

辩称也是受害者仍未能免责 宜通世纪年报虚假记载被处罚

■本报记者 桂小笈

6月25日晚间,宜通世纪发布公告,称收到中国证监会的行政处罚决定书(以下简称决定书)。决定书显示,公司2017年年报有虚假记载,决定对公司给予警告,并处罚30万元罚款,对相关责任人钟飞鹏、郭汉鹏给予警告,并分别处以3万元罚款。

公司应承担赔偿责任

宜通世纪此次被罚,与2016年10月份启动的重大资产重组事项有关。当时,公司以发行股份及支付现金的方式向深圳市倍泰健康测量分析技术有限公司(以下简称“倍泰健康”)原实际控制人方炎林

等16名交易对手方收购倍泰健康100%的股份,交易总对价为10亿元。收购完成后,倍泰健康成为宜通世纪的全资子公司,纳入宜通世纪合并会计报表编制范围。

但2017年5月1日至12月31日,在方炎林、李海(均另案处理)的组织下,倍泰健康内部指使员工以虚假合同在ERP系统中虚构订单,虚拟采购收货、生产、发货等全套资料,在外部与客户策划签订虚假合同或未履行合同,利用控制的个人及企业账户资金转账,提供资金供交易对方支付货款等手段进行财务舞弊。通过上述财务舞弊行为,倍泰健康虚增多家公司的业务收入。造成宜通世纪的2017年年报存在虚假记载。

钟飞鹏作为宜通世纪董事

长,负责召集和主持董事会会议审议定期报告,未勤勉尽责,签字确认保证2017年年度报告真实、准确、完整,是上述违法行为直接负责的主管人员。郭汉鹏作为宜通世纪时任总经理,主持公司的生产经营管理,未勤勉尽责,保证2017年年度报告真实、准确、完整,是上述违法行为的其他直接负责人员。

上海明伦律师事务所王智斌律师告诉《证券日报》记者,从信息披露的角度而言,宜通世纪是信息披露义务人,该公司应当对投资者因虚假陈述而产生的损失承担赔偿责任。宜通世纪承担赔偿责任后可以向收购对象追偿。“我们认为2017年年报发布后至证监会立案调查日期间买入宜通世纪且该

期间未清仓的投资者,有权要求上市公司及相关责任人赔偿部分损失。但鉴于违规事实发生的时间较早,法院会额外关注投资者的买入交易与2017年年报是否有关。”

未采纳免除处罚请求

对于被处罚一事,宜通世纪和相关责任人也提出了陈述、申辩意见,认为宜通世纪没有违法故意,自身也是受害者,信息披露行为违法情节轻微等;相关责任人认为,对拟认定的信息披露违法行为不存在重大主观过错,要求其发现倍泰健康造假的相关违法行为超出了自身核查能力范围,且两人在倍泰健康造假案件发生后积极履职,请求免除处罚。

但最终,决定书显示,对有关陈述、申辩意见不予采纳。

对此,北京社科院副研究员王鹏告诉《证券日报》记者,上市公司进行资产重组时,不能仅是“拿来主义”。资产重组完成之后,如何加强管理、协调不同业务之间的发展,才是考验后期管理、运营能力的关键节点,而宜通世纪的案例,就从侧面印证了资产重组完成后,后期管理的重要性。

“根据证监会的查证,宜通世纪没有对倍泰健康实施充分有效的管理,未能发现方炎林等控制倍泰健康实施的财务舞弊行为,即使宜通世纪没有违法故意,自身也是受害者,但公司及责任人并不因此免责。”王鹏告诉《证券日报》记者。

新能源业务拓展力度不断加大 长华集团斩获1.1亿元定点项目

■本报记者 郭霖霞

6月25日晚间,长华集团发布了关于收到客户定点项目通知书的公告。公告显示,此次定点产品主要为新能源车型冲焊件,定点项目共计34个,生命周期为5年,生命周期总销售金额约人民币1.1亿元,此次定点项目预计在2024年4季度逐步开始量产。

长华集团董事会秘书章培嘉向《证券日报》记者表示:“近年来,公司加大了对新能源客户的营销力度,供新能源汽车零部件整体呈现较快的增长势头。此次收到的国内车企关于新能源车型冲焊件的定点,由全资子公司广东长华负责生产,将能更好地服务公司珠三角的主机厂客户。此外,本次公告是公司首次对获得客户项目定点进行披露,今后将加强对这类信息的披露工作。”

近年来,长华集团不断加大新能源业务拓展力度,并取得多项突破。2022年公司项目转产超570种产品,其中新能源汽车零部件转产超310种,同比增长约120%。目前公司已与20余家汽车新势力及传统车企新能源客户建立了稳定的业务关系。2022年公司新能源汽车零部件销售收入约为1.58亿元,约占营业收入的8.61%,燃油汽车与新能源汽车共用产品的销售收入约为4.11亿元,约占营业收入的22.39%。

