

### 奥瑞金科技股份有限公司关于公司控股股东部分股份质押展期及补充质押的公告

奥瑞金科技股份有限公司(以下简称“奥瑞金”或“公司”)及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。奥瑞金科技股份有限公司近日收到公司控股股东上海原龙投资控股(集团)有限公司(以下简称“上海原龙”)催告,获悉上海原龙所持持有本公司的股份办理了质押展期及补充质押业务,具体事项如下:

#### 一、本次质押展期及补充质押基本情况

质押权人	质押物	质押期限	质押比例	与占公司总股本比例	是否为平仓质押	是否为补充质押	质押起始日	质押到期日	质押状态	质押用途
浦发银行	质押部分无限售流通股	2023年3月21日	5.31%	3.73%	否	否	2023年3月21日	2023年3月21日	正常	补充质押
浦发银行	质押部分无限售流通股	2023年3月15日	6.54%	4.74%	否	否	2023年3月15日	2023年3月15日	正常	补充质押
浦发银行	质押部分无限售流通股	2024年3月27日	0.99%	0.71%	否	是	2024年3月27日	2024年3月27日	正常	补充质押

#### 二、股权质押累计质押的情况

质押权人	质押物	质押期限	质押比例	与占公司总股本比例	是否为平仓质押	是否为补充质押	质押起始日	质押到期日	质押状态	质押用途
浦发银行	质押部分无限售流通股	2023年3月21日	5.31%	3.73%	否	否	2023年3月21日	2023年3月21日	正常	补充质押
浦发银行	质押部分无限售流通股	2023年3月15日	6.54%	4.74%	否	否	2023年3月15日	2023年3月15日	正常	补充质押
浦发银行	质押部分无限售流通股	2024年3月27日	0.99%	0.71%	否	是	2024年3月27日	2024年3月27日	正常	补充质押

#### 三、其他说明

(1)本次股份质押展期及补充质押与上市公司生产经营需求无关,对上市公司生产经营、公司治理等不会产生影响,不存在业绩补偿义务履行等情况。  
(2)上海原龙不存在非经营性资金占用、违规担保等侵害上市公司利益的情形。  
(3)截至本公告披露日,上海原龙资信状况良好,具备相应的履约能力,所持质押股份不存在平仓风险或被强制过户风险。

#### 四、备查文件

(一)一份股份质押展期相关资料;  
(二)中国证券登记结算有限责任公司出具的《持股5%以上股东每日持股变动(异动)报告》;  
(三)中国证券登记结算有限责任公司出具的《质押5%以上股东每日持股变动(异动)报告》。  
奥瑞金科技股份有限公司董事会  
2024年3月29日

### 浙江丰立智能科技股份有限公司关于变更签字注册会计师的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
浙江丰立智能科技股份有限公司(以下简称“公司”)分别于2023年4月21日、2023年5月16日召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十次会议,2023年度股东大会,审议通过了《关于续聘会计师事务所的议案》,同意续聘信天健会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“天健”)为公司2023年度财务报告审计机构,具体内容详见公司于2023年4月25日、2023年5月16日刊登在巨潮资讯网上的《关于续聘会计师事务所的公告》、《2022年度股东大会决议公告》。  
公司于近日收到天健出具的关于变更浙江丰立智能科技股份有限公司2023年度签字注册会计师的告知函,具体情况如下:  
一、签字注册会计师变更情况  
天健为公司2023年度财务报告审计机构,原委派签字注册会计师李江东、签字注册会计师赖宝康为公司提供审计服务,因内部工作调整原因,现委派李江东和王延勇为签字注册会计师,继续完成公司2023年度财务报告审计的相关工作。本次变更后,公司2023年度审计签字注册会计师分别为李江东和王延勇。  
二、本次变更后新任签字注册会计师信息  
1.基本情况  
李江东 2010年6月成为中国注册会计师,自2010年6月开始在本所执业,王延勇2016年3月成为中国注册会计师,自2016年3月开始在本所执业。李江东、王延勇不存在违反中国注册会计师职业道德守则有关独立性要求的情形,最近三年未曾因执业行为受到过刑事处罚、行政处罚、监督管理措施等处分。  
2.其他情况说明  
本次变更签字注册会计师系天健内部工作调整,相关工作安排有序交接,不会对公司2023年度财务报表审计工作产生影响。  
三、备查文件  
1.天健出具的《关于变更浙江丰立智能科技股份有限公司2023年度签字注册会计师的告知函》。  
2.变更签字注册会计师的执业证照和联系方式。  
特此公告。  
浙江丰立智能科技股份有限公司  
董事会  
2024年3月28日

### 郑州银行股份有限公司关于职工监事辞职的公告

郑州银行股份有限公司(以下简称“本行”)及监事会全体成员保证公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
本行近日收到李怀斌先生的辞职报告,因个人原因,辞去本行第七届监事会职工监事、监事会监事委员会委员职务。本行现已收到其被有关部门“留置”的通知。  
截至本公告日,李怀斌先生持有本行59,620股A股股份,其所持本行股份将严格按照相关法律法规及相关业务管理。  
李怀斌先生的辞职不会影响本行监事会正常工作。本行将依据法律法规、监管规定及本行公司章程及时补选职工监事。  
特此公告。  
郑州银行股份有限公司监事会  
2024年3月29日

