证券代码：688268 证券简称：华特气体 公告编号：2023-063
转债代码：118033 转债简称：华特转债

广东华特气体股份有限公司 关于修订《公司章程》的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

2023 年 4 月 27 日，广东华特气体股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第二十四次会议，审议并通过了《关于修订<公司章程>的议案》，该议案尚需提交股东大会审议。

一、修订《公司章程》情况

为完善公司治理结构，进一步提升公司规范运作水平，根据《上市公司章程指引（2022 年修订）》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规及规范性文件的规定，结合公司实际情况，拟对《公司章程》进行修订。

公司结合实际经营情况，拟对原《公司章程》中的有关条款进行下述修订：

修订前	修订后
-	第二十二条第二款 公司按照法律法规的规定发行可转换公司债券、可转换公司债券持有人在转股期限内可按照相关规定及公司发行可转换公司债券募集说明书等相关发行文件规定的转股程序和安排将所持可转换公司债券转换为公司股票。转股所导致的公司股本变更等事项，公司根据相关规定办理相关的股份登记、上市及工商变更等事宜。
第一百五十七条第一款第（一）项 利润分配原则：公司实行持续、稳定的利润分配政策，高度重视对投资者的合理回报并兼顾公司的长远和可持续发展。	第一百五十七条第一款第（一）项 （一）利润分配原则 1、严格执行《公司章程》规定的公司利润分配的基本原则； 2、充分考虑和听取股东（特别是中小股东）、独立董事的意见； 3、处理好短期利益及长远发展的关系，公司利润分配不得损害公司持续经营能力； 4、坚持以现金分红为主，重视对投资者的合理投资回报，保持利润分配的连续性和稳定性，并符合法律、法规的相关规定。
第一百五十七条第一款第（二）项 利润分配形式：公司采取积极的现金或者股票方式分配股利，在公司当年实现的经审计的净利润为正数且当年公司累计未分配利润为正数的情况下，足额提取法定公积金、盈余公积金后，若满足了公司正常生产经营的资金需求，公司采取的利润分配方式中应当含有现金分配方式。	第一百五十七条第一款第（二）项 利润分配方式 公司采取积极的现金或者股票方式分配股利，在公司当年经审计的净利润为正数且符合《中华人民共和国公司法》规定的分红条件的情况下，公司每年度采取的利润分配方式中必须含有现金分配方式。
第一百五十七条第一款第（三）项 利润分配的时间间隔：在当年盈利的条件下，公司每年度至少分红一次；董事会可以根据公司的经营状况提议公司进行中期分红。	第一百五十七条第一款第（三）项 利润分配的顺序 公司当年经审计的净利润为正数，公司可以进行利润分配。在确保足额现金股利分配的前提下，公司可以考虑股票股利方式进行利润分配。
第一百五十七条第一款第（四）项第 1 目、第 2 目 利润分配的条件：1、在公司当年实现的经审计的净利润为正数且当年公司累计未分配利润为正数的情况下，足额提取法定公积金、盈余公积金后，若满足了公司正常生产经营的资金需求，公司每年以现金方式分配的利润应当不少于当年实现的可分配利润的 10%；如果因现金流情况恶化或其他特殊原因导致当年利润分配方案中的现金分红比例未达到当年实现的可分配利润的 10%，应参照本条“（五）利润分配政策的决策程序”履行相应的审批程序；2、如果公司当年现金分红的利润超过当年实现的可分配利润的 10%或在利润分配方案中拟通过现金方式分红的利润超过当年实现的可分配利润的 10%，对于超过当年实现的可分配利润的 10%的部分，公司可以采取股票方式进行利润分配；在董事会审议该股票分红议案之前，独立董事应事先审议同意并对股票分红的必要性发表明确意见；在股东大会审议该股票分红议案之前，董事会应在定期报告和股东大会会议通知中对股票分红的目的和必要性进行说明。3、公司董事会应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素，区分下列情形，提出差异化的现金分红政策：（1）公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 80%；（2）公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 40%；（3）公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%；公司发展阶段不易区分但有重大资金支出安排的，可以按照本条第三项规定处理。重大资金支出（募集资金投资项目除外）是指：公司未来 12 个月内拟对外投资或购置产权累计达到或超过公司最近一期经审计总资产的 30%，且超过人民币 3,000 万元。	第一百五十七条第一款第（四）项第 1 目、第 2 目 利润分配的比例 1、在当年盈利的条件下，公司每年以现金方式分配的利润应当不少于当年实现的可分配利润的 20%；如果因现金流情况恶化或其他特殊原因导致当年利润分配方案中的现金分红比例未达到当年实现的可分配利润的 20%，参照本条第一款第（五）项“利润分配政策的决策程序”履行相应的审批程序；2、如果公司当年现金分红的利润已超过当年实现的可分配利润的 20%或在利润分配方案中拟通过现金方式分红的利润超过当年实现的可分配利润的 20%，对于超过当年实现的可分配利润的 20%的部分，公司可以采取股票方式进行利润分配；在董事会审议该股票分红议案之前，独立董事、外部监事（若有）应事先审议同意并对股票分红的必要性发表明确意见；在股东大会审议该股票分红议案之前，董事会应在定期报告和股东大会会议通知中对股票分红的目的和必要性进行说明。3、公司董事会应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素，区分下列情形，提出差异化的现金分红政策：（1）公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 80%；（2）公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 40%；（3）公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%；公司发展阶段不易区分但有重大资金支出安排的，可以按照本条第三项规定处理。重大资金支出（募集资金投资项目除外）是指，公司未来 12 个月内拟对外投资或收购资产累计达到或超过公司最近一期经审计总资产的 30%，且超过人民币 3,000 万元。
