A 股代码：601390 A 股简称：中国中铁 公告编号：临 2022-053
H 股代码：00390 H 股简称：中国中铁

中国中铁股份有限公司 重大工程中标公告

本公司董事会及其董事保证本公告所载内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负个别及连带责任。

近期，本公司中标以下重大工程：

单位：万元 币种：人民币

序号	中标单位	中标项目	本公司中标金额	工期
铁路工程				
1	中铁二局、中铁三局、中铁大桥局、中铁隧道局、中铁北京局、中铁上海局	新建成都至达州至万州铁路成都至营山段站前工程施工总价承包 CDWZQ-2、CDWZQ-3、CDWZQ-4 标段，及营山西至万州北段站前工程施工总价承包 CDWZQ-11、CDWZQ-15、CDWZQ-16 标段	1,752,124	1826 日历天
2	中铁一局、中铁二局、中铁三局、中铁四局、中铁十局	新建北京至雄安新区至商丘高速铁路雄安新区至商丘段站前工程施工 XSZQ-01、XSZQ-10、XSZQ-11、XSZQ-12 标段施工总价承包，梁山至郓城铁路工程 LYZH 标段施工，衡水枢纽站前工程施工总价承包 XSHSSN-ZQ1、XSHSSN-ZQ2 标段，"三电"及管线迁改(河北段)工程 XSQG-HB1 标段	1,686,836	1460 日历天/1424 日历天/1394 天/12 个月
3	中铁三局、中铁四局、中铁六局、中铁十局、中铁大桥局、中铁广州局	新建深圳至江门铁路站前工程施工总价承包 SJSG-4、SJSG-5、SJSG-6、SJSG-8、SJSG-9、SJSG-10 标段	1,488,925	1643 日历天/1641 日历天
4	中铁一局、中铁二局、中铁三局、中铁大桥局	新建重庆至万州高速铁路站前工程 CQWZZQ-3、CQWZZQ-6、CQWZZQ-7 标段施工总价承包及重庆及万州枢纽工程 YWSNSG-1 标段施工总价承包	938,349	1641 日历天
5	中铁三局、中铁隧道局	新建雄安新区至忻州高速铁路河北段站前工程 XX-1、XX-5 标段施工总价承包，及山西段工程 XXZQ-2、XXZQ-4 标段施工总价承包	936,222	1642 日历天
6	中铁二局、中铁三局、中铁上海局	新建哈尔滨至铁力铁路站前工程 HTZQSG-1、HTZQSG-2、HTZQSG-4 标段施工总价承包	708,949	1641 日历天
7	中铁上海局	新建柳州至广州铁路柳州至梧州段施工总价承包 LWZQ-4 标段	195,282	48 个月
公路工程				
8	中铁隧道局	河南郑州至洛阳高速公路主体工程施工 ZLGSTJ-4 标段	225,675	36 个月
9	中铁二局、中铁十局及其他方	邹城至济宁公路工程施工(一期)工程一标段	210,624	——
10	中铁广州局及其他方	广州南沙区万环西路快速化改造（下横沥南岸至南中高速段）工程设计施工总承包	127,092	——
市政及其他工程				
11	中铁七局	湖北咸宁市嘉鱼县官桥镇全域土地综合整治项目蜜泉湖片区、蜀茶湖片区标段工程	266,000	791 日历天/730 日历天
12	中铁建工	中兵未来科研中心建设项目施工总承包工程	129,291	660 日历天
13	中铁四局	安徽大学江淮学院新校区项目(暂定名)-2 标段	142,025	648 日历天
14	中铁七局	沈抚改革创新示范区多能互补区域能源站项目及屋顶分布式光伏项目 EPC 总承包	137,338	——
15	中铁四局	广东韩江榕江练江水系连通后续优化工程施工 3 标	114,249	——

