

证券代码:688363 证券简称:华熙生物 公告编号:2023-003
华熙生物科技股份有限公司
2022年度利润分配预案公告

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其真实性、准确性和完整性承担法律责任。

每股分红金额为：每股派发现金红利0.61元（含税），不进行资本公积转增股本，亦不送红股。

本次利润分配实施股权登记日后的总股本为基数，具体日期在权益分派实施公告中披露。

在实施权益分派的股权登记日前公司总股本发生变动的，拟维持每股分配比例不变，相应调整分配总额。

利潤分配预案内幕信息知情人普通合伙协议书，2022年度报告披露报告归属本公司股东的净利润970,918,591.76元，公司未分配利润和净利润921,309,132.56元，根据《公司法》、《公司章程》等有关规定，公司当年盈利且累计分配的利润超过最近三年实现的平均净利润的50%以上的，可以不再提取。截至2021年12月31日，公司法定义务公积金为253,880,681.26元，已超过了公司注册资本481,085,277元的50%，2022年度不得再提取法定公积金。2022年度利润分配预案实施股权登记日后的总股本为5,053,195.95元，公司法定义务公积金为253,880,681.26元，2022年度以实施股权分派预案登记日后的总股本为基数，拟维持每股分红金额不变，即每股市价派发现金红利0.61元（含税）。截至2022年12月31日，公司总股本481,085,277股，以此计算合计派发现金红利约303.75万元，占当期净利润的比例为30.33%。

本次利润分配预案部分第四个归属期对应的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

（一）上市公司未发生如下情形之一：

1、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

2、最近12个月内因信息披露违法违规被中国证监会及其派出机构行政处罚或采取行政监管措施的；

3、最近12个月内因违反证券交易规则被上交所公开谴责或公开认定为不适合担任董事、高级管理人员情形的；

4、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

5、中国证监会或上交所认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下情形之一：

1、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

2、最近12个月内因信息披露违法违规被中国证监会及其派出机构行政处罚或采取行政监管措施的；

3、最近12个月内因违反证券交易规则被上交所公开谴责或公开认定为不适合担任董事、高级管理人员情形的；

4、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

5、中国证监会或上交所认定的其他情形。

（三）激励对象首次授予日为2021年3月10日，因此激励对象首次授予的第二个归属期为2023年3月10日。

（四）符合归属条件的激励对象在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（二十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（三十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（四十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（五十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（六十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（七十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（八十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（九十九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零二）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零三）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零四）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零五）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零六）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零七）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零八）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百零九）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百一十）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。

（一百一十一）激励对象首次授予的限制性股票在归属前，需满足12个月以上的任职期限。