第一百五十七条第一款第（五）项 利润分配方案的决策程序：1、董事会制订年度或中期利润分配方案；2、独立董事应对利润分配方案进行审核并独立发表审核意见，监事会应对利润分配方案进行审核并提出审核意见；3、董事会审议通过利润分配方案后报股东大会审议批准；4、如公司董事会做出不实施利润分配或实施利润分配的方案中不含现金决定的，应就其作出不实施利润分配或实施利润分配的方案中不含现金分配方式的理由，在定期报告中予以披露，公司独立董事应对此发表独立意见；5、公司董事会未做出现金利润分配预案的，应该征询监事会的意见，并在定期报告中披露原因，独立董事应当对此发表独立意见；6、股东大会对利润分配方案进行审议时，公司应当通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，切实保障股东的利益；	第一百五十七条第一款第（五）项 利润分配方案的决策程序和机制 1、公司董事会制订年度或中期利润分配方案； 2、公司董事会提交股东大会的利润分配具体方案，应经董事会全体董事过半数以上表决通过，并经全体独立董事二分之一以上表决通过，独立董事应当对股利分配具体方案发表独立意见，监事会应当对董事会拟定的股利分配具体方案进行审议，并经监事会全体监事过半数以上表决通过； 3、独立董事可以征集中小股东的意见，提出分红提案，并直接提交董事会审议； 4、公司董事会审议通过利润分配方案后，应当提交公司股东大会审议决定，并经出席股东大会的股东所持表决权的 1/2 以上通过。公司接受所有股东（特别是中小股东）、独立董事和监事会对公司利润分配预案的建议和监督； 5、公司股东大会对现金分红具体方案进行审议前，应通过多种渠道主动与股东（特别是中小股东）进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题。股东大会对利润分配方案进行审议时，除设置现场会议投票外，公司应为股东提供网络投票方式以方便中小股东参与表决。
第一百五十七条第一款第（六）项 利润分配政策的变更 如现行政策与公司生产经营情况、投资规划和长期发展的需要确实发生冲突的，可以调整利润分配政策，公司董事会在利润分配的变更或调整过程中，应当充分考虑独立董事、监事的意见；调整利润分配政策的，应以股东权益保护为出发点，详细论证和说明原因，利润分配政策的调整应经董事会审议过提交股东大会审议，并经出席股东大会的股东所持表决权的 2/3 以上通过。股东大会审议通过后，修订公司章程中关于利润分配的相关条款。公司应在公司定期报告中就现金分红政策的调整进行详细说明；调整后的利润分配政策不得违反中国证监会和证券交易所的有关规定。	第一百五十七条第一款第（六）项 利润分配方案的执行和信息披露机制 1、利润分配方案的执行 （1）在公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会应当在股东大会召开后 2 个月内完成股利（或股份）的派发事项，如出现派发延误的，公司董事会应当及时披露延误的原因。 （2）存在股东违规占用公司资金情况的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。 2、利润分配的信息披露机制 （1）公司应当在年度报告、半年度报告中详细披露现金分红政策的制定及执行情况，并说明是否符合本章程的规定或者股东大会决议的要求，分红标准和比例是否明确和清晰，相关的决策程序和机制是否完备，独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用，中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，中小股东的合法权益是否得到了充分保护等。对现金分红政策进行调整或变更的，还应对调整或变更的条件及程序是否合规和透明等进行详细说明。
第一百五十七条第一款第（七）项 公司应当在年度报告中详细披露现金分红政策的制定及执行情况，并专项说明是否符合本章程的规定或者股东大会决议的要求，分红标准和比例是否明确和清晰，相关的决策程序和机制是否完备，独立董事是否履职尽责并发挥了应有的作用，中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，中小股东的合法权益是否得到了充分保护等。对现金分红政策进行调整或变更的，还应对调整或变更的条件及程序是否合规和透明等进行详细说明。	第一百五十七条第一款第（七）项 利润分配政策的变更 公司应当严格执行《公司章程》规定的现金分红政策以及股东大会审议批准的现金分红具体方案。如公司根据生产经营情况、投资规划和长期发展等需要确需调整或变更利润分配政策和股东回报规划的，调整或变更后的利润分配政策和股东回报规划不得违反相关法律、法规、规范性文件及公司章程的有关规定；有关调整或变更利润分配政策和股东回报规划变更事项时，应当提供网络投票表决或其他方式为中小股东参加股东大会提供便利。
第一百五十七条第一款第（八）项 存在股东违规占用公司资金情况的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。	-

