

证券代码:002241 证券简称:歌尔股份 公告编号:2022-105

歌尔股份有限公司 关于调整公司“家园6号”员工持股计划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。歌尔股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年12月2日召开第六届董事会第二次会议,审议通过了《关于调整&ltlt歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划(草案)及其摘要>>的议案》...

一、“家园6号”员工持股计划的基本情况 2022年7月8日,公司召开第五届董事会第三次会议审议通过了《关于调整&ltlt歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划(草案)及其摘要>>的议案》...

2022年7月26日,公司召开2022年第一次临时股东大会,审议通过了“家园6号”员工持股计划上述相关事宜。2022年12月2日,公司召开第六届董事会第二次会议审议通过了《关于调整&ltlt歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划(草案)及其摘要>>的议案》...

“家园6号”员工持股计划的调整情况

一、调整原因 公司在制定“家园6号”员工持股计划时,综合考虑了公司历史业绩增长情况,并结合当时各细分行业未来发展趋势判断,对各考核年度度定外的业绩考核要求,自推出“家园6号”员工持股计划近半年以来,外部环境发生了较大变化,全球宏观经济和消费电子行业出现了较多不利因素...

二、调整内容 (一)歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划(草案)及其摘要具体内容对照如下: 序号 调整前 调整后

Table with 2 columns: 序号 (Serial Number) and 调整前/后 (Before/After Adjustment). It details adjustments to the shareholding plan's terms, including the number of shares, lock-up periods, and performance metrics.

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案修订披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为7,260,000股,占截至目前公司总股本比例为0.22%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

公司的长期稳定发展。调整的相关内容符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件的规定,调整后公司持股计划仍遵循“合法合规”、“自愿参与”、“风险自担”的原则,不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情形,不存在实施员工持股计划的情形,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

本次《歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划管理办法》的调整有助于推进公司“家园6号”员工持股计划的实施及管理,以促进公司优秀管理人才和业务骨干共同努力,推动公司的长期稳定发展。调整的相关内容符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件的规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

三、法律意见书结论性意见 经核查,北京市天元律师事务所律师认为:歌尔股份本次员工持股计划的调整已经履行了现阶段所必需的批准和授权程序,尚需进一步提交公司股东大会审议通过;本次员工持股计划调整后内容符合《指导意见》的相关规定,随着本次员工持股计划的推进,歌尔股份尚需按照相关法律、行政法规及规范性文件的规定继续履行信息披露义务。

四、备查文件 1.公司第六届董事会第二次会议决议; 2.公司第六届监事会第二次会议决议; 3.独立董事关于第六届董事会第二次会议相关事项的独立意见; 4.《北京市天元律师事务所关于歌尔股份有限公司调整“家园6号”员工持股计划相关事宜的法律意见书》。 歌尔股份有限公司董事会 二〇二二年十二月二日

证券代码:002241 证券简称:歌尔股份 公告编号:2022-106 歌尔股份有限公司 “家园6号”员工持股计划(草案)摘要 (修订稿)

二〇二二年十二月 声明 本公司及公司董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。 风险提示 1.本员工持股计划需经股东大会审议通过后方可实施,本员工持股计划能否获得上市公司批准存在不确定性。 2.有关本员工持股计划的出资金额、资金来源、实施方式等属初步结果,尚存在不确定性。公司后续将根据定期披露实施进展情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

3.股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势及投资者心理等多种复杂因素影响。因此,股票交易是有一定风险的投融资活动,投资者对此应有充分准备。 特别提示 1、《歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划(草案)》(以下简称“《草案》”)或“本员工持股计划”系歌尔股份有限公司(以下简称“公司”或“歌尔股份”)依据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定编制。

2、“家园6号”员工持股计划的参加对象为公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员和核心骨干员工,总人数不超过1,000人(不含预留部分),其中公司董事、监事、高级管理人员共计12人,高级管理人员名单、人数及持股比例分配情况根据员工实际缴款情况确定。 3、本员工持股计划总规模为不超过74,265,451股,约占当前公司总股本的2.17%,其中,首次授予部分份额为6,588万股,占本员工持股计划股份总数的88.71%;预留份额为8,388,5451万股,占本员工持股计划股份总数的11.29%。如出现员工放弃认购,或未按获授份额足额缴纳认购资金的,由董事会授权管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工或计入预留份额。最终标的股票的过户情况目前还存在不确定性,最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

预留份额的分配方案包括但不限于持有人、认购价格、锁定期及考核标准等由董事会授权管理委员会在存续期内一次性或分批授予以确认。预留份额的参加对象可以为已持有本期员工持股计划份额的人员,但若获授该份额的人员为公司董事、监事或高级管理人员的,则该分配方案应提交董事会审议确定。预留份额的锁定期及考核标准由本员工持股计划管理委员会审议确定。若员工持股计划在存续期届满时该预留份额仍未完全分配,则由管理委员会决定剩余份额的处置事宜。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

员工持股计划不构成一致行动人关系。具体认缴股数如下:

Table showing the distribution of shares for the employee shareholding plan. Columns include: 持有人 (Holder), 职务 (Position), 股数(股) (Number of Shares), 占本计划份额比例 (Percentage of Plan Shares), 占公司总股本比例 (Percentage of Total Shares).

