

# ESG发展迅速带火衍生行业 有公司开850万元年薪求贤

■本报记者 谢若琳 田鹏

人才需求是市场的风向标。近日,深圳一家房地产企业开出最高850万元年薪招聘ESG高级经理/总监,引起市场热议。这一方面体现了ESG相关人才资源的紧俏,也表明企业加速构建ESG框架的氛围愈加浓厚。

《证券日报》记者调查发现,与ESG挂钩的岗位数量繁多,其中不乏超高薪酬岗位,拥有相关工作经验者更受青睐。围绕ESG报告编制、人员培训等形成的ESG衍生产业链已基本成形。

中投协咨询委绿创办公室主任郭海飞在接受《证券日报》记者采访时表示,企业ESG报告披露质量越高,意味着其环境效益数据越扎实、公司治理越完善,有助于树立企业形象,吸引投资者,开拓绿色融资渠道。同时,也有助于企业产品销售和业务进一步开拓。

## ESG人才需求提升 近一年平均年薪超30万元

ESG是环境(Environmental)、社会(Social)和治理(Governance)三个英文单词的首字母缩写,作为反映企业可持续发展状况的标准之一,ESG近年来愈发重视。

随着人们对ESG体系的认识日益深入以及企业ESG披露更加规范,市场对ESG相关人才的需求进一步提升,相关岗位薪资也随之水涨船高。

猎聘大数据研究院提供给记者的独家数据显示,近一年(2022年3月份至2023年2月份,下同),ESG相关岗位数量增速较快,岗位平均年薪为30.16万元,同比上涨14.61%,薪资水平仅次于智能制造和人工智能等岗位。

从工作内容来看,据BOSS直聘官网信息不完全统计,截至3月17日,全国范围内共有372个ESG相关在招岗位,大致可以分为4类,即研究相关政策和趋势类、编制可持续发展报告类、对企业进行评级类以及制定相关战略模型类。

从招聘要求来看,具备相关专业背景和技能是该岗位普遍要求。例如,前述372个在招岗位中,薪资最高可达8万元/月,招聘岗位为ESG投资高级分析师,招聘者为上海一家碳科技公司,该公司也在招聘信息中明确表示,如果求职者具有VFTAX、SUSA、PRBLX、ICLN、NEXTX等基金公司工作经验,将获得更高薪资待遇。

前程无忧相关负责人对《证券日报》记者介绍,招聘ESG岗位的企业通常会优先考虑拥有环境、社会、治理、可持续发展等专业背景的人才,并且普遍要求求职者具备数据分析、报告撰写等技能。不过具体要求取决于企业类型,比如能源类企业和金融类企业就有所不同。

ESG岗位的高门槛除了体现在对技能严格要求外,还体现在对学历的高要求上。据猎聘大数据研究院数据显示,从近一年相关岗位需求来看,76.18%的岗位要求本科学历;要求硕士学历的占30.42%。

在谈及市场现状时,前述前程无忧相关负责人称,目前,上市公司以及会计师事务所、评级机构等第三方机

## 2020年至2022年 发布ESG报告的A股上市公司数量分别为

**1021家 1138家 1450家**

呈加速增长态势,分别披露相关报告

**1050份 1209份 1513份**



构对ESG人才需求较大。

## 披露ESG报告上市公司 数量逐年提升

“作为一种评价体系,近年来,越来越多的企业通过披露ESG相关内容,向合作伙伴、投资者等更好地展现企业发展前景、经营风险和未来机遇,以适应新的合作和投资机会。”Co-Found智库秘书长张新原在接受《证券日报》记者采访时表示。

据Wind数据统计,过去三年(2020年至2022年),发布ESG相关报告的A股上市公司数量分别为1021家、1138家和1450家,呈现加速增长态势,分别披露相关报告1050份、1209份和1513份。中证500成份股公司2022年ESG报告披露率较2018年上升19%;沪深300成份股公司ESG报告披露率已稳定在较高水平,2021年披露率高达90%。

越来越多的公司披露ESG报告,缘于多方面因素。无锡数字经济研究院执行院长吴琦对《证券日报》记者表示,ESG作为一种重要投资理念,评价方式和企业行动指南,已成为国际共识,多个国家制定了相关政策制度。此外,中国绿色金融和可持续发展战略与ESG理念不谋而合,自2016年我国将“建立绿色金融体系”写入“十三五”规划以来,ESG发展进入“快车道”。2018年至2022年,围绕ESG理念,我国出台了一系列政策法规,规范企业ESG披露。以2022年为例,先后有《上市公司ESG报告编制技术导则》《企业ESG评价指南》《企业ESG披露指

