

前5个月我国服务进出口同比增长22% 专家建议继续深化服务领域对外开放

■本报记者 刘萌

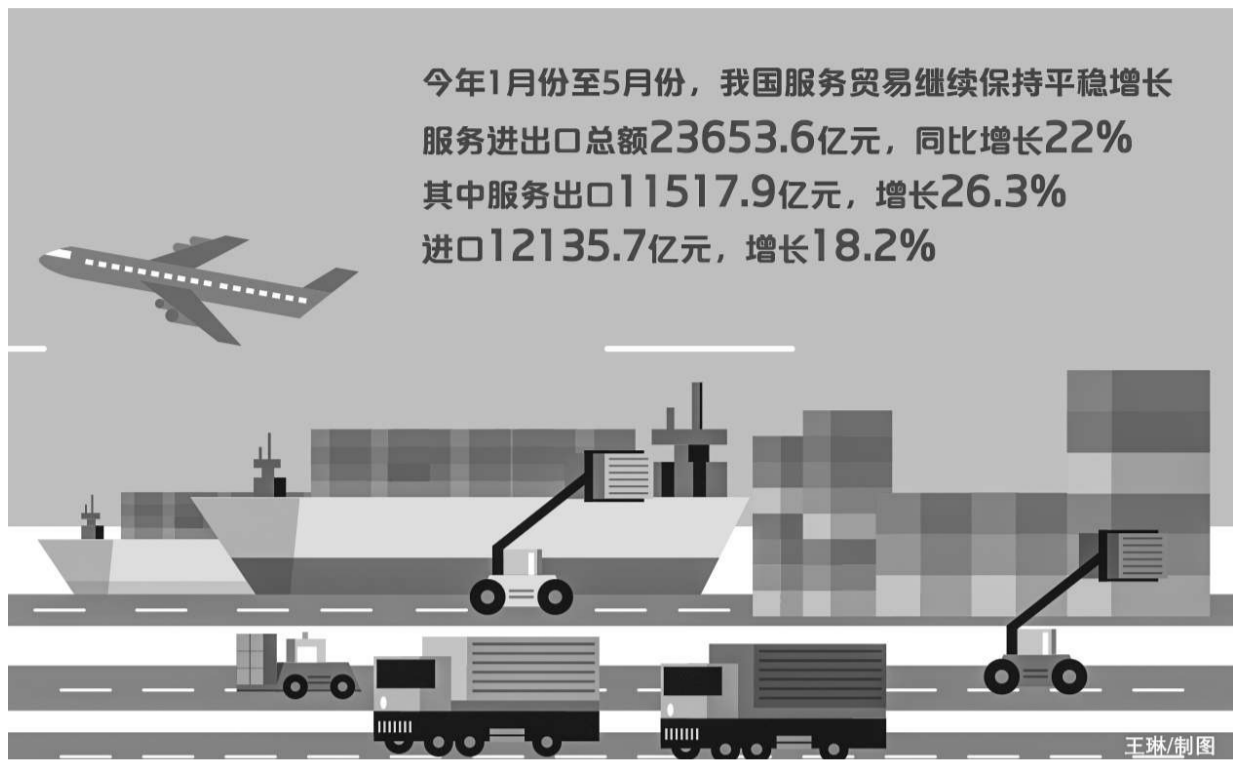
7月7日,商务部新闻发言人束珏婷在商务部例行新闻发布会上介绍了今年1月份至5月份我国服务贸易发展情况。今年1月份至5月份,我国服务贸易继续保持平稳增长。服务进出口总额23653.6亿元(人民币,下同),同比增长22%;其中服务出口11517.9亿元,增长26.3%;进口12135.7亿元,增长18.2%。服务出口增幅大于进口8.1个百分点,带动服务贸易逆差下降46%至617.8亿元。5月当月,我国服务进出口总额4562.8亿元,同比增长22.2%。

中信证券首席经济学家明明在接受《证券日报》记者采访时表示,从总量上看,随着国内相关行业修复进程稳步推进,叠加“稳外贸”政策的陆续出台,我国服务贸易进出口规模延续快速增长趋势,服务进出口同比增速均显著提升。

