方式强制员工参加本员工持股计划。公司核心人员接受本次员工持股计划方案,意味着其需要在公司

任职一定年限,放弃其他行业,其他公司的职业发展机会,并承受失去外界更高薪酬的机会成本。同

证,按照本次员工持股计划草案规定,员工参与本次员工持股计划所产生的税负应按国家税收法律法规的有关规定执行,由持有人承担,且公司不对本次员工持股计划的收益作任何承诺。

综上所述,本次员工科报计划符合"整亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等"的基本原则,有利于激发员工积极性与创造性,提升公司可持续发展能力,实现公司、员工与股东的利益一致性,不存

1号】等相关规定;同时,本次员工持股计划遵循激励与约束对等原则,通过设置公司层面及个人层面的业绩考核目标、将核心人员利益与公司利益进行有效绑定,有利于实现公司长期可持续发展。本次

员工持股计划符合"盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等"的基本原则,不存在损害上市公司

问题股份有利于留住和现分优秀人,建立和完善员工与公司的利益共享机制。对价公司改义加 问题股份有利于留住和现分优秀人,建立和完善员工与公司的利益共享机制。符合指导意见此中 "盈亏自负,风险自担"的基本原则,有利于提升公司竞争力以及帮助公司走出经营困境,不存在损害

与对象的任职情况、岗位职责、具体贡献等补充说明参与对象选取的方法及其合理性。

一)本次员工持股计划参与对象范围及审议程序符合规定

管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定。 (二)本次员工持股计划参与对象范围选取的方法及合理性

曾任公司第五届董事会董事、常务副总结 理,第六届董事会董事兼总裁,第七届董事 司执行董事长,第八届、第九届董事局董事 提任公司董事 阳光腔段 有限公司董事 温建龙净环保股份有限公司联席董事长。

任公司第五届、第六届、第七届、第八届 :九届董事局董事。现任公司董事、福建 集团有限公司董事会投资审计委员会3

2020年加入阳光控股,现任公司董事、阳 控股有限公司执行总裁、阳光健康产业

现任本公司董事,瑞丽市蓝城房地产开发 限公司总经理。

1998年加入公司,历任福建阳光集团者 公司财务部经理、财务总监,公司资金部 经理、财务总监。

2014年加人公司,2018年至 2021年担任 司副总裁兼浙江大区总裁。

历任阳光控股有限公司法务总监、高级总 益、福建龙净环保股份有限公司副总经理、 法务总监,中庚集团法务审计中心总经理; 促任阳光城集团股份有限公司法务及风险 管理都总经理。

2、参与本次员工持般计划的公司及子公司其他核心管理人员 本次员工持般计划中的公司及子公司核心管理合计不超过40人,均为公司各大区域总裁及关键 级部门及以上的负责人等,在集团日常经营管理及公司各区域项目的正常运作等方面扮演着至关

公司在选取参与对象时,充分考虑了其人职年限及职级、岗位职责、具体贡献等因素,并综合参与对象的个人能力、对公司业绩目标实现重要程度进行分配,具体如下:

与对象大部分为人职公司3年以上的员工,包括区域总裁及关键二级部门及以上的负责人

(城台號) 括於公司在福建,川渝,广西,湖南,北京,广州,深圳等各省份及重要城市的执行总裁。区域总数主要纪 (各大区域的项目开稿,市板管销,工程建设等工作,主构各大区域的目常经营管理,在当下房地产行业 不稳定的环境下,负责化解项目风险,确保工程顺利开展,按时支付。 记之一级部门负责人, 括查省销管理中心,还营管理中心,产品研发中心,财务管理中心,人力资源与行政中心等公司核心部 1,为公司业务正常开展,工程项目顺利落地提供资源保障及专业支持。

域总裁: 可业绩目标的达成有赖于各区域项目的顺利开展,过去多年来,公司各大区域对公司业务规模不断 大发挥着至关重要的贡献作用。未来,各区域将继续落实公司制定的战略目标及经营策略,推动公司 早实现租亏为盈并持续增长的业绩目标。

综上所述,公司本次员工持股计划拟参与对象作为支撑公司日常经营业绩和可持续发展的中坚

问题五、请结合上述问题,说明本次员工持股计划是否存在变相利益输送的情形,是否有利于维

(一)本次员工持股计划符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件中

(二)本次员工持股计划的参与对象包括公司部分董事、高级管理人员以及公司及子公司其他核

司(令分公司及校股子公司)签署了劳动会同或聘用会同。本次员工持股计划与公司校股股东,实际校

心管理人员,前述人员是公司发展战略主要执行者及团队的中流砥柱,对公司整体经营业绩的恢复和长期持续稳定发展有着重要作用。上述员工的参与有利于提高公司整体凝聚力,缓解公司当前所面临

的人才流失问题,促进公司长期,持续,健康发展。本次员工持股计划的分配方案充分考虑了持有人的

1977、加入中途,企业各市区外们深入股票公司。中央公主、加入中海的方面,持有人获授的权益份额与 住职情况、岗位职责、对公司的具体贡献及未来人力资本价值等综合因素,持有人获授的权益份额与 其业绩贡献相匹配,不存在变相向相关方输送利益的情形。

下具有较大挑战性。持有人只有在公司层面业绩考核目标和个人层面绩效考核均达标的前提下才可

解锁。因此,本次员工持股计划有利于将核心人员利益与公司利益进行有效绑定,引导员工关注公司

(四)公司已履行现阶段应当履行的与本次员工持股计划相关的程序、符合(指导意见)等有关法律、法规的相关规定;本次员工持股计划尚需经公司股东大会审议通过。公司将按照规定召开股东大

会. 尊重全体股东的投票权, 并确保所有股东尤其是中小股东得到平等对待。公司实施本次员工持股

计划有利于公司的长期可持续发展,不存在变相向相关方输送利益的情形,有利于维护上市公司利

、重要宏中以前50 公司于2022年11月1日以通讯方式召开了第八届董事会第二十次会议,会议应到董事8人,实 到董事8人,经与会董事表决,会议以8票同意,0票反对,0票弃权,审议通过了《关于终止重大资产

2. 独立董事思见 独立董事认为:公司终止本次重大资产重组事项是基于审慎判断;并充分沟通协商后作出的决定, 不存在损害公司和股东,尤其是中小股东合法利益的情形,不会对公司本期及未来的财务状况产生不 利影响。该议案的审议和表决程序符合《公司法》等相关法律法规以及《公司章程》的规定。

