证券代码：601568　　证券简称：北元集团　　公告编号：2023-003

陕西北元化工集团股份有限公司 第二届董事会第十二次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

陕西北元化工集团股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第十二次会议于 2023 年 3 月 20 日以通讯表决方式召开。会议通知以文件送达、邮件等方式于 2023 年 3 月 13 日发送至全体董事。会议应出席董事 11 名，实际出席董事 11 名。会议由公司董事长刘国强先生召集并主持。本次会议的召开程序及出席董事人数符合《中华人民共和国公司法》等法律、法规和《陕西北元化工集团股份有限公司章程》的规定。

二、董事会会议审议情况

经与会董事一致同意，会议形成决议如下：

1. 审议通过了《关于调整公司 2023 年度部分日常关联交易预计的议案》

赞成票：10 票，反对票：0 票，弃权票：0 票。

同意对公司 2023 年度与陕西煤业化工集团有限责任公司所属企业之间发生的部分日常关联交易的内容及预计金额进行调整。

本议案涉及公司与关联方之间的关联交易事项，关联董事吉秀峰回避了表决。公司独立董事对本议案发表了同意的事前认可及独立意见。

同意将本议案提交公司股东大会审议。

具体内容详见本公司另行发布的《陕西北元化工集团股份有限公司关于调整 2023 年度部分日常关联交易预计的公告》。

2. 审议通过了《关于购置神木市锦界镇盛世华苑小区房源作为职工公寓的议案》

赞成票：11 票，反对票：0 票，弃权票：0 票。

同意公司出资不高于 9,057.04 万元购买神木市锦界镇盛世华苑小区房源作为职工公寓。

特此公告。

陕西北元化工集团股份有限公司董事会
2023 年 3 月 21 日

证券代码：601568　　证券简称：北元集团　　公告编号：2023-004

陕西北元化工集团股份有限公司 关于调整 2023 年度部分日常关联交易预计的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次日常关联交易尚需提交公司股东大会审议。
- 调整关联交易预计对上市公司的影响：本次调整陕西北元化工集团股份有限公司（以下简称“公司”）2023 年度部分日常关联交易预计系公司基于日常生产经营需要的合理预计，有利于公司日常业务的持续开展。相关日常关联交易均根据自愿、平等、互惠互利、公平公允的原则进行，符合公司及全体股东利益，不会对公司的财务状况、经营成果产生不利影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会影响公司的独立性，公司业务没有因日常关联交易而对关联方形成依赖。
- 需要提请投资者注意的其他事项：无。

一、日常关联交易基本情况

（一）日常关联交易履行的审议程序

2022 年 10 月 26 日，公司召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司 2023 年度日常关联交易情况预计的议案》，对公司 2023 年度日常关联交易的发生类型和预计发生额进行了预计，关联董事吉秀峰、孙俊良、孙志忠回避表决。该议案于 2022 年 12 月 20 日经公司 2022 年第二次临时股东大会审议通过，关联股东回避表决。

根据公司 2023 年度业务开展的实际情况与公司生产经营的实际需要，预计公司与陕西煤业化工集团有限责任公司（以下简称“陕煤集团”）所属企业之间将进一步新增日常关联交易及金额，因此需相应对关联交易预计进行调整。

2023 年 3 月 20 日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2023 年度部分日常关联交易预计的议案》，关联董事吉秀峰回避表决。表决情况：10 票同意，0 票反对，0 票弃权，赞成票占董事会有效表决权的 100%。该议案尚需提交公司股东大会审议批准，关联股东陕煤集团将对该议案回避表决。

前述议案在提交公司董事会审议前已经获得公司独立董事的事前认可，董事会审议上述日常关联交易议案时，独立董事发表独立意见如下：

1.公司董事会《关于调整公司 2023 年度部分日常关联交易预计的议案》的审议、表决程序符合相关法律法规及《公司章程》的规定。

2.调整公司 2023 年度部分日常关联交易的预计发生额是公司正常业务经营所需，日常关联交易遵循了公平交易的市场原则，不会对公司财务状况、经营成果产生不利影响，不存在损害中小投资者利益的情形。独立董事一致同意调整公司 2023 年度部分日常关联交易的预计发生金额。同意将本议案提交公司股东大会审议。