上述工程中标价合计约人民币 9,058,981 万元，约占本公司中国会计准则下 2021 年营业收入的 8.46%。

特此公告。

中国中铁股份有限公司董事会
2022 年 11 月 11 日

证券代码：002992 证券简称：宝明科技 公告编号：2022-087

深圳市宝明科技股份有限公司 关于全资子公司完成工商变更登记的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、基本情况

深圳市宝明科技股份有限公司(以下简称"公司")于 2022 年 10 月 21 日召开第四届董事会第二十七次(临时)会议和 2022 年 11 月 7 日召开 2022 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于公司以债转股方式向子公司增资的议案》。同意公司拟将对惠州市宝明精工有限公司(以下简称"宝明精工")66,000.00 万元的债权，以债转股的方式向宝明精工进行增资，其中 7,000.00 万元计入注册资本，59,000.00 万元计入资本公积金。本次增资完成后，宝明精工的注册资本由人民币 3,000.00 万元增加至人民币 10,000.00 万元。具体内容详见公司于 2022 年 10 月 22 日披露在《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于公司以债转股方式向子公司增资的公告》(公告编号：2022-075)。

二、进展情况

近日，宝明精工已办理完成相关工商变更(备案)登记手续，并取得了惠州大亚湾经济技术开发区市场监督管理局核发的《营业执照》，相关登记基本信息如下：

1、公司名称：惠州市宝明精工有限公司
2、统一社会信用代码：91441300553634097 3
3、企业类型：有限责任公司(自然人投资或控股的法人独资)
4、法定代表人：张春
5、注册资本：人民币壹亿元
6、成立日期：2010 年 04 月 15 日
7、注册地址：惠州市大亚湾西部综合产业园
8、经营范围：研发、生产、经营销售新型平板显示材料、新型平板显示器件、背光源、触摸屏、高精密仪器、无线移动通信终端；货物进出口、技术进出口；普通货物运输；机械设备租赁。(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)

三、备查文件

惠州大亚湾经济技术开发区市场监督管理局核发的《营业执照》。

特此公告。

深圳市宝明科技股份有限公司
董事会
2022 年 11 月 11 日

证券代码：603676 证券简称：卫信康 公告编号：2022-076

西藏卫信康医药股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解锁暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次解锁股票数量：650,000 股
- 本次解锁股票上市流通时间：2022 年 11 月 16 日

一、2021 年限制性股票激励计划批准及实施情况

(一)股权激励计划方案已履行的程序

1、2021 年 4 月 26 日，公司召开第二届董事会第十一次会议，审议通过《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。独立董事潘宜先生作为征集人就公司 2020 年年度股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

同日，公司召开第二届监事会第十一次会议，审议通过《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于核查＜公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单＞的议案》。

2、2021 年 4 月 29 日至 2021 年 5 月 8 日，公司对本激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2021 年 5 月 11 日，公司第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明的议案》，并于 2021 年 5 月 11 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《西藏卫信康医药股份有限公司第二届监事会第十二次会议决议公告》。

3、2021 年 5 月 18 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议通过《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事项的议案》。同时，公司就内幕信息知情人在本次激励计划草案公开披露前 6 个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形，并于 2021 年 5 月 19 日披露了《西藏卫信康医药股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021 年 6 月 9 日，公司召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十三次会议，分别审议通过《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格、激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会认为本次激励计划规定的限制性股票的授予条件已经成就，同意确定以 2021 年 6 月 9 日为首次授予日，向 104 名激励对象授予 1,178.90 万股限制性股票，授予价格为 4.045 元/股。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实并发表了明确同意的意见。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

5、2021 年 7 月 8 日，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予登记手续办理完成，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《证券变更登记证明》。在确定首次授予日后的登记过程中，首次授予激励对象中 1 名激励对象自愿放弃拟授予的全部限制性股票，1 名激励对象自愿放弃拟授予的部分限制性股票共计 33.00 万股。因此，本次激励计划首次实际授予的激励对象为 103 人，首次实际授予数量为 1,145.90 万股。2021 年 7 月 10 日，公司在上海证券交易所网站披露了《公司关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予结果公告》。