### 山东墨龙石油机械股份有限公司关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
山东墨龙石油机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年3月28日召开第七届董事会第九次会议,审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》,具体情况如下:  
一、情况概述  
经信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2023年度合并财务报表未分配利润为-1,425,870,061.33元,公司未弥补亏损金额为1,875,347,422.34元,实收股本797,848,400.00元,公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。依据《公司法》及《公司章程》的相关规定,该事项尚需提交公司2023年度股东大会审议。  
二、导致亏损的主要原因  
2023年,公司实现营业收入13.17亿元,同比下降52.36%;实现归属于上市公司股东的净利润-5.67亿元。主要原因为公司产品订单不足,导致产销量持续下降且各生产环节工艺水平相近,成本管控不到位,导致产成品毛利率下降;公司2023年度合并财务报表未分配利润为-1,425,870,061.33元,公司未弥补亏损金额为1,875,347,422.34元,实收股本797,848,400.00元,公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。依据《公司法》及《公司章程》的相关规定,该事项尚需提交公司2023年度股东大会审议。  
三、应对措施  
公司将持续打造全国一流的能源装备制造业,为全球能源行业提供满意产品及服务,提升品牌,积极履行社会责任。整体工作坚持稳中求进,抓机遇,攻难关,攻坚克难,扎实推进,认真落实公司各项重点工作,努力提升安全运营及规范治理水平,持续提升企业管理和运行质量,努力实现企业稳健发展。为增强公司盈利能力,公司已采取或拟采取应对措施如下:  
1.强化营销工作,优化销售策略;  
2.夯实运营管理,提升精细化管理;  
3.深化技术创新,提升产品竞争力;  
4.加强交流与合作,持续推进“Hiemen”技术推介与项目合作;  
5.提升融资力度,确保资金安全;  
6.强化风险管理,降低经营风险;  
7.优化公司治理,提升治理水平。  
四、备查文件  
1.第七届董事会第九次会议决议。  
特此公告。  
山东墨龙石油机械股份有限公司董事会  
二〇二四年三月二十八日  
附件:  
山东墨龙石油机械股份有限公司  
《公司章程》修订对照说明

### 郑州银行股份有限公司关于职工监事辞职的公告

郑州银行股份有限公司(以下简称“本行”)及监事会全体成员保证公告内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
本行近日收到李怀斌先生的辞职报告,因个人原因,辞去本行第七届监事会职工监事、监事会监事委员会委员职务。本行现已收到其被有关部门“留置”的通知。  
截至本公告日,李怀斌先生持有本行59,620股A股股份,其所持本行股份将严格按照相关法律法规及相关业务管理。  
李怀斌先生的辞职不会影响本行监事会正常工作。本行将依据法律法规、监管规定及本行公司章程及时补选职工监事。  
特此公告。  
郑州银行股份有限公司监事会  
2024年3月29日

### 山东墨龙石油机械股份有限公司关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
山东墨龙石油机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年3月28日召开第七届董事会第九次会议,审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》,具体情况如下:  
一、情况概述  
经信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2023年度合并财务报表未分配利润为-1,425,870,061.33元,公司未弥补亏损金额为1,875,347,422.34元,实收股本797,848,400.00元,公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。依据《公司法》及《公司章程》的相关规定,该事项尚需提交公司2023年度股东大会审议。  
二、导致亏损的主要原因  
2023年,公司实现营业收入13.17亿元,同比下降52.36%;实现归属于上市公司股东的净利润-5.67亿元。主要原因为公司产品订单不足,导致产销量持续下降且各生产环节工艺水平相近,成本管控不到位,导致产成品毛利率下降;公司2023年度合并财务报表未分配利润为-1,425,870,061.33元,公司未弥补亏损金额为1,875,347,422.34元,实收股本797,848,400.00元,公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。依据《公司法》及《公司章程》的相关规定,该事项尚需提交公司2023年度股东大会审议。  
三、应对措施  
公司将持续打造全国一流的能源装备制造业,为全球能源行业提供满意产品及服务,提升品牌,积极履行社会责任。整体工作坚持稳中求进,抓机遇,攻难关,攻坚克难,扎实推进,认真落实公司各项重点工作,努力提升安全运营及规范治理水平,持续提升企业管理和运行质量,努力实现企业稳健发展。为增强公司盈利能力,公司已采取或拟采取应对措施如下:  
1.强化营销工作,优化销售策略;  
2.夯实运营管理,提升精细化管理;  
3.深化技术创新,提升产品竞争力;  
4.加强交流与合作,持续推进“Hiemen”技术推介与项目合作;  
5.提升融资力度,确保资金安全;  
6.强化风险管理,降低经营风险;  
7.优化公司治理,提升治理水平。  
四、备查文件  
1.第七届董事会第九次会议决议。  
特此公告。  
山东墨龙石油机械股份有限公司董事会  
二〇二四年三月二十八日  
附件:  
山东墨龙石油机械股份有限公司  
《公司章程》修订对照说明