公司董事会审计委员会对前述议案进行了审核，并发表意见如下：

1.调整公司 2023 年度部分日常关联交易的预计发生额符合公司经营发展需要，定价方式公平公允，符合公司及其股东的整体利益，不存在损害公司及其他股东特别是中小股东利益的情形。

2.关联交易协议的内容遵循一般商业原则，交易定价公允、合理，不存在损害公司及公司股东特别是中小股东利益的情形。

（二）前次日常关联交易的预计和执行情况

单位：万元

关联交易类别	关联人		2022 年预计发生金额	2022 年实际发生金额	预计金额与实际发生金额差异较大的原因
本公司向关联人购买原材料	陕煤集团	陕煤集团所属其他企业	8,622.00	3,402.63	–
	小计		8,622.00	3,402.63	–
本公司向关联人销售产品、商品	陕煤集团	陕煤集团所属其他企业	16,955.00	12,640.00	–
	小计		16,955.00	12,640.00	–
本公司接受关联人提供的劳务	陕煤集团	陕煤集团所属其他企业	10,789.00	7,808.07	–
	小计		10,789.00	7,808.07	–

注：上述 2022 年实际发生金额未经审计，最终数据以审计结果为准。

（三）本次日常关联交易的预计和执行情况

关联交易类别	关联人		2023 年原预计发生金额（万元）	本年年初至披露日与关联人累计已发生的交易金额（万元）	本次预计采购/销售增加金额（万元）	调整后 2023 年预计采购/销售金额（万元）	占同类业务比例(%)	调整原因
本公司向关联人购买原材料	陕煤集团	秦岭数字科技有限责任公司	0	0	210,000.00	210,000.00	90.00	根据公司实际经营需求，原与“陕煤运销集团榆中销售有限公司”、“陕煤运销集团榆林销售有限公司”合作的业务变更为与“秦岭数字科技有限责任公司”合作，故新增合作方。
		陕煤集团所属其他企业	13,500.00	763.73	1,900.00	15,400.00	–	根据公司实际经营需求，预计业务量增加。
	小计		13,500.00	763.73	211,900.00	225,400.00	–	–
本公司向关联人销售产品、商品	陕煤集团	陕煤集团所属其他企业	31,650.00	3,886.38	1,500.00	33,150.00	–	根据公司实际经营需求，预计业务量增加。
	小计		31,650.00	3,886.38	1,500.00	33,150.00	–	–
本公司接受关联人提供的劳务	陕煤集团	陕西铜川煤矿建设有限公司	0	55.73	9,000.00	9,000.00	21.00	根据公司实际经营需求，新增合作方。
		陕煤集团所属其他企业	7,700.00	1,711.99	600.00	8,300.00	–	根据公司实际经营需求，预计业务量增加。
	小计		7,700.00	1,767.72	9,600.00	17,300.00	–	–
合计			52,850.00	6,417.83	223,000.00	275,850.00	–	–

二、关联人介绍和关联关系

（一）陕煤集团

1.基本情况

企业名称：陕西煤业化工集团有限责任公司

统一社会信用代码：91610000762568785

成立时间：2004 年 2 月 19 日

注册地址及主要办公地点：陕西省西安市国家民用航天产业基地陕西省西安市航天基地东长安街 636 号

法定代表人：杨照乾

注册资本：1,018,000 万元

经营范围：煤炭开采、销售、加工和综合利用；煤化工产品、化学肥料和精细化工产品的研发、生产及销售；电力生产与供应；煤炭铁路运输（限自营铁路）；机械加工；煤矿专用设备、仪器及配件制造与修理；煤炭、化工、煤机的科研设计；煤田地质勘探；咨询服务；煤及伴生矿物深加工；矿山工程及工业和民用建筑；机电设备安装；矿井（建筑）工程设计；工程监理；建材销售；气体产品的制造和销售；火工、公路运输；物资仓储；高科技产业；农林业；自营代理各类商品及技术的进出口，但国家限定公司经营或禁止进出口的商品及技术除外。（其中煤炭开采、电力生产与供应、煤田地质勘察、气体产品制造、公路运输项目由集团公司所属企业凭许可证在有效期内经营）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

