格;
 (83)激励对象考核不合格;
 (84)激励对象考核不合格;
 (85)激励对象考核不合格;
 (86)激励对象考核不合格;
 (87)激励对象考核不合格;
 (88)激励对象考核不合格;
 (89)激励对象考核不合格;
 (90)激励对象考核不合格;
 (91)激励对象考核不合格;
 (92)激励对象考核不合格;
 (93)激励对象考核不合格;
 (94)激励对象考核不合格;
 (95)激励对象考核不合格;
 (96)激励对象考核不合格;
 (97)激励对象考核不合格;
 (98)激励对象考核不合格;
 (99)激励对象考核不合格;
 (100)激励对象考核不合格;
 (101)激励对象考核不合格;
 (102)激励对象考核不合格;
 (103)激励对象考核不合格;
 (104)激励对象考核不合格;
 (105)激励对象考核不合格;
 (106)激励对象考核不合格;
 (107)激励对象考核不合格;
 (108)激励对象考核不合格;
 (109)激励对象考核不合格;
 (110)激励对象考核不合格;
 (111)激励对象考核不合格;
 (112)激励对象考核不合格;
 (113)激励对象考核不合格;
 (114)激励对象考核不合格;
 (115)激励对象考核不合格;
 (116)激励对象考核不合格;
 (117)激励对象考核不合格;
 (118)激励对象考核不合格;
 (119)激励对象考核不合格;
 (120)激励对象考核不合格;
 (121)激励对象考核不合格;
 (122)激励对象考核不合格;
 (123)激励对象考核不合格;
 (124)激励对象考核不合格;
 (125)激励对象考核不合格;
 (126)激励对象考核不合格;
 (127)激励对象考核不合格;
 (128)激励对象考核不合格;
 (129)激励对象考核不合格;
 (130)激励对象考核不合格;
 (131)激励对象考核不合格;
 (132)激励对象考核不合格;
 (133)激励对象考核不合格;
 (134)激励对象考核不合格;
 (135)激励对象考核不合格;
 (136)激励对象考核不合格;
 (137)激励对象考核不合格;
 (138)激励对象考核不合格;
 (139)激励对象考核不合格;
 (140)激励对象考核不合格;
 (141)激励对象考核不合格;
 (142)激励对象考核不合格;
 (143)激励对象考核不合格;
 (144)激励对象考核不合格;
 (145)激励对象考核不合格;
 (146)激励对象考核不合格;
 (147)激励对象考核不合格;
 (148)激励对象考核不合格;
 (149)激励对象考核不合格;
 (150)激励对象考核不合格;
 (151)激励对象考核不合格;
 (152)激励对象考核不合格;
 (153)激励对象考核不合格;
 (154)激励对象考核不合格;
 (155)激励对象考核不合格;
 (156)激励对象考核不合格;
 (157)激励对象考核不合格;
 (158)激励对象考核不合格;
 (159)激励对象考核不合格;
 (160)激励对象考核不合格;
 (161)激励对象考核不合格;
 (162)激励对象考核不合格;
 (163)激励对象考核不合格;
 (164)激励对象考核不合格;
 (165)激励对象考核不合格;
 (166)激励对象考核不合格;
 (167)激励对象考核不合格;
 (168)激励对象考核不合格;
 (169)激励对象考核不合格;
 (170)激励对象考核不合格;
 (171)激励对象考核不合格;
 (172)激励对象考核不合格;
 (173)激励对象考核不合格;
 (174)激励对象考核不合格;
 (175)激励对象考核不合格;
 (176)激励对象考核不合格;
 (177)激励对象考核不合格;
 (178)激励对象考核不合格;
 (179)激励对象考核不合格;
 (180)激励对象考核不合格;
 (181)激励对象考核不合格;
 (182)激励对象考核不合格;
 (183)激励对象考核不合格;
 (184)激励对象考核不合格;
 (185)激励对象考核不合格;
 (186)激励对象考核不合格;
 (187)激励对象考核不合格;
 (188)激励对象考核不合格;
