

安信信托股份有限公司市场化公开选聘高级管理人员

根据安信信托股份有限公司(以下简称“公司”或“安信信托”)改革和发展需要,现面向社会市场化选聘公司总裁1名,副总裁业务总监(证券)1名,金融科技总监1名。具体如下:

◆企业简介◆

安信信托是全国首批股份制非银行业金融机构,成立于1987年,1992年改制为股份有限公司,1994年在上海证券交易所上市(股票代码:600816),2004年迁址上海,是目前国内仅有的两家上市信托公司之一。作为金融信托机构,经历了艰难的创业和发展历程。历经凤凰涅槃重生,历经华章绽放,安信信托将坚持科学管理、规范运作、稳健发展的经营方针,不仅在行业多次整顿引发的剧烈变革中保存了自己,而且适时把握政策转型和资本市场快速发展带来的市场机遇,不断发展、壮大。公司以社会责任为导向,以信用建设为基础,以风险控制为前提,以创新服务为动力,以价值实现为目标,以差异化经营为特色,在促进公司可持续发展的同时,致力成为信托法律关系框架下,服务于实体经济、关注民生的金融服务商。

安信信托把感恩社会、回馈社会的理念植根于企业文化,积极主动承担社会责任,把向社会传递金融企业对社会责任的担当作为己任之一。2021年,安信信托在推进风险化解和公司重组的过程中,努力践行信托文化建设,并改进公司企业文化,提出了“感恩、守正、奉献”的价值观。

◆选聘岗位◆

岗位名称:公司总裁
选聘数量:1人
工作地点:上海
岗位职责:主持公司经营管理工作,组织实施公司战略,制定公司经营策略,组织完成年度经营目标和战略目标,承担《公司章程》规定和董事会授予的其他职责。

岗位名称:副总裁业务总监(证券)
选聘数量:1人
工作地点:上海
岗位职责:在公司总裁的领导下,分管公司证券投资业务,拟定分管业务的发展战略和经营计划并组织实施,组建证券投资相关部门,培养高素质专业化资产管理人才队伍,完成公司下达的经营任务。

岗位名称:金融科技总监
选聘数量:1人
工作地点:上海
岗位职责:在公司总裁的领导下,分管公司金融科技条线,打造未来金融科技的整体战略部署,制定公司信息化系统总体架构,构建公司信息化实施组织,规划实施步骤并达成公司集成信息化系统。

◆任职条件◆

岗位名称:公司总裁
(一)基本素质标准
1.具有较高的政治素质和职业操守。遵纪守法,诚实守信,能正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策,忠实执行董事会决议,自觉维护公司及股东的利益。中共党员优先。
2.具备担任相应职务所需的任职资格。应具备行业监管部门规定的任职资格条件,具有与岗位要求相适应的学历水平、专业技术职称或任职资质。
3.具有与担任职务相适应的专业知识和工作经验。熟悉并遵守国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规,了解国内外市场和相关行业情况;熟悉现代企业的组织运作模式,有市场认可、公认度较高的成功任职经历并取得良好工作业绩。
4.具备与担任职务相称的组织管理能力和业务能力。有较强的企业发展规划能力、决策执行能力、风险管理能力、开拓创新能力等,能够独立、慎重、负责地履行职责。
5.具有良好的身心素质和工作品质。有健康的身体和公正、诚实、廉洁的品质,工作作风正派,心理承受与调适能力较强,能够适应复杂环境,保持良好沟通。

(二)岗位资格标准
1.具有研究生及以上学历或取得硕士及以上学历。
2.个人道德修养水平较高,正直、坦诚、乐观,具有良好的个人道德、职业操守、从业记录和行业声誉,职业业绩突出,干练、踏实、责任心强。无违纪违规违法及相关受处分、被处罚的记录,无因严重工作失职造成重大损失的情况。
3.原则上从事相关金融工作15年以上(资管行业从业者优先),了解资管/信托行业现状及发展趋势,熟悉信托、资管机构、银行运营模式,在国际、国内大型金融机构担任5年以上高级管理人员(含相当职务),在行业内具有较为丰富的社会资源。
4.优先考虑年龄不超过50周岁者。
5.监管机构规定要求的其他条件。