除上述条款修改外，《公司章程》其他条款不变。上述变更最终以工商登记机关核准的内容为准，修订后的《公司章程》同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）予以披露

特此公告。

广东华特气体股份有限公司董事会

2023 年 4 月 28 日

证券代码：688268 证券简称：华特气体 公告编号：2023-061
转债代码：118033 转债简称：华特转债

广东华特气体股份有限公司 关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：2.50 万股
- 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

一、本激励计划批准及实施情况

（一）本激励计划方案及履行的程序

1、本激励计划的主要内容

（1）激励方式：第二类限制性股票。

（2）授予数量：本激励计划拟授予的限制性股票数量 100.00 万股，占本激励计划草案公告日公司股本总额 12000.00 万股的 0.83%。其中，首次授予 80.70 万股，占本激励计划公告日公司股本总额 12000.00 万股的 0.67%，占本次授予权益总额的 80.70%；预留授予 19.30 万股，占本激励计划公告日公司股本总额 12000.00 万股的 0.16%，占本次授予权益总额的 19.30%。

（3）授予价格：本激励计划授予的限制性股票（含预留）的授予价格为 31.62 元/股。

（4）激励对象：本激励计划首次授予的激励对象不超过 49 人，包括公司董事、高级管理人员以及公司（含子公司）其他核心人员（不包括公司独立董事、监事）。预留授予的激励对象参照首次授予的标准确定。

