证券代码：688310 证券简称：迈得医疗 公告编号：2022-035

迈得医疗工业设备股份有限公司 第四届董事会第五次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会第五次会议（以下简称“本次会议”）于 2022 年 10 月 11 日以现场加通讯的方式召开。本次会议的通知已于 2022 年 10 月 5 日以电子邮件方式送达全体董事。本次会议由董事长林军华先生召集并主持，应出席会议董事 7 人，实际出席会议董事 7 人。本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等法律、行政法规以及《迈得医疗工业设备股份有限公司章程》的相关规定。

二、董事会会议审议情况

会议经与会董事审议并书面表决通过了如下议案：

（一）审议通过《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》

公司于 2022 年 5 月 30 日披露了《2021 年年度权益分派实施公告》，利润分配以方案实施前的公司总股本 83,600,000 股为基数，每股派发现金红利 0.38 元（含税）。

根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规、规范性文件以及公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等规定需对 2021 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应调整，即限制性股票首次授予及预留授予价格由 15.00 元/股调整为 14.62 元/股。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《迈得医疗工业设备股份有限公司关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的公告》（公告编号：2022-038）。

公司独立董事对此议案发表了明确同意的意见。

表决结果：同意：5 票；反对：0 票；弃权：0 票；回避：2 票。该项决议关联董事林栋先生、林君辉先生回避表决。

（二）审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定及公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，经过认真核查，董事会认为公司本次激励计划规定的限制性股票预留授予条件均已成就，同意确定以 2022 年 10 月 11 日为预留限制性股票的授予日，向 26 名激励对象授予 29.00 万股预留限制性股票，授予价格为 14.62 元/股。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《迈得医疗工业设备股份有限公司关于向激励对象授予预留限制性股票的公告》（公告编号：2022-037）。

公司独立董事对此议案发表了明确同意的意见。

表决结果：同意：7 票；反对：0 票；弃权：0 票。

特此公告。

迈得医疗工业设备股份有限公司
董事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：688310 证券简称：迈得医疗 公告编号：2022-036

迈得医疗工业设备股份有限公司 第四届监事会第五次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况

迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）第四届监事会第五次会议（以下简称“本次会议”）于 2022 年 10 月 11 日以现场方式召开。本次会议的通知已于 2022 年 10 月 5 日以电子邮件方式送达全体监事。本次会议由监事会主席王兆平先生召集并主持，应出席会议监事 3 人，实际出席会议监事 3 人。本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等法律、行政法规以及《迈得医疗工业设备股份有限公司章程》的相关规定。

二、监事会会议审议情况

会议经与会监事审议并书面表决通过了如下议案：

（一）审议通过《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》

监事会认为，公司董事会根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权对 2021 年限制性股票激励计划授予价格进行的调整，审议程序合法、合规，符合《上市公司股权激励管理办法》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形，监事会同意公司本次限制性股票激励计划首次授予及预留授予价格由每股 15.00 元调整为每股 14.62 元。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《迈得医疗工业设备股份有限公司关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的公告》（公告编号：2022-038）。

表决结果：同意：3 票；反对：0 票；弃权：0 票。

（二）审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》

1、对公司 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的预留授予条件是否成就进行核查后，监事会认为：

公司不存在《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

本次激励计划预留授予部分的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分激励对象的主体资格合法、有效。

2、对本激励计划的预留授予日进行核查后，监事会认为：

公司确定本次激励计划的预留授予日符合《上市公司股权激励管理办法》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要中有关授予日的相关规定。

因此，监事会同意公司本次激励计划的预留授予日为 2022 年 10 月 11 日，并同意以 14.62 元/股的授予价格向 26 名激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票 29.00 万股。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《迈得医疗工业设备股份有限公司关于向激励对象授予预留限制性股票的公告》（公告编号：2022-037）。

表决结果：同意：3 票；反对：0 票；弃权：0 票。

特此公告。

迈得医疗工业设备股份有限公司
监事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：688310 证券简称：迈得医疗 公告编号：2022-037