陕煤集团的控股股东及实际控制人为陕西省国资委。

截至 2021 年 12 月 31 日，陕煤集团经审计总资产为 6,616.42 亿元，净资产为 2,124,63 亿元，资产负债率为 67.89%；2022 年度实现主营业务收入 3,953.99 亿元，实现净利润 271.63 亿元。

公司与陕煤集团的前期同类关联交易执行情况良好，陕煤集团依法存续且经营正常，财务状况较好，具备履约能力。

2.关联关系

陕煤集团为本公司的控股股东，符合《上海证券交易所股票上市规则》第 6.3.3 条第二款第（一）项的规定，为公司的关联法人。

陕煤集团所属企业符合《上海证券交易所股票上市规则》第 6.3.3 条第二款第（二）项的规定，为公司的关联法人。

（二）秦岭数字科技有限责任公司（以下简称“秦岭数科”）

1.基本情况

企业名称：秦岭数字科技有限责任公司

统一社会信用代码：91610112MAC4U4F7XD

成立时间：2022 年 12 月 10 日

注册地址及主要办公地点：陕西省西安市国家民用航天产业基地神舟六路与航拓路十字东南丝路慧谷商业街区 1 号楼 4 层 C409-D04

法定代表人：孙正文

注册资本：15,000 万元

经营范围：一般项目：物联网技术服务；物联网应用服务；物联网技术研发；金属制品销售；金属材料销售；化工产品销售（不含许可类化工产品）；金属矿石销售；石油制品销售（不含危险化学品）；五金产品零售；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；供应链管理服务；国内货物运输代理；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；互联网数据服务；广告制作；广告设计、代理；汽车零配件零售；水泥制品销售；建筑材料销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；企业管理咨询；大数据服务；人工智能基础软件开发；机械设备租赁；软件开发；人工智能应用软件开发；煤炭及制品销售。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）许可项目：道路货物运输（网络货运）；道路货物运输（不含危险货物）；在线数据处理与交易处理业务（经营类电子商务）；第二类增值电信业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）

陕煤集团控制的陕西煤业化工建设（集团）有限公司持有秦岭数科 42%股权。

秦岭数科成立于 2022 年 12 月 10 日，无截至 2022 年 12 月 31 日的财务数据。秦岭数科依法存续且经营正常，具备履约能力。

2.关联关系

秦岭数科为陕煤集团所属企业，符合《上海证券交易所股票上市规则》第 6.3.3 条第二款第（二）项的规定，为公司的关联法人。

（三）陕西铜川煤矿建设有限公司（以下简称“铜川煤矿建设”）

1.基本情况

企业名称：陕西铜川煤矿建设有限公司

统一社会信用代码：91610200221461690

成立时间：1992 年 7 月 13 日

注册地址及主要办公地点：陕西省铜川市王益区红旗街崇文巷

法定代表人：赵敬凯

注册资本：10,000 万元

经营范围：一般项目：园林绿化工程施工；普通机械设备安装服务；体育场地设施工程施工；土石方工程施工；金属结构制造；砼结构构件制造；住房租赁；建筑工程机械与设备租赁；建筑材料销售；对外承包工程（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：建设工程施工；文物保护工程施工；输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验；电气安装服务；住宅室内装饰装修；特种设备安装改造修理（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。

陕煤集团控制的陕西煤业化工建设（集团）有限公司持有铜川煤矿建设 100%股权。

截至 2022 年 12 月 31 日，铜川煤矿建设未经审计总资产为 89,278.86 万元，净资产为 20,113.87 万元，资产负债率为 77.47%；2022 年度实现主营业务收入 80,767.72 万元，实现净利润 3,591.34 万元。

