

烟台睿创微纳技术股份有限公司 第三届董事会第七次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

(二)激励对象的人数及占公司员工总人数的比例 本次激励计划的首次授予激励对象共计 131 人,占公司截止 2022 年 6 月 30 日员工总数 2,282 人的 5.74%,包括:

Table with 5 columns: 姓名, 职位, 薪酬, 激励限制性股票数量, 占激励计划授予权益总量的比例. Lists names like 王雷, 王雷, 王雷, etc.

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

注:本激励计划中部分合计数据与表格相加之和在尾数上有差异,系由于四舍五入所致。

- (一)上述任一激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。... (二)本激励计划的有效期为 48 个月。...

在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量 = 个人当年计划归属的数量 * 个人归属系数。

- 八、公司授予权益及激励对象归属的程序 (一)本激励计划的实施程序 1.薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。...

是否终止实施本激励计划。 3. 公司控制权发生变更时,由公司董事会在公司控制权发生变更之日后决定是否终止实施本激励计划。

- 十、附件 1.烟台睿创微纳技术股份有限公司第三届董事会第七次会议相关事项的独立意见。 2.烟台睿创微纳技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)。

烟台睿创微纳技术股份有限公司(简称“公司”)第三届董事会第七次会议于 2023 年 4 月 27 日上午 10:00 在公司会议室以现场结合通讯方式召开,会议审议通过了关于公司 2022 年年度报告全文及摘要的议案,并由董事代表公司,向全体股东致以诚挚的问候。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

Table with 2 columns: 归属安排, 归属比例. Details about stock allocation conditions.

三、激励对象归属的限制性股票数量 = 个人当年计划归属的数量 * 个人归属系数。

四、公司控制权发生变更时,由公司董事会在公司控制权发生变更之日后决定是否终止实施本激励计划。

五、本激励计划的有效期为 48 个月。

六、本激励计划的授予条件包括: 1. 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

七、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

八、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

九、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

十、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

十一、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

十二、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

十三、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

十四、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

十五、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

十六、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

十七、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

十八、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

十九、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

二十、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

二十一、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

二十二、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

二十三、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

二十四、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

二十五、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

六、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

七、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

八、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

九、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

十、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

十一、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

十二、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

十三、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

十四、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

十五、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

十六、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

十七、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

十八、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

十九、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

二十、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

二十一、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

二十二、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

二十三、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

二十四、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

二十五、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

二十六、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

二十七、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

二十八、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

二十九、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

三十、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

三十一、本激励计划的授予条件: 激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

三十二、本激励计划的授予程序: 1. 薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

三十三、本激励计划的授予数量: 首次授予激励对象共计 131 人。

三十四、本激励计划的授予价格: 授予价格为 4.15 元/股。

三十五、本激励计划的授予日期: 2023 年 4 月 28 日。

烟台睿创微纳技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案修订稿)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

本会议决议自公告之日起施行,特此公告。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。

激励对象未通过全部在有效期内的股权激励计划授予的本公司股票均累计未超过其个人薪酬总额的 100%。

薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。

首次授予激励对象共计 131 人。

授予价格为 4.15 元/股。

2023 年 4 月 28 日。