

证券代码:688100 证券简称:威胜信息 公告编号:2024-006
威胜信息技术股份有限公司
2024年第一次职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、职工代表大会召开情况

威胜信息技术股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年2月7日在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开2024年第一次职工代表大会,就《威胜信息技术股份有限公司第一期员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)》征求公司职工代表意见。本次会议召集符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《威胜信息技术股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等法律法规、规范性文件的规定,会议程序合法有效。

二、职工代表大会审议通过事项

(一)审议通过《关于公司第一期员工持股计划(草案)及其摘要的议案》

(二)审议通过《关于公司第一期员工持股计划(草案)及其摘要符合《公司法》(以下简称“《公司法》”)、《证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)等相关法律法规、规范性文件的规定,遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,在实施本次员工持股计划前充分征求了公司员工意见。

(三)审议通过《关于公司第一期员工持股计划(草案)及其摘要符合《公司法》(以下简称“《公司法》”)、《证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)等相关法律法规、规范性文件的规定,遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,在实施本次员工持股计划前充分征求了公司员工意见。

(四)审议通过《关于公司第一期员工持股计划(草案)及其摘要符合《公司法》(以下简称“《公司法》”)、《证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)等相关法律法规、规范性文件的规定,遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,在实施本次员工持股计划前充分征求了公司员工意见。

(五)审议通过《关于公司第一期员工持股计划(草案)及其摘要符合《公司法》(以下简称“《公司法》”)、《证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》(以下简称“《指导意见》”)等相关法律法规、规范性文件的规定,遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,在实施本次员工持股计划前充分征求了公司员工意见。

(二)自愿参与原则
公司实施员工持股计划遵循自愿参与原则,员工自愿参加,公司不得摊派、强行分配等方式强制员工持股计划。

(三)风险自担原则
员工参与员工持股计划须自行承担投资风险,与其他投资者权益平等。

(四)持有人资格限制
1. 持有本人合法财产; 2. 具有完全民事行为能力; 3. 具有法律、法规、规范性文件规定的权利能力和行为能力; 4. 具有参与员工持股计划的意愿; 5. 符合法律法规、规范性文件规定的其他条件。

(五)参与人数和持股比例
1. 参与人数:本次员工持股计划的参与人数不超过137人,其中中层管理人员及核心技术、业务骨干不超过10人,其他人员不超过127人; 2. 持股比例:本次员工持股计划的总份额为7,768万份,参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%; 3. 认购金额:本次员工持股计划的总认购金额为2,330.4万元,参与员工持股计划的个人认购金额不得超过其持有现金资产的50%。

(六)资金来源
1. 资金来源:参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集; 2. 资金来源:参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集; 3. 资金来源:参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

证券代码:688100 证券简称:威胜信息 公告编号:2024-008
威胜信息技术股份有限公司
关于变更回购股份用途的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、变更回购股份用途概述

公司于2023年10月19日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于变更回购股份用途的议案》,同意公司将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

二、变更回购股份用途的原因

随着公司经营规模的不断扩大,公司资金需求日益增加。为了更好地满足公司运营和发展的资金需求,公司决定变更回购股份用途,将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

三、变更回购股份用途对公司的影响

变更回购股份用途不会影响公司的财务状况和未来发展,也不会对公司的偿债能力、持续经营能力或股东利益产生重大不利影响。公司将严格按照相关法律法规的要求,履行信息披露义务,确保变更回购股份用途的合法合规。

序号	姓名	职务	认缴出资额(万元)	认购股份数量(万股)	认购股份占回购股份总数的比例
1	李勇	董事长	885.50	25	6.25%
2	李华林	董事、总经理	291.30	15	3.75%
3	陈伟	董事、副总经理	252.46	13	3.25%
4	王华生	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
5	李华林	董事、副总经理	97.10	5	1.25%
6	李华林	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
7	王强	董事	233.04	12	3.00%
8	李华林	董事、副总经理	97.10	5	1.25%
9	李华林	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
10	李华林	董事、副总经理	174.79	9	2.25%
中层管理人员及核心技术、业务骨干(127人)			5,437.60	280.00	70%
合计			7,768.00	400.00	100.00%

一、变更回购股份用途概述

公司于2023年10月19日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于变更回购股份用途的议案》,同意公司将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

二、变更回购股份用途的原因

随着公司经营规模的不断扩大,公司资金需求日益增加。为了更好地满足公司运营和发展的资金需求,公司决定变更回购股份用途,将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

三、变更回购股份用途对公司的影响

变更回购股份用途不会影响公司的财务状况和未来发展,也不会对公司的偿债能力、持续经营能力或股东利益产生重大不利影响。公司将严格按照相关法律法规的要求,履行信息披露义务,确保变更回购股份用途的合法合规。

一、变更回购股份用途概述

公司于2023年10月19日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于变更回购股份用途的议案》,同意公司将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

二、变更回购股份用途的原因

随着公司经营规模的不断扩大,公司资金需求日益增加。为了更好地满足公司运营和发展的资金需求,公司决定变更回购股份用途,将原用于回购公司股份的资金变更为用于回购公司股份。

三、变更回购股份用途对公司的影响

变更回购股份用途不会影响公司的财务状况和未来发展,也不会对公司的偿债能力、持续经营能力或股东利益产生重大不利影响。公司将严格按照相关法律法规的要求,履行信息披露义务,确保变更回购股份用途的合法合规。

证券代码:688100 证券简称:威胜信息 公告编号:2024-009
威胜信息技术股份有限公司
第一期员工持股计划(草案)摘要

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

姓名	职务	认缴出资额(万元)	认购股份数量(万股)	认购股份占回购股份总数的比例
李勇	董事长	885.50	25	6.25%
李华林	董事、总经理	291.30	15	3.75%
陈伟	董事、副总经理	252.46	13	3.25%
王华生	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
李华林	董事、副总经理	97.10	5	1.25%
李华林	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
王强	董事	233.04	12	3.00%
李华林	董事、副总经理	97.10	5	1.25%
李华林	董事、副总经理	233.04	12	3.00%
李华林	董事、副总经理	174.79	9	2.25%
中层管理人员及核心技术、业务骨干(127人)		5,437.60	280.00	70%
合计		7,768.00	400.00	100.00%

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。

一、计划目的

本计划旨在通过实施员工持股计划,建立和完善公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司员工的积极性和创造性,提高公司核心竞争力,实现公司可持续发展。

二、计划规模

本计划总规模为7,768万份,总认购金额为2,330.4万元。参与员工持股计划的个人持有份额不得超过其持有公司股份总数的1%。

三、资金来源

参与员工持股计划的资金来源为员工自筹资金,不得通过杠杆融资、借贷、担保等方式筹集。

四、认购安排

本计划自公告之日起开始实施,认购期限为6个月。参与员工持股计划的个人应在认购期限内完成认购。

五、锁定期

参与员工持股计划的个人所持股份自认购之日起锁定12个月。锁定期满后,参与员工持股计划的个人可根据公司相关规定申请解锁。