公司与铜川煤矿建设的前期同类关联交易执行情况良好，铜川煤矿建设依法存续且经营正常，财务状况较好，具备履约能力。

2.关联关系

铜川煤矿建设为陕煤集团所属企业，符合《上海证券交易所股票上市规则》第 6.3.3 条第二款第（二）项的规定，为公司的关联法人。

三、关联交易主要内容和定价政策

（一）关联交易的主要内容

公司与陕煤集团所属企业之间的关联交易主要为采购原料、材料和设备、接受工程劳务和综合服务。上述各项日常关联交易均依照市场公平、公开、公正的原则，以市场价格协商确定，不存在损害公司及中小股东利益的情形。

（二）日常关联交易协议的主要内容

依据公司与陕煤集团签署的《产品及服务互供协议》，公司（含公司全资、控股子公司，下同）与陕煤集团（含陕煤集团所属企业，公司及其全资、控股子公司除外，下同）间就生产元素及原料供应、生产辅助服务进行互供，该协议的主要条款如下：

（1）公司与陕煤集团相互间的产品和服务包括：1）生产元素及原料供应类：陕煤集团向公司提供电石、电煤、块煤、焦煤、白灰、与氯碱生产有关的设备及配件、劳保用品、信息系统及其它相关或类似的生产元素及原料；公司向陕煤集团提供聚氯乙烯、烧碱、盐酸、次氯酸钠、水泥、煤焦油、白灰及其它相关或类似的生产元素及原料；2）生产辅助服务类：陕煤集团向公司提供运输服务、仓储、维修及保养服务、委托销售、商品期货经纪服务、建筑工程服务、职工培训服务、信息咨询服务及其它相关或类似产品及服务。

（2）本协议项下的各项产品和服务的价格，须按以下总原则和顺序确定：1）凡有政府定价的，执行政府定价；2）凡没有政府定价，但有政府指导价的，执行政府指导价；3）没有政府定价和政府指导价的，执行市场价（含招标价）；4）前三者都没有的或无法在实际交易中适用以上交易原则的，可按照协议附件所列的定价依据执行；5）凡采用代购方式购入或销售的，代购方必须具有价格优势，收取的费用不得高于市场价。

（3）协议有效期为自本协议生效之日起至 2023 年 12 月 31 日。本协议有效期届满后，若双方未提出异议的，本协议有效期自动延长，每次延长期限为三年。

（4）协议在如下条件均满足时生效：1）双方法定代表人或授权代表签署本协议；2）双方在本协议上加盖公章；3）公司董事会及股东大会审议通过本协议。

四、关联交易目的和对上市公司的影响

本次调整公司 2023 年度部分日常关联交易预计系公司基于日常生产经营需要的合理预计，有利于公司日常业务的持续开展。相关日常关联交易均根据自愿、平等、互惠互利、公平公允的原则进行，符合公司及全体股东利益，不会对公司的财务状况、经营成果产生不利影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会影响公司的独立性，公司业务没有因日常关联交易而对关联方形成依赖。

特此公告。

陕西北元化工集团股份有限公司
董事会
2023 年 3 月 21 日

证券代码：600988　　证券简称：赤峰黄金　　公告编号：2023-018

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司 第七届监事会第十次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“公司”）第七届监事会第十次会议于 2023 年 3 月 20 日以通讯表决方式召开；本次会议应出席监事 3 人，实际出席监事 3 人；本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定。

一、审议《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（三次修订稿）＞及其摘要的议案》

监事会认为：

1.《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（三次修订稿）》及其摘要符合《公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）等有关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2. 本员工持股计划系员工自愿参与，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

3. 本员工持股计划有利于健全公司长期、有效的激励约束机制，有效调动管理者和公司员工的积极性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，有利于公司长期、持续、健康发展。

表决结果：监事成振龙、季红勇、韩坤参与本次员工持股计划，为本议案的关联监事，在审议本议案时回避表决，回避后监事会无法形成决议，故本议案直接提交公司股东大会审议。

二、审议《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划管理办法（三次修订稿）＞的议案》

监事会认为：

《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划管理办法（三次修订稿）》符合《公司法》《证券法》《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，坚持了公平、公正、公开的原则，能保证公司员工持股计划的顺利实施，有利于改善公司治理水平，进一步完善公司与员工的利益共享机制，有利于提高公司的凝聚力、竞争力，有利于公司可持续发展，不会损害公司及全体股东的利益，符合公司长远发展的需要。

