

博鳌亚洲论坛把脉ESG发展 推动ESG信息披露形成统一标准

■本报记者 李春莲
见习记者 熊悦

当下,全球气候、环境、资源挑战愈发凸显,履行更多社会责任、实现可持续发展成为新形势下对企业的内在要求,同时也是外界评估企业价值的重要考量。

而ESG正是这样一套度量企业价值的标尺,经过数十年的发展逐步成为全球投资界的共识。不过,从当前国际趋势和企业实践情况来看,目前ESG仍然存在信批工作不规范、评估标准不一、评估体系不完善等问题。

针对这些问题,3月29日上午,在博鳌亚洲论坛2023年年会“企业的ESG成果测定”分论坛上,政府机构、企业、研究机构、鉴定机构等各方代表,就如何测量和管理ESG成果等问题进行探讨。

企业ESG信披力度不断加大

规范、专业的ESG信息披露是企业践行ESG理念的基础,也是投资机构、资本市场评估企业ESG成绩的重要桥梁。

“2022年是全球资本市场出台ESG监管和信批要求、规则非常集中的一年,呈现出各国要求趋于一致的特点。”德勤中国可持续发展与气候变化研究院院长谢安介绍,对于国内上市公司ESG信息披露,证监会和三大交易所所以提倡为主,其中中央企业发挥了模范作用。

“此前发布的《提高央企控股上市公司质量工作方案》对中央企业控股上市公司的ESG信息披露作了原则性要求。目前披露率大概是60%,438家中央企业控股的上市公司将于今年进行信息披露的全覆盖,国资委研究中心正在做披露指引的研究。”衣



学东说。

值得关注的是,ESG信息披露正在从中央企业控股的上市公司扩展至A股更多上市公司。中国上市公司协会此前发布的《中国上市公司ESG发展报告(2022)》显示,近年来,A股上市公司ESG信息披露情况持续改善。

截至2022年上半年,上市超过半年的沪深A股上市公司共有4566家,有1431家公司发布了2021年ESG相关报告,占比31.34%。上市公司发布的2021年ESG相关报告数量与发布比例在增量和增速上均为过去5年最高值。

ESG发展需契合中国实际

尽管目前企业都在积极推动ESG,但在实践ESG、进行ESG信息

披露方面仍然存在诸多困难。

据悉,中国节能环保集团是央企中唯一一家以节能环保为主业的企业,多年来按照国资委的要求一直致力于节能、低碳、减排的可持续发展。

“ESG会不断推动企业技术创新和进步,选择更多绿色低碳的原材料,同时通过工艺的不断改进减少碳排放。”中国节能环保集团有限公司董事、总经理刘家强表示。

中国社科院国有经济研究智库学术委员会主任彭华岗表示,ESG以资本为动力,以治理为核心,是推动企业履行社会责任的重要工具。ESG发展需要与国际接轨,更需要契合地域行业的特点,在强调国际接轨的同时必须契合中国经济发展的实际。

为推进企业落实ESG,SK社会价值研究院院长罗硕权表示,需要通过法律法规将ESG规范化。“为此,首先

要了解企业应该披露哪些ESG信息;其次,相关信息披露需要符合法律规定和要求;最后,还要考察公司实际披露ESG信息的能力。”

波士顿咨询公司全球名誉主席汉斯-彼得·博克纳认为,企业在落实ESG标准时需要有更为明确、具体的基准线。“比如在碳排放、多样性等方面有什么要求,在社会治理方面需要作出怎样的贡献。企业落实ESG措施,需要先明确目标,再明确实现这些目标所采取的具体步骤,从而实现这些标准。”

此外,在建立企业ESG价值评估体系的过程中,基础信息和数据的可靠性也至关重要。“为了提高评估体系的可靠性,对于数据源本身的可验证性和处理数据信息的过程,相应的内部控制,相应的文件和证据准备也非常关键。”谢安说。

数字经济成博鳌亚洲论坛关键词 发展和规范要两手抓两手硬

■本报记者 李春莲 许林艳

数字经济技术飞速迭代,如何进一步提升数字化与产业融合成为业界共同思考的问题。3月29日下午,在博鳌亚洲论坛2023年年会“推进数字经济”分论坛上,工信部副部长王江平与来自中兴通讯、荣耀、百度、科大讯飞等企业多位行业大咖进行了深度讨论。