章培嘉告诉记者:“新能源汽车市场发展前景广阔,未来成长空间大,是汽车零部件制造商未来竞争的主要领域。公司同样也把新能源汽车作为公司重点关注领域,在巩固与挖掘现有客户需求的基础上,持续加强与造车新势力和传统车企新能源品牌的深入合作,并取得较大突破,业务量快速提升。预计2023年公司新定点的新能源相关零部件业务将持续放量,收入占比将快速提升。”

此外,长华集团还积极部署产业布局,公司已围绕长三角汽车产业集群、中部汽车产业集群、珠三角产业集群及东北汽车产业集群陆续建立制造基地,为客户提供更加快捷高效的服务,提高本地化配套能力。章培嘉表示:“公司持续深化与现有客户的合作黏性和业务广度,积极拓展和开发新客户,深化重点客户合作,稳步提升主流车系渗透率,‘传统主机厂+新能源+核心二配’的客户拓展新布局,使公司未来业务的增量更加稳健。”

黄河科技学院客座教授张翔对《证券日报》记者表示:“新能源汽车的发展为我国汽车零部件行业带来了增长机会。一方面,我国新能源汽车相关技术发展迅速,部分核心技术已经达到全球领先水平,推动国内零部件厂商市场份额上升。另一方面,新能源汽车行业涌现出的国产造车新势力更偏好具备成本优势的国内零部件厂商,能够带动本土供应链发展,提供国产替代的机会。诸如长华集团这样的汽车零部件企业把握行业技术新趋势,不断推动产品技术创新,持续在新能源赛道上深耕细作,有望为公司长远发展提供强大的内生动力。”

宁德时代为员工买房提供无息借款 借款期限最长不超十年

■本报记者 李婷

宁德时代6月21日公告称,为更好地吸引与保留公司所需优秀人才,支持员工实现安家乐业,公司拟为员工提供无息借款。公司向员工提供的借款总额度限额为公司最近一期经审计净资产的0.3%,借款期限最长不超过十年。

对此,厦门大学经济学系副教授丁长发对《证券日报》记者表示,对于宁德时代这样的高科技企业而言,锁定核心人才,特别是核心研发技术人员对于公司可持续发展具有重要的意义;十年的借款期更有利于核心骨干人才的稳定,同时也有利于进一步提升公司的品牌知名度以及美誉度。

公开信息显示,今年以来,已有瑞股份、扬杰科技、奥比中光、万杰股份、共进股份等公司公告为员工买房,其中宁德时代借款总额刷新了纪录。

另据宁德时代2022年年报披露,截至去年底,宁德时代全球员工数量达到了11.89万人,其中8.9万生产人员、技术人员有1.63万人;从人才学历上看,本科2万人、硕士4506人、博士288人。

而在人才激励方面,宁德时代从2018年至今,每年都会推出相应的股权激励计划,每年推出一期,将股权激励的实施常态化。其中2022年股票期权与限制性股票激励计划有167个对象被授予总计164万份股票期权,而4609个对象被授予291万股限制性股票。

业内人士认为,宁德时代的股权激励保持了高频、激励规模大、激励人群广、业绩推动导向等特征,使得员工与公司之间构建了良性的利益共同体。而宁德时代的长期激励计划一直保持着管理层、核心骨干员工不同锁定期限,管理层相比基层员工接受的股权激励锁定更长,相应的业绩考核压力也需要承担更久。这种锁定节奏也让宁德时代把握住了核心人才的稳定性。

值得一提的是,6月21日晚间,宁德时代另一则公告显示,公司董事会于近日收到公司董事、副总经理吴凯的书面辞职报告,原因是“为更加专注于公司新产品、新技术的研发工作,致力于新能源领域的开拓创新和人才引进,吴凯申请辞去公司董事、董事会战略委员会委员、副总经理职务。”不过,辞任后,吴凯仍继续担任公司首席科学家,同时担任公司电化学储能技术国家工程研究中心主任。

宁德时代认为,其辞职不会对公司经营和董事会运作产生重大不利影响。此外公告还披露,吴凯未直接持有宁德时代股票,其持有公司已授予但尚未行权的92861份股票期权及已授予但尚未归属的19899份限制性股票。

中国数实融合50人论坛副秘书长胡骥对《证券日报》记者表示,目前动力电池产业依然处于强劲增长期,人才作为核心资源,在产业扩张期经常会出现短缺,通过无息住房贷款的福利来吸引人才,能够避免企业发展遇到人才瓶颈。住房贷款属于期限相对长的金融产品,这种长期周期性客观上能够与人才形成较强绑定,有利于人才队伍稳定,同时也体现了宁德时代的企业社会责任。