迈得医疗工业设备股份有限公司 关于向激励对象授予预留限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票预留授予日：2022 年 10 月 11 日
- 限制性股票预留授予数量：29.00 万股，约占目前公司股本总额 8,360.00 万股的 0.35%
- 股权激励方式：第二类限制性股票

《迈得医疗工业设备股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）规定的 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的预留授予条件已经成就，根据迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）2021 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2022 年 10 月 11 日召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，确定本次激励计划的预留授予日为 2022 年 10 月 11 日，以 14.62 元/股的授予价格向 26 名符合授予条件的激励对象授予预留的 29.00 万股限制性股票。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票预留授予情况

（一）本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1.2021 年 9 月 29 日，公司召开第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》和《关于召开公司 2021 年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2021 年 9 月 30 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《迈得医疗工业设备股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2021-025），按照公司其他独立董事的委托，公司独立董事娄杭先生作为征集人，就公司拟于 2021 年 10 月 18 日召开的 2021 年第一次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3.2021 年 9 月 30 日至 2021 年 10 月 9 日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。具体内容详见公司于 2021 年 10 月 13 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《迈得医疗工业设备股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-027）。

4.2021 年 10 月 18 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5.2021 年 10 月 19 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《迈得医疗工业设备股份有限公司关于公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-029）。

6.2021 年 10 月 19 日，公司召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了明确同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7. 2022 年 10 月 11 日，公司召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表了明确同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（二）本次实施的激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异情况

公司于 2022 年 5 月 30 日披露了《2021 年年度权益分派实施公告》，向全体股东每股派发现金红利 0.38 元（含税）。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《激励计划（草案）》等相关规定需对公司 2021 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次授予及预留授予价格由 15.00 元/股调整为 14.62 元/股。

除上述调整外，本次实施的激励计划内容与公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的激励计划内容一致。

（三）董事会关于符合授予条件的说明和独立董事及监事会发表的明确意见

1. 董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据《激励计划（草案）》规定的授予条件，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和预留授予的激励对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本次激励计划的预留授予条件已经成就。

2.独立董事关于向激励对象授予预留限制性股票的独立意见

（1）根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会确定公司本次激励计划的预留授予日为 2022 年 10 月 11 日，该授予日符合《管理办法》等法律、法规及公司《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定。

（2）未发现公司存在《管理办法》等法律法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施激励计划的主体资格。

（3）公司确定预留授予限制性股票的激励对象，均符合《公司法》《证券法》等相关法律、法规和《公司章程》中有关任职资格的规定，均符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划预留授予激励对象的主体资格合法、有效。

（4）公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司中长期激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东的利益的情形。

综上，全体独立董事认为公司本次激励计划的预留授予条件已经成就，同意公司本次激励计划的预留授予日确定为 2022 年 10 月 11 日，同意以 14.62 元/股的授予价格向 26 名激励对象授予共计 29.00 万股预留限制性股票。

3.监事会关于向激励对象授予预留限制性股票的核查意见

（1）公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

本次激励计划预留授予部分的激励对象具备《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分激励对象的主体资格合法、有效。

（2）公司确定本次激励计划的预留授予日符合《管理办法》以及公司《激励计划（草案）》及其摘要中有关授予日的相关规定。

因此，监事会同意公司本次激励计划的预留授予日为 2022 年 10 月 11 日，并同意以 14.62 元/股的授予价格向 26 名激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票 29.00 万股。

(四) 限制性股票预留授予的具体情况

1.预留授予日：2022 年 10 月 11 日

2.预留授予数量：29.00 万股，约占目前公司股本总额 8,360.00 万股的 0.35%

3.预留授予人数：26 人

4.预留授予价格：14.62 元/股

5.股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

6.激励计划的有效期、归属期限及归属安排情况：

（1）本次激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 48 个月。

（2）本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，但不得在下列期间内归属：

①上市公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

②上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本次激励计划预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象根据激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票，不得归属或递延至下一年归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