到监事3人,经与会监事表决,会议以3票同意、0票反对、0票弃权,审议通过了《关于终止重大资产

黑组马·贝贝以系》。 监事会认为:终止本次重大资产重组事项的审议程序符合有关法律、法规及(公司章程)的规定, 不存在损害公司和股东尤其是中小股东合法利益的情形,不会对公司本期及未来的财务状况产生不 利影响,同意公司董事会关于终止本次重大资产重组的决定。 (二)以图经份经自地严助

(二)上履行的信息披露义务 在本次重大资产重组的筹划过程中,公司按照相关要求披露重大资产重组公告,并对交易可能存 在的风险及不确定性进行了提示,认真履行信息披露义务。 五.终止本次筹划本次重大资产重组对公司的影响

存在损害公司和股东尤其是中小股东合法利益的情形,不会对公司本期及未来的财务状况产生不利

存在预雷公司内观尽小小小小。 影响。 六、承诺事项 根据相关规定、公司承诺自本公告披露之日起至少一个月内不再筹划重大资产重组事项。公司董 事会对终止本次筹划重大资产重组事项给广大投资者造成的不便深表歉意,同时对长期以来关注和 支持公司发展并积极提出建议的投资者表示衷心感谢。 公司指定信息披露媒体为(证券时报)(证券日报)(中国证券报)(上海证券报)和巨潮资讯网,有 公允自从市工在上来指定媒体刊餐的信息为准,敬请广大投资者注意投资风险。

L:新日喜又开 1. 第八届董事会第二十次会议决决; 2. 第八届董事会十八次会议议决; 3. 独立董事关于公司终止重大资产重组事项的独立意见; 4.《Consun Pharmaceutical Group Limited 之股份转让意向协议>之终止协议》。

本次重组尚未通过股东大会审议、终止本次筹划重大资产重组、对上市公司没有实质性影响、不

、益事会审以情况 公司于2022年11月1日以通讯方式召开了第八届监事会第十八次会议,会议应到监事3人,实

(三)木次品工持股计划遵循激励与约束对等原则 设置了相应的辩定期安排 公司层面业绩差核

定的员工持股计划基本原则,参与本次员工持股计划的董事、高级管理人员、核心管理,

制人、董事、监事、高级管理人员之间不构成一致行动关系。

经营情况,助力公司尽快走出经营闲局。

(三)已履行的信息披露义务

特此公告。

益,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

力量,对公司未来两年内实现扭亏为盈并持续增长业绩目标的实现具有不可替代的关键作用,本次员 力量的。 工持股计划参与对象的确定标准和依据合理。同时,视参与对象的选取以及机受让份额的分配情况充分考虑了持有人的岗位职责、贡献程度等综合性因素,符合公司的实际情况,具备合理性。

本所律师认为,本次员工持股计划受让价格的定价方法、依据合理,员工持股计划以0元/股受让

问题四、《草案》显示,本次员工持股计划参与对象合计不超过50人。请结合本次员工持股计划参

在本次员工持股计划实施前,公司已召开职工代表大会充分征求员工意见,并于2022年10月19日召开第十一届董事局第四次会议,审议通过了本次员工持股计划的相关议案,董事会同意将本次员工持股计划的相关议案提交公司2022年第六次股东大会审议,拟参与本次员工持股计划的关联董事

何媚、林怡辉、何宏、林晓虎、吴建斌已对相关议案回避表决。同日、公司召开第十届监事会第三次会议、审议通过了本次员工持股计划相关议案。因此、本次员工持股计划审议程序符合《中华人民共和国

公司法》(以下简称"《公司法》")《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》")《指导意见》《自律监

及子公司其他核心管理人员合计不超过 40人,前述人员均与公司(各分公司及控股子公司)签署劳动合同或聘用合同,符合相关法律、法规对员工持股计划持有人的资格认定。 1、参与本次员工持股计划的董事、高级管理人员

参与本次员工持股计划的董事、高级管理人员合计10人,相关人员的任职情况、岗位职责、具体

持合行业发展趋势、公司业务发展情况及人对 方场竞争状况等,不断优化公司组织架构,调整 、才引进及发展策略、优秀人才保留机制等,为 、司多年来发展提供人才保障。

根据公司内外部环境的变化调整公司发展战略,监督公司经营方针的落实情况,对公司多年来治理水平的提升发挥了重要作用。

结合对资本市场各类金融工具的深人研究及分析,不断优化公司运作机制,参与公司过去各项重大决策审定,为公司过去实现关键目标提供 了专业支持。

参与了公司多项重大经济方案的制定及审查, 深入研究国家宏观经济政策并分析评估对集团 公司未来发展的影响,不断为公司发展总结先 进理念和管理方法。

与制定公司发展战略目标,据此组织管理层 定符合公司实际情况的经营策略,主持日常

「管理工作。公司陷入困境以来,积极纾」 、司运营稳定、经营质量提升发挥重要作り

充筹公司财务管理中心整体工作,参与公司重 大经营计划及重大项目决策,为公司经营及程 建发展提供专业建议与支持。

分管并负责上海大区市场开拓布局、营销策略 制定、项目工程建设等工作,对公司过去业务持 卖增长发挥着重要作用。

分管公司证券部、法务及风险管理部,主要负责 公司三会管理、信息披露、资本运作以及集团法 务相关工作,为集团内外合规运转提供了专业 的指导支持。

公司根据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规、规范性文件的 相关规定,结合公司当前实际情况及未来发展策略,规定本次员工特别计划的参与对象。本次员工特股计划的参与对象合计不超过50人,其中公司董事(不含独立董事)、高级管理人员合计10人,公司

(三)独立董事核查意见 经核查,我们认为,本次员工持股计划的受让价格、审议程序符合《指导意见》和《自律监管指引第

在损害上市公司利益及中小股东利益的行为。

(四)北京大成(福州)律师事务所核查意见

利益及中小股东利益的行为。

贡献具体如下:

木贻辉

木晓虎

建斌

李晓冬

重要的角色。

号虑维度

、职年限》

1.体贡献

公司回复:

具体情况

执行 副总裁

上市公司利益及中小股东利益的情形。

阳光城集团股份有限公司

关于深圳证券交易所关注函回复的公告 遗漏 。 阳光城集团股份有限公司(以下简称"公司"或"阳光城")于 2022 年 10 月 26 日收到了深圳证券

:司回复: 一)公司前次实施的第三期员工持股计划情况 (一)公司前次实施的第三期员工持限计划情况 公司于 2020 年 9月 9日召开第十届董事局第九次会议、第九届监事会第六次会议、于 2020 年 9 月 25 日召开 2020 年第十三次临时股东大会、市议通过了《阳光城集团股份有限公司第三期员工持股 计划(草案))(以下简称"第三期员工持股计划"或"前次员工持股计划")及其海废等相关议案、公司设 查第二期员工持股计划,股票来服为通过大宗交易方式受让公司原第二大股东上海桌面报及管理 限公司(以下简称"上海嘉闻")规减持的部分股票、资金来源为员工合法薪酬。自筹资金以及控股股东 向员工持股计划提供的资金整付。公司第三期员工持股计划涉及的标的股票总额为不超过 8,000 万 股、占第三期员工持股计划摩索披露的公司总股本的195%。第二期员工持股计划扩任公司达到相应业 维考核指标时分两批、每批分三期解锁、各期解锁的标的股票比例分别为 20%、30%、50%、各期对应 6公司已而从维考核构炼的下。

解锁时点		第二批(时任执行董事长兼总裁朱荣斌以 外的参加对象所持份额对应的股票)解锁 比例			
自最后一笔标的股票过户至本期员 工持股计划名下之日起算满 48 个 月	_	20%			
自最后一笔标的股票过户至本期员 工持股计划名下之日起算满 60 个 月	30%				
自最后一笔标的股票过户至本期员 工持股计划名下之日起算满 72 个 月	30%	50%			
自最后一笔标的股票过户至本期员 工持股计划名下之日起算满 84 个 月	50%	_			
解锁时点	业绩考核指标				
自最后一笔标的股票过户至本期员 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	以 2019 年上市公司归母净利润为基数,2020 年-2023 年归母净利润年平均增长 率不低于 18.5%				
/d					
	2024年归母净利润同比 2023年归母	净利润增长率达到 18.5%			
月 自最后一笔标的股票过户至本期员					

- 注:1、上述"归母净利润"指经审计的归属于上市公司股东的归母净利润; 2、第三期员工持股计划业绩考核期间,计算净利润时剔除本次及其它员工持股计划和股权激励
- 3、第三期员工持股计划业绩考核期间,若发生商誉、股权投资减值,计算净利润时剔除该部分影
- 2020年12月8日,公司第三期员工持股计划通过大宗交易受让上海嘉闻持有的公司股票 8,000万股,成交价格为6,27元股,成交金额为50,160万元。 (二)2022年员工持股计划与第三期员工持股计划存在的差异及其考虑 公司2022年员工持股计划与第三期员工持股计划存金与对象、认购价格、解锁安排、业绩考核指

标等要素方	面存在一定差异,具体如下:	
维度	第三期员工持股计划	2022年员工持股计划
股票来源	原大股东拟减持的部分股票	回购股份
激励数量	8,000 万股,占公司披露草案时总股本的 1.95%	2,430.0509 万股,约占公司当前总股本的 0.59%
认购价格	按照大宗交易规则确定,成交均价为6.27元/股	0元/股
资金来源	员工合法薪酬、自筹资金以及控股股东向员工持股 计划提供的资金垫付	持有人无需出资
参与对象	公司董事、高级管理人员(合计不超过8人),公司及 子公司其他核心管理人员(合计不超过20人)、预留 份額2人	公司董事、高级管理人员(合计不超过10人),公司及子公司其他核心管理人员(合计不超过 人)
解锁安排	分两批、每批分三期解锁,各期解锁的标的股票比例分别为 20%、30%、50%	锁定期 12 个月, 分三期解锁, 每期解锁比例: 30%、30%、40%
业 绩 考 核 指标	归母净利润	扣非归母净利润

受公司所处的内外部环境发生变化等因素影响. 具体考虑加下

项目	2019 年度	2020年度	2021 年度	2022年1-9月		
营业收入	6,104,937.13	8,217,124.45	4,252,648.37	1,874,903.22		
归母净利润	402,017.39	522,029.34	-695,161.11	-593,674.18		
公司于2020年 0 日设立第二期异丁共职计划至30日中海利润作为业结署校验标 具公司认可						

公司于2020年9月设立第三期员工持股计划并采用归母净利润作为业绩考核指标,是公司认可管理层影励对公司长远发展促进作用的体现,是公司综合2020年以前年度业绩表现,基于当时经济及政策环境下对未来业务有局规划以及产业经转及民变展等多种积极判断方前提。近年来、公司许处的内外部环境发生剧烈变化,尽管公司采取措施积极自救,尽最大务力化解风险。但由于房地产行业发展情况发生巨大变化,公司经营情况远远不及预期,公司第三期员工持报计划中设定的归母净利润业绩考核指标进行考核,将导致持股计划不能解锁,削弱了持股计划对于核心员工的激励性,亦给持限计划的参与对象带来较大的资金压力,不利于提高员工积极性。 2、第三期员工持股计划的核心参与对象已经高职、投立持股计划的初衷和目的已无法实现第三期员工持股计划的核心参与对象已经高职、投立持股计划的初衷和目的已无法实现第三期员工持股计划的总人数不超过30人(含预留份额的未来认购人),包括公司董事(不含独立董事),高级管理人员及其他核心管理人员。

司其他核心管理人员,前述人员认购第三期员工持股计划份额情况如下表所示:					
序号	姓名	时任职务	拟认购份额对应公司股份数量(万股)	拟认购份额占总份额比例	
1	朱荣斌	执行董事长、总裁	2,400	30.00%	
2	何媚	董事	500	6.25%	
3	林贻辉	董事	500	6.25%	
4	廖剑锋	董事	500	6.25%	
5	吴建斌	执行副总裁	100	1.25%	
6	網乃桂 执行副总裁		100	1.25%	
7	陈霓 财务总监		100	1.25%	
8	徐慜婧 董事会秘书		50	0.63%	
9	公司及子公司其他核心管理人员		1,350	16.88%	
10	预留		2,400	30.00%	
合计			8,000	100.00%	

万邦德医药控股集团股份有限公司

第八届董事会第二十次会议决议公告

、基乎云云以(1) 相似 万邦德医药控股集团股份有限公司(以下简称"公司") 第八届董事会第二十次会议通知于 2022 年10月27日以邮件、电话、微信等方式发出、会议于 2022 年11月1日以通讯方式召开。本次会议应 到董事8人、实到董事8人。会议的召集、召开及表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性 文件和《公司章程》等有关规定。