### 山东墨龙石油机械股份有限公司关于修订《公司章程》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。山东墨龙石油机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年3月28日召开第七届董事会第九次会议,并审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》,为进一步完善公司治理结构,切实维护中小投资者合法权益,根据中国证监会《上市公司独立董事管理办法》及2023年12月修订发布的《上市公司股份回购规则》等相关法律法规、规范性文件的规定,结合公司实际情况,公司拟修订《公司章程》部分条款,详情请见附件修订说明。  
修订内容不涉及《公司法》强制性规定,本次修改《公司章程》事项尚需提交公司2023年度股东大会审议,并经出席股东大会的股东(包括股东代理人)所持表决权的三分之二以上通过。同时公司董事会提请股东大会授权公司管理层办理本次修订《公司章程》的工商变更登记等相关事宜。  
备查文件:  
1.第七届董事会第九次会议决议。  
特此公告。  
山东墨龙石油机械股份有限公司董事会  
二〇二四年三月二十八日  
附件:  
山东墨龙石油机械股份有限公司  
《公司章程》修订对照说明

### 山东墨龙石油机械股份有限公司关于续聘2024年度审计机构的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
山东墨龙石油机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年3月28日召开第七届董事会第九次会议和第七届监事会第十次会议,审议通过了《关于续聘2024年度审计机构的议案》,同意续聘信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“信永中和”)担任公司2024年度审计机构,并同意续聘至2023年度股东大会会议,现将相关事项公告如下:  
一、原聘任会计师事务所的基本情况  
信永中和具备从事证券、期货相关业务的专业资格,该所担任公司2023年度审计机构期间,严格遵循《中国注册会计师独立审计准则》等相关规定,保持独立、客观、公正的审计准则,公允合理地发表了独立审计意见,较好地履行了《业务约定书》中所规定的责任和义务,尽职尽责并如期完成了公司2023年度财务报告审计意见。基于该所从事的审计经验和职业素养,能够为公司提供高质量的审计服务,公司董事会拟续聘信永中和为公司2024年度审计机构,聘期一年。2023年度,公司给予信永中和的报酬审计费用为105万元,内控审计费用为40万元。  
二、拟聘任会计师事务所的基本情况  
1.机构信息  
(1)会计师事务所基本信息  
信永中和的发展历史最早可追溯到1986年成立的信永会计师事务所,至今已有延续30多年的历史,是国内成立最早、存续时间最长,也是唯一一家与当时国际“六大”之一永道国际有七年合资经历的外资会计师事务所。2000年信永中和会计师事务所有限责任公司正式成立,2012年信永中和由有限责任公司成功转换为特殊普通合伙制事务所,注册地址:北京市东城区朝阳门大街8号富都大厦A座8层,注册资本3,600万元。首席合伙人是李勇清先生。  
信永中和具有如下资质:  
(1)财政部颁发的《会计师事务所执业证书》;  
(2)首批批准从事证券审计相关业务;  
(3)首批批准从事IT审计业务;  
(4)开展IT审计业务咨询服务安全资质。  
信永中和是首批获得证券执业资质的会计师事务所,建立了完备的质量控制制度和内部管理制度

### 山东墨龙石油机械股份有限公司关于续聘2024年度审计机构的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。  
山东墨龙石油机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年3月28日召开第七届董事会第九次会议和第七届监事会第十次会议,审议通过了《关于续聘2024年度审计机构的议案》,同意续聘信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“信永中和”)担任公司2024年度审计机构,并同意续聘至2023年度股东大会会议,现将相关事项公告如下:  
一、原聘任会计师事务所的基本情况  
信永中和具备从事证券、期货相关业务的专业资格,该所担任公司2023年度审计机构期间,严格遵循《中国注册会计师独立审计准则》等相关规定,保持独立、客观、公正的审计准则,公允合理地发表了独立审计意见,较好地履行了《业务约定书》中所规定的责任和义务,尽职尽责并如期完成了公司2023年度财务报告审计意见。基于该所从事的审计经验和职业素养,能够为公司提供高质量的审计服务,公司董事会拟续聘信永中和为公司2024年度审计机构,聘期一年。2023年度,公司给予信永中和的报酬审计费用为105万元,内控审计费用为40万元。  
二、拟聘任会计师事务所的基本情况  
1.机构信息  
(1)会计师事务所基本信息  
信永中和的发展历史最早可追溯到1986年成立的信永会计师事务所,至今已有延续30多年的历史,是国内成立最早、存续时间最长,也是唯一一家与当时国际“六大”之一永道国际有七年合资经历的外资会计师事务所。2000年信永中和会计师事务所有限责任公司正式成立,2012年信永中和由有限责任公司成功转换为特殊普通合伙制事务所,注册地址:北京市东城区朝阳门大街8号富都大厦A座8层,注册资本3,600万元。首席合伙人是李勇清先生。  
信永中和具有如下资质:  
(1)财政部颁发的《会计师事务所执业证书》;  
(2)首批批准从事证券审计相关业务;  
(3)首批批准从事IT审计业务;  
(4)开展IT审计业务咨询服务安全资质。  
信永中和是首批获得证券执业资质的会计师事务所,建立了完备的质量控制制度和内部管理制度