7. 激励对象名单及预留授予情况：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占预留授予限制性股票总数的比例	占目前股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	/	/	/	/	/	/
小计				/	/	/
二、其他激励对象						
中层管理及核心骨干人员（共 26 人）				29.00	100.00%	0.35%
合计				29.00	100.00%	0.35%

注：①上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的 20%。

②本次激励计划预留授予激励对象不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

③上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、监事会对预留授予激励对象名单核实的情况

1. 公司本次激励计划预留授予的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

2. 本次激励计划预留授予的激励对象为中层管理及核心骨干人员，不包括独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3. 本次激励计划预留授予的激励对象名单与公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案）》中规定的激励对象范围相符。

4. 本次激励计划预留授予的激励对象均符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，均符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上所述，公司监事会同意本次激励计划预留授予的激励对象名单，同意公司本次激励计划的预留授予日为 2022 年 10 月 11 日，并同意以 14.62 元/股的授予价格向 26 名激励对象授予预留的 29.00 万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前 6 个月卖出公司股份情况的说明

本次激励计划预留授予的激励对象不包含公司董事、高级管理人员。

四、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

（一）第二类限制性股票的公允价值及确定方法

根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型来计算第二类限制性股票的公允价值，并于 2022 年 10 月 11 日用该模型对预留授予的 29.00 万股第二类限制性股票的公允价值进行了测算。具体参数如下：

1.标的股价：18.61 元/股（公司预留授予日收盘价）；

2.有效期分别为：12 个月、24 个月（授予日至每期首个归属日的期限）；

3.历史波动率：16.64%、15.65%（采用上证指数最近两年历史波动率）；

4. 无风险利率：1.50%、2.10%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期存款基准利率）；

（二）预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。根据中国会计准则要求，本次预留授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予的限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2022 年（万元）	2023 年（万元）	2024 年（万元）
29.00	131.08	21.29	82.89	26.90

注：①上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

②上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，限制性股票费用的摊销对相关会计年度的净利润有所影响。但本次激励计划实施后，将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性，并有效激发管理团队、骨干员工的积极性，从而提高经营效率，降低经营成本，给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

五、法律意见书的结论性意见

北京植德律师事务所律师认为，公司本次股权激励的调整及本次预留授予事项已经获得现阶段必要的批准和授权；本次调整的内容、本次预留授予的授予日的确定、本次预留授予的授予对象、授予数量、授予价格及授予条件均符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次股权激励的调整及预留授予事项合法、有效。公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务就办理股权授予登记等事项。

六、独立财务顾问意见

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司认为：截至本次独立财务顾问报告出具日，公司本次激励计划已取得了必要的批准与授权；公司不存在不符合本次激励计划规定的授予条件的情形；本次限制性股票的预留授予日、授予价格、授予对象、授予数量等的确定符合《管理办法》《上市规则》等法律法规和规范性文件的规定。

七、上网公告附件

（一）《迈得医疗工业设备股份有限公司独立董事关于第四届董事会第五次会议相关议案的独立意见》；

（二）《迈得医疗工业设备股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见（截至预留授予日）》；

（三）《迈得医疗工业设备股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（截至预留授予日）》；

（四）《北京植德律师事务所关于迈得医疗工业设备股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予相关事项的法律意见书》；

（五）《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于迈得医疗工业设备股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予相关事项之独立财务顾问报告》。

特此公告。

迈得医疗工业设备股份有限公司
董事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：688310 证券简称：迈得医疗 公告编号：2022-038

迈得医疗工业设备股份有限公司 关于调整 2021 年限制性股票激励计划 授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

迈得医疗工业设备股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 10 月 11 日召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。根据公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”或“《激励计划（草案）》”）的有关规定及公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会对本激励计划的授予价格进行了调整，授予价格由 15.00 元/股调整为 14.62 元/股。现将有关事项说明如下：

一、本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1.2021 年 9 月 29 日，公司召开第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》和《关于召开公司 2021 年第一次临时股东大会的议案》。公司独立董事就公司本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2021 年 9 月 30 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《迈得医疗工业设备股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2021-025），按照公司其他独立董事的委托，公司独立董事娄杭先生作为征集人，就公司拟于 2021 年 10 月 18 日召开的 2021 年第一次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3.2021 年 9 月 30 日至 2021 年 10 月 9 日，公司对本次激励计划拟激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。具体内容详见公司于 2021 年 10 月 13 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《迈得医疗工业设备股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-027）。

