

6000万元募集资金不翼而飞 超卓航科：已报案并举报

■本报记者 李万晨 李雯珊

11月3日晚间，超卓航科发布了关于部分银行存款被划转的风险提示公告，公司2023年3月30日通过全资子公司上海超卓金属材料有限公司使用暂时闲置的募集资金6000万元存入招商银行南京城北支行，以期实现存款收益。其中5995万元已被招商银行南京城北支行划出公司账户。

就此，《证券日报》记者第一时间采访了事件双方。

未曾对外开具银行承兑汇票

具体来看，2023年3月30日，超卓航科向招商银行南京城北支行存入首笔资金6000万元，其中5995万元于当日被划入保证金存款账户。起息日为2023年3月30日，到期日为2023年9月30日。

“招商银行南京城北支行向我们推荐了一款半年期的理财产品，利息高于其他同类产品。我公司为了在保本的情况下实现更多收益，就将6000万元存入该行购买了相关理财产品。到了9月30日到期日，我们应该把钱回来了，但一直到国庆节后，钱还没到，因此我们就向银行询问，才得知真实情况，说我们的钱被划走了。”超卓航科董事长李光平向《证券日报》记者表示。

经超卓航科自查及向招商银行询问得知，在银行的该账户下，存在以该公司名义向北控（江苏）建设项目建设有限公司和南京陇源汇能电力科技有限公司与该公司、公司董监高以及实际控制人不存在任何关联关系和业务往来，公司亦未与上述两家公司签订任何协议。

“我们对资金存入前即实施的开具银行承兑汇票行为毫不知情，我们全集团都没有对外开具过银行承兑汇票，也没给招行授信。”李光平表示。



超卓航科方面表示

管理层第一时间积极与招商银行沟通核实，近日公司已向南京市公安局经侦支队报案，并向国家金融监督管理总局江苏监管局举报

王琳/制图

2023年10月7日，5995万元被招商银行南京城北支行划出公司账户。

经超卓航科核查，北控（江苏）建设项目建设有限公司和南京陇源汇能电力科技有限公司与该公司、公司董监高以及实际控制人不存在任何关联关系和业务往来，公司亦未与上述两家公司签订任何协议。

“我们对资金存入前即实施的开具银行承兑汇票行为毫不知情，我们全集团都没有对外开具过银行承兑汇票，也没给招行授信。”李光平表示。

公司已经报案

针对上述情况，超卓航科方面表示，管理层第一时间积极与招商银行

沟通核实，近日公司已向南京市公安局经侦支队报案，并向国家金融监督管理总局江苏监管局举报。目前公司经营活动和募投项目一切正常，尚未受到上述事件影响，公司董事会将督促管理层积极配合警方及相关监管部门处理此事，并严格按照法律法规相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

超卓航科同时发布公告称收到上交所问询函，上交所要求公司披露选择该存款行的原因及合理性、主要参与人员及决策流程，并说明是否签订相关合同、是否存在担保性质的条款或其他特殊约定。

《证券日报》记者致电招商银行南京城北支行负责人严秀青，询问此事

的情况，严秀青表示：“既然已经发了公告，那就是公对公的事情了，我反馈这个情况不太合适，不好意思，我没法跟您说什么。”

记者又拨通了招商银行南京分行行长戴深宇的电话，告知身份后，电话即被对方挂断，且截至发稿，记者拨打电话一直占线。

记者就此致电招商银行证券事务代表夏芳，其表示：“关注到超卓航科近6000万元存款被划走相关事宜，但此事不属于其管辖范围”，并称“公司办公室在负责此事。”

随后，记者多次拨打招商银行办公室主任电话，但是截至11月5日发稿都未能接通。《证券日报》记者将对事件的后续发展进行持续跟踪报道。

恒瑞医药“五折”启动新一轮员工持股计划 创新药是重要考核指标

■本报记者 陈红

11月4日，恒瑞医药发布2023年员工持股计划，根据公告，本次持股计划员工拟受让公司回购股份数量不超过1150万股，受让价格为23.85元/股。

恒瑞医药方面表示：“公司实施本计划旨在建立和完善公司、股东和员工的利益共享机制，调动员工的积极性和创造性，提高公司竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。”

截至11月3日收盘，恒瑞医药的股价为47.51元/股。“从本次受让价格可以看出，员工受让股份的价格远低于市场价格，约为前一个交易日公司股票交易均价的50%，员工将以近‘五折’的价格购入公司股票。”IPG中国区首席经济学家柏文喜在接受《证券日报》记者采访时表示。

创新药营收指标提升

根据公告，本次参加员工持股计划的员工总人数预计不超过1178人，其中公司董事、监事、高级管理人员不超过14人。

恒瑞医药设置了三年业绩目标与锁定期，分为公司业绩考核和个人绩效考核。其中，公司层面的业绩考核指标包括创新药销售收入、新分子实体IND获批数量、创新药申报并获得受理的NDA申请数量三项，根据指标的完成情况，设定100%、90%、0%三个解锁比例。解锁时公司业绩与三项指标逐一比对，以三项指标中任一指标对应的最低解锁比例确定当期解锁比例。