实探东数西算关键节点贵州: 全国一体化高品质算力网络体系加速形成

■本报记者 李乔宇

近期,贵州部分地区的气温仍维持在二十度左右,这能够让需要持续降温的数据中心保持相对较低温度,从而节省电力,也让贵州成为了东数西算的关键节点之一。

如今,“东数西算”工程全面启动已逾一年。作为东数西算的关键节点之一,贵州是如何为东部数据赋能,西部数据中心建设又面临哪些新的挑战?带着这些问题,《证券日报》记者来到贵州贵安新区,通过采访了解到,截至目前,中国移动、中国联通、中国电信、华为七星湖、华为高端园、腾讯、苹果等7个超大型数据中心汇聚于此,也促使贵安新区成为了全球超大型数据中心数量最多的地区之一。

应用场景不断扩充

24小时不停运转的服务器嗡嗡作响,上千台机器鳞次栉比地整齐排列着,机柜两侧的标签清晰地标注着机器所存储的数据类别,大量的数据在这里被存储和处理。

这里是位于贵州贵安新区的中国移动贵阳数据中心二期机房,加上同样投入使用的一期机房,中国移动数据中心能够承载超过100PFlops的算力规模,装机能力达到近万架,成为贵州区域内高等级数据中心之一。

“贵阳数据中心典型的应用场景包括存储业务‘东数西存’、‘东数西训’以及‘东数西渲’。”在中国移动贵阳数据中心,相关工作人员告诉《证券日报》记者,除了数据存储业务,中国移动贵阳数据中心能够对多个影视项目进行“云渲染”。“视频渲染需要大量能耗以及物理空间,通过数据运力将东部的数据传输到西部进行渲染再返回东部,能够减少电能的消耗以及土地的浪费。”此外,“东数西训”也能够针对AI模型训练业务,降低东部

地区的资源消耗,从而降低训练成本。

据介绍,除了已经投产使用的一期、二期数据中心建设,中国移动贵阳数据中心三期已完成土建建设,总投资约9亿元,新增服务器容量超过7000机架。同时贵州移动还启动了省内规模最大、投资最多的单体数据中心和仓储式数据中心建设,全部投产后,数据中心总装机能力将超2万架。

此外,记者还走访了贵安华为云数据中心。据悉,贵安华为云数据中心主要承载华为公有云业务,面向全国政企、互联网、金融、制造等领域客户提供算力服务并开展应用。在贵安华为云数据中心对面,建设在山体中的腾讯贵安七星湖绿色数据中心同样引人注目。近年来,国家“东数西算”工程全面启动,贵州是全国八个一体化算力网络国家枢纽节点之一。目前,当地正在围绕产业发展需求,布局建设有利于国家发展和引领产业升级的算力设施,多个数据中心项目建设如火如荼,大型数据中心集群初具规模。

陆续攻克数据传输挑战

与“东数西存”“东数西训”以及“东数西渲”等业务相比,上述中国移动贵阳数据中心工作人员坦言,“东数西算”实施部署的业务量相对有限,主要受限于物理层面的距离要求。

“考虑到时延问题,比如医疗手术、无人驾驶等业务的算力中心仍然会倾向于就近部署。”该工作人员表示,当下的实时计算更倾向于辐射周边地区,以中国移动贵阳数据中心为例,该数据中心能够实现5毫秒内为广西、云南以及广东部分地区提供实时计算服务。

据记者实地采访了解到,东数西算建设正酣,全国一体化高品质算力网络体系加速形成。与此同时,数据传输的吞吐量以及传输的时效性还不能匹配当下东



中国移动贵阳数据中心 企业供图

数西算庞大的数据流量。

上述工作人员表示,目前传统的100G规模能够满足当下东数西算业务对带宽的需求。为了迎接未来更多元化的应用需求,中国移动正在推进400G骨干网建设,更好地服务东数西算的数据传输工作。

据了解,400G是指光城单波400G QPSK(正交相移键控)技术能够承载400GE类型以太网业务的传输技术,是开启算力骨干网下一个周期的重大变革性代际技术。中国移动研究院基础网络技术研究所所长李晗此前在“2023中国光网络研讨会”上透露,中国移动将在今年年底启动400G产品集采,推动400G进入商用阶段。

此外,有观点称,中国互联网数据中心市场正在面临供过于求。“这个问题肯定存在。”上述中国移动贵阳数据中心工作人员告

诉《证券日报》记者,在行业自由发展的当下,肯定会出现大量的超建或者大量的土地闲置。“所以我们提出建设算力网络,由完整的算力大脑感知各地数据机房资源分布情况以及使用情况,从而做到灵活地调度,避免资源浪费。”