（5）归属安排：

本激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留授予的限制性股票于 2021 年授出，则预留授予的限制性股票的归属安排与首次授予的限制性股票的归属安排一致；若预留授予的限制性股票于 2022 年授出，则预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（6）公司层面业绩考核：

本激励计划首次授予的限制性股票归属对应的考核年度为 2021 年-2023 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。公司层面业绩考核如下表所示：

归属期	考核期	考核年度净利润值（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2021 年	13,300 万元	11,970 万元
第二个归属期	2022 年	16,625 万元	14,962 万元
第三个归属期	2023 年	20,781 万元	18,703 万元

若预留授予的限制性股票于 2021 年授出，预留授予的限制性股票归属对应的考核年度及公司层面业绩考核与首次授予的限制性股票归属对应的考核年度及公司层面业绩考核一致。

若预留授予的限制性股票于 2022 年授出，预留授予的限制性股票归属对应的考核年度为 2022 年-2023 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。公司层面业绩考核如下表所示：

归属期	考核期	考核年度净利润值（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2022 年	16,625 万元	14,962 万元
第二个归属期	2023 年	20,781 万元	18,703 万元

考核指标	业绩完成度	公司层面可归属比例
考核年度净利润值（A）	A≥Am	100%
	An≤A<Am	80%
	A<An	0%

注 1：上述“净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的净利润，剔除本激励计划考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划等激励事项产生的激励成本的影响。

注 2：上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

（7）个人层面绩效考核：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司（含子公司）现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考核结果确定其个人当期实际可归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C 三个评级，分别对应不同的个人层面可归属比例，具体如下表所示：

考核评级	A	B	C
个人层面可归属比例	100%	80%	0%

激励对象个人当期实际可归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面可归属比例×个人层面可归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，当期未能归属部分的限制性股票不得归属，并作废失效。

2、本激励计划已履行的实施程序

（1）2021 年 6 月 25 日，公司召开第三届董事会第一次会议，审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，公司独立董事发表了独立意见。

（2）2021 年 6 月 25 日，公司召开第三届监事会第一次会议，审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

（3）2021 年 6 月 28 日至 2021 年 7 月 7 日，公司内部公示了本激励计划激励对象的姓名和职务。公示期内，公司监事会未收到任何异议，无反馈记录。2021 年 7 月 8 日，公司于上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2021-031）。

（4）2021 年 7 月 12 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

（5）2021 年 7 月 13 日，公司于上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-033）。

（6）2021 年 7 月 15 日，公司分别召开第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（7）2021 年 12 月 28 日，公司分别召开第三届董事会第七次会议和第三届监事会第七次会议，审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票（第一批次）的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（8）2022 年 4 月 27 日，公司分别召开第三届董事会第十次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于向激励对象授予预留限制性股票（第二批次）的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（9）2022 年 7 月 15 日，公司分别召开第三届董事会第十三次会议和第三届监事会第十二次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》、《关于 2021 年限制性股票激励计划作废部分限制性股票的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（10）2022 年 9 月 6 日，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属股票上市流通。

（11）2022 年 12 月 28 日，公司分别召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十六次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第一批次）第一个归属期符合归属条件的议案》、《关于 2021 年限制性股票激励计划作废部分限制性股票的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（12）2023 年 2 月 7 日，公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分（第一批次）第一个归属期归属股票上市流通。

（13）2023 年 4 月 27 日，公司分别召开第三届董事会第二十四次会议和第三届监事会第二十三次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期符合归属条件的议案》，公司独立董事发表了独立意见。

（二）限制性股票的授予情况

1、2021 年 7 月 15 日，公司分别召开第三届董事会第二次会议和第三届监事会第二次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定本激励计划的首次授予日为 2021 年 7 月 15 日，向符合授予条件的 49 名激励对象共计授予 80.70 万股限制性股票，授予价格为 31.62 元/股。