南》《企业ESG信息披露通则》《企业ESG评价通则》《企业ESG评价规范》等六项团体标准发布。

从企业层面来看,在全联并购公会信用管理委员会专家安光勇看来,企业可通过披露ESG提高自身透明度和可信度,也有利于降低企业经营风险,获得更好的业务机会。

央企在披露ESG报告方面发挥了带头示范作用。去年5月份,国资委发布《提高央企控股上市公司质量工作方案》,提出推动央企控股上市公司ESG专业治理能力、风险管理能力不断提高;推动更多央企控股上市公司披露ESG专项报告,力争到2023年相关专项报告披露“全覆盖”。

## 相关衍生产业链 初具雏形

随着ESG越来越受重视,围绕ESG报告编制、人员培训等形成的相关衍生产业链初具雏形。

《证券日报》记者走访了相关衍生服务企业。北京市一家科技推广和应用服务公司的相关负责人表示,该公司可提供ESG报告编制、ESG评级和ESG管理体系建设等业务。当记者提出编制ESG报告的需求后,该负责人随即发来一份所需材料清单,包括企业既有ESG管理制度、公司社会责任表现简介、公司治理表现等。

谈及编制周期及费用时,该负责人表示,“编制大约需耗时20天至30天,编制费用主要根据企业体量规模及编制内容而定,大致在2万元至50万元不等。”据该负责人提供的既

往报价单,相关编制费用主要包括资料调研、建立ESG管理体系、ESG评级报告、企业ESG实施手册、企业ESG管理培训、实施过程中专家答疑等。

“ESG报告编制涉及企业信息披露,是一项长期工作。”该负责人表示,基于此,公司往往会与客户签1年至3年的长期合作协议,在编制报告后,对其进行长期检测并制定绩效提升解决方案,将企业改进成效写入来年的报告中以供评级机构抓取。此外,公司也会提供ESG相关培训,还会开展定期线上或线下培训。

“目前,ESG评级产品只公布企业评级等级,而无法查阅详细数据。”郭海飞表示,因此,未来应加强相关信息的透明度,在公布评级结果的同时,披露更翔实的支撑数据和解释说明。

对于如何更好推动ESG相关产品服务发展,吴琦建议,首先,完善ESG相关标准规则和政策体系,特别是ESG信息披露、评价标准;加强国际交流与合作,构建中国特色的ESG评价体系;加快发展ESG市场,建立健全专业的评价、咨询、培训等第三方服务体系,培育合格ESG投资机构。其次,提升企业对ESG的战略认知,提高公司治理有效性;积极践行环境责任和社会责任,全面及时准确披露环境、社会、管治方面信息;借助AI、大数据、云计算等技术,构建ESG数字化系统,提升ESG信息披露及数据管理能力。最后,有序建立社会公众参与ESG治理的渠道,构建多元协商机制;鼓励和支持社会组织对企业ESG项目进行监测、评价和报告,提升社会治理效能的同时,提高ESG项目的透明度和可信性。

“一方面,持续为企业境外上市提供更透明高效可预期的制度环境。2月17日,证监会发布境外上市备案管理相关制度规则;2月24日,证监会发布境外上市备案管理制度配套保密和档案管理制度修订。

同时,外资机构来华展业便利度不断提升。自年初至今,已有贝莱德基金、泰达宏利基金、路博迈基金等多家外商独资公募基金公司设立申请获批。此外,外资券商准入审批在稳步推进,1月19日,渣打证券获批成立,成为国内首家新设外商独资证券公司。

“经过近年来的发展,互联互通机制持续深化,企业境外上市制度不断完善,内地与香港资本市场合作加深,我国资本市场制度型开放稳步推进。”中国人民大学重阳金融研究院院务委员兼合作研究部主任刘英对《证券日报》记者表示。

范文仲表示,“展望未来,在实现中国式现代化的过程中,ESG理念必将发挥更加重要的引领作用。”

## 年内IPO终止审核企业增至63家 全面注册制下更需严把“入口关”

■本报记者 吴晓璐

3月18日,深交所终止对芯微电子创业板IPO审核。据记者梳理,不考虑全面注册制下未平移也未获得批文的主板IPO项目,这是今年以来第58家主动撤单的拟上市企业。另外,有5家拟上市企业上会被否,即63家公司IPO终止,同比增长16.67%。

