

促民间投资打出政策“组合拳” 年内民企IPO募资占比达六成

■本报记者 包兴安

近期,部分地方出台或部署鼓励民间投资政策,以期更好发挥民间投资在扩大有效投资、稳定经济增长中的重要作用。

具体来看,9月9日,四川省民营办发布《进一步促进民间投资发展的若干举措》提出,积极引导民间资本投资方向。明确在乡村振兴、交通建设、市政建设、现代服务业、社会事业、绿色低碳等六大领域,引导民间资本积极参与投资。9月13日,山西省促进民营经济发展工作领导小组“促投资、促转型、促发展”专题工作推进会在太原召开。会议表示,要采取得力措施,在抓市场准入、政策落实、转型引领、重点项目、减税降费、营商环境、改革创新、督促检查上持续用力,充分调动民间投资积极性。

“从投资总量上看,民间投资既是全社会固定资产投资的主力,也是市场经济进步的核心动力,更是企业投资的风向标,只有民间投资的活跃度和增量不断提高,才能真正表明经济企稳向好。”中国财政学会绩效管理专委会副主任委员张依群对《证券日报》记者表示,当前出台的一系列鼓励民间投资政策,从产业项目指引、减免缓退税费、启动债券发行、扩大直接融资等多渠道为企业增投资、谋创新、促发展创造空间,力求宏观政策稳预期、微观经济增活力,抑制民间投资增速连续下滑的影响,带动更多民营企业加大投资、加快企业更新改造步伐,尽快实现经济企稳回升。

8月24日召开的国务院常务会议部署稳经济一揽子政策的接续政策措施。其中提出“出台措施支持民营企业发展和投资”。9月5日,国



家发展改革委副秘书长杨荫凯在国新办举行的国务院政策例行吹风会上提出了包括推动民间投资项目加快实施,加强对民间投资的融资支持在内的六项重点工作。

在支持民间投资发展的举措中,向民间资本推介重大项目成为一项重要内容。例如,9月8日,第十二届中国国际投资贸易洽谈会福建省重大项目集中签约仪式在厦门会展中心举行,集中签约项目50个,计划总投资996.3亿元。其中,民企投资项目12个,计划投资203.8亿元。

巨丰投顾高级投资顾问陈昱成对《证券日报》记者表示,今年以

来民间投资增速持续低于整体投资,支持民间资本参与重大项目建设,将对扩大有效投资发挥积极作用,确保经济运行在合理区间。

记者注意到,在融资支持方面,上述四川省民营办发布的政策中也提到拓宽直接融资渠道,引导有条件的证券服务机构发挥专业优势,推动民营企业尤其是创新型民营企业挂牌上市。

实际上,今年以来,监管部门出台一系列政策措施,进一步提升了直接融资服务能力。东方财富Choice数据统计,今年以来,A股上市公司中民营企业数量和融资额

占比进一步提升。截至9月14日,年内273家IPO企业中,218家为民营企业,家数占比近80%。218家民营企业首发募资合计达2623.35亿元,占273家首发募资的60%,有效地支持了实体经济发展。

巨丰投顾高级投资顾问李名金对《证券日报》记者表示,加强对民营企业直接融资的支持力度,既可以缓解民营企业融资难,又能够有效刺激经济增长,增加就业,从而对股票及债券市场形成强有力的基本面支撑。

谈及如何进一步激发民间投资活力时,张依群表示,要进一步放开

投资领域,鼓励吸引民营企业全方位参与投资,用民营经济的活水带动整个经济的活力能力提升;同时,拓宽筹资渠道,实现民营企业通过债市、股市等多种方式融资,更大限度发挥民营企业的竞争优势。

陈昱成补充说,可以鼓励商业银行、社保基金、保险公司等机构加大对民营企业融资支持力度,打造融资生态,改善融资环境。

李名金建议,优化民间投资的营商环境,拓展民间投资的发展空间,建立促进民间投资的保障机制,解除民间投资的后顾之忧,同时夯实民间投资的发展根基。

稀土价格持续调整 对下游磁材企业影响几何?