6、2021 年 9 月 27 日，公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十六次会议，审议通过了《关于向激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。公司董事会认为本次激励计划规定的预留部分限制性股票的授予条件已经成就，同意确定以 2021 年 9 月 27 日为预留部分限制性股票的授予日，向 16 名激励对象授予 157.00 万股限制性股票，授予价格为 4.44 元/股。公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见。监事会对预留授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

7、2021 年 10 月 28 日，公司召开第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，由于原激励对象陈辉已经离职，已不符合激励对象条件，根据《激励计划》的规定和股东大会授权，公司拟对其持有的已获授但尚未解除限售的 11.00 万股限制性股票进行回购注销。公司独立董事和监事会对该事项已发表了同意意见。

2022 年 3 月 4 日，公司收到由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，该部分股份于 2022 年 3 月 4 日完成注销。

8、2021 年 11 月 16 日，公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予登记手续办理完成，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《证券变更登记证明》。2021 年 11 月 18 日，公司在上海证券交易所网站披露了《公司关于 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予结果公告》。

9、2022 年 4 月 28 日，公司召开第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分限制性股票的议案》，由于 5 名激励对象辞职/离职，已不符合激励对象资格，根据《激励计划》的规定和股东大会授权，公司拟对其持有的已获授但尚未解除限售的 44.50 万股限制性股票进行回购注销。公司独立董事和监事会对该事项已发表了同意意见。

2022 年 7 月 22 日，公司收到由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，该部分股份于 2022 年 7 月 22 日完成注销。

10、2022 年 6 月 24 日，公司召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分限制性股票的议案》等议案，由于 1 名激励对象离职，已不符合激励对象资格，根据《激励计划》的规定和股东大会授权，公司对其持有的已获授但尚未解除限售的 24.00 万股限制性股票进行回购注销。公司独立董事和监事会对相关事项发表了同意意见。

2022 年 8 月 16 日，公司收到由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，该部分股份于 2022 年 8 月 16 日完成注销。

11、2022 年 8 月 22 日，公司召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分限制性股票的议案》，由于 3 名激励对象辞职，已不符合激励对象资格，根据《激励计划》的规定和股东大会授权，公司对其持有的已获授但尚未解除限售的 7.25 万股限制性股票进行回购注销。公司独立董事和监事会对相关事项发表了同意意见。

2022 年 10 月 18 日，公司收到由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，该部分股份于 2022 年 10 月 18 日完成注销。

12、2022 年 10 月 26 日，公司召开第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。本激励计划的限制性股票预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，公司独立董事和监事会对相关事项发表了同意意见。

(二)历次限制性股票授予情况

批次	授予日期	授予价格(元/股)	授予股票数量(万股)	授予激励对象人数	预留股票数量(万股)
首次授予	2021 年 6 月 9 日	4.045	1,145.90	103	157.00
预留授予	2021 年 9 月 27 日	4.44	157.00	16	0.00

(三)历次限制性股票解锁情况

本次解锁为公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票首次解锁，历次解锁情况如下：

批次	解锁日期	解锁数量(万股)	剩余未解锁数量(万股)	取消解锁股票数量及原因
首次授予第一期	2022 年 7 月 8 日	545.20	545.20	6 人离职，合计注销 55.50 万股
预留授予第一期	2022 年 11 月 16 日	65.00	65.00	2 人离职（其中 1 人同时为首次授予的激励对象），合计注销 27.00 万股

注：公司已完成上述 7 名离职激励对象已获授但尚未解除限售的共计 82.50 万股限制性股票的回购注销工作。

二、2021 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就说明

(一)预留授予限制性股票第一个限售期届满的说明

根据《西藏卫信康医药股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划》(以下简称"《激励计划》"或"本激励计划")的规定，公司预留授予的限制性股票第一个解除限售期为自预留授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为预留授予的限制性股票总数的 50%。