注册制改革以来,首发企业“一查就撤”现象频繁出现,引起市场关注。在上述58家主动撤单企业中,就有去年以及今年被抽中现场检查的企业。

受访专家认为,这说明全面注册制下,监管部门对首发企业的信披监管日益趋严,致力于从源头上提高上市公司质量。其中,压实中介机构责任非常重要,中介机构一方面要寻找和培育好企业,另一方面要帮助企业提高合规性。

## 中介机构执业质量 有待提升

近日,证监会通报2022年首发企业现场检查情况以及处理结果。28家首发企业中,1家涉嫌违法违规的企业被移送稽查,9家信息披露存在重大问题的企业及5家执业质量存在重大缺陷的保荐机构,被采取出具警示函的行政监管措施或由交易所采取出具书面警示的自律监管措施;18家企业及其他中介机构依法不采取监管措施。

据证监会通报,在现场检查中,发行人主要存在三类问题,信息披露不完整、不准确;内部控制制度执行有效性不足;会计处理不恰当。

从中介机构方面来看,存在的问题主要是核查程序不到位,工作底稿记录不规范。“实际上监管部门对核查和制作工作底稿的要求非常明确,中介机构一般都可以完成。一般而言,大型券商项目多,质量好,内控把关严格,但是一些中小型券商项目较少,在细节上把控稍宽松一些,甚至企图‘带病闯关’。”某券商投行人士对《证券日报》记者表示。

申万宏源首席市场专家桂浩明对《证券日报》记者表示,“存在这些问题,一方面说明中介机构执业水平不高,有待提升;另一方面说明发行人和中介机构对注册制的理解不够深刻。”

## 年内5家拟上市企业 上会被否

今年1月份,5家首发企业被抽中

## 制度型开放举措渐次落地 有望吸引更多外资流入A股

■本报记者 谢若琳  
见习记者 毛艺融

今年以来,我国资本市场高水平制度型开放举措渐次落地。

一方面,互联互通机制持续深化,进一步提升内地与香港资本市场的吸引力。1月16日,ETF互通扩容,“ETF通”的全部产品数量达到102只;3月13日,沪深交易所互联互通股票标的范围扩大规则正式生效,内地与香港资本市场开放大规模双向扩容。此外,沪深港通交易日历优化将于4月24日正式实施,开放因不满足结算安排而关闭的沪深港通交易日。

另一方面,持续为企业境外上市提供更透明高效可预期的制度环境。2月17日,证监会发布境外上市备案管理相关制度规则;2月24日,证监会发布境外上市备案管理制度配套保密和档案管理制度修订。

同时,外资机构来华展业便利度不断提升。自年初至今,已有贝莱德基金、泰达宏利基金、路博迈基金等多家外商独资公募基金公司设立申请获批。此外,外资券商准入审批在稳步推进,1月19日,渣打证券获批成立,成为国内首家新设外商独资证券公司。

“经过近年来的发展,互联互通机制持续深化,企业境外上市制度不断完善,内地与香港资本市场合作加深,我国资本市场制度型开放稳步推进。”中国人民大学重阳金融研究院院务委员兼合作研究部主任刘英对《证券日报》记者表示。

范文仲表示,“展望未来,在实现中国式现代化的过程中,ESG理念必将发挥更加重要的引领作用。”

现场检查,目前,浙江羊绒世家服饰股份有限公司已经在今年2月份主动撤回IPO申请,另外4家企业IPO审核正在推进中。

记者据沪深北证交所以及证监会网站数据整理,今年以来,截至3月19日,共有累计63家公司IPO终止审核(剔除主板未平移企业),同比增长16.67%。其中,5家公司上会被否,主板、科创板、创业板和北交所分别1家、1家、2家和1家,58家公司为主动撤单,主板、科创板、创业板和北交所分别7家、12家、34家和15家。

对此,桂浩明表示,主要有两方面原因,一是公司去年经营业绩变化较大,不适合发行上市。二是全面注册制实施,监管部门严把“入口关”,企业合规性可能存在瑕疵,因此主动撤回。

谈及IPO终止公司数量增多的原因,上述投行人士则表示,随着注册制实施,申请上市企业数量增多,终止数量也会相应增多;注册制下板块发行条件多元化,一些发行人和中介机构对公司的申报条件可能把握不准;注册制下监管部门完善制度,对信息披露要求提高,同时对违法违规行为“零容忍”,压实发行人、中介机构的主体责任,在此背景下,可能有“带病闯关”的公司主动撤回。