王江平指出,推进数字经济发展要把握三个关键:一是基础设施的建设;二是数据产业化;三是产业数据化。

发挥好数字经济引擎作用

在数字经济发展过程中,如何将其融入千行百业、赋能千行百业是市场广泛关注的焦点。

“产业数据化就是产业的数字化转型。”王江平表示,要千方百计地利用好数字技术的赋能作用,推动实体经济转型升级。

谈及基础设施建设,王江平强调,通过过去几年的努力,我国已经建成规模较大的网络设施。接下来还要进一步深化基础设施的建设,包括千兆城市的建设以及算力网络的建设。数据产业化、数字产业化就是要发挥好数字经济的引擎作用,大力发展人工智能、区块链、云计算。

科技公司对于以数字化手段赋能产业有更深的感受。

英特尔公司高级副总裁王锐表示,产业数字化是要运用新一代数字技术来为实体经济和传统产业服务。

科大讯飞高级副总裁兰也认为,发展数字经济很重要的一点就是加快其与实体经济及社会民生的融合。

产业数字化如何更加有效地落地?中兴通讯董事长、执行董事李自学认为,这需要数字经济生态中的企业共同发展,比如数据存储和数据处理不断完善,才能让产业链更加有序和高效。

高通公司中国区董事长孟樸对此表示认同。“技术公司下一步要不断延伸5G的能力,包括在更高的频段上实现大带宽,整个产业都需要继续努力。”孟樸说。

值得一提的是,近期大火的ChatGPT、文心一言等生成式AI也为产业经济带来了诸多变革。

百度集团执行副总裁、百度智能云事业群总裁沈抖表示,生成式AI因为强大的语言理解能力和思维链能力,实际上可以把人的意图拆解成指令在系统里执行。未来很可能是一个聪明的人管理着一堆机器人,机器人来执行人的指令并重塑整个生产线。

技术加速迭代需加强引导

完善制度和法律法规建设,是数字经济发展过程中的必经阶段。同样,企业也需要监管约束,更好更健康地向前发展。

李自学表示,这个约束包括法律法规,也包括大家公认的价值观。“绿色、低碳”就是企业的责任,不能唯利是图。据介绍,从中兴通讯第一代基站到现在的第五代基站,功耗已经下降了50%。

“技术迭代太快就会相应的出现一些新问题。整个制度、法律法规的建设应该跟上技术发展的步伐。数据作为重要的生产要素,其流通、确权、交易、隐私都是数字经济必须解决的制度问题。”沈抖表示。

数字经济涉及多个行业和各个方面,要做好数字经济的监管并非易事。“监管要把握两点,一是发展,二是规范,发展和规范并重,要在发展中规范,在规范中去发展,两手都要抓,两手都要硬。”王江平说。

王江平进一步表示,在数字经济发展初期,要秉持审慎、包容的态度,在看不清的情况下宁愿“让子弹飞一飞”。数字经济有一个边界,当发现问题时,监管要跟紧,要与俱进完善法律法规和监管体系。

三年工作经验即可斩获百万元年薪 AIGC领域上演抢人大战

■本报记者 李乔宇

在AIGC领域,抢人大战正在上演。日前有消息称,文心一言大模型研发团队的研发人员遭到“疯抢”,有3年相关工作经验的员工年薪就可达到百万元。

中央财经大学组织与人力资源管理系教授朱飞对《证券日报》记者表示,ChatGPT的出现和广泛应用引发了社会和市场的极大关注,AIGC人才需求呈现井喷,但是相应的人才供给仍处于相对匮乏阶段。

另有相关上市公司从业者告诉《证券日报》记者,AI行业人才稀缺,抢人大战并非近期才开始打响,为了留住人才,公司已经采取了股权激励等多种方式提升员工稳定性。

上市公司高薪抢人

脉脉高薪人才智库数据显示,2023年AIGC人才招聘需求激增,1月份至2月份发布的AIGC岗位数量同比增长35%。在热招岗位中,图像识别、算法研究员、深度学习等岗位的年薪均已达百万元,非技术岗位AIGC产品经理的年薪水平也达到90万元。