本激励计划限制性股票的预留授予日为 2021 年 9 月 27 日，因此本激励计划预留授予的限制性股票第一个限售期于 2022 年 9 月 27 日届满。

(二)预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

预留授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件	解除限售条件成就情况说明
1、本公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
2、激励对象未发生如下任一情形： (1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足解锁条件。
3、公司层面的业绩考核要求： 第一个解除限售期公司需满足下列两个条件之一： ①以 2020 年营业收入为基数，2021 年营业收入增长率不低于 20.00%； (2)以 2020 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 20.00%。 注：①上述"营业收入"指经审计的上市公司营业收入； ②上述"净利润"指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。	根据信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《公司 2021 年度审计报告》(报告文号：XYZH/2022CDAA60515)，公司业绩情况如下： 1、2021 年度，公司营业收入为 1,033,622,524.77 元，与 2020 年度营业收入 715,666,807.59 元相比，增长率为 44.43%； 2、2021 年度，公司归属于上市公司股东的净利润为 95,911,098.26 元，剔除股权激励计划股份支付费用影响数 21,848,351.88 元后为 117,759,450.14 元；2020 年度，公司归属于上市公司股东的净利润为 58,424,813.30 元，该年度没有股份支付费用的影响。2021 年剔除股权激励计划股份支付费用后的净利润与 2020 年剔除股权激励计划股份支付费用后的净利润相比，增长率为 101.56%。 综上，公司营业收入和净利润增长率均不低于 20.00%，满足解除限售条件。
4、激励对象个人层面的绩效考核要求： 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为"合格"、"不合格"两个等级，对应的解除限售情况如下： 考核结果 | 合格 | 不合格 解除限售系数 | 100% | 0% 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售系数。 在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人考核结果达到"合格"，则激励对象按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票；若激励对象上一年度个人考核结果为"不合格"，则激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司以授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。	预留授予的 16 名激励对象除 2 名原激励对象离职外，其余 14 名激励对象个人绩效考核结果均为"合格"，解除限售系数均为 100%。

综上所述，董事会认为《激励计划》设定的预留授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就。根据公司 2020 年年度股东大会的授权，同意公司按照《激励计划》相关规定办理预留授予部分限制性股票第一个解除限售期的解除限售相关事宜，不符合解除限售条件的限制性股票将由公司回购注销。

三、本次可解除限售限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

根据《激励计划》的解除限售安排，预留授予部分限制性股票第一个解除限售期解除限售比例为 50%，即 14 名激励对象本次可解除限售的限制性股票共计 65.00 万股，占公司目前总股本的 0.15%(总股本以中国证券登记结算有限责任公司实际登记数量为准)。预留授予部分限制性股票可解锁情况如下：

序号	姓名	职务	已获授予限制性股票数量(万股)	本次可解锁限制性股票数量(万股)	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例
一、董事、高级管理人员					
1	刘彤彤	董事	28.70	14.35	50.00%
董事、高级管理人员小计			28.70	14.35	50.00%
二、其他激励对象					
核心骨干人员(13 人)			101.30	50.65	50.00%
合计			130.00	65.00	50.00%

注：1、公司于 2022 年 8 月 16 日、2022 年 10 月 18 日完成了 2 名已离职激励对象已获授但尚未解除限售的共计 27.00 万股预留授予的限制性股票的回购注销手续。

2、经公司 2021 年 12 月 22 日召开的 2021 年第二次临时股东大会会议审议，选举刘彬彬女士为公司第三届董事会董事。

四、本次解锁的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一)本次解锁的限制性股票上市流通日：2022 年 11 月 16 日

(二)本次解锁的限制性股票上市流通数量：65.00 万股

(三)董事和高管本次解锁的限制性股票的锁定和转让限制

1、激励对象为公司董事、高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

3、激励对象为公司董事、高级管理人员的，还应遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件，以及《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 8 号——股份变动管理》等有关规定。若《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关法律、法规、规范性文件的规定。