本区元本: 0 示问息, 0 宗反对, 0 宗弃权。 公司独立董事对本事项发表了明确同意的独立意见。 具体内容详见同日披露于《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网 w.cninfo.com.cn)的《关于终止重大资产重组事项的公告》(公告编号: 2022-045)。 三、各查文件

万邦德医药控股集团股份有限公司

第八届监事会第十八次会议决议公告

万邦德医敖桧股集团股份有限公司(以下简称"公司")第八届监事会第十八次会议通知于2022 年10月27日以电话、微信等方式发出,会议于2022年11月1日以通讯方式召开。本次会议应到监

受行业因素等多方面影响,第三期员工持股计划部分核心参与对象包括朱荣斌先生、廖剑锋先 生、阚乃桂先生、徐慜婧女士等已经离职,前述已离职的参与对象合计认购份额占总份额比例接近 40%。第二期员工特股计划股营的业绩考核指标主要面向特股计划的参与人员,而其中的核心参与 员对业绩目标的达成具有举足轻重的作用,因此,前述核心参与人员的离职导致公司设立第三期员工

特股计划的初衷与目的已经无法实现。因此,在公司内外都发生较大变动且都分核心参与对象已经离职的情况下,公司及时终止第三期员工持股计划并适时推出 2022 年员工持股计划。 鉴于以上情况,公司综合考虑所处的复杂严峻环境,经审慎决定后于 2022 年 3 月 28 日召开第十 届董事局第三十三次会议、第九届监事会第十六次会议、审议通过了《关于终止第三期员工特股计划的议案》,决议终止第三期员工特股计划。2022年3月31日,公司披露了《关于第三期员工持股计划 出售完毕的公告》(公告编号:2022-046),公司第三期员工持股计划持有的公司股票 8,000 万股已通 过集中竞价交易的方式全部出售完毕。

(三)公司筹划 2022 年员工持股计划的原因及合理性

2022年10月19日。公司召开第十一届董事局等四次会议、第十届监事会第三次会议、审议通过了《阳光城集团股份有限公司2022年员工持股计划草案》(以下简称"2022年员工持股计划"或"本次员工持股计划")及其摘要等相关议案,公司拟实施2022年员工持股计划。本次员工持股计划的股票 以上行政以对 及美國医学研究证表,公司成务施 2022 年以上行政以为。 举入以上行政以为的成宗 来源为公司回购配价,涉及的疾的股票数量为 2.4300.509 万股,占公司当前总股本的 0.59%。公司 施 2022 年员工持股计划,是公司结合自身实际情况、调整未来业务发展策略并积极应对当前行业困 局及经营境况的重要举措,具体体现如下:

1、公司回购专用证券账户目前仍持有24,300,509股回购股份 公司于 2018 年 10 月 26 日召开第九届董事局第四十九次会议、于 2018 年 11 月 12 日召开 2018 年第二十次的股东大会,审议通过了《关于公司以集中竞价交易方式回顺股份的预案》、公司计划以自有资金回购公司股份用于后续员工持股计划的股份来源。2019年11月16日,公司披露了《关于股

份回购期限届满暨回购完成的公告》(公告编号: 2019-286), 截至 2019 年 11 月 12 日,公司通过股票 回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购公司股份 24,300,509 股,占公司回购完成当时股本总额 根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》、上市公司因实施员工持股 计划或者股权激励回购股份的,应当在披露回购结果暨股份变动公告后三年内转让或者注销。因此, 公司适时推出 2022 年员工持股计划并以上述回购股份作为本次员工持股计划的股票来源,将员工持

2、本次员工持股计划是公司留住并吸引人才、凝聚核心团队并推动公司经营恢复正常发展的必

公司 2022 年员工持股计划的参与对象为不超过 50 人,其中董事、高级管理人员合计 10 人,公司 及子公司其他核心管理人员合计不超过40人。前述人员是公司发展战略主要执行者及团队的中流砥柱,对公司整体经营业绩的恢复和长期持续稳定发展有着重要作用。此外、受行业经营环境影响,公司现阶段面临明显的人才流失问题,公司需留住现有核心管理骨干并吸引适应行业发展的市场、管理等 相关人术,与公司共同在困境中求生存、谋发展。因此,在当前环境下,公司逐需通过本次员工持股计划稳住公司及各子公司骨干,项目所在区域负责人等核心人才,在保证团队团结稳定的同时充分调动 员工积极性和创造性,推动公司尽快走出经营困局。

现金薪酬的激励方案无法长期持续。在所处行业政策变化及市场原因等影响下、公司于2022年3月终止了第三期员工持股计划。2022年10月,公司适时推出2022年员工持股计划,并根据公司当前实 际情况确定本於且工物股计划的参与对象、考核指称、认购价格、解颁安排等更加符合公司未来多 发展的激励方案。员工特股计划将相对静态的现金薪酬薪资包结构形成了兼具短、中、长期相结合的 薪酬方式,是员工现金薪酬的替代方案。本次员工持股计划的实施将有效补充公司现有薪酬结构及人 才激励机制,是公司全面新翻体系的重要组成部分。 综上,公司在终止前次员工持股计划后,因时制宜筹划并推出 2022 年员工持股计划,有利于紧密

绑定核心团队与公司的利益,帮助公司尽快走出当前经营困局,助力公司回归正常业务发展水平。 问题二、你公司前次终止的员工持股计划分四期解锁,各期对应的公司层面考核指标分别为;以 2019年上市公司归属于母公司股东的净利润(以下简称"归母净利润")为基数,2020年至2023年归 母净和胸年平均增长率不低于18.5%、2024年、2025年、2026年10日净利润分别较上年增长率为318.5%、10%、10%。请结合目前行业发展环境、公司经营及业绩情况等、说明本次员工持股计划考核指标与前次员工持股计划存在较大差异的主要原因及考虑,是否符合公司当前业务发展规划与经营状 况,公司拟通过何种方式确保此次员工持股计划切实产生激励效果。

(一)本次员工持股计划考核指标与前次员工持股计划存在较大差异的主要原因及考虑,是否符

公司第三期员工持股计划与 2022 年员工持股计划在公司层面业绩考核指标的对比情况如下:

解锁	第三期员工持股计划		2022年员工持股计划		
安排	业绩考核指标	对应公司 层面解锁 比例	业绩考核指标	对应公司 层面解锁 比例	
第一个解锁期	时任执行董事长兼总裁朱荣赋以外的 参加对象对应考核业绩: 以 2019 年上市公司归母净利润为基 数 ,2020 年-2023 年归母净利润年平 均增长率不低于 18.5%	20%	2023 年实现扭亏为盈	30%	
	所有参与对象对应考核业绩: 2024年归母净利润同比 2023年归母 净利润增长率达到 18.5%				
第二个 解锁期	所有参与对象对应考核业绩: 2025年归母净利润同比 2024年归母 净利润增长率达到 10%	30%	2024 年净利润为正且较 2023 年增长 20%	30%	
第三个解锁期	时任执行董事长兼总裁朱荣斌对应考核业绩: 2026年归母净利润同比 2025年归母 净利润增长率达到 10%	50%	2025 年净利润为正且较 2024 年增长 20%	40%	
备注	①上述"归母净利润"指丝审计的归属 股东的日母净利润(②第三朋烈工持股 核期间,计算净利润时期除水次及其它 划和股权限制计划产生的股份支付费 三期员工排股计划业绩考核期间,若 权投资减值,计算净利润时期除该部分	注计划业绩考 :员工持股计 用影响;③第 发生商誉、股	一个解钡别的对应解钡比例为 30%; (2)右 2023 年、 2024 年未实现扭亏为盈,则第三个解锁期不予解 锁,对应解锁比例为 0%;(3)上述"净利润"及"扭5分类		

以 2020-2026 年度归母净利润保持逐年增长为各期解锁条件,是公司综合 2020 年以前年度业绩表 现、基于当时经济及政策环境下对未来业务布局规划以及行业形势良好发展等积极判断为前提。2021 年以来、房地产行业环境发生剧烈变化、房地产开发企业经营压力显著、生存压力加大,疫情的反复爆 发更加剧了整体行业不景气。公司销售规模、盈利水平大幅下滑、流动性出现了阶段性紧张。公司及部 分同行业可比上市公司 2021 年至今各期的营业收入、归母净利润变动情况具体如下(金额单位:万

证券简称、证	2021 年度				2022年1-9月			
券代码	营业收入	同比变动	归母净利润	同比变动	营业收入	同比变动	归母净利润	同比变动
阳光城 (000671)	4,252,648.37	-48.25%	-695,161.11	-233.17%	1,874,903.22	-54.64%	-593,674.18	-303.81%
中南建设(000961)	7,921,050.59	0.78%	-338,195.37	-147.78%	3,435,069.71	-43.76%	-204,393.48	-173.92%
金科股份 (000656)	11,230,967.11	28.05%	360,056.93	-48.78%	4,341,459.98	-31.83%	-428,342.82	-194.61%
格力地产 (600185)	713,310.69	11.65%	32,055.78	-42.63%	275,454.05	-55.35%	-6,086.56	-109.50%
新城控股 (601155)	16,823,167.79	15.64%	1,259,808.60	-17.42%	6,175,405.60	-43.41%	334,928.14	-43.08%
华夏幸福 (600340)	4,318,081.29	-57.33%	- 3,902,966.99	- 1,164.79%	2,198,043.99	-22.67%	-155,962.65	较上年同 期減亏
在房地产行业整体下行的环境下,公司未来业绩发展情况严重不及预期,原设定的2020-2026年								

归母净利润保持逐年增长的业绩考核指标已无法达成,故公司决定终止第三期员工持股计划。

公司于 2022 年 10 月拟实施的 2022 年员工持股计划采用扣非归母净利润作为公司层面业绩考 核指标,考核 2023-2025 年,并根据业绩考核目标完成情况核算公司层面解锁比例。公司前后两期持 股计划业绩考核指标存在差异的主要原因与考虑具体如下

1、公司第三期员工持股计划以归母净利润作为业绩考核指标,2022年员工持股计划以扣非归母 净利润作为业绩考核指标,而扣非归母净利润在扣除与公司经营业务无直接关系的非经常性损益后, 还原了公司实际经营能力及业绩情况 更加真实公会地反映了公司正常经营下的恐利水平 休和了公 司调整经营策略、切实提升盈利能力及经营质量的决心,因此公司2022年员工持股计划选用的业绩 考核指标相对更为合理。

2、公司 2021 年归母净利润为-695,161.11 万元,扣非归母净利润为-960,102.05 万元;2022 年 1-9月归母净利润为-593,674.18万元,扣非归母净利润为-704,123.96万元。因此,从公司历史业绩情况 及公司当前经营环境等再度考虑,预计达成正向的扣押日母净利润业绩考核目标较达成归母净利润 挑战性更大,本次员工持股计划设置的考核目标更加符合激励与约束对等的原则。

3、公司在无法达到前次员工持股计划设定的业绩增长预期的情况下,贴合自身实际经营情况并 考虑行业发展趋势,对本次员工持股计划较足可处理的理解时间的比较而自由多类的产品间见于考虑行业发展趋势,对本次员工持股计划接立了公司 2023 年、2024 年两年内实现担于穷渔、且全工 年至 2025 年要实现持续增长的激励目标。本次员工持股计划设置的业绩考核目标,是公司在 2021 年 度、2022年前三季度业绩严重下滑并大幅亏损情况下,为尽快扭转当前经营局势、推动业务恢复正常 发展的积极举措。如果公司本次员工持股计划继续沿用前次员工持股计划设置的业绩考核目标,在 前环境形势下明显无法达成,最终将导致本次员工持股计划无法解锁、参与对象无法通过持股计划获 得收益,从而降低了员工积极性、削弱了本次员工持股计划的预期达到的激励效果。

综上所述,公司本次员工持股计划设置的业绩考核目标,是公司积极自救,不推诿、不躺平的表 现。在疫情对房地产行业负面影响仍然持续且国内外宏观经济及政治环境尚不明朗的情况下,本次员 工持股计划业绩考核目标与公司当前业务发展规划与经营状况相符合