修订前	修订后
第三十五条 公司在下列情况下,可以依照本章程规定的程序通过,召开有关主管部门批准,嗣后公司发行在外的股份: (一)为减少公司注册资本而回购; (二)为持有本公司股票的其他公司合并; (三)为收购本公司股份; (四)为实施股权激励计划而回购; (五)为实施员工持股计划而回购; (六)为实施员工持股计划而回购; (七)为实施员工持股计划而回购; (八)为实施员工持股计划而回购; (九)为实施员工持股计划而回购; (十)为实施员工持股计划而回购; (十一)为实施员工持股计划而回购; (十二)为实施员工持股计划而回购; (十三)为实施员工持股计划而回购; (十四)为实施员工持股计划而回购; (十五)为实施员工持股计划而回购; (十六)为实施员工持股计划而回购; (十七)为实施员工持股计划而回购; (十八)为实施员工持股计划而回购; (十九)为实施员工持股计划而回购; (二十)为实施员工持股计划而回购; (二十一)为实施员工持股计划而回购; (二十二)为实施员工持股计划而回购; (二十三)为实施员工持股计划而回购; (二十四)为实施员工持股计划而回购; (二十五)为实施员工持股计划而回购; (二十六)为实施员工持股计划而回购; (二十七)为实施员工持股计划而回购; (二十八)为实施员工持股计划而回购; (二十九)为实施员工持股计划而回购; (三十)为实施员工持股计划而回购; (三十一)为实施员工持股计划而回购; (三十二)为实施员工持股计划而回购; (三十三)为实施员工持股计划而回购; (三十四)为实施员工持股计划而回购; (三十五)为实施员工持股计划而回购; (三十六)为实施员工持股计划而回购; (三十七)为实施员工持股计划而回购; (三十八)为实施员工持股计划而回购; (三十九)为实施员工持股计划而回购; (四十)为实施员工持股计划而回购; (四十一)为实施员工持股计划而回购; (四十二)为实施员工持股计划而回购; (四十三)为实施员工持股计划而回购; (四十四)为实施员工持股计划而回购; (四十五)为实施员工持股计划而回购; (四十六)为实施员工持股计划而回购; (四十七)为实施员工持股计划而回购; (四十八)为实施员工持股计划而回购; (四十九)为实施员工持股计划而回购; (五十)为实施员工持股计划而回购; (五十一)为实施员工持股计划而回购; (五十二)为实施员工持股计划而回购; (五十三)为实施员工持股计划而回购; (五十四)为实施员工持股计划而回购; (五十五)为实施员工持股计划而回购; (五十六)为实施员工持股计划而回购; (五十七)为实施员工持股计划而回购; (五十八)为实施员工持股计划而回购; (五十九)为实施员工持股计划而回购; (六十)为实施员工持股计划而回购; (六十一)为实施员工持股计划而回购; (六十二)为实施员工持股计划而回购; (六十三)为实施员工持股计划而回购; (六十四)为实施员工持股计划而回购; (六十五)为实施员工持股计划而回购; (六十六)为实施员工持股计划而回购; (六十七)为实施员工持股计划而回购; (六十八)为实施员工持股计划而回购; (六十九)为实施员工持股计划而回购; (七十)为实施员工持股计划而回购; (七十一)为实施员工持股计划而回购; (七十二)为实施员工持股计划而回购; (七十三)为实施员工持股计划而回购; (七十四)为实施员工持股计划而回购; (七十五)为实施员工持股计划而回购; (七十六)为实施员工持股计划而回购; (七十七)为实施员工持股计划而回购; (七十八)为实施员工持股计划而回购; (七十九)为实施员工持股计划而回购; (八十)为实施员工持股计划而回购; (八十一)为实施员工持股计划而回购; (八十二)为实施员工持股计划而回购; (八十三)为实施员工持股计划而回购; (八十四)为实施员工持股计划而回购; (八十五)为实施员工持股计划而回购; (八十六)为实施员工持股计划而回购; (八十七)为实施员工持股计划而回购; (八十八)为实施员工持股计划而回购; (八十九)为实施员工持股计划而回购; (九十)为实施员工持股计划而回购; (九十一)为实施员工持股计划而回购; (九十二)为实施员工持股计划而回购; (九十三)为实施员工持股计划而回购; (九十四)为实施员工持股计划而回购; (九十五)为实施员工持股计划而回购; (九十六)为实施员工持股计划而回购; (九十七)为实施员工持股计划而回购; (九十八)为实施员工持股计划而回购; (九十九)为实施员工持股计划而回购; (一百)为实施员工持股计划而回购; (一百零一)为实施员工持股计划而回购; (一百零二)为实施员工持股计划而回购; (一百零三)为实施员工持股计划而回购; (一百零四)为实施员工持股计划而回购; (一百零五)为实施员工持股计划而回购; (一百零六)为实施员工持股计划而回购