2、2021 年 12 月 28 日，公司分别召开第三届董事会第七次会议和第三届监事会第七次会议，审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票（第一批次）的议案》，同意确定本激励计划授予预留限制性股票（第一批次）的授予日为 2021 年 12 月 28 日，向符合授予条件的 10 名激励对象共计授予 8.40 万股限制性股票，授予价格为 31.62 元/股。

3、2022 年 4 月 27 日，公司分别召开第三届董事会第十次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票（第二批次）的议案》，鉴于公司 2021 年年度股东大会已审议通过 2021 年年度利润分配方案，同意将本激励计划授予的限制性股票的授予价格由 31.62 元/股调整为 31.27 元/股；同意确定本激励计划授予预留限制性股票（第二批次）的授予日为 2022 年 4 月 27 日，向符合授予条件的 2 名激励对象共计授予 5.00 万股限制性股票，授予价格为 31.27 元/股。

（三）限制性股票的归属情况

首次授予部分归属情况如下：

归属上市日期	授予价格（调整后）	归属数量	归属人数	归属后限制性股票的剩余数量	取消归属数量及原因	因分红送转导致归属价格及数量的调整情况
2022 年 9 月 6 日	31.27 元/股	27.824 万股	47 人	47.22 万股	1 名激励对象离职，22 名激励对象个人绩效考核评级为 B 对应个人层面归属比例为 80%，6 名激励对象因个人原因放弃，综上情况共计 5.656 万股	2021 年年度利润分配方案实施完成，授予价格由 31.62 元/股调整为 31.27 元/股

预留授予部分（第一批次）归属情况如下：

归属上市日期	授予价格（调整后）	归属数量	归属人数	归属后限制性股票的剩余数量	取消归属数量及原因	因分红送转导致归属价格及数量的调整情况
2023 年 2 月 7 日	31.27 元/股	3.264 万股	10 人	5.04 万股	2 名激励对象的个人绩效考核评级为 B，对应个人层面可归属比例为 80%，共计 0.096 万股	2021 年年度利润分配方案实施完成，授予价格由 31.62 元/股调整为 31.27 元/股

二、本激励计划预留授予限制性股票归属条件成就情况的说明

（一）董事会就本次限制性股票归属条件成就情况的说明

2023 年 4 月 27 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期符合归属条件的议案》。根据《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，以及公司 2021 年第三次临时股东大会的授权，董事会认为本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期规定的归属条件已经达成，本次符合资格的激励对象为 2 人，可归属的限制性股票数量为 2.50 万股。

表决结果：同意 7 票；反对 0 票；弃权 0 票；回避 0 票。

公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

该议案无需提交股东大会审议。

（二）本次限制性股票归属符合本激励计划规定的各项归属条件的说明

根据《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，预留授予（第二批次）的限制性股票的第一个归属期为“自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。本激励计划第二批次的预留授予日为 2022 年 4 月 27 日，因此，预留授予的限制性股票的第一个归属期为 2023 年 4 月 27 日至 2024 年 4 月 26 日。截至本公告披露日，本激励计划预留授予（第二批次）的限制性股票已进入第一个归属期。

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可办理归属：

归属条件	达成情况
公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 4、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 5、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 6、法律法规规定不得实行股权激励的情形； 7、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一情形，满足条件。
激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一情形，满足条件。
本激励计划预留授予（第二批次）的限制性股票归属对应的考核年度为 2022 年-2023 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。公司层面业绩考核如下表所示： 归属期 考核期 考核年度净利润值（A） 目标值（Am） 触发值（An） 第一个归属期 2022 年 16,625 万元 14,962 万元 第二个归属期 2023 年 20,781 万元 18,703 万元 考核指标 业绩完成度 公司层面可归属比例 考核年度净利润值（A） A≥Am 100% An≤A<Am 80% A<An 0% 注 1：上述“净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的净利润，剔除本激励计划考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划等激励事项产生的激励成本的影响。 注 2：上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。	第一个归属期对应的考核年度为 2022 年，根据计算口径，公司 2022 年剔除本激励计划考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划等激励事项产生的激励成本的影响后的归属于上市公司股东的净利润为 222,864,235.36 元，满足考核目标值（Am），即第一个归属期内公司层面业绩考核已成就，对应公司层面可归属比例为 100%。
激励对象的个人层面绩效考核按照公司（含子公司）现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考核结果确定其个人当期实际可归属的限制性股票数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C 三个评级，分别对应不同的个人层面可归属比例，具体如下表所示： 考核评级 A B C 个人层面可归属比例 100% 80% 0% 激励对象个人当期实际可归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面可归属比例×个人层面可归属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，当期未能归属部分的限制性股票不得归属，并作废失效。	本激励计划预留授予（第二批次）的激励对象共计 2 人，个人绩效考核评级均为 A，对应个人层面可归属比例为 100%，激励对象当期计划归属的限制性股票可予以全部归属。