.)公司拟通过何种方式确保此次员工持股计划切实产生激励效果 基于激励与约束对等的原则,本次员工持股计划设置了公司层面的业绩考核目标及个人层面的

事3人,实到监事3人。会议的召集、召开及表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件

二、监事会会议审议情况 会议以记名投票表决的方式审议通过了以下议案: 1.审议通过了(关于终止重大资产重组事项的议案) 表决结果:3.票同意,0.票反对:0.票弃权。 恶事会认为:终止本次重大资产重组事项的审议程序符合有关法律、法规及《公司章程》的规定, 不存在损害公司和股东尤其是中小股东合法利益的情形、不会对公司本期及未来的财务状况产生不 利影响,同意公司董事会关于终止本次重大资产重组的决定。 具体内容详见同日披露于《证券时报》(证券日报》(中国证券报》(上海证券报》和巨潮资讯网 (如果实证的是一个)。如约《注》代表、查查图书图的办公生》(公生绝尽、2022 015)

万邦德医药控股集团股份有限公司

关于终止重大资产重组事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重

2022年11月1日,万邦德医药控股集团股份有限公司(以下简称"公司"或"万邦德")召开第八

届董事会第二十次会议、第八届陆事会第十八次会议、审议通过了《关于终止重大资产重组事项的议案》,同意公司终止本次重大资产重组并签署《Consun Pharmaceutical Group Limited>之股份转让意向

防汉之终止防汉)。现将相关简公公台加卜:

—、本次等划重大资产重组的基本情况
公司于 2022 年 7 月 26 日披露了(关于签署<Consun Pharmaceutical Group Limited 之股份转让意
向协议>暨拟筹划重大资产重组的公告)(公告编号: 2022—235]。 为促进公司中药大健康核心业务的持
续发展,提升核心竞争力,公司拟通过支付现金方式收购康臣药业集团有限公司(Consun
Pharmaceutical Group Limited)(股份代号: 1681,以下简称"康臣药业"、"目标公司") 合计 238,056,948
股普通股股份,占目标公司已发行股份("目标股份")的 29,2567。总代价是按照目标公司的整体股权

预估值为人民币约74亿元,以2022年7月25日总股本计对应目标股份的预估转让价格为每股人民

公告编号·2022-045

(www.eninfo.com.en)的《关于终止重大资产重组事项的公告》(公告编号:2022-045)

、监事会会议审议情况

一、用 是 X 计 1. 第八届监事会第十八次会议决议。 特此公告。

证券代码:002082 证券简称:万邦德

协议之终止协议》。现将相关情况公告如下:

绩效考核,并对权益进行分期解锁,持有人只有在公司层面业绩考核目标和个人层面绩效考核均达标 的前提下才可解销并获得收益。持有人的收益取决于公司未来业绩考核达成及市值增长情况,加本次 的明確「21·可解的分類性」 是工持限计划实现了公司复配的创新考核目标,沒有用于公司二级市场股价水平的提升,提高持股计划所持标的股票出售所获收益空间,最终形成公司、员工、股东利益的相互促进和正向联动。

问题三、请你公司进一步说明本次员工持股计划受让价格的定价方法、依据及其合理性,以 0元/股受让回购股票是否有利于建立和完善员工与公司的利益共享机制,是否符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》中"盈亏自负,风险自担"的基本原则,是否有利于提升公司持续竞争力。 是否损害上市公司及中小股东利益。请独立董事、律师核查并发表明确意见。

(一)本次员工持股计划受让价格的定价方法、依据及其合理性

信息披露DISCLOSURE

1、本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的阳光城 A 股普通股股票

经公司第九届董事局第四十九次会议、2018年第二十次临时股东大会审议通过、公司于 2018年 12月18日至 2019年11月12日期间,通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购公司股份 24.300.509 股, 占公司回购完成当时股本总额的 0.60%; 成交金额为人民币 143.942.731.81 元(含交易 24,300.50 成,口公山回购元成三司成本运动的 0.000%10.又重要30人25门 17.3.54之为 赞用)最高成交价为 5.04元股,冒陂方价为 5.92元股。本次员工持股计划 受让公司回购专用证券账户股份的价格为 0 元假,经公司股东大会审议通过后,本次员工持股计划 将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的 24,300,509 股公司股

2、本次员工持股计划的受让股份价格及审议程序符合规定

《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称"《指导意见》)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(以下简称"《自律监管指引第1号》")并未对员工持股计划受让价格作出限制。公司在制定本次员工持股计划时,广泛借鉴并参考了部分深圳 证券交易所(以下简称"深交所")上市公司的相关案例。根据市场案例分析,员工持股计划受让回购股份的价格应从公司自身经营情况、人才政策、员工激励目的等角度出发,同时结合公司未来经营发展 规划、所处行业特征及宏观经济状况多种因素综合确定,具有一定的灵活性。根据《指导意见》(自律监管指引第1号》及《公司章程》等要求,公司在《阳光城集团股份有限公司2022年员工持股计划(草 案)》中披露了定价依据及其合理性,相关会计处理及理由、对公司经营业绩的影响等事项。本次员工 特股计划实施的公司已充分征求职工代表意见,并于2022年10月19日召开第十一届董事局第一次会议、第十届董事会第三次会议、审议通过了本次员工持股计划相关议案,关联董事对相关议案已 回避表决,独立董事发表了同意的独立意见,监事会发表了核查意见,公司聘请北京大成(福州)律师事务所为本次员工持股计划相关事项出具了法律意见书。本次员工持股计划相关议案将提交公司股 东大会审议,股东大会审议本次员工持股计划相关议案时,关联股东将回避表决,公司将对中小投资 者的表决结果单独计票并披露,经出席股东大会有效表决权过半数通过后本次员工持股计划方可实

综上所述,本次员工持股计划的受让价格、审议程序符合《指导意见》和《自律监管指引第1号》等 相关规定,并已及时履行信息披露义务,本次员工持股计划受让股份价格的确定合法合3、本次员工持股计划受让股份价格的依据及合理性

3.本次页上特股计划受让放价价格的依据及管理压 (1)本次员工持股计划是公司积极面对当前严峻复杂的经营局势做出的重要举措 公司所处行业为房地产业、受疫情反复等因素影响、房地产市场近年来发生剧烈变动,公司业务 受到较大影响并陷人阶段性流动困境,进而造成极大的经营压力。面对内外部压力,公司从实际情况 出发,努力调整发展策略,积极化解危机。本次员工持股计划的参与对象包括公司部分董事、高级管理 人员以及公司及子公司其他核心管理人员,前述人员是公司发展战略主要执行者及团队的中流砥柱, 对公司整体经营业绩的恢复和长期持续稳定发展有着重要作用。此外,基于现阶段公司所处的行业发展状况,公司面临明显的人才流失问题,公司亟需留住现有核心管理骨干并吸引适应行业发展的市场、管理等相关人才,与公司共同在困境中求生存、谋发展。因此,为了改善公司经营现状、留住并吸引 优秀人才,充分调动团队的积极性和创造性,公司实施本次员工持股计划,并确定本次员工持股计划 受让公司回购股份的价格为0元/股。