(四)本次限制性股票解锁后公司股本结构变动情况

类别	本次变动前(股)	本次变动数(股)	本次变动后(股)
有限售条件股份	6,709,500	-650,000	6,059,500
无限售条件股份	428,452,000	650,000	429,102,000
合计	435,161,500	0	435,161,500

注：以上股本结构变动情况以中国证券登记结算有限责任公司实际登记数量为准。

五、法律意见书的结论性意见

北京安杰(上海)律师事务所发表如下意见：

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，根据公司 2020 年年度股东大会对董事会的授权，公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；本次激励计划预留授予的限制性股票的第一个限售期已届满；本次解除限售的条件已成就；本次解除限售的激励对象与股票数量均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；本次限制性股票解除限售尚需在有关部门办理相关解除限售的手续。

特此公告。

西藏卫信康医药股份有限公司董事会
2022 年 11 月 11 日

证券代码：603920 证券简称：世运电路 公告编号：2022-090
转债代码：113619 转债简称：世运转债

广东世运电路科技股份有限公司 关于 2022 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

特别提示：

- 股票期权首次授予登记完成日：2022 年 11 月 9 日
- 首次授予部分股票期权的行权价格：13.48 元/份
- 股票期权首次授予登记数量：1,600 万份
- 股票期权首次授予登记人数：307 人

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，广东世运电路科技股份有限公司(以下简称"公司")于 2022 年 11 月 9 日完成了 2022 年股票期权激励计划(以下简称"本次激励计划")股票期权首次授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

(一)2022 年 8 月 25 日，公司召开第四届董事会第三次会议，会议审议通过了《关于公司＜2022 年股票期权激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于公司＜2022 年股票期权激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核实公司＜2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行了核实并出具了相关核查意见。

(二)2022 年 8 月 26 日至 2022 年 9 月 6 日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到对本次激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2022 年 9 月 8 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露了《监事会关于 2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号：2022-065)。

(三)2022 年 9 月 13 日，公司召开 2022 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司＜2022 年股票期权激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

(四)2022 年 9 月 15 日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露了《关于 2022 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的自查报告》(公告编号：2022-072)。

(五)2022 年 9 月 26 日，公司召开第四届董事会第五次会议与第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向 2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，同意公司本次激励计划首次授予的激励对象名单。

(六)2022 年 10 月 28 日，公司召开第四届董事会第七次会议与第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对调整后的首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见，同意公司本次激励计划首次授予的激励对象由 315 人调整为 307 人。

二、本次股票期权的授予情况

(一)标的股票来源

本次激励计划采用股票期权的激励方式，股票来源为公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股。

(二)行权价格

本次股票期权首次授予部分的行权价格为 13.48 元/份。

(四)授予日

本次股票期权首次授予日为 2022 年 9 月 26 日。

(五)授予对象

本次激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日股本总额的比例
尹嘉亮	董事会秘书	10	0.50%	0.02%
核心技术(业务)骨干(306 人)		1,590	79.50%	2.99%
预留部分		400	20.00%	0.75%
合计(307 人)		2,000	100.00%	3.76%

注：1、本次激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。

2、预留部分的激励对象由本次激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师事务所发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

3、激励对象因任何原因放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整。

4、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

(六)有效期、等待期和行权安排

1、有效期

本次激励计划有效期自首次授予的股票期权授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。

2、等待期

本次激励计划首次授予股票期权的等待期为自首次授权登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本次激励计划获授的股票期权在行权前不得转让、用于担保或偿还债务。

3、行权安排

在本次激励计划授予的股票期权自等待期满后方可开始行权。股票期权的可行权日必须为本次激励计划有效期内的交易日，但不得在下列期间内行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