据公开资料显示,在基础设施规模方面,中国移动规划了“4+N+31+X”数据中心布局,支撑算力网络国家枢纽节点建设,投产超大型数据中心40余处,同时研究开发“算网大脑”,增强统一的算网感知、编排、调度、管理、运维等关键能力,推进算力方便快捷、即取即用。

北京泰尔英福科技有限公司iF-Labs负责人焦臻博士表示,从当下的情况来看,一边是大量得不到满足、只能争抢竞相昂贵GPU算力来解决紧迫需求的人工智能算力需求,而另一边则是部分闲置的CPU类基础算力或超算

算力。算力需求以及算力供给仍然不能相互匹配。

谈及东数西算在当下面临的挑战,焦臻博士提出,随着数据隐私问题日益严重,未来如何在东西部大跨度的计算过程中,充分保护用户数据的隐私和安全以及面向节能“双碳”的需求,如何解决算力调配上“算-电”一体化的调度仍然是需要持续关注的问题。

焦臻博士表示,国家对于西部地区数据中心的发展给予了积极的政策支持。各地政府也出台了一系列鼓励措施,包括减税优惠、用地支持、基础设施建设和吸引大量的投资资金和企业进入西部地区建设数据中心。预计未来东数西算仍将进一步优化资源配置,同时进一步完善“算-电”一体化的建设模式,让数据中心能够更多使用可持续资源和清洁能源,降低碳排放。

上市药企高管加速流动 侧面展现生物医药行业竞争加剧

■本报记者 郭霖霞

东方财富Choice数据显示,截至6月25日,A股生物医药行业年内有505位高管离职,其中不乏董事长、总裁、总经理等,涉及企业224家。

“在带量采购持续推进、创新药市场快速发展的背景下,国内医药市场发生了较大变化,不论是传统药企还是创新药企都在探索新的发展之道。随之而来,药企高管变动凸显。从某个角度来看,人才流动既是药企发展的‘晴雨表’,也标志着行业发展的新方向。”浙江大学管理学院特聘教授钱向东在接受《证券日报》记者采访时表示。

东方财富Choice数据显示,上述涉及高管变动的224家企业中,主营化学制剂的有58家,主营中药的有36家,主营医疗设备的有19家,三领域离职人数位居前三。

从时间来看,4月份和5月份是生物医药行业离职人数最密集的两个月,分别达到93人和188人。“四五月份是上市公司上年度和本年一季度财报披露期,上市公司在这个时候能够发现各种经营问题,并开始进行调整和重组,往往高管离职也会较为集中。”海南博鳌医疗科技开发有限公司总经理邓之东向《证券日报》记者表示。

北京市京师律师事务所高级合伙人陈振辉在接受《证券日报》

记者采访时也表示:“四五月份是药品集采的重要节点,一些企业可能因为未能中标或中标价格过低而面临经营困境,导致高管信心不足或寻求更好的机会。而且四五月份还是人才市场的旺季,一些企业可能会通过挖角或引进优秀的高管来提升自身竞争力,而一些高管也可能借此机会跳槽、换岗。”

值得注意的是,在离职的高管中还包括了13家药企董事长。如*ST紫鑫董事长陈孚、广誉远董事长鞠振、云南白药董事长王明辉等。“董事长在企业发展的过程中起着重要作用,往往决定着企业的发展战略。一定程度上,药企董事

长的变更,将对药企未来发展产生影响。”一位不愿具名的分析人士向《证券日报》记者表示。

具体来看,今年以来高管离职人数最多的药企当属*ST紫鑫和成大生物,两公司离职人数均为10人。业内分析认为,药企高管频频“出走”的背后,可能与市场环境以及企业内部的调整、面临的业绩压力等息息相关。例如*ST紫鑫年报显示,公司2022年实现营业收入1.44亿元,同比下降41.85%;归母净利润亏损11.89亿元。此外,6月21日晚间,*ST紫鑫发布公告称,公司收到深交所下发的《事先告知书》。因公司股票在5月19日至6月15日期间,连续二十个交易日的每

日收盘价均低于1元,触及深交所股票终止上市情形,深交所拟决定终止该公司股票上市交易。

近年来,医药行业发生的变化还体现在仿制药业务利润缩水、创新药飞速发展等方面。企业为适应新的环境纷纷调整发展战略,人事变动也随之越发频繁。钱向东表示:“药企高管变动频频,一方面说明可能部分高管无法适应新的医药市场环境,另一方面也是企业求贤若渴的体现。”

邓之东介绍:“上市药企求贤若渴,近几年国内生物医药行业高薪挖人、大力分红的案例比比皆是,关键人才更是被各路药企争夺,导致高薪记录不断刷新。”