4.2021 年 10 月 18 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5.2021 年 10 月 19 日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《迈得医疗工业设备股份有限公司关于公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-029）。

6.2021 年 10 月 19 日，公司召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了明确同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7.2022 年 10 月 11 日，公司召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司独立董事对相关议案发表了明确同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、调整情况说明

（一）调整事由

公司于 2022 年 5 月 30 日披露了《2021 年年度权益分派实施公告》，向全体股东每股派发现金红利 0.38 元（含税）。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《激励计划（草案）》等相关规定需对公司 2021 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次授予及预留授予价格由 15.00 元/股调整为 14.62 元/股。

（二）授予价格调整方法

根据公司《激励计划（草案）》的规定：“本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整”。公司发生派息时授予价格调整方法如下：

P=P0-V

其中：P0 为调整前的授予价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的授予价格。经派息调整后，P 仍须大于 1。

鉴于 2021 年年度权益分派已实施完毕，公司 2021 年限制性股票激励计划经调整后的授予价格=15.00-0.38=14.62 元/股。

三、本次调整对公司的影响

公司本次激励计划的相关调整系实施 2021 年年度权益分派所致，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、独立董事意见

公司于 2022 年 5 月 30 日披露了《2021 年年度权益分派实施公告》，向全体股东每股派发现金红利 0.38 元（含税）。根据《管理办法》《激励计划（草案）》等相关规定需对公司 2021 年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次授予及预留授予价格由 15.00 元/股调整为 14.62 元/股。

公司本次限制性股票激励计划首次授予价格和预留授予价格的调整符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件及公司《激励计划（草案）》中关于股权激励计划调整的相关规定，调整的程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。

综上，我们一致同意公司本次对 2021 年限制性股票激励计划授予价格的调整。

五、监事会意见

监事会认为，公司董事会根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权对 2021 年限制性股票激励计划授予价格进行的调整，审议程序合法、合规，符合《管理办法》《激励计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形，监事会同意公司本次限制性股票激励计划首次授予及预留授予价格由每股 15.00 元调整为每股 14.62 元。

六、法律意见书的结论性意见

北京植德律师事务所律师认为，公司本次股权激励的调整及本次预留授予事项已经获得现阶段必要的批准和授权；本次调整的内容、本次预留授予的授予日的确定、本次预留授予的授予对象、授予数量、授予价格及授予条件均符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次股权激励的调整及预留授予事项合法、有效。公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务就办理股权授予登记等事项。

特此公告。

迈得医疗工业设备股份有限公司
董事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：603527 证券简称：众源新材 公告编号：2022-092

安徽众源新材料股份有限公司 关于非公开发行股票申请获得中国证监会核准批复的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽众源新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）出具的《关于核准安徽众源新材料股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可［2022］2381 号）（以下简称“批复”），主要内容如下：

一、核准你公司非公开发行不超过 73,147,200 股新股，发生转增股本等情形导致总股本发生变化的，可相应调整本次发行数量。

二、本次发行股票应严格按照你公司报送我会的申请文件实施。

三、本批复自核准发行之日起 12 个月内有效。

四、自核准发行之日起至本次股票发行结束前，你公司如发生重大事项，应及时报告我会并按有关规定处理。

公司董事会将根据相关法律法规和上述批复文件要求及公司股东大会的授权，在规定期限内办理本次非公开发行股票的相关事宜，并及时履行信息披露义务，敬请广大投资者谨慎决策，注意防范投资风险。

本次非公开发行股票的联系人及联系方式如下：

1、发行人：安徽众源新材料股份有限公司

联系人：董事会办公室

电话：0553-5312330

邮箱：ahzyxcl@126.com

2、保荐机构（主承销商）：国元证券股份有限公司

联系人：资本市场部

电话：0551-62207097，62207720

邮箱：zbsc@gyzq.com.cn

特此公告。

安徽众源新材料股份有限公司董事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：603527 证券简称：众源新材 公告编号：2022-093