表决结果：监事成振龙、季红勇、韩坤参与本次员工持股计划，为本议案的关联监事，在审议本议案时回避表决，回避后监事会无法形成决议。

三、审议《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划（修订稿）＞及其摘要的议案》

监事会认为：

1.《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划（修订稿）》及其摘要符合《公司法》《证券法》《指导意见》等有关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2. 本员工持股计划系员工自愿参与，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

3. 本员工持股计划有利于健全公司长期、有效的激励约束机制，有效调动管理者和公司员工的积极性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，有利于公司长期、持续、健康发展。

表决结果：监事成振龙、季红勇、韩坤参与本次员工持股计划，为本议案的关联监事，在审议本议案时回避表决，回避后监事会无法形成决议。

四、审议《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划管理办法（修订稿）＞的议案》

监事会认为：

《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划管理办法（修订稿）》符合《公司法》《证券法》《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，坚持了公平、公正、公开的原则，能保证公司员工持股计划的顺利实施，有利于改善公司治理水平，进一步完善公司与员工的利益共享机制，有利于提高公司的凝聚力、竞争力，有利于公司可持续发展，不会损害公司及全体股东的利益，符合公司长远发展的需要。

表决结果：监事成振龙、季红勇、韩坤参与本次员工持股计划，为本议案的关联监事，在审议本议案时回避表决，回避后监事会无法形成决议。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
监 事 会
2023 年 3 月 21 日

证券代码：600988　　证券简称：赤峰黄金　　公告编号：2023-019

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司 关于修订第一期员工持股计划和第二期员工持股计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 3 月 20 日召开的公司第八届董事会第十五次会议审议通过了《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（三次修订稿）＞及其摘要的议案》《关于＜赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划（修订稿）＞及其摘要的议案》等相关议案，同意公司对《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（二次修订稿）》《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划》部分内容进行修订，独立董事和监事会对该事项发表了同意的意见，具体修订情况如下：

一、公司第一期员工持股计划修订情况

（一）第一期员工持股计划本次拟修订的内容

章节	修订前	修订后
五、员工持股计划的存续期、锁定期、业绩考核及管理模式 （三）员工持股计划的业绩考核及权益分配	锁定期满后，持有人的标的股票权益将在偿还定向计划的融资本息后，依据 2021 年-2023 年度业绩考核结果分配至持有人。 如公司 2021-2022 年金产量累计不低于 24 吨（指集团整体产量、“金产量”以公司年度报告产销量情况分析表中“矿产金”产品相关数据为准，下同），本员工持股计划可分配的标的股票权益为偿还定向计划融资本息后剩余标的股票权益总额的 50%； 如公司 2021-2023 年金产量累计不低于 43 吨，本员工持股计划可累计分配标的股票权益为偿还定向计划融资本息后剩余标的股票权益总额的 100%。 若公司 2021-2022 年金产量累计未达到 24 吨，且 2021-2023 年金产量累计未达到 43 吨，则未分配的标的股票权益均不得分配，管理委员会按照持有人出资金额返还个人，剩余资金（如有）归属于公司。	锁定期满后，持有人的标的股票权益将在偿还定向计划的融资本息后，依据 2022 年-2024 年度业绩考核结果分配至持有人。 如公司 2022 年-2024 年金产量累计不低于 43 吨（指集团整体产量、“金产量”以公司年度报告产销量情况分析表中“矿产金”产品相关数据为准，下同），本员工持股计划可累计分配的标的股票权益为偿还定向计划融资本息后剩余标的股票权益总额的 100% 若公司未完成上述业绩考核指标，标的股票售出金额高于出资金额的，管理委员会按照持有人出资金额返还个人，剩余资金（如有）归属于公司；标的股票售出金额低于出资金额的，以实际售出金额返还个人。
十、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置 （四）持有人权益的处置	3.发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人，管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 4.发生如下情形之一的，由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；或取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 5.激励对象发生职务变更，但仍在本公司或本公司子公司任职（包括升职或平级调动），由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；若出现降职或免职的，由公司董事会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人，管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有；	3.发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 4.发生如下情形之一的，由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；或取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 5.激励对象发生职务变更，但仍在本公司或本公司子公司任职（包括升职或平级调动），由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；若出现降职或免职的，由公司董事会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有。

