

证券代码:603083 证券简称:剑桥科技 公告编号:临2022-078

上海剑桥科技股份有限公司 2022年限制性股票激励计划草案摘要公告

特别提示: 1. 本草案经董事会全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 5 columns: 主要会计数据, 2021年, 2020年, 2019年. Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润, etc.

二、股权激励计划的目的: 为进一步完善公司治理结构,建立公司长效激励机制,吸引和留住公司(含子公司)董事、高级管理人员和核心骨干人员...

三、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

四、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 直接授予的限制性股票数量(万股), 占本激励计划授予总量的比例, 占本激励计划草案公布日公司股本总额的百分比

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

二、股权激励计划的目的: 为进一步完善公司治理结构,建立公司长效激励机制,吸引和留住公司(含子公司)董事、高级管理人员和核心骨干人员...

三、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

四、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 直接授予的限制性股票数量(万股), 占本激励计划授予总量的比例, 占本激励计划草案公布日公司股本总额的百分比

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

股权激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

二、股权激励计划的目的: 为进一步完善公司治理结构,建立公司长效激励机制,吸引和留住公司(含子公司)董事、高级管理人员和核心骨干人员...

三、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

四、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 直接授予的限制性股票数量(万股), 占本激励计划授予总量的比例, 占本激励计划草案公布日公司股本总额的百分比

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

股权激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

二、股权激励计划的目的: 为进一步完善公司治理结构,建立公司长效激励机制,吸引和留住公司(含子公司)董事、高级管理人员和核心骨干人员...

三、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

四、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 直接授予的限制性股票数量(万股), 占本激励计划授予总量的比例, 占本激励计划草案公布日公司股本总额的百分比

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

股权激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

二、股权激励计划的目的: 为进一步完善公司治理结构,建立公司长效激励机制,吸引和留住公司(含子公司)董事、高级管理人员和核心骨干人员...

三、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

四、股权激励计划的激励对象: 本激励计划授予激励对象的限制性股票数量为650.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 直接授予的限制性股票数量(万股), 占本激励计划授予总量的比例, 占本激励计划草案公布日公司股本总额的百分比

注:上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上表格四舍五入所致。

本激励计划激励对象名单详见公司于2022年11月11日在上海证券交易所(以下简称“证券交易所”)网站(www.sse.com.cn)披露的《上海剑桥科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票激励对象名单》

一、股权激励方式:限制性股票
二、激励对象:公司高级管理人员及核心骨干人员
三、股权激励计划授予数量:首次授予限制性股票600.60万股,约占本激励计划草案公布日公司股本总额的2.55%

Table with 4 columns: 考核期, 考核指标, 考核标准, 考核权重. Rows include 第一个考核期, 第二个考核期, 第三个考核期, etc.