安徽众源新材料股份有限公司 关于全资子公司收到征收补偿款的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、情况概述

南陵县人民政府根据城市规划的需要，征收安徽众源新材料股份有限公司（以下简称“公司”）全资子公司安徽永杰铜业有限公司（以下简称“永杰铜业”）位于南陵经济开发区秋浦大道 11 号的土地使用权及地上非住宅房屋、其他建筑物、构筑物等，并授权籍山镇人民政府与永杰铜业签订了《南陵县国有土地上非住宅房屋征收补偿协议书》，本次土地房屋征收费用合计 91,464,421.00 元。

公司于 2022 年 3 月 4 日、2022 年 3 月 25 日分别召开了第四届董事会第十一次会议和 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于投资建设年产 10 万吨高精度铜合金板带及 5 万吨铜带坯生产线项目的议案》，永杰铜业被收储事项属于项目二期的搬迁改造项目。具体内容详见公司于 2022 年 3 月 7 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《众源新材第四届董事会第十一次会议决议公告》（公告编号：2022-006）、《众源新材关于对外投资项目的公告》（公告编号：2022-008），2022 年 3 月 28 日披露的《众源新材 2022 年第一次临时股东大会决议公告》（公告编号：2022-018），2022 年 4 月 8 日披露的《众源新材关于全资子公司签订房屋征收补偿协议暨对外投资进展的公告》（公告编号：2022-035）。

二、收到征收补偿款的情况

近日，永杰铜业收到第一笔征收补偿款合计 36,585,768.00 元，公司将根据《企业会计准则》等相关规定，对上述补偿款进行相应的会计处理，具体的会计处理和对相关财务数据的影响以会计师事务所年度审计确认后的结果为准。

公司将按照相关法律法规规定，对本次土地收储的后续进展情况及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

安徽众源新材料股份有限公司
董事会
2022 年 10 月 13 日

证券代码：601898 证券简称：中煤能源 公告编号：2022-038

中国中煤能源股份有限公司 2022 年前三季度业绩预告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 业绩预告的具体适用情形：实现盈利，且净利润与上年同期相比上升 50%以上
- 业绩预告相关的主要财务数据情况：

1.按照中国企业会计准则，预计 2022 年前三季度实现归属于母公司所有者的净利润为 1,836,000 万元至 2,029,000 万元，同比将增加 650,405 万元至 843,405 万元，增长 54.9%至 71.1%。

2. 预计 2022 年前三季度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为 1,827,000 万元至 2,020,000 万元，同比将增加 647,647 万元至 840,647 万元，增长 54.9%至 71.3%。

一、本期业绩预告情况

（一）业绩预告期间

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 9 月 30 日。

（二）业绩预告情况

1.经公司财务部门初步测算，中国企业会计准则下，预计 2022 年前三季度实现归属于母公司所有者的净利润为 1,836,000 万元至 2,029,000 万元，同比将增加 650,405 万元至 843,405 万元，增长 54.9%至 71.1%。

2. 预计 2022 年前三季度实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润为 1,827,000 万元至 2,020,000 万元，同比将增加 647,647 万元至 840,647 万元，增长 54.9%至 71.3%。

（三）本期业绩预告数据未经会计师事务所审计。

二、上年同期经营业绩和财务状况

（一）归属于母公司所有者的净利润：1,185,594.6 万元。

（二）归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润：1,179,352.9 万元。

（三）基本每股收益：0.89 元。

三、本期业绩预增的主要原因

前三季度，公司全力增产增供保障能源供给，主要产品价格高位运行，持续加强精细化管理科学管控成本费用，以及确认参股企业投资收益增加等使业绩同比大幅增加。

四、风险提示

目前公司并未发现存在可能影响本次业绩预告准确性的重大不确定因素。

以上预告数据仅为按照中国企业会计准则的初步核算数据，具体准确的财务数据以公司正式披露