; (一百零七)为实施员工持股计划而回购; (一百零八)为实施员工持股计划而回购; (一百零九)为实施员工持股计划而回购; (一百一十)为实施员工持股计划而回购; (一百一十一)为实施员工持股计划而回购; (一百一十二)为实施员工持股计划而回购; (一百一十三)为实施员工持股计划而回购; (一百一十四)为实施员工持股计划而回购; (一百一十五)为实施员工持股计划而回购; (一百一十六)为实施员工持股计划而回购; (一百一十七)为实施员工持股计划而回购; (一百一十八)为实施员工持股计划而回购; (一百一十九)为实施员工持股计划而回购; (一百二十)为实施员工持股计划而回购; (一百二十一)为实施员工持股计划而回购; (一百二十二)为实施员工持股计划而回购; (一百二十三)为实施员工持股计划而回购; (一百二十四)为实施员工持股计划而回购; (一百二十五)为实施员工持股计划而回购; (一百二十六)为实施员工持股计划而回购; (一百二十七)为实施员工持股计划而回购; (一百二十八)为实施员工持股计划而回购; (一百二十九)为实施员工持股计划而回购; (一百三十)为实施员工持股计划而回购; (一百三十一)为实施员工持股计划而回购; (一百三十二)为实施员工持股计划而回购; (一百三十三)为实施员工持股计划而回购; (一百三十四)为实施员工持股计划而回购; (一百三十五)为实施员工持股计划而回购; (一百三十六)为实施员工持股计划而回购; (一百三十七)为实施员工持股计划而回购; (一百三十八)为实施员工持股计划而回购; (一百三十九)为实施员工持股计划而回购; (一百四十)为实施员工持股计划而回购; (一百四十一)为实施员工持股计划而回购; (一百四十二)为实施员工持股计划而回购; (一百四十三)为实施员工持股计划而回购; (一百四十四)为实施员工持股计划而回购; (一百四十五)为实施员工持股计划而回购; (一百四十六)为实施员工持股计划而回购; (一百四十七)为实施员工持股计划而回购; (一百四十八)为实施员工持股计划而回购; (一百四十九)为实施员工持股计划而回购; (一百五十)为实施员工持股计划而回购; (一百五十一)为实施员工持股计划而回购; (一百五十二)为实施员工持股计划而回购; (一百五十三)为实施员工持股计划而回购; (一百五十四)为实施员工持股计划而回购; (一百五十五)为实施员工持股计划而回购; (一百五十六)为实施员工持股计划而回购; (一百五十七)为实施员工持股计划而回购; (一百五十八)为实施员工持股计划而回购; (一百五十九)为实施员工持股计划而回购; (一百六十)为实施员工持股计划而回购; (一百六十一)为实施员工持股计划而回购; (一百六十二)为实施员工持股计划而回购; (一百六十三)为实施员工持股计划而回购; (一百六十四)为实施员工持股计划而回购; (一百六十五)为实施员工持股计划而回购; (一百六十六)为实施员工持股计划而回购; (一百六十七)为实施员工持股计划而回购; (一百六十八)为实施员工持股计划而回购; (一百六十九)为实施员工持股计划而回购; (一百七十)为实施员工持股计划而回购; (一百七十一)为实施员工持股计划而回购; (一百七十二)为实施员工持股计划而回购; (一百七十三)为实施员工持股计划而回购; (一百七十四)为实施员工持股计划而回购; (一百七十五)为实施员工持股计划而回购; (一百七十六)为实施员工持股计划而回购; (一百七十七)为实施员工持股计划而回购; (一百七十八)为实施员工持股计划而回购; (一百七十九)为实施员工持股计划而回购; (一百八十)为实施员工持股计划而回购; (一百八十一)为实施员工持股计划而回购; (一百八十二)为实施员工持股计划而回购; (一百八十三)为实施员工持股计划而回购; (一百八十四)为实施员工持股计划而回购; (一百八十五)为实施员工持股计划而回购; (一百八十六)为实施员工持股计划而回购; (一百八十七)为实施员工持股计划而回购; (一百八十八)为实施员工持股计划而回购; (一百八十九)为实施员工持股计划而回购; (一百九十)为实施员工持股计划而回购; (一百九十一)为实施员工持股计划而回购; (一百九十二)为实施员工持股计划而回购; (一百九十三)为实施员工持股计划而回购; (一百九十四)为实施员工持股计划而回购; (一百九十五)为实施员工持股计划而回购; (一百九十六)为实施员工持股计划而回购; (一百九十七)为实施员工持股计划而回购; (一百九十八)为实施员工持股计划而回购; (一百九十九)为实施员工持股计划而回购; (二百)为实施员工持股计划而回购; (二百零一)为实施员工持股计划而回购; (二百零二)为实施员工持股计划而回购; (二百零三)为实施员工持股计划而回购; (二百零四)为实施员工持股计划而回购; (二百零五)为实施员工持股计划而回购; (二百零六)为实施员工持股计划而回购; (二百零七)为实施员工持股计划而回购; (二百零八)为实施员工持股计划而回购; (二百零九)为实施员工持股计划而回购; (二百一十)为实施员工持股计划而回购; (二百一十一)为实施员工持股计划而回购; (二百一十二)为实施员工持股计划而回购; (二百一十三)为实施员工持股计划而回购; (二百一十四)为实施员工持股计划而回购; (二百一十五)为实施员工持股计划而回购; (二百一十六)为实施员工持股计划而回购; (二百一十七)为实施员工持股计划而回购; (二百一十八)为实施员工持股计划而回购; (二百一十九)为实施员工持股计划而回购; (二百二十)为实施员工持股计划而回购; (二百二十一)为实施员工持股计划而回购; (二百二十二)为实施员工持股计划而回购; (二百二十三)为实施员工持股计划而回购; (二百二十四)为实施员工持股计划而回购; (二百二十五)为实施员工持股计划而回购; (二百二十六)为实施员工持股计划而回购; (二百二十七)为实施员工持股计划而回购; (二百二十八)为实施员工持股计划而回购; (二百二十九)为实施员工持股计划而回购; (二百三十)为实施员工持股计划而回购; (二百三十一)为实施员工持股计划而回购; (二百三十二)为实施员工持股计划而回购; (二百三十三)为实施员工持股计划而回购; (二百三十四)为实施员工持股计划而回购; (二百三十五)为实施员工持股计划而回购; (二百三十六)为实施员工持股计划而回购; (二百三十七)为实施员工持股计划而回购; (二百三十八)为实施员工持股计划而回购; (二百三十九)为实施员工持股计划而回购; (二百四十)为实施员工持股计划而回购; (二百四十一)为实施员工持股计划而回购; (二百四十二)为实施员工持股计划而回购; (二百四十三)为实施员工持股计划而回购; (二百四十四)为实施员工持股计划而回购; (二百四十五)为实施员工持股计划而回购; (二百四十六)为实施员工持股计划而回购; (二百四十七)为实施员工持股计划而回购; (二百四十八)为实施员工持股计划而回购; (二百四十九)为实施员工持股计划而回购; (二百五十)为实施员工持股计划而回购; (二百五十一)为实施员工持股计划而回购; (二百五十二)为实施员工持股计划而回购; (二百五十三)为实施员工持股计划而回购; (二百五十四)为实施员工持股计划而回购; (二百五十五)为实施员工持股计划而回购; (二百五十六)为实施员工持股计划而回购; (二百五十七)为实施员工持股计划而回购; (二百五十八)为实施员工持股计划而回购; (二百五十九)为实施员工持股计划而回购; (二百六十)为实施员工持股计划而回购; (二百六十一)为实施员工持股计划而回购; (二百六十二)为实施员工持股计划而回购; (二百六十三)为实施员工持股计划而回购; (二百六十四)为实施员工持股计划而回购; (二百六十五)为实施员工持股计划而回购; (二百六十六)为实施员工持股计划而回购; (二百六十七)为实施员工持股计划而回购; (二百六十八)为实施员工持股计划而回购; (二百六十九)为实施员工持股计划而回购; (二百七十)为实施员工持股计划而回购; (二百七十一)为实施员工持股计划而回购; (二百七十二)为实施员工持股计划而回购; (二百七十三)为实施员工持股计划而回购; (二百七十四)为实施员工持股计划而回购; (二百七十五)为实施员工持股计划而回购; (二百七十六)为实施员工持股计划而回购; (二百七十七)为实施员工持股计划而回购; (二百七十八)为实施员工持股计划而回购; (二百七十九)为实施员工持股计划而回购; (二百八十)为实施员工持股计划而回购; (二百八十一)为实施员工持股计划而回购; (二百八十二)为实施员工持股计划而回购; (二百八十三)为实施员工持股计划而回购; (二百八十四)为实施员工持股计划而回购; (二百八十五)为实施员工持股计划而回购; (二百八十六)为实施员工持股计划而回购; (二百八十七)为实施员工持股计划而回购; (二百八十八)为实施员工持股计划而回购; (二百八十九)为实施员工持股计划而回购; (二百九十)为实施员工持股计划而回购; (二百九十一)为实施员工持股计划而回购; (二百九十二)为实施员工持股计划而回购; (二百九十三)为实施员工持股计划而回购; (二百九十四)为实施员工持股计划而回购; (二百九十五)为实施员工持股计划而回购; (二百九十六)为实施员工持股计划而回购; (二百九十七)为实施员工持股计划而回购; (二百九十八)为实施员工持股计划而回购; (二百九十九)为实施员工持股计划而回购; (三百)为实施员工持股计划而回购; (三百零一)为实施员工持股计划而回购; (三百零二)为实施员工持股计划而回购; (