本次员工持股计划通过设置公司层面及个人层面的业绩考核目标、将核心人员利益与公司利益进行有效辩定,引导员工关注公司经营情况,助力公司尽快走出经营困局,实现业务正常发展。 (2)本次员工持股计划考虑了公司中长期发展利益,同时兼顾了参与对象的参与意愿和出资能力

公司如直接采用现金激励人才的方式,短期有效但无法兼顾公司中长期发展利益,且达不到长期 都做了设定,在充分调动参与对象的积极性的同时也考虑了对员工的约束机制,有利于公司中长期发

此外,从员工激励的有效性看,若员工需在前期承担一定的出资成本,受市场价格波动影响及员 工融资期限的限制,可能使得员工无法取得与其业绩贡献相对应的正向收益,由此降低员工参与积极性,最终可能导致持股计划因吸引力不足、激励效果欠佳而无法顺利实施。因此,结合公司中长期激励 机制以及员工出资能力、参与意愿等多种因素、公司确定本次员工持股计划受让公司回购股份的价格

4、案例情况

公司在制定本次员工持股计划的过程中,充分借鉴并参考了市场相关案例,最近一年深交所上市

公司员上持股计划以0元/股受让股份的部分案例如下:						
证券代码	证券名称	公告时间	股票来源	回购均价(元/股)		
300577	开润股份	2022/1/26	回购	22.79		
002384	东山精密	2022/2/19	回购	18.89		
002560	通达股份	2022/3/19	回购	5.6		
002594	比亚迪	2022/4/23	回购	328.38		
002555	三七互娱	2022/4/26	回购	18.4		
002861	瀛通通讯	2022/7/19	回购	18.88		
002024	ST 易购	2022/7/26	回购	11.89		
002422	科伦药业	2022/8/26	回购	18.78		
002466	天齐锂业	2022/8/31	回购	112.33		
300378	鼎捷软件	2022/9/1	回购	16.65		

策、员工激励目的等多种因素确定的。

课人仍上级则目的寻参种(14条件)取出的。 综上所述、本次员工持股计划除公司董事会审议通过、独立董事发表同意的独立意见,监事会发表了核查意见、决定以0元股受让公司回收股份,该受让价格综合考量了公司当前所处经营局势,面临的人才问题,北参与对象的参与意愿等多项因素,具有一定的合理性。 (二)以0元股受让回收股票是否有利于建立和完善员工与公司的利益共享机制,是否符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见中"盈亏自负,风险自担"的基本原则,是否有利于提

升公司持续竞争力,是否损害上市公司及中小股东利益。 1、本次员工持股计划有利于建立和完善员工与公司的利益共享机制 员工持股计划是公司激励体系的重要组成部分,通过实施员工持股计划有助于公司凝聚团队、团

结核心员工,充分调动公司员工的积极性和创造性、吸引和留住人才,促进公司长期可持续发展。本次员工持般计划以 0元般受让公司回购的股份,充分彰显公司对核心人才的高度重视,传递了公司扭 转当前经营局势,重新实现业绩增长的信心和决心。基于激励与约束对等的原则,本次员工持股计划 日标和个人是面缘效考核均达标的前提下才可解锁。 因此,如本次员工持股计划顺利实施,将推动员工共同促进公司业绩的实现,助力公司走出经营图局,从而创造更高的股东价值,推动公司与员工个

2、本次员工持股计划符合《指导意见》中"盈亏自负,风险自担"的基本原则,有利于提升公司持续 竞争力,不存在损害上市公司及中小股东利益的情况

克辛力, 个存任坝市工印公可及中小板东利益的消防。 (1) 本次员工持股计划整備激励与动攻对等原则。持有人获授的标的股票将自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 512 个月、24 个月、36 个月后,依据 2023 年至 2025 年度公司层面业绩及持有人个人层面绩效考核 未达成或持有人个人绩效考核目标未达成,则持有人将无法解锁相应权益,该等权益将由管理委员会 (2)如持有人不再符合本次员工持股计划参与对象条件,或因离职、退休等导致劳动合同、聘用

合同解除或终止等,本次员工持股计划管理委员会将取消持有人参与本次员工持股计划的资格并强 行收回其尚未解锁的份额。如持有人存在本次员工持股计划草案规定的严重违纪行为或一般违纪行 为,本次员工持股计划管理委员会将根据相关约定收回持有人相应未解锁份额及已解锁但尚未获得 分配的现金收益。 (3) 由本次员工持股计划持有人会议选举产生的管理委员会代表全体持有人独立行使本次员工

持股计划的日常管理、权益处置等工作。本次员工持股计划持有人自愿放弃因参与本员工持股计划而 间接持有公司股票的出席权、提案权、表决权及除资产收益权外的其他股东权利;本次员工持股计划 存在利用知悉公司相关信息的优势损害其他投资者合法权益和公司利益的情形 (4)公司实际控制人及监事未参与本员工持股计划。公司董事、高级管理人员合计 10 人参与本

员工持股计划,前述人员及其关联人与本计划存在关联关系,在公司董事会审议本员工持股计划相关 提案时,相关人员已回避表决。参与本次员工持股计划的董事、高级管理人员自愿放弃其在持有人会 议的提案权、表决权、已承诺不担任管理委员会任何职务。本次员工持股计划与公司控股股东、实际控

币约 9.17 元。经交易各方初步协商及测算,公司预计前述收购构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。前述收购如果完成,根据《股份转让意向协议》的约定,万邦德将持有康臣药

业 29.50%股份,成为康臣药业第一大股东。 二、终止筹划本次重大资产重组的原因

一次让外切中代量人则,显组印所记》 自公司着物地水应重大资产重组事项记来。公司严格按照相关法律法规要求,聘请了中介机构,积 极组织工作团队,配合中介机构推进尽职调查。审计、评估、法律核查等相关工作。会力推进本次重大 资产重组事项,与本次重大资产重组有关多方进行了积极链商、採订构沟通、截至本公告日、万邦德与 Central Success Developments Limited、Double Grace International Limited、黎情及安猛最终未能就交易

