

(上接C1版)

认购资金应该在规定时间内足额到账,未在规定时间内或未按要求足额缴纳认购资金的,该配售对象将被认定新股全部无效。多只新股同日发行时出现前述情形的,该配售对象全额无效。不同配售对象共用银行账户的,若认购资金不足,共用银行账户的配售对象将被认定新股全部无效。网下投资者如同日申购多只新股,请按以下新股分别缴款。

主承销商将在2023年1月31日(T+4)刊登的《格力(江苏)股份有限公司首次公开发行股票并在创业板上市发行结果公告》(以下简称“发行结果公告”)中披露网上、网下投资者获配金额以及保荐机构(主承销商)的配售比例,列表公示并着重说明获得初步配售但未足额缴款的网下投资者。

有效报价网下投资者未参与网下申购或者获得初步配售的网下投资者未按照最终确定的发行价格和获配数量及时足额缴纳认购资金的,将被视为违约并应承担违约责任,保荐机构(主承销商)将对违约并应承担违约责任的网下投资者采取限制措施,网上发行部分将不会向上述网下投资者配售。

网下投资者将根据2023年1月31日(T+4)刊登的《格力(江苏)股份有限公司首次公开发行股票并在创业板上市发行结果公告》(以下简称“发行结果公告”)中披露网上、网下投资者获配金额以及保荐机构(主承销商)的配售比例,列表公示并着重说明获得初步配售但未足额缴款的网下投资者。

有效报价网下投资者未参与网下申购或者获得初步配售的网下投资者未按照最终确定的发行价格和获配数量及时足额缴纳认购资金的,将被视为违约并应承担违约责任,保荐机构(主承销商)将对违约并应承担违约责任的网下投资者采取限制措施,网上发行部分将不会向上述网下投资者配售。

投资者申购新股后,应依据2023年1月30日(T+3)公告的《(网上摇号中签结果公告)》履行缴款义务。因网下投资者缴款时,应遵守投资者所在证券公司相关规定,2023年1月30日(T+2)日终,中签的投资者应确保其资金账户有足额的新股认购资金,不足部分视为放弃认购,由此产生的后果及法律责任由投资者自行承担。

网下投资者连续12个月内累计出现3次中签后未足额缴款的情形时,自结算参与人最近一次申报其放弃认购之日起的6个月内(按18个交易日计算,含次日)不得参与新股、存托凭证、可转换公司债券、可交存公司债券网上申购。放弃认购的次数按照投资者实际放弃认购新股、存托凭证、可转换公司债券与可交存公司债券的次数合计计算。

7.3.发行失败时网上申购于2023年1月30日(T+1)15:00同时截止。申购结束后,发行人和主承销商将根据网上申购情况于2023年1月31日(T+2)决定是否启动回拨机制,网下、网上发行的规模进行调整,有关回拨机制的具体安排详见公告“二、(五)回拨机制”。

8.本公司发行前出现的“定价悖论”已在“定价情况”中进行说明。

9.本公司仅对股票发行事宜做扼要说明,不构成投资建议,投资者欲了解本次发行的详细情况,请仔细阅读2023年1月10日(T-5)披露于中国证监会指定网站(巨潮资讯网,网址www.cninfo.com.cn;中证网,网址www.cs.com.cn;证券日报,网址www.wsrn.com;中国证券网,网址www.cstock.com;证券时报,网址www.zqrb.net;经济参考报,网址www.jckb.cn)上的《招股意向书》全文,特别是其中的“重大事项提示”及“风险因素”章节,充分了解发行人的各项风险因素,自行判断其经营状况及投资价值,并审慎做出投资决策。发行人受到政治、经济、行业及经营管理水平的影响,经营状况可能会发生变化,由此可能导致的投资风险应由投资者自行承担。

10.本公司发行上市的市价受多种因素影响,有关本次发行的其他事宜,请参见《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》《证券时报》等媒体刊登的公告,敬请投资者留意。