“今年前5个月,在外贸发展更趋复杂严峻的形势下,我国服务贸易的增长速度不仅高于同期货物贸易的增长速度,而且贸易逆差也出现了大幅度下降,进出口更加均衡,同时贸易结构也继续优化。”上海立信会计金融学院自贸区研究院副院长肖本华在接受《证券日报》记者采访时说。

据束珏婷介绍,今年1月份至5月份我国服务贸易发展主要呈现以下特点:

一是知识密集型服务贸易稳定增长。1月份至5月份,知识密集型服务进出口9886.7亿元,增长10%。其中,知识密集型服务出口5602.4亿元,增长13.6%;出口增长较快的领域是电信计算机和信息服务,其他商业服务,分别增长18.5%、13.2%。知识密集型服务



进口4284.3亿元,增长5.6%;进口增长较快的领域是保险服务,增速达74.2%。

二是旅行服务进出口有所恢复。1月份至5月份,我国旅行服务进出口3308.4亿元,增长7.7%。剔除旅行服务,1月份至5月份我国服务进出口增长24.7%,其中出口增长28.1%,进口增长20.8%。

“从结构上看,包括电信计算机和信息服务在内的知识密集型服务贸易保持高速增长,印证了我国在对应领域的竞争力不断增强;此外,相关防疫政策的调整一定程度上促进了旅行服务进出口有所修复。”明明表示。

政策层面,商务部此前表示,将持

续推进服务贸易改革和创新,探索服务贸易制度型开放路径,推动出台全国版跨境服务贸易负面清单等。

展望下半年,肖本华认为,随着我国支持服务贸易的各项政策进一步加大,可以预期我国的知识密集型服务贸易和劳动密集型服务贸易都将保持平稳增长。

“但其中也面临着许多挑战,知识密集型服务贸易面临着国际竞争力不强和国际竞争加剧的问题,而劳动密集型服务贸易则仍然受到疫情影响。”肖本华进一步分析称。

明明表示,现阶段我国服务贸易发展面临不平衡不充分等问题,因此,

培育新的服务出口竞争优势将是一大重点。同时,要继续深化服务领域的对外开放程度,一方面引导企业合理运用RCEP关于服务贸易的条款,推动我国与RCEP其他缔约国之间的服务贸易规模;另一方面,继续落实服务贸易方面的负面清单。

肖本华建议,应通过深化改革开放来提升我国服务贸易国际竞争力,一方面要继续巩固我国在加工、维修服务、建筑等领域的竞争优势;另一方面要精准施策,提升我国在电信计算机和信息服务、保险服务、知识产权费用、个人文化和娱乐等服务贸易领域的竞争力。

上市公司薪酬折射行业发展动向 财税金融政策优先发力稳就业

■本报记者 杜雨萌 孟珂

7月7日,人社部印发《关于开展人力资源服务机构稳就业促就业行动的通知》,要求各地充分发挥人力资源服务机构匹配供需、专业高效优势,不断扩大市场化就业服务供给,切实增强促就业实效。其中特别强调,要全力促进高校毕业生就业。

稳就业是经济运行保持在合理区间的关键支撑。通过对2022年稳就业的政策、行业和区域的全方位透视,一份2022年最新版的“就业指南”不仅让毕业生感受到政策的暖意,也从中感受到了中国经济发展的强大韧性和活力。

稳就业效果初步显现

随着2022年高校毕业生规模首次突破千万人,其规模和增量均创历史新高的背景下,如何写好“就业答卷”既事关广大民生,也映射着经济社会发展“大势”。

今年《政府工作报告》提出,继续做好“六稳”“六保”工作,并提出强化就业优先政策。财税、金融等政策都要围绕就业优先实施,加大对企业稳岗扩岗的支持力度。

今年以来,各地区、各部门纷纷出台相关政策措施,落实落细稳就业各项举措。如四川省出台进一步稳定和扩大就业十五条政策措施,提出对中小微企业招聘毕业年度大学生、登记失业半年以上的人员就业并签订1年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的,给予1000元/人一次性吸纳就业补贴。

在帮扶重点群体就业上,广东省实施高校毕业生就业创业十大行动,大力挖掘国有企业、机关事业单位、基层服务项目等政策性岗位潜力。开展“公共就业服务进校园”,举办招聘活动530场,提供岗位29.3万个。