综上，董事会认为，公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期规定的归属条件已成就，同意为符合归属资格的 2 名激励对象办理限制性股票归属事宜，本次可归属的限制性股票共计 2.50 万股。

（三）独立董事就限制性股票归属条件成就情况的意见

本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次符合资格的激励对象为 2 人，可归属的限制性股票数量为 2.50 万股。本次归属事项的相关内容和审议程序符合《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号—股权激励信息披露》和《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

综上，独立董事一致同意公司在归属期内按规定为符合资格的激励对象办理限制性股票归属事项。

（四）监事会就限制性股票归属条件成就情况的意见

根据《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次符合资格的激励对象为 2 人，可归属的限制性股票数量为 2.50 万股。

综上，监事会同意公司按规定为符合资格的激励对象办理限制性股票归属事项。

三、本次限制性股票归属的具体情况

（一）预留授予日（第二批次）：2022 年 4 月 27 日。

（二）可归属的限制性股票数量：2.50 万股。

（三）符合条件的激励对象人数：2 人。

（四）授予价格（调整后）：31.27 元/股。

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（六）激励对象名单及其获授的限制性股票可归属情况：

激励对象	获授数量（万股）	本次可归属数量（万股）	占获授数量的比例
其他核心人员（共计 2 人）	5.00	2.50	50.00%
合计	5.00	2.50	50.00%

四、监事会对激励对象名单的核实情况

本激励计划预留授予（第二批次）的激励对象共计 2 人，均符合《公司法》、《证券法》、《公司章程》等规定的任职资格，符合《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件，符合《2021 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，主体资格合法、有效。本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期规定的归属条件已成就，监事会同意本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期的激励对象名单。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将按照有关规定，统一为符合资格的激励对象办理限制性股票归属事项，并以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

本激励计划预留授予（第二批次）激励对象不包括董事、高级管理人员。

六、限制性股票费用的核算及说明

根据中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例—授予限制性股票》的有关规定，第二类限制性股票股份支付费用的计量应当参照股票期权执行。根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的有关规定，公司将在本激励计划等待期内的每个资产负债表日，根据可申请限制性股票归属的人数变动、限制性股票归属条件的完成情况等后续信息，修正预计可归属的限制性股票数量，并按照授予日限制性股票的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。在授予日后，公司已根据中国会计准则的要求，在对应的等待期内对授予限制性股票产生的激励成本进行摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属事项不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

广东信达律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，本次归属相关事宜已获得现阶段必要的批准和授权；本激励计划预留授予的限制性股票（第二批次）已进入第一个归属期，本次归属条件已成就，本次归属相关事宜均符合《公司法》《证券法》《管理办法》及《监管指南》及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定。

八、独立财务顾问报告的结论性意见

深圳市他山企业管理咨询有限公司认为：截至独立财务顾问报告出具日，本激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期归属条件成就事项已经履行必要的审议程序和信息披露义务，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第 4 号—股权激励信息披露》《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定。公司尚需依据有关规定，向上海证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请办理限制性股票归属登记手续，并及时履行信息披露义务。