■本报记者 赵彬彬
见习记者 贺王娟

生意社数据显示,9月14日内轻稀土价格处于年内低位。其中,金属镨钕价格为72.25万元/吨,镨钕氧化物价格为59.5万元/吨,氧化钕价格为65.5万元/吨,金属钕价格为81.5万元/吨,金属镨价格为88.5万元/吨,氧化镨价格为63.5万元/吨。

当日,稀土永磁板块普跌,截至收盘,东方财富数据显示,稀土永磁概念指数下跌1.62%,广晟有色、中钢天源、领益智造等个股跟跌。

据中国稀土行业协会数据显示,今年2月24日,稀土价格指数一度达到430.9699点,创历史新高。与此同时,轻稀土中的镨钕合金每吨均价达到137.5万元/吨,创下近11年高位。不过此后,稀土价格呈现震荡下跌走势,9月6日,稀土价格指数降至249.0075点,刷新年内新低。

虽然近几日稀土价格指数稍有上涨,但涨幅较小,截至9月14日,稀土价格指数为254.5251。9月5日,银河磁体在投资者互动平台上回复投资者提问时表示。稀土价格由2月份的最高位130多万元/吨回落到现

在的76万元/吨,目前尚无法判断是否已是低位。

上海钢联贵重金属事业部稀土分析师熊佳宝对《证券日报》记者表示,尽管当下游企业陆续有一部分新增订单,但是数量不多。下游磁材企业订单暂未有明显好转,稀土价格没有支撑。

近期稀土价格持续走跌,引起投资者对于下游磁材上市公司的关注。

多家磁材上市公司表示,上游稀土价格下跌,公司原材料采购价格以及产品售价也有相应的调整。

中科三环表示,在已签订订单的情况下,原材料价格下降会使公司产品成本降低,净利润增加。但在重新签订订单时,产品的价格也会随着原材料价格的波动而有所调整。

华辉创富投资总经理袁华明表示,“稀土价格下跌会减轻下游企业成本压力,订单稳定的话,下游企业盈利空间会因此加大。但一些企业囤积了比较多的材料库存,价格下跌会导致其库存减值,在这种情形下企业盈利可能还会下滑。”

“市场紧缩时,头部企业腾挪空间大,中小企业受到冲击更多。”在袁华明看来,虽然当前新

能源汽车生产还在快速成长,但诸多不确定因素使得磁材市场的观望情绪较为浓厚,在没有政策刺激情况下,短期需求大幅改善机会不大。

稀土价格波动也会对下游应用拓展产生影响。有磁材公司人士对《证券日报》记者表示,稀土价格波动对下游生产企业的成本直接造成影响,进而影响产品下游运用领域拓展;比如,对价格敏感度较高的传统产业,在稀土价格高企时,行业会选择减少用量甚至寻求替代方案,随着价格下跌,稀土终端应用会得到进一步拓展。

ST澄星因多项违法行为“吃罚单” 原实控人被终身市场禁入

■本报记者 桂小笋

9月14日晚间,ST澄星发布公告称,收到证监会的《行政处罚决定书》,因为被查出存在多项违法事实,公司被责令改正,给予警告,并处200万元罚款,对控股股东澄星集团处以200万元罚款;原实控人李兴处以500万元罚款;还有多名责任人和时任高管被分别处以100万元至50万元不等的罚款;此外,公司实际控制人李兴被采取终身证券市场禁入措施。

“ST澄星涉及的隐瞒资金占用和重大诉讼、仲裁事件,属于重大信息披露违法行为。根据证券法规

定,对公司处罚上限一般是1000万元,个人处罚上限是500万元。”北京威诺律师事务所律师杨兆全律师对《证券日报》记者介绍,上市公司信息披露违规,如果造成投资者损失的,上市公司会面临投资者的索赔诉讼,对虚假信息披露负有责任的董监高及实际控制人,可以作为共同被告,承担连带赔偿责任。

根据公告显示,ST澄星及控股股东澄星集团存在非经营性资金占用形成关联交易未信息披露,以及未按规定披露相关诉讼、仲裁信息披露违法行为。

证监会查证,2020年,ST澄星与澄星集团及其关联方非经营性资金

占用累计发生约为375391.23万元,资金占用方式主要分为三种类型:一是ST澄星通过电汇划转、银行承兑汇票等形式支付,兜兜转转之后,最终支付给澄星集团及其关联方,形成澄星集团及其关联方非经营性资金占用共计302248.62万元;二是ST澄星代澄星集团及其关联方偿还贷款,形成澄星集团及其关联方非经营性资金占用共计70700万元;三是ST澄星代澄星集团关联方偿还债务,形成澄星集团及其关联方非经营性资金占用共计2442.61万元。