岗位名称:副总裁业务总监(证券)
(一)基本素质标准
1.具有较高的政治素质和职业操守。遵纪守法,诚实守信,能正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策,忠实执行董事会决议,自觉维护公司及股东的利益。中共党员优先。
2.具备担任相应职务所需的任职资格。应具备行业监管部门规定的任职资格条件,具有与岗位要求相适应的学历水平、专业技术职称或任职资质。
3.具有与担任职务相适应的专业知识和工作经验。熟悉并遵守国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规,了解国内外市场和相关行业情况;熟悉现代企业的组织运作模式,有市场认可、公认度较高的成功任职经历并取得良好工作业绩。
4.具备与担任职务相称的组织管理能力和业务能力。具有丰富的业务资源、较强的市场拓展能力和较好的历史业绩。
5.具有良好的身心素质和工作品质。有健康的身体和公正、诚实、廉洁的品质,工作作风正派,心理承受与调适能力较强,能够适应复杂环境,保持良好沟通。

(二)岗位资格标准
1.具有研究生及以上学历或取得硕士及以上学历。
2.个人道德修养水平较高,正直、坦诚、乐观,具有良好的个人道德、职业操守、从业记录和行业声誉,职业业绩突出,干练、踏实、责任心强。无违纪违规违法及相关受处分、被处罚的记录,无因严重工作失职造成重大损失的情况。
3.原则上从事相关金融工作10年及以上(其中从事证券工作5年以上),且曾担任证券公司、公募基金、资产管理公司分管资管、自营、投行等业务的分管领导,或担任证券公司、公募基金、保险公司、信托公司的资产管理业务相关一级部门正职累计满5年。
4.优先考虑年龄不超过50周岁者。
5.监管机构规定要求的其他条件。

较强,能够适应复杂环境,保持良好沟通。
(二)岗位资格标准
1.具有研究生及以上学历或取得硕士及以上学历。
2.个人道德修养水平较高,正直、坦诚、乐观,具有良好的个人道德、职业操守、从业记录和行业声誉,职业业绩突出,干练、踏实、责任心强。无违纪违规违法及相关受处分、被处罚的记录,无因严重工作失职造成重大损失的情况。
3.原则上从事相关金融工作10年及以上(其中从事证券工作5年以上),且曾担任证券公司、公募基金、资产管理公司分管资管、自营、投行等业务的分管领导,或担任证券公司、公募基金、保险公司、信托公司的资产管理业务相关一级部门正职累计满5年。
4.优先考虑年龄不超过50周岁者。
5.监管机构规定要求的其他条件。

岗位名称:金融科技总监
(一)基本素质标准
1.具有较高的政治素质和职业操守。遵纪守法,诚实守信,能正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策,忠实执行董事会决议,自觉维护公司及股东的利益。中共党员优先。
2.具备担任相应职务所需的任职资格。应具备行业监管部门规定的任职资格条件,具有与岗位要求相适应的学历水平、专业技术职称或任职资质。
3.具有与担任职务相适应的专业知识和工作经验。熟悉并遵守国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规,了解国内外市场和相关行业情况;熟悉现代企业的组织运作模式,有市场认可、公认度较高的成功任职经历并取得良好工作业绩。
4.全面掌握信息科技发展趋势以及金融领域科技赋能,具有丰富的金融行业信息科技治理、架构设计实施、系统分析、大型项目管理、信息安全管理、系统运维管理及新技术研发与应用经验,对应用架构、技术架构、数据架构有较深刻的理解。
5.具有良好的身心素质和工作品质。有健康的身体和公正、诚实、廉洁的品质,工作作风正派,心理承受与调适能力较强,能够适应复杂环境,保持良好沟通。