方案中的核心条款达成一致意见,经友好协商,各方同意终止《股份转让意向协议》。 三、《<Consun Pharmaceutical Group Limited 之股份转让意向协议》之终止协议》主要内容

:.万邦德医药粹股集团股份有限公司

英方-1:Central Success Developments Limit 東方-2:Double Grace International Limited

保证人-1;安猛 探正人-2,支方-2,卖方-3以下统称为"卖方";保证人-1、保证人-2以下统称为"保证方";以上各方统称为"各方"或分别称为"一方"。

各方于 2022 年 7 月 25 日签署了《Consun Pharmaceutical Group Limited 之股份转让意向协议》 (以下简称"限份转让意间协议》"),就买方拟通过支付现金方式收购卖方-1,卖方-2和卖方-3合计持有的 238,05。948 股,占康臣药业总股本的 29.5%的普通股股份的交易事项达成初步意向。 鉴于各方对交易方案进行多轮协商和政判后。各方未能在2022 年 10 月 31 日前就交易方案中的核心条款达成一致意见;现协议各方经友好协商,达成如下协议,以兹共同遵守;

(1)买方不再收购卖方合计所持康臣药业 238,056,948 股、占康臣药业已发行总股本 29.5%的普

(2)原《股份转让意向协议》自本终止协议签订之日起终止,各方就该协议互不追究责任,不存在

任何纠纷或债权债务:
3、保密义务
各方确认、本终止协议生效后、《Consun Pharmaceutical Group Limited 之股份转让意向协议》第16条约定之保密条款继续有效、各方仍需严格遵照执行、承担相应保密义务。四、公司在推进重大资产重组期间所做的主要工作
(一)推进重大资产重组明做的工作
在推进本次重大资产重组期间,公司严格按照中国证监会及深圳证券交易所的有关规定,聘请了独立财务确问、律师事务所、会计师事务所、资产评估公司等相关中介机构、对标的公司开展了尽职调查,请计、评估、法律核查等相关工作、组织相关各方积极推进本次交易的实施工作。

(二)终止重组的相关审议程序

万邦德医药控股集团股份有限公司 董事会 二〇二二年十一月二日

二〇二二年十一月二日

证券代码:002082 证券简称:万邦德 公告编号:2022-044

盈方微电子股份有限公司关于中国证监会上市公司并购重组委员会审核公司 发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易事项的停牌公告

万邦德医药控股集团股份有限公司

二〇二二年十一月二日

中国证券监督管理委员会(以下简称"中国证监会")于 2022 年 10月 27日公布了《井岭重组委》 2022 年第18次工作会议公告》,中国证监会上市公司并购重组审核委员会(以下简称"井崎重组委") 定于 2022 年 11月 2日上午 9:00 召开 2022 年第18次 并购重组委工作会议,审核盈方微电子股份有限公司(以下简称"公司") 发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易(以下简称"本次重大资产重组") 事项。

为维护广大投资者利益、避免引起公司股价异常波动,根据《上市公司重大资产重组管理办法》《人市公司股票停复牌规则》等相关规定,经向深圳证券交易所申请,公司股票(证券简称;盈方微,证券代码;000670)自2022年11月2日开市起停牌。公司将在并购重组委审核结果公布后,及时履行信息披露义务并申请股票复牌。本次重大资产重组事项尚需获得中国证监会核准,能否获得核准尚存在不确定性,公司将根据中国证监会核该事项的审核进展情况,严格按照相关法律法规的要求及时履行信息披露义务。敬请广大投资者 理性投资,注意投资风险。 盈方微电子股份有限公司

2022年11月2日

大遗漏

· 董事会会议召开情况

会议以记名投票表决的方式审议通过了以下议案:

1.审议通过了《关于终止重大资产重组事项的议案》

1.第八届董事会第二十次会议决议。

江苏中利集团股份有限公司 关于广东中德 100%股权、苏州科宝 30% 股权转让交割完成的公告

本公司及董事会? 大溃漏

大遗属。 一、交易概述 一、交易概述 江苏中利集团股份有限公司(以下简称"公司")于 2022年7月15日召开第五届董事会 2022年 新亚电子股份有限公司(以下简称"新亚电子"转让其特有的广东中德电缆有限公司(以下简称"广东 中德")100%股权及其持有的苏州科宝光电科技有限公司(以下简称"苏州科宝")30%股权,并与新亚

电子签订(股权转让协议)。公司于2022年9月26日召开第六届董事会2022年第二次临时会议,审议通过了(关于与新亚电子签署<股权转让协议之补充协议)的议案),双方就原协议项下标的资产的交易价格及转让安排等事宜进行了补充和修订。 具体内容详见公司在《证券时报》、(证券日报》、(上海证券报》和巨潮资讯网(www.eninfo.com.en)披露的相关公告(公告编号2022-075,2022-076,2022-108,2022-109)。 一... 股权转让交割情况 鉴于协议约定的交割条件已达成,近日公司与新亚电子签署了(股权交割确认函),确定2022年10月28日为交割日、完成了广东中德100%股权,苏州科宝30%股权的交割。 本次交割完成后、公司将继续配合新亚电子完成后续事项的办理、及时履行信息披露义务。公司指定信息披露媒体为(证券时报)、(证券日报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(www.eninfo.com.en),公司所有信息投以在于冰街运输域、针容的信息光准、游笛广大投资客理种投资、注意投资风险。 所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准。敬请广大投资者理性投资,注意投资风险。

证券代码:002654 证券简称:万润科技 公告编号:2022-068号

深圳万润科技股份有限公司关于 参加深圳辖区上市公司 2022 年投资者网上集体接待日活动的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整。没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。 为进一步加强与投资者的互动交流、深圳万润科技股份有限公司(以下简称"公司")将参加由深圳证监局指导、深圳上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的"2022 年深圳辖区上市公司投资者集体接待日活动",现将相关事项公告如下:

本次活动将采用网络元星的方式举行,投资者可登录"全景路淹"网站(http://rs.p.5w.net.)。或关注微信公众号;全量财务。或下载全量路淹 APP.参与本次互动交流,活动时间为 2022 年 11 月 9 日(周三)16:30 届时公司高管将在线就公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划和可持续发展等投资者关心的问题,与投资者进行沟通与交流、欢迎广大投资者踊跃参与

2022年11月2日

江苏中利集团股份有限公司董事会 2022 年 11 月 1 日

万邦德医药控股集团股份有限公司

监事会 二〇二二年十一月二日