

威亨国际科技股份有限公司 第二届董事会第二十一次会议决议公告

公告编号:2022-033 本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况 (一)会议召开时间:2022年9月28日 (二)会议召开地点:浙江省杭州市上城区江城路889号E10会议室

二、会议审议事项及决议 (一)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》 1.审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》

三、会议审议事项及决议 (一)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》 1.审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》

四、独立董事意见 独立董事对本次董事会审议的《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》发表了独立意见。

Table with 4 columns: 序号, 姓名, 职务, 任期起止日期. Lists board members and their terms.

五、备查文件目录 (一)第二届董事会第二十一次会议决议 (二)第二届监事会第十四次会议决议

六、备查文件目录 (一)第二届董事会第二十一次会议决议 (二)第二届监事会第十四次会议决议

威亨国际科技股份有限公司 第二届监事会第十四次会议决议公告

公告编号:2022-034 本公司监事会及全体监事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、监事会会议召开情况 (一)会议召开时间:2022年9月28日 (二)会议召开地点:浙江省杭州市上城区江城路889号E10会议室

二、会议审议事项及决议 (一)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》 1.审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》

三、会议审议事项及决议 (一)审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》 1.审议通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>的议案》

Table with 4 columns: 项目, 2021年, 2020年, 2019年. Financial performance summary.

七、备查文件目录 (一)第二届监事会第十四次会议决议 (二)第二届董事会第二十一次会议决议

威亨国际科技股份有限公司 2022年限制性股票激励计划草案摘要公告

公告编号:2022-035 本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

Table with 4 columns: 考核年度, 净利润, 营业收入, 研发投入. Performance targets for 2022-2024.

二、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

Table with 4 columns: 考核年度, 净利润, 营业收入, 研发投入. Performance targets for 2022-2024.

三、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

公司业绩以及激励对象的积极性,同时能聚焦公司未来发展战略方向,确保经营目标的实现。

除公司层面的业绩考核外,公司对子公司经理及业务负责人层面还设置了严格的绩效考核体系,能对激励对象的工作绩效予以准确、全面的综合评价。

一、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

二、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

三、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

四、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

五、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

六、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

七、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

八、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

激励,且未提前向公司申报;存在其他(劳动合同纠纷)第三十二条列明的情形导致公司与激励对象解除劳动关系。

除公司层面的业绩考核外,公司对子公司经理及业务负责人层面还设置了严格的绩效考核体系,能对激励对象的工作绩效予以准确、全面的综合评价。

一、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

二、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

三、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

四、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

五、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

六、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

七、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日

八、激励对象名单 (一)激励对象范围:公司公告股权激励计划实施考核管理办法 (二)激励对象名单:截至2022年9月28日