九、上网公告附件

（一）第三届董事会第二十四次会议决议；

（二）第三届监事会第二十三次会议决议；

（三）独立董事关于第三届董事会第二十四次会议审议事项的独立意见；

（四）监事会关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期激励对象名单的核查意见；

（五）广东信达律师事务所关于广东华特气体股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予部分（第二批次）第一个归属期归属条件成就相关事项的法律意见书；

（六）《深圳市他山企业管理咨询有限公司关于广东华特气体股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予（第二批次）第一个归属期归属条件成就事项的独立财务顾问报告》。

特此公告。

广东华特气体股份有限公司董事会

2023 年 4 月 28 日

证券代码：688268 证券简称：华特气体 公告编号：2023-060
转债代码：118033 转债简称：华特转债

广东华特气体股份有限公司 2022 年度 募集资金存放与使用情况专项报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任

根据中国证券监督管理委员会《上市公司监管指引第 2 号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求（2022 年修订）》（证监会公告〔2022〕15 号）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——公告格式（2023 年 1 月修订）》的相关规定，公司就 2022 年度募集资金存放与使用情况作如下专项报告：

一、募集资金基本情况

（一）公开发行股票实际募集资金金额、资金到账时间

经中国证券监督管理委员会以证监许可【2019】2562 号文《关于同意广东华特气体股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》的核准，由承销商中信建投证券股份有限公司采用向战略投资者定向配售、网下向符合条件的投资者询价配售和网上向持有上海市场非限售 A 股股份和非限售存托凭证市值的社会公众投资者定价发行相结合的方式，公司首次公开发行人民币普通股（A 股）3,000.00 万股，每股发行认购价格为人民币 22.16 元，募集资金总额为人民币 664,800,000.00 元，扣除各项发行费用合计人民币 81,738,898.11 元后，实际募集资金净额为人民币 583,061,101.89 元。上述资金到位情况经立信会计师事务所（特殊普通合伙）验证，并由其出具信会师报字【2019】第 ZC10573 号验资报告。

（二）以前年度已使用金额、本年度使用金额及当前余额

1、以前年度已使用金额

截至 2021 年 12 月 31 日，公司募投项目使用资金人民币 31,248.53 万元（含超募资金改建公司第三车间支出 3,457.71 万元），募集资金永久补充流动资金 8,000.00 万元，超募资金永久补充流动资金 7,800.00 万元，2021 年度募集资金进行现金管理收益 837.47 万元，2021 年度的银行利息收入扣除银行手续费的净额 405.60 万元。

2、本年度使用金额及当前余额

本报告期内，公司实际使用募集资金用于募投项目人民币 7,646.24 万元，具体情况详见附表 1《募集资金使用情况对照表》。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司募集资金累计使用及结余情况详见下表：

单位：人民币万元

项目	金额
2021 年 12 月 31 日募集资金余额	13,901.32
减：气体中心建设及仓储经营项目	3,964.00
减：电子气体生产纯化及工业气体充装项目	2,816.41
减：智能化运营项目	323.54
减：超募资金改建公司第三车间支出	542.29
减：超募资金永久补充流动资金	3,325.55
加：2022 年度收到的银行利息收入扣除银行手续费的净额	42.85
减：2022 年度使用募集资金进行现金管理金额	6,500.00
加：2022 年度收回募集资金进行现金管理金额	6,500.00
加：2022 年度使用募集资金进行现金管理收益	36.35
截至 2022 年 12 月 31 日结存的募集资金余额	3,008.73

二、募集资金管理情况

为了规范募集资金的管理和使用，保护投资者权益，公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司监管指引第 2 号——上市公司募集资金管理和使用的监管要求》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关法律、法规和规范性文件的规定，制定了《广东华特气体股份有限公司募集资金管理制度》（以下简称“《募集资金管理制度》”），对募集资金的存放、使用管理、资金使用情况的监督和报告等作出了具