日前,上海市11个部门联合发布的《关于做好2022年上海市高校毕业生就业创业工作的通知》指出,动员在沪央企、上海市属和区属国有企业扩大针对高校应届毕业生的招聘规模。同时,要求扩大高校毕业生就业基层项目规模,鼓励社会组织开辟更多就业岗位,吸纳高校毕业生就业。

星图金融研究院高级研究员付一夫在接受《证券日报》记者采访时表示,上半年,经济面临下行压力,而今年应届毕业生数量再创新高,客观上加剧了毕业生的就业压力。在此背景下,各地针对毕业生就业给出的搭建平台、发放补贴、提供指导等一系列积极政策可谓正当其时,能够从工作机会、消息渠道等方面全方位地给予毕业生就业提供帮助,继而改善其就业压力。

目前看,稳就业效果已得到初步显现。《证券日报》记者从人社部获悉的最新数据显示,百日千万网络招聘专项行动已开展五周,截至6月19日,已有45万家用人单位发布岗位需求1219万人次。

6月29日,央行货币政策委员会2022年第二季度(总第97次)例会强调,要统筹抓好稳就业和稳物价。

信达证券固定收益首席分析师李一爽对《证券日报》记者表示,二季度以来,受疫情的影响,我国经济下行压力加大,致使经济增长目标的约束力度有所下降,因此,政策层面更加强调要使经济运行在合理区间,而合理区间的内涵就是要维护就业和物价的稳定。总的来看,“稳就业”仍是当前货币政策的发力重点。

上市公司薪酬最具吸引力

在毕业生求职过程中,薪资与职业方向的选择是最重要的因素。综合多家招聘平台的数据来看,上市公司薪酬较为领先;分行业来看,金融业、IT互联网业薪酬较高。

据智联招聘发布的今年第二季度《中国企业招聘薪酬报告》显示,在其监测的全国38个核心城市中,从企业性质看,上市公司以11584元的招聘月薪继续稳居首位,与上季度相比平均招聘薪酬上升3.8%。行业方面,今年二季度金融业、IT互联

网业依然是薪酬领先的行业。

《证券日报》记者据同花顺iFind数据统计,以2021版更新后的31个申万一级行业看,2021年,非银金融和银行业人均年薪分别为51.14万元和42.42万元。其次,包括房地产、传媒、石油石化行业、交通运输、公共事业、建筑装饰和计算机等七大行业的人均年薪均在20万元以上。

6家人均年薪超过100万元以上的公司中,就包括两家非银金融企业。若将这一统计范围拓宽至年薪50万元以上的115家公司中,非银金融行业和银行业公司分别为40家和11家,合计51家,占比高达约44.34%。

当然,上市公司作为我国企业最具竞争力的群体,薪酬优势也是靠前的,还应全面看待各类企业薪酬状况。

数据显示,2021年,金融业城镇非私营和城镇私营单位就业人员平均工资分别增长13.1%和15.1%。

“经历2020年疫情影响后,2021年金融业行情转好,金融业绩回暖,部分证券公司、投资公司薪酬增加,资本市场服务业增量明显,城镇非私营单位中,资本市场服务业平均工资增长21.2%,同时,部分大型保险公司减员增效,保险代办员大量减少,平均薪酬水平提高,这些都带动了金融业平均工资的较快增长。”国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍表示。

值得关注的是,为缓解今年高校毕业生就业压力,已有多家金融机构启动了扩招工作。《证券日报》记者从一家头部券商的人力资源部门了解到,该券商对2022届毕业生的一次性吸纳就业补贴。在帮扶重点群体就业上,广东省实施高校毕业生就业创业十大行动,大力挖掘国有企业、机关事业单位、基层服务项目等政策性岗位潜力。开展“公共就业服务进校园”,举办招聘活动530场,提供岗位29.3万个。

毕业生就业流向凸显区域经济发展水平

《2022年毕业季调研分析报告》显示,一线城市因就业机会、经济实力与区位优势较为突出,仍是大部分毕业生工作首选城市,与之相比,有38%的毕业生选择新一线城市,因为离家较近。具体来看,四个一线城市以及杭州、西安、长沙、成都、青岛、武汉、重庆、东莞和天津等13个城市颇受毕业生青睐,均呈净流入态势。

“总体上看,这些城市主要分布在我国五大城市群,即京津冀、长三角、珠三角、成渝双城经济圈、长江中游城市群。”智联招聘执行副总裁李强在接受《证券日报》记者采访时表示,从特点上看,这些城市经济实力领先、创新能力旺盛、营商环境成熟,且人才与产业间形成正循环。