三百零三)为实施员工持股计划而回购; (三百零四)为实施员工持股计划而回购; (三百零五)为实施员工持股计划而回购; (三百零六)为实施员工持股计划而回购; (三百零七)为实施员工持股计划而回购; (三百零八)为实施员工持股计划而回购; (三百零九)为实施员工持股计划而回购; (三百一十)为实施员工持股计划而回购; (三百一十一)为实施员工持股计划而回购; (三百一十二)为实施员工持股计划而回购; (三百一十三)为实施员工持股计划而回购; (三百一十四)为实施员工持股计划而回购; (三百一十五)为实施员工持股计划而回购; (三百一十六)为实施员工持股计划而回购; (三百一十七)为实施员工持股计划而回购; (三百一十八)为实施员工持股计划而回购; (三百一十九)为实施员工持股计划而回购; (三百二十)为实施员工持股计划而回购; (三百二十一)为实施员工持股计划而回购; (三百二十二)为实施员工持股计划而回购; (三百二十三)为实施员工持股计划而回购; (三百二十四)为实施员工持股计划而回购; (三百二十五)为实施员工持股计划而回购; (三百二十六)为实施员工持股计划而回购; (三百二十七)为实施员工持股计划而回购; (三百二十八)为实施员工持股计划而回购; (三百二十九)为实施员工持股计划而回购; (三百三十)为实施员工持股计划而回购; (三百三十一)为实施员工持股计划而回购; (三百三十二)为实施员工持股计划而回购; (三百三十三)为实施员工持股计划而回购; (三百三十四)为实施员工持股计划而回购; (三百三十五)为实施员工持股计划而回购; (三百三十六)为实施员工持股计划而回购; (三百三十七)为实施员工持股计划而回购; (三百三十八)为实施员工持股计划而回购; (三百三十九)为实施员工持股计划而回购; (三百四十)为实施员工持股计划而回购; (三百四十一)为实施员工持股计划而回购; (三百四十二)为实施员工持股计划而回购; (三百四十三)为实施员工持股计划而回购; (三百四十四)为实施员工持股计划而回购; (三百四十五)为实施员工持股计划而回购; (三百四十六)为实施员工持股计划而回购; (三百四十七)为实施员工持股计划而回购; (三百四十八)为实施员工持股计划而回购; (三百四十九)为实施员工持股计划而回购; (三百五十)为实施员工持股计划而回购; (三百五十一)为实施员工持股计划而回购; (三百五十二)为实施员工持股计划而回购; (三百五十三)为实施员工持股计划而回购; (三百五十四)为实施员工持股计划而回购; (三百五十五)为实施员工持股计划而回购; (三百五十六)为实施员工持股计划而回购; (三百五十七)为实施员工持股计划而回购; (三百五十八)为实施员工持股计划而回购; (三百五十九)为实施员工持股计划而回购; (三百六十)为实施员工持股计划而回购; (三百六十一)为实施员工持股计划而回购; (三百六十二)为实施员工持股计划而回购; (三百六十三)为实施员工持股计划而回购; (三百六十四)为实施员工持股计划而回购; (三百六十五)为实施员工持股计划而回购; (三百六十六)为实施员工持股计划而回购; (三百六十七)为实施员工持股计划而回购; (三百六十八)为实施员工持股计划而回购; (三百六十九)为实施员工持股计划而回购; (三百七十)为实施员工持股计划而回购; (三百七十一)为实施员工持股计划而回购; (三百七十二)为实施员工持股计划而回购; (三百七十三)为实施员工持股计划而回购; (三百七十四)为实施员工持股计划而回购; (三百七十五)为实施员工持股计划而回购; (三百七十六)为实施员工持股计划而回购; (三百七十七)为实施员工持股计划而回购; (三百七十八)为实施员工持股计划而回购; (三百七十九)为实施员工持股计划而回购; (三百八十)为实施员工持股计划而回购; (三百八十一)为实施员工持股计划而回购; (三百八十二)为实施员工持股计划而回购; (三百八十三)为实施员工持股计划而回购; (三百八十四)为实施员工持股计划而回购; (三百八十五)为实施员工持股计划而回购; (三百八十六)为实施员工持股计划而回购; (三百八十七)为实施员工持股计划而回购; (三百八十八)为实施员工持股计划而回购; (三百八十九)为实施员工持股计划而回购; (三百九十)为实施员工持股计划而回购; (三百九十一)为实施员工持股计划而回购; (三百九十二)为实施员工持股计划而回购; (三百九十三)为实施员工持股计划而回购; (三百九十四)为实施员工持股计划而回购; (三百九十五)为实施员工持股计划而回购; (三百九十六)为实施员工持股计划而回购; (三百九十七)为实施员工持股计划而回购; (三百九十八)为实施员工持股计划而回购; (三百九十九)为实施员工持股计划而回购; (四百)为实施员工持股计划而回购; (四百