## 把好“入口关” 监管重点在中介机构

证监会表示,将结合全面注册制实施需要,充分贯彻以信息披露为中心的监管理念,加大发行上市全链条各环节监管力度。业界人士认为,全面注册制下,把好“入口关”,监管的重点在于中介机构。

桂浩明表示,全面注册制下“申报即担责”,发行人和中介机构的压力已经前移,有助于将风险遏制在萌芽状态,提高首发企业质量。

“目前中介机构在上市过程中非常重要,一边连接着投资人,另一边连接着发行监管,压实中介机构责任非常重要,不仅要提高对中介机构要求,明确细化行为准则,还要对违法违规行为进行处罚。”桂浩明进一步表示。

川财证券首席经济学家、研究所所长陈雳对《证券日报》记者表示,在全面注册制的大背景下,对信息披露的要求更加明确,中介机构需要不断提高执业质量。

中央财经大学教授、资本市场监管与改革研究中心主任陈运森对《证券日报》记者表示,资本市场高水平制度型开放举措的渐次落地,使得中国特色现代资本市场展现出强大的韧性与底气,未来开放包容的资本市场将持续吸引海外资金,不断优化A股市场的投资者结构。

在国家统计局3月15日公布今年1月份至2月份经济数据后,外资机构对中国经济前景的信心持续加强。

高盛宏观经济研究团队表示,考虑到国内人员流动性的快速恢复以及今年前两个月强劲的服务消费等经济活动数据,将2023年一季度及全年GDP同比增长预测分别自之前的2.7%和5.5%,上调至4.0%和6.0%。

同时,外资对中国市场的信心从数据上也得到体现。Wind数据显示,截至3月17日,年内北向资金累计净流入为1645.73亿元,其中沪股通累计净流入858.71亿元、深股通累计净流入787.02亿元。

此外,一些机构预测今年外资有望大规模涌入A股市场。中金公司测算,2023年海外资金全年将净流入3000亿元至4000亿元。“当前外资在A股市场中的活跃度和重要性日渐凸显,境外投资者参与A股的意愿逐渐增强。”陈运森表示,资本市场高水平对外开放成效显著,外资持续流入A股,将进一步提升A股市场的国际化、法治化和市场化水平,为经济高质量发展提供持续动力。

北京金控集团董事长范文仲:

## 金融机构应积极推动本土化ESG评价体系发展

■本报记者 杨洁

3月19日,北京金控集团董事长范文仲在全球财富管理论坛2023年会上表示,金融机构应积极推动本土化ESG评价体系的发展,树立正确的金融价值观。

在范文仲看来,目前,虽然国内少数第三方机构尝试推出ESG评分体系和指数应用,但社会影响较为有限,而金融业可以从信息披露、数据评级、投资服务等多维度推进国内ESG评价体系的探索和应用,增大其社会影响。

一是将ESG评价融入金融机构战略规划,树立新发展理念。结合监管政策指引和机构情况,开展符合自身实际的ESG管理模式创新探索,将ESG评价贯穿企业文化、规章制度和核心业务流程始终。

二是积极推进ESG统计账户体系等基础设施建设。ESG数据涵盖范围广泛,金融机构对于ESG数据要求相对精细,可以通过绿色信贷、绿色投资等途径,逐步引导大中小企业建立ESG的统计认证体系,从而获得更普惠、精准、高效的金融服务。

三是加强金融机构ESG评价能力

建设。注重评价体系专业人才培养,构建全面科学的评价体系学习和创新能力,积极倡导并宣传自身ESG理念,将理念与实践相结合,提升金融机构ESG的内在价值。

四是探索ESG评价结果的实践应用。金融机构应整合自身数据资源,依托金融科技能力,着重开展ESG评价体系方法和模型研究,并积极探索ESG评价结果在金融风险及管理及金融产品创新方面的应用。

“北京金控集团成立以来,依托专业多元的综合金融服务平台,大力开展ESG理念的推广和应用,不断夯实

ESG新型基础设施建设,创新打造本土化的企业全面画像体系。充分发挥金融控股公司多元化经营、协同创新和综合服务优势,努力承担更多社会责任。”范文仲表示,一是积极挖掘企业ESG数据价值,助力普惠金融发展。二是采集ESG相关数据,进一步丰富企业社会责任画像。三是以碳信行为切入点,推动ESG统计账户体系创新。四是发挥生态协同优势,提升履行社会责任的能力。

范文仲表示,“展望未来,在实现中国式现代化的过程中,ESG理念必将发挥更加重要的引领作用。”