谈及AIGC从业者具备3年工作经验就能斩获百万元年薪,科锐国际业务总监景晓平告诉《证券日报》记者,从过往经验来看,AI行业开出百万元年薪很平常,出现仅凭3年工作经验就能拿到百万元年薪的现象,是由市场需求推动的。“在需求出现的时候,企业愿意以超出市场平均水平的薪酬招聘具有相关工作经验的从业者,让相关业务快速做起来。”

目前,已有多家上市公司对《证券日报》记者透露,正在或准备招聘AIGC领域人才。此外,《证券日报》记者在某互联网招聘平台发现,搜索AIGC可出现长达数页的岗位清单,上市公司在AIGC的招聘需求也有两页清单。

例如,港股上市公司商汤集团发布了web服务资深后端开发的岗位,该岗位月薪为2.8万元至5.5万元,需要负责AIGC服务中台的后端开发,参与设计产品系统架构以及通过软件工程手段保证交付质量和迭代速度。

值得买在招聘算法工程师(NLP/CV/多模态),岗位职责为负责文本、图像、视频等消费信息的内容理解,知识图谱领域算法和技术研究;追踪相关领域的前沿技术和工程应用,结合业务场景,探索人工智能的创新应用如AIGC等,该岗位月薪为2.5万元至4万元。

创业板上市公司昆仑万维则为AIGC算法研究员开出3万元至6万元的月薪,该岗位需要跟进AI生成模型的最新动态和应用,并结合自研产品需求,从prompt优化、模型 finetune 等方面优化AI绘

首批两只新能源基础设施公募REITs 在上交所上市

■本报记者 邢萌

3月29日上午,首批两只新能源基础设施公募REITs在上海证券交易所上市。这标志着基础设施公募REITs市场大类基础设施资产类型取得新突破,试点范围进一步覆盖到新能源领域。

本次上市的两只新能源REITs为中信建投国家电投新能源REIT和中航京能光伏REIT,底层资产分别为海上风电和光伏发电项目。上市首日,两只REITs产品二级市场交易平稳,开盘价较发行价分别上涨0.91%、10.39%;截至收盘,收盘价较发行价分别上涨1.94%、12.37%。

基础设施REITs试点启动以来,在各方的共同努力下,REITs市场体系趋于完善,逐步探索出了一条既借鉴成熟市场经验和规律,又符合中国国情的REITs发展之路。截至目前,上交所共有18只公募REITs上市,市值突破700亿元,回收资金带动投资超过3200亿元,项目涵盖收费公路、产业园区、污水处理、仓储物

画、AI文字生成、AI代码生成的效果。

中科金财AIGC数字人产品岗位也正在招聘,岗位职责包括2D高清超写实数字人、3D超写实数字人等,月薪为2.5万元至5万元。“相关招聘需求符合公司业务长期规划,目前该岗位招聘进展顺利,已有员工入职。”中科金财相关负责人告诉《证券日报》记者,该岗位薪酬水平按照岗位级别管理执行并严格按照市场化协商一致。

行业面临人才短缺现状

但并非所有企业的招聘进展都如中科金财般顺利,有不愿具名的上市公司从业者对《证券日报》记者坦言,公司确实在招聘AIGC相关人才,但并不好招。

这样的情况并非孤例,脉脉高薪人才智库数据显示,不同于需求端的火爆,AIGC人才供给端却略显“矜持”,AIGC人才重金难求。今年2月份,脉脉创始人兼CEO林凡曾预判,随着AIGC创业热潮兴起,人才缺口持续扩大,企业高薪挖人将成为常态。

AIGC人才的供需矛盾还体现在对于岗位职责的理解上。

“AIGC人才凤毛麟角,未必愿意为了百万元年薪选择跳槽。”一位从业超过10年的研发工程师告诉《证券日报》记者,部分企业发布的岗位需求涉及研发人员、架构师、算法、产品经理等多个岗位,综合来看岗位和作品内容并不匹配。

“当前,企业高薪招聘的AIGC人才主要分为两类,一类是通过AIGC技术,帮助开发者开发相关应用,另一类是用AIGC帮助企业提升效率降低成本,而无论是哪一类人才,都需要具备复合型人才的能力,同时需要跨界技能。”亦有相关上市公司从业者告诉《证券日报》记者,从各个企业对于AIGC的需求来看,部分企业甚至会提及发布过“顶会Paper”的要求,这意味着这类企业为了保持技术领先地位,愿意支付高薪去招揽“凤毛麟角”的人才。

