

安井食品集团股份有限公司 2023年股票期权激励计划(修订稿)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、激励计划股票期权
(一)激励计划股票期权
1.激励计划股票期权
(二)激励计划股票期权

Table with 5 columns: 项目, 2022年, 2021年, 2020年, 2019年. Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, etc.

二、股权激励计划的目的
为进一步完善公司法人治理结构,建立、健全公司长效激励约束机制,吸引和留住公司核心管理人员及关键人才,充分调动其积极性和创造性,有效提高核心团队凝聚力和企业核心竞争力,有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起,融为一体共同关注公司的长远发展,确保公司发展战略和经营目标顺利实现,按照法律法规和监管要求,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》以下简称“管理办法”等有关法律、行政法规、规范性文件以及《安井食品集团股份有限公司章程》以下简称“公司章程”的有关规定,制定公司2023年股票期权激励计划(以下简称“激励计划”)。

三、股权激励方式及标的股票来源
(一)股权激励方式
本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的人民币A股普通股股票和从二级市场回购的人民币A股普通股股票。

Table with 6 columns: 姓名, 职务, 获得的股票期权数量(万份), 占本激励计划草案公布日总股本比例, 占本激励计划草案公布日公司总股本比例. Rows include 郭建刚, 郭建刚, 郭建刚, etc.

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

一、激励计划的目的
二、激励计划的目的
三、激励计划的目的

(四)法律、行政法规、规范性文件规定的不得授予股权激励的其他情形。
(五)中国证监会认定的其他情形。
(六)公司上市后12个月内发生重大违法违规行为,激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公注销。

Table with 2 columns: 行权期, 业绩考核目标. Rows include 第一个行权期, 第二个行权期, etc.

注:上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数据为计算依据。
行权期内,公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象对应等待当年计划的股票期权不得行权,由公司注销。

四、激励对象个人层面的绩效考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核依据公司内薪酬绩效考核制度实施。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

五、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

六、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

七、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

八、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

九、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十一、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十二、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十三、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十四、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十五、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十六、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十七、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十八、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

十九、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

二十、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

二十一、考核标准
(一)公司层面业绩考核要求:
激励对象个人层面的绩效考核要求,以公司层面业绩考核为前提。激励对象个人绩效考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。

信息披露 DISCLOSURE

7.法律、行政法规、规范性文件规定的不得授予股权激励的其他相关权利义务。
(二)股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

二、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

三、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

四、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

五、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

六、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

七、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

八、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

九、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十一、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十二、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十三、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十四、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十五、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十六、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十七、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十八、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

十九、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

二十、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

二十一、股权激励计划的授予与义务
1.激励对象应当符合公司岗位要求的要求,勤勉尽责,恪守职业道德,为公司的发展做出应有贡献。

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日

网络投票系统:上海证券交易网络投票系统
网络投票起止时间:自2023年11月29日至2023年11月29日