2020年,澄星集团及其实际控制的公司非经营性占用ST澄星资金累计发生375391.23万元,累计归还

164980.42万元,期末余额为210419.81万元。该资金占用占上市公司2020年经审计净资产的比例为788.39%。

查阅两市公开信息可知,控股股东利用持股比例高的优势,对上市公司进行非经营性资金占用,引发系统风险的案例此前亦有发生,对此,中小投资者如何早发现苗头保护自身权利,备受关注。

透视镜公司创始人况玉清对《证券日报》记者介绍,关联性非业务性账款一般出现在财务报表的其他应收款里,投资者可以关注应收款项的指标,如果应收款项长期处在较高的金额,则要特别注意。不过,在

实际操作过程中,企业一般会将细节“藏”在其他会计科目中,缺乏对应专业知识的小投资者很难发现。如果占款的关联方失去还款能力,被占用的资金就面临着坏账的风险,进而影响公司的正常经营。

况玉清对《证券日报》记者说,“从过往的经验来看,‘预付款’和‘应付款’双高的企业,更有可能存在相应问题,需要投资者特别注意。‘预付款’和‘应付款’是一对矛盾体,‘预付款’过高的企业在供应商面前是弱势的,‘应付款’太高则说明他们在供应商面前很强势,这种‘既弱又强’的矛盾状态,往往容易有潜在的资金去向风险。”

业绩恐不及预期 三全食品拟降低股票期权行权条件

■本报记者 肖艳青

9月14日晚间,三全食品发布2021年股票期权激励计划(草案修订稿)及摘要等公告,拟对此激励计划中首次授予第一个行权期公司层面考核指标进行修改,把“2022年营收不低于76亿元”的行权条件改为“2022年营收不低于76亿元,当期行权比例根据2022年营收完成率来确定”,此外,该事项尚需提交公司股东大会审议。

具体来看,当2022年营业收入

完成率低于95%时,当期股票期权不得行权;当2022年营业收入完成率大于等于95%而小于97%时,当期股票期权按50%比例予以行权;当2022年营业收入完成率大于等于97%而小于100%时,当期股票期权按80%比例予以行权;当2022年营业收入完成率大于等于100%时,当期股票期权全额予以行权。

上述股票期权激励计划首次授予已于2021年12月20日登记完成。

授予对象为公司副总经理仇晓康、庞贵忠、王凯旭、朱文丽、张

宁鹤;副总经理及董事会秘书李鸿凯、董事及财务总监李娜,以及核心骨干人员共265人。

对于修改公司层面考核目标的原因,三全食品表示,“基于对当前宏观环境的分析,公司董事会认为现阶段不宜单一、片面地追求销售收入的增长,而应该将高质量发展作为团队的工作重点,更加重视产品创新、渠道创新、盈利能力、现金流充足安全等关键领域。因此为了继续激发团队积极性,特别是在现阶段保持公司策略与团

队行动的一致性,同时考虑到新产品新渠道经营结果的释放周期,公司决定对首次授予第一个行权期销售收入增长考核目标进行适度的调整。”

对此,中国食品产业研究院高级研究员朱丹蓬对《证券日报》记者表示,“三全食品对这个行权条件的调整是非常有针对性的,同时也是合理的。”

值得注意的是,参考过往财务数据,三全食品近五年上半年的营收额均高于下半年。今年上半年

公司实现营收38.21亿元,同比增长5%。要完成76亿元的营收额,下半年还需完成37.79亿元几乎与上半年的营收额持平。

清晖智库创始人宋清辉在接受《证券日报》记者采访时表示:“三全食品降低行权条件,或是为了适应当前经济形势,不得已采取的措施。但是,公司此举也意味着发展进入瓶颈期,难以完成全额解锁的条件。当前,随着消费趋于理性,速冻食品行业所享受的时代红利也在逐渐消退中。”



聚焦金融机构秋招

银行秋招规模扩大 超7万岗位“虚位以待”

■本报记者 李冰 余俊毅

稳就业、保民生,面向应届毕业生,连日来已有多家银行陆续发布2023年秋季校园招聘计划。

《证券日报》记者注意到,以国有六大行为代表的银行业为贯彻落实“六稳”“六保”决策部署扩招数万人,不仅拓宽了招聘范围,也拉长了招聘时间线。另外,从各家银行披露数据看,随着数字化、智能设备的普及,金融科技人才及复合专业背景能力人才依旧受捧。

业界人士普遍认为,银行机构今年秋季招聘扩招趋势明显,体现了其在履行保就业社会责任的同时,进一步优化了机构自身人才的结构,为银行各部门的中长期战略发展积蓄了坚实的人才保障。

