

证券代码:603220 证券简称:中贝通信 公告编号:2024-031

债券代码:113678 债券简称:中贝转债

中贝通信集团股份有限公司 2024年股票期权激励计划(草案) 摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、股权激励计划 1.股权激励计划 2.激励来源 3.激励来源:中贝通信集团股份有限公司(以下简称“中贝通信”、“公司”或“本公司”)向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。

Table with 4 columns: 主要财务数据, 2023年, 2024年, 2020年. Rows include 营业收入, 归属于上市公司股东的净利润, etc.

二、本激励计划的目的 为进一步完善公司治理结构,建立健全公司长效激励机制,吸引和留住公司核心管理、骨干人员,充分调动其积极性和创造性,有效提高核心竞争力和整体实力,有效维护股东、公司和核心团队三方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,确保公司发展战略和经营目标的实现,在充分保障股东利益的前提下,按照激励与约束对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《中国证监会上市公司股权激励指引》(以下简称“《上市规则》”)等相关法规、规范性文件及《中贝通信集团股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关文件,制定本激励计划及标的股票来源。

三、股权激励方式及标的股票来源 (一)股权激励方式 1.激励对象:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

四、激励对象的确定依据 1.激励对象的确定依据 2.激励对象的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

五、激励对象的范围及各自所获的权益数量 (一)激励对象的确定依据 1.激励对象的确定依据 2.激励对象的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 获授的股票期权数量(万份), 占本激励计划获授总量的比例, 占本激励计划草案公告日股本总额的百分比. Rows include 尹世洪, 核心骨干人员(74人), 预留, 合计.

注:表中部分合计数据与表格内数据之和存在尾数差异,系以百分比结果四舍五入所致。

六、行权安排及考核方法 1.行权安排:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

Table with 3 columns: 行权期, 行权时间, 行权比例. Rows include 第一次行权期, 第二次行权期, 预留部分的股票期权的行权安排如下表所示:

七、在上述行权期间行权条件未成就的,激励对象在行权期届满前,由公司根据本激励计划的原则回购激励对象所获的股票期权,股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的股票期权应予以注销,由公司予以注销。

八、股票期权的授予与行权 (一)股票期权的授予 1.激励对象的确定依据 2.激励对象的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(三)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (四)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形; (五)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

Table with 2 columns: 行权期, 业绩考核目标. Rows include 首次授予部分股票期权, 预留部分股票期权.

注:1.上述“营业收入”指经审计的公司合并营业收入; 2.上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,但剔除本次及其他员工激励计划的股份支付费用以及公允价值变动的影响后计算。

(三)公司业绩考核指标设定科学性、合理性说明 公司聚焦 5G 新基建,业务覆盖国内大部分省份,是中国移动、中国电信、中国联通和中国铁通的重要客户,国内网络覆盖广,用户存量丰富,业务增长迅速,积极布局新业务,在 5G 网络建设和运营业务协同等方面,保持海外业务拓展。

(四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(六)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(七)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(八)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(九)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十一)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十二)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十三)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

合授予股票期权或行权权益安排,激励对象应当按照所作承诺自相关信息披露文件被发现在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏后,将原股权激励计划所获得的激励权益返还公司。

(三)其他事项 1.激励对象的确定依据 2.激励对象的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(六)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(七)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(八)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(九)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十一)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十二)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十三)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十六)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

作虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

(二)激励对象的确定依据 1.激励对象的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(三)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(六)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(七)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(八)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(九)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十一)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十二)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十三)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十四)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十五)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。

(十六)本激励计划的考核指标 1.考核指标的确定依据 2.考核指标的确定依据:符合本激励计划激励对象范围的激励对象,由董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬委员会”)提名,并经薪酬委员会考核确定,符合公司实际情况和激励计划的目的。