公司同步对员工持股计划摘要以及管理办法相关内容进行了相应的修订。除以上修订内容以外，公司第一期员工持股计划其他内容保持不变。

本次公司第一期员工持股计划修订事项尚需提交股东大会审议。

（二）第一期员工持股计划考核指标修订原因与合理性分析

1. 公司黄金产量未达原计划目标，但仍保持了大幅增长

本次修订前公司第一期员工持股计划业绩考核目标为“2021 年至 2023 年累计黄金产量不低于 43 吨”。2021 年度，由于重大项目建设及异常天气等因素对生产系统的影响，老挝控股子公司万象矿业有限公司完成黄金产量 6 吨，境内黄金矿山完成黄金产量 2.09 吨，全公司完成黄金产量 8.1 吨，未达到 10 吨的黄金产量计划，但仍实现了 76%的产量增幅。2022 年 1 月公司完成金星资源并购项目，使公司黄金产量仍保持了较大幅度的增长。

若要达成原定业绩考核目标，公司需在 2022 年至 2023 年累计完成黄金产量 35 吨。考虑到客观环境对公司黄金产量的负面影响因素在 2022 年仍未完全消除，综合公司 2021-2022 年生产经营情况，达成原定业绩考核目标预计有较大压力。

2. 结合公司实际情况，公司经营目标需进行调整

考虑到在 2022 年下半年至 2023 年上半年期间，公司有可能实施并购项目以进一步提高黄金产量，公司原预期 2023 年黄金产量可达到 19 吨。由于 2022 年三季度公司业绩出现单季度亏损，公司董事会和管理层认为，在黄金产量 3 年实现复合增长率 40%以上的基础上，应综合考虑各项经营指标，在黄金产量保持增长的基础上，应重点加强成本管控，实现净利润、现金流指标的改善，公司已经发布的第二期员工持股计划将业绩考核指标确定为“实现归属于上市公司股东净利润较上年同期增长达到 30%以上（含）”。

为加快国际化战略步伐，公司拟实施在瑞士证券交易所发行全球存托凭证（Global Depository Receipts）并上市的项目（以下简称“境外上市项目”）。由于境外上市项目的实施和经营目标的调整，公司外部并购的节奏有所放缓，为使广大投资者形成稳定、一致的预期，公司 2022 年 -2023 年累计黄金产量 35 吨的目标需要做相应调整。

本次调整拟将原业绩考核年度调整为 2022 年 -2024 年，黄金产量目标不变，即 2022 年 -2024 年金产量累计不低于 43 吨。调整后的业绩指标是基于公司现有矿山实际产能情况，并剔除外部并购因素综合考虑后决定的，对激励对象仍具有一定的挑战性。

3. 为实现公司长期可持续发展，需持续保护员工积极性

面对影响公司黄金产量的不利因素，考虑到目前客观环境和公司实际情况，经审慎研究，公司董事认为，在公司快速发展、创业时期更需要鼓励团队士气、充分调动骨干员工的工作积极性，为实现长期发展目标而继续努力，建立健全长效激励机制；同时，公司倡导共生共长理念，应努力实现公司利益、股东利益和员工利益的高度统一，为公司、股东、员工和社会创造更大价值。因此，公司应当积极采取应对措施，尽可能降低不利因素给公司带来的负面影响。

