

金发科技股份有限公司 第七届监事会第九次(临时)会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

金发科技股份有限公司(以下简称“公司”、“本公司”)第七届监事会第九次(临时)会议于2022年6月5日采用电子表决、电话表决和现场表决相结合的方式，于2022年6月5日以通讯表决方式召开。本次会议出席监事5人，实际出席5人。会议由监事会主席李耀坤先生主持。会议召集及召开方式符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《金发科技股份有限公司章程》的有关规定。

二、会议审议事项
(一)审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要
1.审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及相关法律法规的规定。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及相关法律法规的规定。

表决结果为：同意5票，反对0票，弃权0票。
三、审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
1.审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律法规的规定。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律法规的规定。

表决结果为：同意5票，反对0票，弃权0票。
特此公告。
金发科技股份有限公司 监事会 二〇二二年六月六日

金发科技股份有限公司 2022年限制性股票激励计划(草案) 摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、股权激励方式、限制性股票
(一)股权激励方式、限制性股票
(二)激励对象
1.激励对象
2.激励对象
3.激励对象

二、公司基本情况
(一)公司概况
(二)公司近三年主要业绩情况
(三)公司最近三年主要业绩情况

Table with 3 columns: 2021年, 2020年, 2019年. Rows include 归属于上市公司股东的净利润, 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润, 经营活动产生的现金流量净额, 归属于上市公司股东的净资产, 总资产.

注：上表中部分合计与各明细数据之和存在尾数差异，系以上百分比结果四舍五入所致。
注：上一名激励对象于全部在有效期内的股权激励计划存续期间，累计未超过公司股本总额的1%。

三、激励对象
(一)激励对象
(二)激励对象
(三)激励对象

四、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

五、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

六、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

七、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

八、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

九、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十一、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十二、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十三、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十四、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十五、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十六、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十七、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十八、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

十九、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

二十、股权激励计划
(一)股权激励计划
(二)股权激励计划
(三)股权激励计划

金发科技股份有限公司 股权激励管理办法

一、总则
(一)目的
(二)适用范围
(三)基本原则

二、激励对象的确定
(一)激励对象的范围
(二)激励对象的确定程序

三、激励计划的实施
(一)激励计划的授权
(二)激励计划的实施程序

四、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

五、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

六、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

七、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

八、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

九、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十一、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

十二、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

十三、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十四、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十五、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

十六、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

十七、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十八、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十九、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十一、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

二十二、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

二十三、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十四、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十五、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

二十六、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

二十七、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十八、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十九、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

三十、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

股权激励管理办法

一、总则
(一)目的
(二)适用范围
(三)基本原则

二、激励对象的确定
(一)激励对象的范围
(二)激励对象的确定程序

三、激励计划的实施
(一)激励计划的授权
(二)激励计划的实施程序

四、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

五、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

六、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

七、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

八、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

九、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十一、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

十二、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

十三、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十四、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十五、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

十六、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

十七、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

十八、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

十九、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十一、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

二十二、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

二十三、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十四、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十五、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

二十六、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

二十七、激励计划的调整
(一)激励计划的调整程序
(二)激励计划的调整条件

二十八、激励计划的变更
(一)激励计划的变更程序
(二)激励计划的变更条件

二十九、激励计划的终止
(一)激励计划的终止程序
(二)激励计划的终止条件

三十、激励计划的考核
(一)激励计划的考核程序
(二)激励计划的考核标准

金发科技股份有限公司 第七届监事会第十二次(临时)会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、会议审议事项
(一)审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要
1.审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》及摘要符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及相关法律法规的规定。

表决结果为：同意5票，反对0票，弃权0票。
二、审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
1.审议通过《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。《金发科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》符合相关法律法规的规定。

表决结果为：同意5票，反对0票，弃权0票。
特此公告。
金发科技股份有限公司 监事会 二〇二二年六月六日

康希诺生物股份公司 关于终止与辉瑞推广合作的公告

康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。

一、背景
(一)合作背景
(二)合作内容

二、终止原因
(一)终止原因
(二)终止原因

三、终止程序
(一)终止程序
(二)终止程序

四、终止影响
(一)终止影响
(二)终止影响

五、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

六、风险提示
(一)风险提示
(二)风险提示

七、投资者关系
(一)投资者关系
(二)投资者关系

八、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

九、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十一、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十二、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十三、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十四、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十五、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十六、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十七、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十八、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

十九、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

二十、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

二十一、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

二十二、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

二十三、其他事项
(一)其他事项
(二)其他事项

康希诺生物股份公司 关于终止与辉瑞推广合作的公告

康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。

一、背景
(一)合作背景
(二)合作内容

康希诺生物股份公司 关于终止与辉瑞推广合作的公告

康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。

一、背景
(一)合作背景
(二)合作内容

康希诺生物股份公司 关于终止与辉瑞推广合作的公告

康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。

一、背景
(一)合作背景
(二)合作内容

康希诺生物股份公司 关于终止与辉瑞推广合作的公告

康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。康希诺生物股份公司(以下简称“康希诺”)和辉瑞制药有限公司(以下简称“辉瑞”)于2022年5月15日签署了终止合作协议。

一、背景
(一)合作背景
(二)合作内容