从人工智能的发展历史来看,此前产学研并非充分融合,造成相关人才的培养一度断档,因此导致了当下人才紧缺的现状。据景晓平介绍,为了应对人才紧缺的现状,部分企业以专家为主体,构建“金字塔”人才架构;与此同时,无论是各大院校还是培训机构,都在进行有针对性的人才培养。可以确定的是,在一段时期后,AIGC领域的人才供给将会有所提升。

“AIGC人才供给匮乏的问题短期内很难有明显改善,但中长期一定会达到平衡甚至是供给过剩。”朱飞认为,由于AI技术及其与经济社会生活的融合形态快速创新发展,未来,市场对“专业+AI”跨界复合型应用人才的需求或将持续攀升。

港股“18A”实施将满5年 生物科技板块迎来繁荣发展

■本报记者 谢若琳
见习记者 毛艺融

距离港股“18A”上市规则实施即将满五年。3月29日,香港交易所集团行政总裁欧冠升在第七届中国医药创新与投资大会上表示,港交所致力于连接资本、生物科技创新,推动全球生物科技行业持续发展。

自2018年4月份港股新规改革新增18A章以来,创新药、罕见病治疗、高科技医疗器械等领域的企业陆续赴港上市,港股市场生物科技板块迎来大繁荣。公开数据显示,2018年至2022年通过“18A”条款赴港IPO的生物药企分别是5家、9家、14家、20家和18家,累计达56家,在港股市场IPO累计募资约1163亿港元。

香港交易所联席首席运营总监及本证券主管姚嘉仁表示,“近年来,医药

企业利用香港资本市场的创新制度安排,尤其是通过资本市场投融资功能,有效推进了行业的发展。”

“18A章在助力港交所成为生物科技融资聚集地的同时,也进一步扩大了港交所在全球资本市场的影响力。”弗若斯特沙利文大中华区合伙人兼董事总经理毛化对《证券日报》记者表示,在政策利好和资本市场双重推动下,预计未来将有更多优质生物科技企业登陆资本市场。

根据港交所规定,通过“18A”上市的企业在满足年收入大于5亿港元、市值大于40亿港元的条件后,可申请移除“B”标志。据记者不完全统计,截至2023年3月29日,已有百济神州、信达生物、君实生物、复宏汉霖、康希诺、再鼎医药、诺辉健康等7家生物药企摘B。

业内人士认为,“18A”生物药企经历探索期、狂热期,已进入成熟期。

Wind数据显示,截至3月29日,年内已有4家医疗健康生物科技上市公司提交港股IPO申请,正在等待聆讯,当前状态显示为“处理中”。

建银国际控股有限公司副行政总裁刘守建认为,随着全球优质生物科技选择通过“18A”登陆资本市场,不同企业的IPO热度及后续股价表现将持续分化。因此,企业应该积极推进研发与商业化进展,及时了解资本市场形势,制定适合自身情况的资本化战略。

当前,中国已成为全球药品市场增长的重要贡献者。最新数据显示,中国对全球医药研发管线产品数量的贡献已由2015年的4%跃升至2022年的20%,中国药品市场已占全球药品市场的20.3%,中国医疗器械市场已占全球市场的27.5%,2022年药品制造业营业收入已达到4.2万亿元(其中药品2.9万

亿元,医疗器械1.3万亿元)。

生物制药赛道、医疗器械赛道仍然被看好。据弗若斯特沙利文报告预计,生物制药赛道可能是未来3年至5年内资金追逐的战场,同时,医疗器械赛道受产品国产化率提升、技术进步、渗透率增加及中国不断加大政策支持等主要驱动因素推动,“18A”生物科技公司将受益于行业大趋势发展,未来可期。

展望未来,海南博鳌医疗科技有限公司总经理邓之东对《证券日报》记者表示,香港资本市场为医药企业创新发展提供了投融资平台,促进企业产品和技术的国际化和全球化,更汇聚了一批专业投资者,提供精准和长期的资金支持,推动医药行业的发展和创新。在政策、资本等多重利好因素的持续催化下,预计会有更多生物科技公司通过资本市场谋求长远发展。