(二)岗位资格标准
1.具有计算机、电子及信息通讯工程类专业大学本科及以上学历。
2.个人道德修养水平较高,正直、坦诚、乐观,具有良好的个人道德、职业操守、从业记录和行业声誉,职业业绩突出,干练、踏实、责任心强。无违纪违规违法及相关受处分、被处罚的记录,无因严重工作失职造成重大损失的情况。
3.对金融科技领域具有较强的洞察力和预见性,能够深刻理解金融行业数字化转型战略,并推动战略目标的达成。负责过大型金融机构数字化转型实施落地者优先。
4.原则上从事相关金融信息科技工作10年及以上,其中任信息科技高级管理职务4年以上。
5.优先考虑年龄不超过45周岁者。
6.监管机构规定要求的其他条件。

◆选聘程序◆

选聘工作按照报名、推荐、资格审查、综合考评(测评、面试)、组织考察、任前公示、聘任等程序进行。

(一)报名时间
从公告发布之日起至2022年11月20日。
(二)报名方式
应聘者填写《安信信托股份有限公司市场化选聘高级管理人员报名表》(可在公司官网 https://www.anxitrust.com 下载)后,与个人材料扫描件(见以下“报名注意事项”相关要求)一并发送至报名邮箱(feiyuan@anxitrust.com)。

联系人:袁菲老师
联系电话:021-63410777 转 3013(分机)
(三)注意事项
1.应聘者应按要求填写报名表,并提供以下证明材料:
(1)本人身份证、毕业证、学位证、从业资格证、专业技术职务任职资格证书等材料;
(2)符合选聘要求的工作经历证明材料;
(3)符合选聘要求的业绩(成果)相关证明材料;
(4)近期2寸免冠彩色照片3张及相同JPG格式电子版照片。
以上材料请发送电子扫描件至邮箱。
2.应聘者应对提交材料的真实性负责。本次选聘进行全过程资格审查,凡弄虚作假者,一经查实,即取消参加测试或聘任资格。
3.报名资料概不退还。公司将按保密规定处理报名信息,报名资料除用于选聘工作外不用于其它用途。

◆管理及待遇◆

(一)岗位管理
公司与聘任人员签订聘用合同书、劳动合同书和经营业绩目标责任书等相关法律文件,实行任期制和契约化管理。聘任协议明确聘任人员的权利、义务和责任,以及任期和年度考核的业绩指标、任务目标、考核标准、薪酬待遇、履职保障、奖惩办法和终止条件等内容,并明确岗位解聘的条件。
职业经理人实行聘任制与任期制,任期原则上与劳动合同和董事会任期一致,一般不超过三年。初次聘任的职业经理人实行试用期制度,试用期为6个月,试用期结束后,由董事会组织开展试用期综合胜任评价。自2023年起实行年度考核,2023年-2025年实行任期考核。试用期综合胜任评价不合格的或2023年度考核不合格的,解除聘任协议。

(二)薪酬待遇
聘任人员薪酬包括基本年薪、绩效年薪、中长期激励收入。整体提供行业内具有竞争力的薪资水平。聘任人员按国家和上海市有关规定,缴纳基本社会保险、住房公积金等。

◆其它事项◆

本次选聘由安信信托组织,本公告未尽事宜由安信信托负责解释。

辽宁成大生物股份有限公司关于部分董事、高级管理人员增持股份计划的公告
公告编号:2022-031
一、增持计划的基本情况
二、增持计划的实施进展
三、本次公告披露之前12个月内,上述增持主体未披露过增持计划。
四、增持计划的主要内容

广西天山电子股份有限公司
首次公开发行股票并在创业板上市
上市公告书提示性公告
保荐机构(主承销商):申万宏源证券承销保荐有限责任公司
一、公司概况
二、风险提示
三、联系方式

浙江诚意药业股份有限公司关于
持股5%以上股东减持数量过半暨减持进展公告
公告编号:2022-035
一、减持计划的基本情况
二、减持计划的实施进展

北京怡和嘉业医疗科技股份有限公司
首次公开发行股票并在创业板上市
上市公告书提示性公告
一、公司概况
二、风险提示
三、联系方式

普冉半导体(上海)股份有限公司
关于以集中竞价交易方式首次回购公司股份的公告
公告编号:2022-054
一、回购计划的基本情况
二、回购计划的实施进展