零一)为实施员工持股计划而回购; (四百零二)为实施员工持股计划而回购; (四百零三)为实施员工持股计划而回购; (四百零四)为实施员工持股计划而回购; (四百零五)为实施员工持股计划而回购; (四百零六)为实施员工持股计划而回购; (四百零七)为实施员工持股计划而回购; (四百零八)为实施员工持股计划而回购; (四百零九)为实施员工持股计划而回购; (四百一十)为实施员工持股计划而回购; (四百一十一)为实施员工持股计划而回购; (四百一十二)为实施员工持股计划而回购; (四百一十三)为实施员工持股计划而回购; (四百一十四)为实施员工持股计划而回购; (四百一十五)为实施员工持股计划而回购; (四百一十六)为实施员工持股计划而回购; (四百一十七)为实施员工持股计划而回购; (四百一十八)为实施员工持股计划而回购; (四百一十九)为实施员工持股计划而回购; (四百二十)为实施员工持股计划而回购; (四百二十一)为实施员工持股计划而回购; (四百二十二)为实施员工持股计划而回购; (四百二十三)为实施员工持股计划而回购; (四百二十四)为实施员工持股计划而回购; (四百二十五)为实施员工持股计划而回购; (四百二十六)为实施员工持股计划而回购; (四百二十七)为实施员工持股计划而回购; (四百二十八)为实施员工持股计划而回购; (四百二十九)为实施员工持股计划而回购; (四百三十)为实施员工持股计划而回购; (四百三十一)为实施员工持股计划而回购; (四百三十二)为实施员工持股计划而回购; (四百三十三)为实施员工持股计划而回购; (四百三十四)为实施员工持股计划而回购; (四百三十五)为实施员工持股计划而回购; (四百三十六)为实施员工持股计划而回购; (四百三十七)为实施员工持股计划而回购; (四百三十八)为实施员工持股计划而回购; (四百三十九)为实施员工持股计划而回购; (四百四十)为实施员工持股计划而回购; (四百四十一)为实施员工持股计划而回购; (四百四十二)为实施员工持股计划而回购; (四百四十三)为实施员工持股计划而回购; (四百四十四)为实施员工持股计划而回购; (四百四十五)为实施员工持股计划而回购; (四百四十六)为实施员工持股计划而回购; (四百四十七)为实施员工持股计划而回购; (四百四十八)为实施员工持股计划而回购; (四百四十九)为实施员工持股计划而回购; (四百五十)为实施员工持股计划而回购; (四百五十一)为实施员工持股计划而回购; (四百五十二)为实施员工持股计划而回购; (四百五十三)为实施员工持股计划而回购; (四百五十四)为实施员工持股计划而回购; (四百五十五)为实施员工持股计划而回购; (四百五十六)为实施员工持股计划而回购; (四百五十七)为实施员工持股计划而回购; (四百五十八)为实施员工持股计划而回购; (四百五十九)为实施员工持股计划而回购; (四百六十)为实施员工持股计划而回购; (四百六十一)为实施员工持股计划而回购; (四百六十二)为实施员工持股计划而回购; (四百六十三)为实施员工持股计划而回购; (四百六十四)为实施员工持股计划而回购; (四百六十五)为实施员工持股计划而回购; (四百六十六)为实施员工持股计划而回购; (四百六十七)为实施员工持股计划而回购; (四百六十八)为实施员工持股计划而回购; (四百六十九)为实施员工持股计划而回购; (四百七十)为实施员工持股计划而回购; (四百七十一)为实施员工持股计划而回购; (四百七十二)为实施员工持股计划而回购; (四百七十三)为实施员工持股计划而回购; (四百七十四)为实施员工持股计划而回购; (四百七十五)为实施员工持股计划而回购; (四百七十六)为实施员工持股计划而回购; (四百七十七)为实施员工持股计划而回购; (四百七十八)为实施员工持股计划而回购; (四百七十九)为实施员工持股计划而回购; (四百八十)为实施员工持股计划而回购; (四百八十一)为实施员工持股计划而回购; (四百八十二)为实施员工持股计划而回购; (四百八十三)为实施员工持股计划而回购; (四百八十四)为实施员工持股计划而回购; (四百八十五)为实施员工持股计划而回购; (四百八十六)为实施员工持股计划而回购; (四百八十七)为实施员工持股计划而回购; (四百八十八)为实施员工持股计划而回购; (四百八十九)为实施员工持股计划而回购; (四百九十)为实施员工持股计划而回购; (四百九十一)为实施员工持股计划而回购; (四百九十二)为实施员工持股计划而回购; (四百九十三)为实施员工持股计划而回购; (四百九十四)为实施员工持股计划而回购; (四百九十五)为实施员工持股计划而回购; (四百九十六)为实施员工持股计划而回购; (四百九十七)为实施员工持股计划而回购; (四百九十八)为实施员工持股计划而回购; (四百	