释义

在本公告中,除非另有说明,下列简称具有如下含义:

发行人	格力(江苏)股份有限公司
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
深交所	指深圳证券交易所
中国结算深圳分公司	指中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
保荐机构(主承销商)	指中航证券有限公司
本次发行	指格力(江苏)股份有限公司首次公开发行12,154,000万股人民币普通股(A股)并在创业板上市之行为
网下发行	指本次发行通过深交所网下发行电子平台向符合条件的网下投资者配售股票的行为
发行人及联席保荐机构(主承销商)	指发行人及中航证券有限公司
投资者	指符合《网下发行实施细则》规定的网下投资者
网上发行	指本次发行通过深交所网下发行电子平台向符合条件的网上投资者配售股票的行为
投资者	指符合《网下发行实施细则》规定的网下投资者
网下投资者	指符合《网下发行实施细则》规定的网下投资者
有效报价	指初步询价时所报价格不低于发行价格且满足剔除最高报价部分后剩余报价的条件,且符合发行人及联席保荐机构(主承销商)事先约定的条件
有效申购	指符合本公司网下申购规定的条件,包括但不限于申购价格一致,申购数量符合规定,申购时间在规定的时间内等
网下发行资金专户	指中国结算深圳分公司在结算银行开立的网下发行资金账户
T日	指本次发行网下申购缴款起始日,即2023年1月31日
《发行公告》	指格力(江苏)股份有限公司首次公开发行股票并在创业板上市发行公告,即本公告
元	指人民币元

一、初步询价结果及定价

(一)初步询价结果

2023年1月12日(T-4日)为本次发行初步询价日。截至2023年1月12日(T-4日)15:00,主承销商通过深交所网下发行电子平台收到32家网下投资者管理的7,600个配售对象的初步询价报价信息,报价区间为7.61元/股-45.37元/股,拟申购数量总和为19,182,880.00万股,申购倍数为战略配售回拨后,网下网上回拨机制启动前网下初始发行数量的1,948.54倍,所有配售对象的报价情况详见“附表:初步询价报价情况”。

(二)剔除无效报价

经上海市锦天城律师事务所律师及主承销商核查,有3家网下投资者管理的4个配售对象未按《初步询价及推介公告》的要求提交承诺函等关联关系核查资料,上海市锦天城律师事务所律师及主承销商将其报价作为无效报价处理,该类配售对象的名单见“附表:初步询价报价情况”中“被标注为‘无效报价’的配售对象”。

在上海锦天城律师事务所律师及主承销商的见证下,主承销商对参与初步询价的网下投资者和配售对象进行了关联关系核查,有19家网下投资者管理的47个配售对象属于《管理办法》及《初步询价及推介公告》中规定的禁止配售情形,上海市锦天城律师事务所律师及主承销商将其报价作为无效报价处理。该类配售对象名单见“附表:初步询价报价情况”中“被标注为‘无效报价’的配售对象”。

7.6.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.7.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.8.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.9.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.10.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.11.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.12.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.13.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.14.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.15.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.16.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.17.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.18.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.19.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.20.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.21.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.22.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.23.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.24.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.25.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.26.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.27.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。

7.28.第六章“丰富充满活力的跨国运营团队优势:多年来,公司着力培养自身独特的跨国运营能力,初步形成以中国为总部、拥有国际市场的国际化运营的全球运营体系。公司先后在美国、加拿大、德国、瑞典、俄罗斯、英国等地建立起超过300个人才的本土化运营团队,从事市场开发、供应链管理、售后服务、产品研发等多项业务。公司在北美和欧洲的高级管理人员均拥有深厚的行业背景以及丰富的跨国企业管理经验,运营团队充满活力,深入市场腹地,通过当地员工与客户保持密切沟通

机制,上述人员均为公司核心骨干,是公司得以形成良性循环的关键。