解锁条件第一批为：2024年，公司创新药收入≥130亿元，新分子实体IND获批数量≥12个，创新药申报并获得受理的NDA申请数量≥6个。第二批为：2024年至2025年，公司累计实现创新药收入≥295亿元，新分子实体IND获批数量≥25个，创新药申报并获得受理的NDA申请数量≥11个。第三批为：2024年至2026年，公司累计实现创新药收入≥503亿元，新分子实体IND获批数量≥39个，创新药申报并获得受理的NDA申请数量≥15个。

值得一提的是，本次恒瑞医药公司层面业绩考核指标中创新药销售收入指标，比起上一轮员工持股计划有大幅度提升。

“这表明，恒瑞医药对创新研发

的重视和信心。”传播星球联合创始人付学军对《证券日报》记者表示：“恒瑞医药已经在创新药领域取得了一定的成绩，设定三年503亿元的目标，表明公司在创新研发方面有更高的期望和追求。这将进一步推动公司在创新药领域的投入和研发；同时，创新药的收入增长也将为公司带来更多的利润和增长空间。”

《证券日报》记者根据本次业绩考核目标测算，2024年至2026年，恒瑞医药创新药分别需要实现130亿元、165亿元、208亿元的收入，以公司2022年营收213亿元（创新药收入81亿元）为基准，如果公司2024年创新药收入能够达标，则将占到公司2022年总营收的六成以上。

创新药海外BD数量激增

根据最新披露的三季报，恒瑞医药前三季度实现营收170亿元，同比增长6.7%；净利润35亿元，同比增长9.47%。其中，研发费用达37亿元。

在高强度研发投入的推动下，公司取得了诸多成果。目前，恒瑞医药已有十余款自主研发的1类创新药、1款自主研发的2类新药及2款合作引进创新药在国内获批上市。此外，公司80多个自主创新产品正在临床开发。

今年以来，恒瑞创新药海外BD（商务拓展）数量激增，引发广泛关注。目前，公司已实现多项创新药海外授权，涉及卡瑞利单抗、吡咯替尼、SHR2554、SHR-1905等多个具有自主知识产权的创新药。

近日，恒瑞医药将创新药HRS-1167、SHR-A1904独家许可给德国默克公司，潜在付款总额14亿欧元，这是今年以来公司的第五项海外BD授权，也是公司与全球大型跨国企业首次战略合作。

值得一提的是，江宁军的到来加速了恒瑞医药海外BD的进程。江宁军目前担任公司首席战略官，全面负责创新药国际化、临床研究和商务拓展工作。

广发证券分析师李安飞认为：“考虑恒瑞医药所处行业龙头地位，公司现阶段创新药步入丰收季，创新药国际化加速，有望进入新一轮成长周期。”

谈及创新药出海的下步发展，恒瑞医药方面表示：“公司将通过自研、合作、许可引进等多种模式，拓展海外研发边界，丰富创新产品管线。”

蔚来汽车进行组织和资源“两个提效” 造车新势力相继实施组织优化

■本报记者 龚梦泽

近日，蔚来汽车董事长、CEO李斌的一封内部全员信，部分确认了此前业内流传的“蔚来将裁员10%-20%”的消息。在这封全员信中，李斌提出，公司将减少10%左右的岗位，具体调整会在11月份完成。

《证券日报》记者获悉，李斌在内部全员信中着重提及要开展涉及组织和资源投入方向的调整，并提出“两个提效”和“三个确保”。

“此次优化和调整主要针对总部，终端不会有太大变动。”11月5日，有蔚来汽车内部人士告诉记者，做出人员优化调整的目的主要在于降本增效，以应对越来越激烈的市场竞争。

事实上，目前，造车新势力们已完成了从“初生”到“奔跑”的蜕变，其中“蔚小理”均已成立超8年。业内普遍认为，这些不那么新的“新势力”亟须优化调整组织模式。

要求人员缩编资源提效

全员信显示，“两个提效”包括组织提效和资源提效。组织提效将合并重复建设的部门与岗位，变革低效的内部工作流程与分工，取消低效岗位；资源

提效将推迟和削减3年内不能提升公司财务表现的项目投入。由此，确保公司的长期竞争力。

早在今年1月份，李斌便在全员信中提到将精简团队，“2022年团队持续扩张，但职责不清晰、目标不一致、流程不完善、重复建设的情况比比皆是，效率还有非常大的提升空间。”彼时，李斌表示，只要能发出工资，轻易不干裁员这事。

然而，冗杂的人员规模已经成为蔚来参与市场竞争和实现扭亏的沉重负担。2022年财报数据显示，蔚来当期员工人数2.68万名，薪酬规模超过112亿元。另外，销售和行政费用方面，蔚来汽车今年上半年费用已高达53亿元。

有接近蔚来汽车方面人士告诉记者，此次蔚来的变动涉及组织调整和资源投入方向调整，目的就是组织效率和资源效率的提升。“过去一段时间，蔚来规模扩张较快，员工数量增长明显。过快的组织扩张，在一定程度上造成了人效降低。此时，蔚来做出组织调整，旨在保持健康的组织流动性。”

