

券代码:688108 证券简称:赛诺医疗 公告编号:2022-022 赛诺医疗科学技术股份有限公司 2022年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、股权激励计划的目的 为进一步健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,实现各方共赢,推动公司长远发展,在充分保障股东利益的基础上,按照《公司法》等相关规定,制定本激励计划(以下简称“本激励计划”)。

二、股权激励计划的主要条款 (一)激励对象的范围 1.激励对象包括: (1)在公司任职并领取薪酬的员工; (2)符合本激励计划规定的激励对象的其他人员。

三、股权激励计划的授予条件 (一)授予条件 1.激励对象未发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象未发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象未发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

四、股权激励计划的授予程序 (一)授予程序 1.公司董事会审议通过本激励计划; 2.监事会审议通过本激励计划; 3.律师事务所出具法律意见书; 4.股东大会审议通过本激励计划。

Table with 5 columns: 考核年度, 考核指标, 考核标准, 考核结果, 考核评价. Rows include 2022, 2023, 2024 years and various performance metrics.

五、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

六、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

七、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

八、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

Table with 3 columns: 考核年度, 考核指标, 考核标准. Rows include 2022, 2023, 2024 years and various performance metrics.

九、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十一、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十二、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

Table with 5 columns: 考核年度, 考核指标, 考核标准, 考核结果, 考核评价. Rows include 2022, 2023, 2024 years and various performance metrics.

十三、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十四、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

(4)具有《公司法》规定的不担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与公司股权激励计划的; (6)中国证监会认定的其他情形。

三、股权激励计划的授予条件 (一)授予条件 1.激励对象未发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象未发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象未发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

四、股权激励计划的授予程序 (一)授予程序 1.公司董事会审议通过本激励计划; 2.监事会审议通过本激励计划; 3.律师事务所出具法律意见书; 4.股东大会审议通过本激励计划。

五、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

六、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

七、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

八、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

九、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十一、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十二、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十三、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十四、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十五、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十六、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十七、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十八、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十九、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

二十、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

公司与激励对象之间执行本激励计划或双方约定的限制性股票授予行为所发生的或与本激励计划及股权激励授予协议相关的争议或纠纷,双方应通过协商解决,协商不成,应通过仲裁或诉讼方式解决。

三、股权激励计划的授予条件 (一)授予条件 1.激励对象未发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象未发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象未发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

四、股权激励计划的授予程序 (一)授予程序 1.公司董事会审议通过本激励计划; 2.监事会审议通过本激励计划; 3.律师事务所出具法律意见书; 4.股东大会审议通过本激励计划。

五、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

六、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

七、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

八、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

九、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十一、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十二、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十三、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十四、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十五、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十六、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十七、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十八、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十九、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

二十、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

(一)联系方式: 1.联系人:董... 2.电话:010-83251716 3.传真:010-83212787 4.地址:北京... 5.电子邮箱:688108@cninfo.com.cn

二、股权激励计划的授予条件 (一)授予条件 1.激励对象未发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象未发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象未发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

三、股权激励计划的授予程序 (一)授予程序 1.公司董事会审议通过本激励计划; 2.监事会审议通过本激励计划; 3.律师事务所出具法律意见书; 4.股东大会审议通过本激励计划。

四、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

五、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

六、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

七、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

八、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

九、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十一、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十二、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十三、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十四、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十五、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十六、股权激励计划的变更和终止 (一)变更 1.激励对象发生职务变更,但未达到公司规定的解除限售条件的,其未解除限售的限制性股票将按照解除限售前的状态继续有效。

十七、股权激励计划的终止 (一)终止 1.激励对象发生法律法规禁止持股的情形; 2.激励对象发生违反国家法律法规、严重损害公司利益的行为; 3.激励对象发生被证券交易所公开谴责或认定为不适当人选的情形。

十八、股权激励计划的会计处理 (一)会计处理 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。

十九、股权激励计划的实施 (一)实施 1.激励对象在授予日获得的限制性股票,应当按照授予日公允价值计入成本,并在等待期内摊销。