多家银行扩招

2022年我国高校毕业生人数达1076万,首次突破千万大关,应届毕业生就业整体形势已成为讨论热点。

据《证券日报》记者梳理,截至9月14日,包含国有六大行在内,已有超20家银行陆续发布了秋季校招公告。诸多银行表示,积极响应国家“六稳”“六保”政策号召,履行金融机构担当,将持续扩大校园招聘规模。

经记者不完全统计,今年秋招银行正扩充招聘人数规模。以国有六大行为例,已披露了具体招聘岗位人数的农业银行、工商银行、建设银行、中国银行计划招聘总数合计已超7万人。

更让毕业生鼓舞的是,大部分银行放宽了对应届生年龄的要求和限制。2023年国有大行的秋季校园招聘除招收2023年高校应届毕业生外,还招收因新冠肺炎疫情影响暂未实现初次就业的往年毕业生,部分机构招收毕业生年限甚至放宽至2020年高校毕业生。比如,中国银行的秋招公告显示,对于国内外院校应届毕业生,部分机构可招收32周岁及以下的金融行业从业人员和毕业三年以内的在职人员(要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市)。大学本科及以上学历,部分生源欠佳地区机构(主要为县城机构)可放宽至专升本或大专学历(要求家庭或生活基础在招聘岗位所在城市)。

同时,也有银行对贫困大学生群体的招聘进行优先照顾。比如,建设银行表示,校园招聘招录过程中在同等条件下优先照顾贫困大学生。部分分行的县城机构招收聘期届满的大学生村官及“三支一扶”人员,并开放专项报名通道。

“为了缓解疫情对就业市场的影响,目前很多机构都在扩招。”一位银行业内部人士在接受《证券日报》记者采访时称,数字化趋势将持续对基础岗位形成替代,扩招也是积蓄人才的体现。

“国有大行秋招人数的持续扩大和部分机构招聘门槛的适当放宽,是银行机构履行社会责任的表现,同时,扩招也能为银行积蓄人才。”博通分析资深分析师王蓬博对《证券日报》记者表示。

多元招聘项目“来袭”

从岗位设置来看,金融科技、复合背景专业能力人才仍然较受银行追捧。

记者梳理发现,大部分银行的招聘公告中对金融科技类人才均表现出了“求贤若渴”的态度,同时,对毕业生的专业未做太多限制。甚至有不少银行设置了金融科技类相关岗位培训项目,打算招聘“种子”自己培养金融科技人才。

比如,工商银行的2023届校园招聘启事中专门设置了“星辰管培生”和“3000+科技菁英岗位”招聘计划,旨在打造复合型、创新型、实战型科技人才队伍;招商银行设置了金融科技生项目;民生银行则专门设置了民芯金融科技人才计划。

全球皆有布局的高端人才猎寻机构CGL数字金融团队合伙人贺瀚告诉《证券日报》记者,“事实上,银行更加需要业务和技术型的复合人才,需要对前沿技术了解,技术基础扎实,对银行业务流程了解,并可以把技术用在银行业务中的复合型人才,这将助推银行科技化转型。”

同时,记者注意到,也有不少银行从自身的发展和业务需求出发开展了专项招聘项目。例如,农业银行在2023届秋季校招中开启了“农银菁穗”乡村振兴专项招聘,为162家国家乡村振兴重点帮扶县辖内支行招聘对口人才;工商银行在招聘中设置了金融通才—小语种专项。将立足服务“一带一路”倡议,面向境外机构储备专业人才。

“银行根据自身发展规划而进行的专项招聘体现了不同银行在发展战略方向上的差异化定位,根据自身优势寻找经营的着力点,更加明确了转型的特色化发展道路,更好的构建培养属于自己的人才体系,以此作为提升市场竞争力的突破口。”王蓬博对记者强调。

对于未来银行机构在招聘人才方面的需求趋势方面,贺瀚表示,随着移动支付、互联网等金融科技应用的发展,银行线下招聘需求会进一步缩减,网上银行、智能理财营销等是未来金融业的趋势,低成本、高成本的职种会被慢慢淘汰,银行从用人趋势来看也会延续降低人工成本,提高人工产能效率,增加盈利方向去发展。

她同时强调,目前金融机构在数字化转型人才储备和培养方面也存在一定不足,“比如跟风上线电商系统等APP、线上化服务趋同,缺少变革性的科技进步等。建议后续银行机构在鼓励金融和科技更好结合的同时,加大对科技研发的投入力度及人才的成长留存力度。”