1、本员工持股计划最终参加对象以及持有人具体持有份额均以员工最终实际缴纳的出资额为准。 2、如出现员工放弃认购,或未按获授份额足额缴纳认购资金的,由董事会授权管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他员工或计入预留份额。 3、本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额对应的标的股票比例不超过公司总股本总额的1%。 4、本员工持股计划最终参与人员以及持有人具体持有份额根据实际情况而定。 预留份额的设置基于对公司未来发展规划及核心人才的激励需求等综合因素,符合公司战略规划。预留份额的分配方案由董事会授权管理委员会在存续期内一次性或分批授予以确认,预留份额的参加对象可以为已持有本期员工持股计划份额的人员,但若获授前述份额的人员为公司董事、监事或高级管理人员的,则该分配方案应提交董事会审议确定。预留份额的锁定期及考核标准由本员工持股计划管理委员会审议确定。若员工持股计划在存续期届满时该预留份额仍未完全分配,则由管理委员会决定剩余份额的处置事宜。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

截至至本草案披露日,现有有效的员工持股计划的合计持有股份为29,960,788股,占截至目前公司总股本比例为0.88%。

份额用于转让给薪酬与考核委员会确认的具备参与本员工持股计划资格的受让人。

若持有四人个人绩效考核原因,实际解缴股份低于其应解缴份额,管理委员会有权将未达解缴条件的份额收回并转让给其他符合资格的持有人,并将原持有人的原始出资金额返还给本人,若售出金额低于原始出资金额,按售出金额返还。

若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配,则未分配部分在解缴日后存于解缴期内择机出售,并将原持有人的原始出资金额返还给本人,若售出金额低于原始出资金额,按售出金额返还。如返还持有人后仍存在收益,收益部分归公司所有。

在锁定期内,公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时,员工持股计划持有公司股份而新取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的锁定期与相对应股票相同。

(四)本员工持股计划的变更 1、“家园6号”员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意,并由公司董事会审议。 (五)本员工持股计划的终止 1、“家园6号”员工持股计划在存续期满后自行终止。 2、“家园6号”员工持股计划股票锁定期届满之日,当员工持股计划所持资产均为货币资金时,本持股计划可提前终止。 3、“家园6号”员工持股计划的存续期届满前2个月,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额(含)同意并提交公司董事会审议通过后,本持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情形,导致“家园6号”所持有的公司股票无法在存续期内锁满前全部变现时,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上(含)份额同意并提交董事会审议通过后,本持股计划的存续期可以延长。 (六)“家园6号”员工持股计划的管理模式及管理机构 本员工持股计划由公司自行管理,不会存在由委托外部机构管理而支付的管理费用。本员工持股计划的内部最高权力机构为持有人会议,由持有人会议选举产生管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表员工持股计划持有人行使股东权利。员工持股计划的日常运作、决策等完全独立于公司。持有人通过员工持股计划获得的份额不属于参与上市公司股东大会的表决权。本员工持股计划自愿放弃其所持股份在上市公司股东大会的表决权,其所持股份享有除上市公司股东大会表决权以外的其他股东权利(包括分红权、配股权、转增股份等资产收益权)。 公司董事会负责拟定本计划并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。(歌尔股份有限公司“家园6号”员工持股计划管理办法)对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定,风险防范和隔离措施充分。

持有人会议持有本员工持股计划份额的权利和义务进行明确的约定,风险防范和隔离措施充分。 本员工持股计划份额的参与对象为本员工持股计划的持有人。 每份员工持股计划份额具有同等权益。 (一)持有人会议 持有人会议是本员工持股计划的内部最高权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决,也可以委托授权他人代为出席并表决。持有人或其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。 单独或合计持有员工持股计划30%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

1、以下事项需要召开持有人会议进行审议: (1)选举、罢免管理委员会委员; (2)员工持股计划的变更、终止、存续期的延长和提前终止等事项; (3)审议员工持股计划存续期内是否参加公司再融资及相应方案; (4)授权管理委员会办理预留份额的相关事宜,包括但不限于确定预留份额的认购对象、认购价格、归属比例及归属安排等; (5)授权管理委员会依据本员工持股计划相关规则决定持有人的资格取消事项,以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项,包括持有人份额变动等; (6)审议和修订《员工持股计划管理办法》; (7)授权管理委员会进行员工持股计划的日常管理; (8)授权管理委员会行使或放弃股东权利; (9)30%以上份额持有人或管委会认为需要召开持有人会议审议的事项。

2、本员工持股计划的首次持有人会议由公司董事会秘书负责召集和主持,其后持有人会议由管委会负责召集,由管委会主任主持。管委会主任不能履行职务时,由其指派一名管委会委员负责主持。 召开持有人会议,管委会应提前3日将书面会议通知,通过直接送达、邮寄、电子邮件或者其他方式,提交全体持有人。 如遇紧急情况,可以通过口头方式通知召开持有人会议。 4、持有人的表决程序 (1)每项提案经过充分讨论后,主持人应适时提请与会持有人进行表决,主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式以书面表决。 (2)本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。 (3)持有人的表决权意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或者同时选择两个以上意向的,视为弃权;中途离开会场而未做选择的,视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果或者宣读的表决时限结束后进行表决的,其表决