最为关键的是，庞大的人员开支并未取得应有的效果，蔚来疲软的主营业务表现或许才是李斌决意按下改革键的最主要原因。

今年6月份，蔚来宣布全系新能源车

价3万元。受此利好影响，蔚来7月份交付量超过2万辆。凭借8款在售车型加持，蔚来定下了2万辆以上的月销目标。然而最新数据显示，10月份蔚来交付量仅达16074辆，由于缺乏爆款车型，蔚来未能实现既定月销目标。

“目前包括汽车在内的许多行业都在讲究理性发展，科技、互联网、汽车等行业的组织优化更是已成为常态。对于现阶段财务压力大、市场竞争激烈的造车新势力来说组织优化更为迫切和必要，降本增效已是大势所趋。”中国自动驾驶产业创新联盟调研员高超表示。

“蔚小理”均已启动组织优化

在全员信中，李斌不仅提到了对于团队的精简，还提出了三个“确保”，即确保核心关键技术的长期投入，保持技术与产品的领先优势；确保销售与服务能力能够应对激烈的市场竞争；确保3个品牌9款核心产品的如期上市。对于品牌产品的规划，这是蔚来首次对外披露。

按照蔚来方面透露的信息，在过去两个月，公司进行了30多场两年经营计划的分析讨论会，以确定每个业务未来两年的目标、关键成功要素与优先事项、行动计划、需要的资源，识别组织优

化、降本提效的机会，并在过去两周确定了上述“三个确保”的业务优先级。

对于销量的提升，蔚来曾提出通过销售服务网络的扩大，以确保订单不会流失。在2023年二季度财报会上，李斌曾对《证券日报》记者表示，渠道下沉仍是紧迫任务，下一步蔚来汽车会进一步增加销售人员——从7月份开始全面提升销售能力，9月底完成这项销售能力的建设，从10月份开始将显现效果。

实际上，蔚来汽车并不是第一家选择提升组织效率以应对生存大考的造车新势力。2022年开始，小鹏汽车便率先启动了组织人事改革。“2022年给了我们很好的反思机会，也有时间去进行稳定有序地调整。公司重新考虑了未来5年的规划，今年也会继续调整组织体系。”小鹏汽车董事长何小鹏曾表示，当公司规模增加十倍以后，管理难度实际上提高了数十倍，如果你不变，公司就没了。从2023年开始，小鹏汽车将减少之后产品的SKU数量，力争在2025年实现经营利润转正，并在2027年实现120万辆的销量规模。而作为目前新势力中的销量扛鼎者，理想汽车选择主动拥抱矩阵型组织模式，较早发起了产品研发、供应链、生产和销售和服务组织协作能力的变革。

方大特钢超低排放改造持续推进

日前，方大特钢炼铁厂高炉返矿返焦智能输送系统超低排放改造项目开工建设，1号高炉煤气布袋除尘输灰系统气力输送改造项目顺利竣工并投入使用，焦化厂煤场大棚超低排放改造工程项目热负荷试车取得成功，企业超低排放改造持续推进。

据了解，方大特钢炼铁厂拥有3座高炉，其返矿、返焦全部用于厂内自用，转运过程均为火车与汽车运输。根据国家生态环境部等五部委联合发布的《关于推进实施钢铁行业超低排放的意

见》中“铁精矿、煤、焦炭、烧结矿、球团矿、石灰石、白云石、铁合金、高炉渣、钢渣、脱硫石膏等块矿或粘湿物料，应采用管状带式输送机等方式密闭输送，或采用皮带通廊等方式封闭输送”相关要求，方大特钢决定开展高炉返矿返焦智能输送系统超低排放改造，预计于2024年10月份完工。项目建成后，相关排放口颗粒物排放浓度达到环保超低排放要求。

此外，炼铁厂1号高炉采用干法布袋除尘，其输灰系统为埋刮板输送机，

布袋灰在加湿落地贮存后定期由装载机装车外运，由于机械输灰密封性差，加湿效果不佳，现场容易产生扬尘。为此，决定对1号高炉煤气布袋除尘输灰系统进行改造，在现有1号高炉煤气干法布袋除尘器东面新增容积为100m³的集中灰仓，并采用氮气气力输送、真空吸排车接管等方式，实现除尘灰不落地转运至车辆罐体内进行运输，从而减少现场扬尘，满足环保超低排放需求。

方大特钢焦化厂煤场大棚占地面

积约40000m²，改造前大棚内仅有4台堆取料机设置简易兜兜抑尘，存在抑尘死角。此次超低排放改造在该煤场大棚内新建8台超细兜兜机、1套粉尘浓度监测系统，以及1套鹰眼识别控制系统。其中，粉尘浓度监测系统可实时监控大棚内颗粒物浓度，鹰眼识别控制系统能够自动识别并追踪产生扬尘的作业点位，并自动开启相应区域超细兜兜进行喷雾，从而实现棚内无死角抑尘，有效提升棚内空气质量。（陈涛 胡震）

(CIS)