综合以上因素，公司董事会决定调整第一期员工持股计划的业绩考核指标为“公司 2022 年-2024 年金产量累计不低于 43 吨”。

二、公司第二期员工持股计划修订情况

章节	修订前	修订后
释义	新增内容	“本员工持股计划修订稿”指《赤峰吉隆黄金矿业股份有限第二期员工持股计划（修订稿）》
	“员工持股计划管理办法”指《赤峰吉隆黄金矿业股份有限第二期员工持股计划管理办法》	“员工持股计划管理办法”指《赤峰吉隆黄金矿业股份有限第二期员工持股计划管理办法（修订稿）》
三、员工持股计划持有人的确定依据和范围	（三）员工持股计划的持有人名单及份额分配情况 本员工持股计划设立时资金总额不超过 30,200 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份数上限为 30,200 万份。 本员工持股计划初始设立时总人数共计不超过 120 人，具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款情况确定。持有人对应的权益份额及比例如下表： 持有人	（三）员工持股计划的持有人名单及份额分配情况 本员工持股计划设立时资金总额不超过 30,200 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份数上限为 30,200 万份。 本员工持股计划初始设立时总人数共计不超过 120 人，具体参加人数、名单将由公司遴选并根据员工实际缴款情况确定。持有人对应的权益份额及比例如下表：
十、员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置 （四）持有人权益的处置	3.发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 4.发生如下情形之一的，由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；或取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 5.激励对象发生职务变更，但仍在本公司或本公司子公司任职（包括升职或平级调动），由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；若出现降职或免职的，由公司董事会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有。	3.发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给本员工持股计划参与人范围内指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 4.发生如下情形之一的，由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；或取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给本员工持股计划参与人范围内指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有； 5.激励对象发生职务变更，但仍在本公司或本公司子公司任职（包括升职或平级调动），由公司董事会决定持有人所持有的权益完全按照情形发生前的程序进行；若出现降职或免职的，由公司董事会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的本员工持股计划权益强制收回，按照出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值的原则返还个人；管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转让给本员工持股计划参与人范围内指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有。

持有人份额应的股票数量（万股）

持有人	职务	拟认购份额（万份）	持有份额对应标的股票数量（万股）	占持股计划比例(%)
王建华	董事长	2,500	658.6255	40%
吕晓兆	联席董事长	2,000		
杨宜方	董事、总裁	600		
高波	董事、副总裁	3,000		
陈志勇	董事、副总裁	2,000		
周兵新	副总裁	1,000		
陈核铁	副总裁	200		
成龙振	董事会主席	200		
季红勇	监事	200		
韩坤	职工代表监事	50		
杜慧	财务总监	50		
董淑宝	董事会秘书	200		
其他核心人员		18,200	998.9151	60%
合计		30,200	1,657.5406	100%

注：参与对象最终认购员工持股计划的份额以员工实际出资金额为准。

持有人	职务	拟认购份额（万份）	持有份额对应标的股票数量（万股）	占持股计划比例(%)
王建华	董事长	1,300	491.7736	29.67%
吕晓兆	联席董事长	2,000		
高波	董事、副总裁	2,000		
陈志勇	董事、副总裁	1,400		
成振龙	董事会主席	200		
季红勇	监事	200		
韩坤	职工代表监事	30		
周新兵	副总裁	1,000		
陈铁核	副总裁	590		
杜慧	财务总监	40		
董淑宝	董事会秘书	200		
其他核心人员		21,240	1,165.7670	70.33%
合计		30,200	1,657.5406	100%

注：参与对象最终认购员工持股计划的份额以员工实际出资金额为准。

公司同步对员工持股计划摘要以及管理办法相关内容进行了相应的修订，并根据实施情况更新了持有人名单相关内容。除以上修订内容以外，员工持股计划其他内容保持不变。

根据股东大会授权，本次公司第二期员工持股计划修订事项已由董事会审议通过，无需提交股东大会审议。

三、本次员工持股计划考核指标修订对公司的影响

本次修订是公司根据外部经营环境及实际生产经营情况所采取的有效应对措施，有利于维护员工的稳定性和积极性，有利于保障公司持续高增长的目标，符合公司、全体股东、员工等各方利益，不存在违反相关法律法规的情形；也不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响。

《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划（三次修订稿）》及其摘要、《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第一期员工持股计划管理办法（三次修订稿）》、《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划（修订稿）》及其摘要以及《赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司第二期员工持股计划管理办法（修订稿）》详见公司同日刊登于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的相关公告。

特此公告。

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司
董 事 会
2023 年 3 月 21 日

证券代码：600988　　证券简称：赤峰黄金