③自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

④中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述"重大事件"为公司依据《上海证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的，以相关规定为准。

4、本次激励计划首次授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予的股票期权第一个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的股票期权第二个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	35%
首次授予的股票期权第三个行权期	自股票期权首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权首次授予登记完成之日授予起 48 个月内的最后一个交易日当日止	35%

在满足股票期权行权条件后，公司将在行权期内为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

当期行权条件未成就的股票期权不得行权或递延至下期行权，当期股票期权由公司予以注销。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，由公司予以注销。

(七)股票期权行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

(1)公司未发生如下任一情形：

①公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

③公司上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(1)条规定情形之一的，所有激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的，该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

(3)公司层面业绩考核要求

本次激励计划首次授予的股票期权行权期的相应考核年度为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。

本次激励计划首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	目标等级	业绩考核指标	行权比例
首次授予股票期权的第一个行权期	A	2022 年公司营业收入不低于 42 亿元	100%
	B	2022 年公司营业收入不低于 38 亿元	70%
首次授予股票期权的第二个行权期	A	2023 年公司营业收入不低于 50.4 亿元	100%
	B	2023 年公司营业收入不低于 45.6 亿元	70%
首次授予股票期权的第三个行权期	A	2024 年公司营业收入不低于 60.48 亿元	100%
	B	2024 年公司营业收入不低于 54.72 亿元	70%

注：以上"营业收入"是指经审计的上市公司合并报表口径的营业收入。(下同)

公司层面实际行权数量 = 公司层面行权比例×公司当年计划行权数量。各行权期内，按照公司层面业绩考核指标达成情况确定实际可行权数量，根据公司层面考核结果当年不能行权的股票期权均不得行权或递延至下期行权，该部分由公司注销。

(4)个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核结果分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)和不合格(D)四个等级，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面行权比例确定激励对象的实际行权的股份数量：

绩效评定	A	B	C	D
个人层面行权比例	100%	80%	50%	0%

激励对象个人当年实际行权数量 = 公司层面行权比例×个人层面行权比例×个人当年计划行权数量。

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象获授的股票期权按照本次激励计划规定的比例行权，激励对象考核当年不能行权的部分由公司统一注销。

三、授予登记的股票期权与公示情况一致性的说明

本次激励计划首次授予登记的情况与公司 2022 年 10 月 29 日披露的《世运电路关于调整 2022 年股票期权激励计划相关事项的公告》(2022-088)情况一致，不存在差异。

四、股票期权激励计划首次授予股票期权登记完成情况

(一)期权简称：世运电路期权

(二)期权代码(分三期行权)：1000000256、1000000257、1000000258

(三)股票期权首次授予登记完成时间：2022 年 11 月 9 日

(四)股票期权首次授予登记数量：1,600 万份

(五)股票期权首次授予登记人数：307 人

五、本次授予后对公司财务状况的影响

公司依据会计准则的相关规定，确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程分期确认。由本次激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，预计 2022 年-2024 年股票期权成本摊销情况见下表：

首次授予的股票期权的数量(万份)	需摊销的总费用(万元)	2022 年(万元)	2023 年(万元)	2024 年(万元)	2025 年(万元)
1,600	2,790.37	364.37	1,317.43	781.85	326.72

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

广东世运电路科技股份有限公司董事会
2022 年 11 月 11 日

证券代码：603323 证券简称：苏农银行 公告编号：2022-046

江苏苏州农村商业银行股份有限公司 关于召开 2022 年第三季度业绩说明会的公告

江苏苏州农村商业银行股份有限公司(以下简称"本行")董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：会议召开时间：2022 年 11 月 18 日(星期五)上午 10:00-11:00 会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心(网址：http://roadshow.sseinfo.com/) 会议召开方式：上证路演中心网络互动 投资者可于 2022 年 11 月 11 日(星期五)至 11 月 17 日(星期四)16:00 前登录上证路演中心网站首页点击"提问预征集"栏目