值得一提的是,记者据同花顺iFind数据统计得知,上述五大城市群特别是前述13个城市,更是囊括了A股2246家上市公司,约占A股上市公司总数的46%。

付一夫表示,上市公司数量常常与当地经济基础、营商环境与市场活力高度相关。北京、上海、深圳、广州等之所以能聚集大量的上市公司,是因为这些地方普遍经济实力雄厚,产业基础扎实,营商环境优质,市场活力旺盛,并且能够吸引大量人才以及资本等生产要素的流入,因此可以催生大量上市公司。

结合《中国企业招聘薪酬报告》,受政策扶持、技术发展等因素驱动,我国高技术制造相关产业发展继续保持强劲态势,人才需求增长明显。相应的,薪酬待遇随之提高。特别是今年二季度,高技术制造、集成电路、生物医药、汽车等产业薪酬上涨快。

“近年来,包括高技术制造业、集成电路、生物医药等产业产出保持高速增长,占GDP比重稳步提升。”光大银行金融市场部宏观研究员周茂华对《证券日报》记者表示,我国超大规模经济体量和需求潜力,为这些行业创造广阔发展空间。这些行业的发展符合我国产业转型升级、人口结构变化、消费升级需求方向。所以,也需要大量的人才特别是创新开发型人才的支持。

信用卡行业新规发布 进一步规范息费收取 治理过度授信

■本报记者 苏向泉

7月7日,据银保监会官网消息,银保监会、央行近日发布了《关于进一步促进信用卡业务规范健康发展的通知》(下称《通知》)。《通知》主要包括5个方面内容:规范信用卡息费收取;切实加强消费者权益保护;转变粗放发展模式;规范外部合作行为;推动信用卡线上服务便利化。

受访专家认为,《通知》坚持问题导向,从转变发展模式、治理过度授信、规范息费收取等多个方面提出明确、具体的要求,这利于推动信用卡业务从“跑马圈地”的粗放发展阶段进入专业化、差异化、精细化的高质量发展新阶段。

多维度规范信用卡业务

一直以来,信用卡息费收取问题备受消费关注。《通知》要求银行业金融机构切实提高信用卡息费管理的规范性和透明度,在合同中严格履行息费说明

义务,以明显方式展示最高年化利率水平,并持续采取有效措施,降低客户息费负担,积极促进信用卡息费水平合理下行。针对信用卡分期业务,要求银行业金融机构明确最低起始金额和最高金额上限,统一采用利息形式展示分期业务资金使用成本,不得诱导过度使用分期增加客户息费。

银保监会有关部门负责人表示,部分银行业金融机构经营理念不科学,盲目追求规模效应和市场份额,滥发卡、重复发卡情况突出,授信管控不审慎,导致无序竞争、资源浪费、过度授信等问题。

对此,《通知》要求银行业金融机构不得以发卡量、客户数量等作为单一或主要考核指标,长期睡眠卡率超过20%的银行业金融机构不得新增发卡。合理设置单一客户信用卡总授信额度上限。在授信审批和调整授信额度时,应当扣减客户累计已获其他机构信用卡授信额度。

《通知》进一步加强了消费者权益保护。目前,信用卡领域的消费者投诉

主要集中在营销宣传不规范、投诉不畅、不当采集客户信息、不当催收等方面。围绕群众投诉反映突出问题,《通知》针对性做出规范,要求银行业金融机构:必须严格明示信用卡涉及的法律风险和法律责任,不得进行欺诈虚假宣传;对本行信用卡营销人员实行统一资格认定,配发证件并向客户事前出示。必须严格规范催收行为,不得对与债务无关第三人催收。

此外,《通知》还要求银行业金融机构总部对合作机构实行统一的名册制管理,严格管理审批标准和程序,不得通过合作机构控制的互联网平台开展信用卡核心业务环节,通过单一合作机构实现的信用卡发卡量和授信余额应当符合集中度指标限制。

银行应转变信用卡发展模式

招联金融首席研究员董希森对《证券日报》记者表示,加强规范信用卡业务不仅十分必要,且具有紧迫

性。《通知》坚持问题导向,提出具体明确的要求,特别是提出32处“不得”、1处“严禁”具有较强针对性和可操作性。《通知》对信用卡业务进行全面细致的规定,将进一步规范信用卡业务经营管理,更好地保障消费者合法权益。