 (189)激励对象考核不合格;
 (190)激励对象考核不合格;
 (191)激励对象考核不合格;
 (192)激励对象考核不合格;
 (193)激励对象考核不合格;
 (194)激励对象考核不合格;
 (195)激励对象考核不合格;
 (196)激励对象考核不合格;
 (197)激励对象考核不合格;
 (198)激励对象考核不合格;
 (199)激励对象考核不合格;
 (200)激励对象考核不合格;
 (201)激励对象考核不合格;
 (202)激励对象考核不合格;
 (203)激励对象考核不合格;
 (204)激励对象考核不合格;
 (205)激励对象考核不合格;
 (206)激励对象考核不合格;
 (207)激励对象考核不合格;
 (208)激励对象考核不合格;
 (209)激励对象考核不合格;
 (210)激励对象考核不合格;
 (211)激励对象考核不合格;
 (212)激励对象考核不合格;
 (213)激励对象考核不合格;
 (214)激励对象考核不合格;
 (215)激励对象考核不合格;
 (216)激励对象考核不合格;
 (217)激励对象考核不合格;
 (218)激励对象考核不合格;
 (219)激励对象考核不合格;
 (220)激励对象考核不合格;
 (221)激励对象考核不合格;
 (222)激励对象考核不合格;
 (223)激励对象考核不合格;
 (224)激励对象考核不合格;
 (225)激励对象考核不合格;
 (226)激励对象考核不合格;
 (227)激励对象考核不合格;
 (228)激励对象考核不合格;
 (229)激励对象考核不合格;
 (230)激励对象考核不合格;
 (231)激励对象考核不合格;
 (232)激励对象考核不合格;
 (233)激励对象考核不合格;
 (234)激励对象考核不合格;
 (235)激励对象考核不合格;
 (236)激励对象考核不合格;
 (237)激励对象考核不合格;
 (238)激励对象考核不合格;
 (239)激励对象考核不合格;
 (240)激励对象考核不合格;
 (241)激励对象考核不合格;
 (242)激励对象考核不合格;
 (243)激励对象考核不合格;
 (244)激励对象考核不合格;
 (245)激励对象考核不合格;
 (246)激励对象考核不合格;
 (247)激励对象考核不合格;
 (248)激励对象考核不合格;
 (249)激励对象考核不合格;
 (250)激励对象考核不合格;
 (251)激励对象考核不合格;
 (252)激励对象考核不合格;
 (253)激励对象考核不合格;
 (254)激励对象考核不合格;
 (255)激励对象考核不合格;
 (256)激励对象考核不合格;
 (257)激励对象考核不合格;
 (258)激励对象考核不合格;
 (259)激励对象考核不合格;
 (260)激励对象考核不合格;
 (261)激励对象考核不合格;
 (262)激励对象考核不合格;
 (263)激励对象考核不合格;
 (264)激励对象考核不合格;
 (265)激励对象考核不合格;
 (266)激励对象考核不合格;
 (267)激励对象考核不合格;
 (268)激励对象考核不合格;
 (269)激励对象考核不合格;
 (270)激励对象考核不合格;
 (271)激励对象考核不合格;
 (272)激励对象考核不合格;
 (273)激励对象考核不合格;
 (274)激励对象考核不合格;
 (275)激励对象考核不合格;
 (276)激励对象考核不合格;
 (277)激励对象考核不合格;
 (278)激励对象考核不合格;
 (279)激励对象考核不合格;
 (280)激励对象考核不合格;
 (281)激励对象考核不合格;
 (282)激励对象考核不合格;
 (283)激励对象考核不合格;
 (284)激励对象考核不合格;
 (285)激励对象考核不合格;
 (286)激励对象考核不合格;
 (287)激励对象考核不合格;
 (288)激励对象考核不合格;
 (289)激励对象考核不合格;
 (290)激励对象考核不合格;
 (291)激励对象考核不合格;
 (292)激励对象考核不合格;
 (293)激励对象考核不合格;
 (294)激励对象考核不合格;
 (295)激励对象考核不合格;
 (296)激励对象考核不合格;
 (297)激励对象考核不合格;
 (298)激励对象考核不合格;
 (299)激励对象考核不合格;
 (300)激励对象考核不合格;
 (301)激励对象考核不合格;
 (302)激励对象考核不合格;
 (303)激励对象考核不合格;
 (304)激励对象考核不合格;
 (305)激励对象考核不合格;
 (306)激励对象考核不合格;
 (307)激励对象考核不合格;
 (308)激励对象考核不合格;
 (309)激励对象考核不合格;
 (310)激励对象考核不合格;
 (311)激励对象考核不合格;
 (312)激励对象考核不合格;
 (313)激励对象考核不合格;
 (314)激励对象考核不合格;
 (315)激励对象考核不合格;
 (316)激励对象考核不合格;
 (317)激励对象考核不合格;
 (318)激励对象考核不合格;
 (319)激励对象考核不合格;
 (320)激励对象考核不合格;
 (321)激励对象考核不合格;
 (322)激励对象考核不合格;
 (323)激励对象考核不合格;
 (324)激励对象考核不合格;
 (325)激励对象考核不合格;
 (326)激励对象考核不合格;
 (327)激励对象考核不合格;
 (328)激励对象考核不合格;
 (329)激励对象考核不合格;
 (330)激励对象考核不合格;
 (331)激励对象考核不合格;
 (332)激励对象考核不合格;
 (333)激励对象考核不合格;
 (334)激励对象考核不合格;
 (335)激励对象考核不合格;
 (336)激励对象考核不合格;
 (337)激励对象考核不合格;
 (338)激励对象考核不合格;
 (339)激励对象考核不合格;
 (340)激励对象考核不合格;
 (341)激励对象考核不合格;
 (342)激励对象考核不合格;
 (343)激励对象考核不合格;
 (344)激励对象考核不合格;
 (345)激励对象考核不合格;
 (346)激励对象考核不合格;
 (347)激励对象考核不合格;
 (348)激励对象考核不合格;
 (349)激励对象考核不合格;
 (350)激励对象考核不合格;
 (351)激励对象考核不合格;
 (352)激励对象考核不合格;
 (353)激励对象考核不合格;
 (354)激励对象考核不合格;
 (355)激励对象考核不合格;
 (356)激励对象考核不合格;
 (357)激励对象考核不合格;
 (358)激励对象考核不合格;
 (359)激励对象考核不合格;
 (360)激励对象考核不合格;
 (361)激励对象考核不合格;
 (362)激励对象考核不合格;
 (363)激励对象考核不合格;
 (364)激励对象考核不合格;
 (365)激励对象考核不合格;
 (366)激励对象考核不合格;
 (367)激励对象考核不合格;
 (368)激励对象考核不合格;
 (369)激励对象考核不合格;
 (370)激励对象考核不合格;
 (371)激励对象考核不合格;
 (372)激励对象考核不合格;
 (373)激励对象考核不合格;
 (374)激励对象考核不合格;
 (375)激励对象考核不合格;
 (376)激励对象考核不合格;
 (377)激励对象考核不合格;
 (378)激励对象考核不合格;
 (379)激励对象考核不合格;
 (380)激励对象考核不合格;
 (381)激励对象考核不合格;
 (382)激励对象考核不合格;
 (383)激励对象考核不合格;
 (384)激励对象考核不合格;
 (385)激励对象考核不合格;
 (386)激励对象考核不合格;
 (387)激励对象考核不合格;
 (388)激励对象考核不合格;
 (389)激励对象考核不合格;
 (390)激励对象考核不合格;
 (391)激励对象考核不合格;
 (392)激励对象考核不合格;
 (393)激励对象考核不合格;
 (394)激励对象考核不合格;
 (395)激励对象考核不合格;
 (396)激励对象考核不合格;
 (397)激励对象考核不合格;
 (398)激励对象考核不合格;
 (39