星图金融研究院研究员黄大智对《证券日报》记者表示,《通知》利于行业长期健康发展,《通知》提出的通过试点等方式探索线上信用卡业务创新模式等条款值得持续关注。

董希森补充道,对商业银行来说,下一步应认真落实《通知》精神和要求,提升理念,加快整改。特别是要转变信用卡业务发展模式,应当从单纯追求规模和速度增长转向专业化、差异化、精细化的高质量发展。对持卡人来说,一定要理性使用信用卡,不过度透支,不违规套现。对监管部门来说,要以《通知》公布为契机,不断加强和改进监管,加大信用卡业务检查和处罚力度,引导信用卡市场健康发展。

国际瞭望

美联储6月份会议纪要90次提及“通胀” 可能采取更有力度政策

■本报记者 刘琪 见习记者 韩昱

7月7日凌晨2点(北京时间),美联储公布了6月份货币政策会议纪要(以下简称《纪要》)。在此次会议上,美联储决定一次性加息75个基点,为1994年以来最大幅度加息,以期遏制美国高企的通胀。

《纪要》显示,美联储官员支持在7月份的议息会议上讨论继续加息,大概率将在75个基点或50个基点中选择。

《纪要》也暗示,美联储对于打压通胀的决心没有动摇,即使快速加息有可能减缓美国经济增长,美联储的头等重要任务仍是使通胀率回落至2%。如果通胀高温不退,美联储还有可能采取更“限制性的”政策立场。

《证券日报》记者在查阅美联储公布的会议纪要时发现,在短短的12页

文件中,“通胀”一词出现了90次之多,凸显美联储抑制通胀的决心。

《纪要》提到,在5月份美国CPI数据出炉前,市场预期6月份、7月份的数据大概率都为50个基点。但是5月份CPI同比上涨8.6%,创造了近40年来新高。生活必需品如能源和食品的消费成本也都快速攀升,市场转而预测6月份、7月份加息幅度将达到75个基点,预测美联储的加息路径也会提升。

“与会者担忧,5月份CPI数据表明通胀压力没有显示出减弱的趋势,反而使其更确信通胀现象将比先前预期的持续时间更持久。与会者指出,高通胀给美国居民,尤其是中低收入群体,带来了极大的压力。食品、汽油、住房等必需品价格快速上涨,居民承担必需生活成本的能力明显下降。”《纪要》称。

《纪要》表示,与会成员意识到抑制

通胀可能会导致美国经济增长放缓,也有可能影响到就业市场。但实现通胀回落至2%的目标,是保证持续充分就业的关键,并且认为美国的经济前景可以承受住紧缩的货币政策。

值得注意的是,在本次公布的《纪要》并没有提及“衰退”字眼。

美联储主席鲍威尔在6月份参加国会参议院银行委员会听证会时曾坦言,美国出现经济衰退“当然是一种可能性”,美联储无意引入衰退,也不是预期想达到的结果。随后,鲍威尔在参加欧央行在葡萄牙举行的年度论坛时也表示,美国经济实现“软着陆”的通道愈发狭窄。

南开大学金融发展研究院院长田利辉在接受《证券日报》记者采访时表示,美联储声称的“更限制性”的立场意味着,美联储保留了采取更有力举措抑制通胀的可能性。这包括联邦基金利

率相对大幅持续的上调,更富有力度的公开市场操作,甚至很有可能在考虑动用商业银行的法定准备金要求,调整这一更具影响力的市场调节工具。

《纪要》还提到,美国堪萨斯联储主席埃斯特(Esther George)是18位决策者中唯一一位不支持在6月份加息75个基点的。她表示,大幅度的加息可能会引来更多不确定性。

对于7月份的加息决议,近期多位美联储官员和理事都发声支持继续大幅加息75个基点,其中不乏原偏向“鸽派”的官员,例如旧金山联储主席戴利。她在7月1日表示,预计联邦基金利率到今年年底将被提升至3.1%,同时支持7月份加息75个基点。而戴利此前的论调一直都是“过快加息可能会损害经济”,5月份时,戴利还在表态称加息75基点还不是她的主要考量。