

北京浩瀚深度信息技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划 第一个归属期符合归属条件的公告

公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示: 限制性股票授予数量: 120 万股; 股权激励方式: 公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票; 本次股权激励计划首次授予实施情况: (一)本次股权激励计划方案及履行的程序

(七)任期绩效考核要求: 激励对象所属各归属期任职期限要求; 激励对象归属资格认定的各批限制性股票, 须满足 12 个月以上的任职期限。

Table with 3 columns: 归属期, 归属比例, 归属数量. Rows include 第一个归属期, 第二个归属期, 第三个归属期.

2.本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况: (1)2022 年 12 月 1 日, 公司召开了第四届董事会第三次会议, 审议通过了《关于<北京浩瀚深度信息技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》

(2)2022 年 12 月 2 日, 公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京浩瀚深度信息技术股份有限公司关于召开 2022 年第四次临时股东大会的议案》

(3)2022 年 12 月 2 日, 公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京浩瀚深度信息技术股份有限公司 2022 年第四次临时股东大会决议公告》

(4)2022 年 12 月 19 日, 公司召开了 2022 年第二次临时股东大会, 审议通过了《关于<北京浩瀚深度信息技术股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》

(5)2022 年 12 月 20 日, 公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京浩瀚深度信息技术股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予实施情况公告》

(6)2022 年 12 月 21 日, 所有符合归属条件的激励对象均签署了本次股权激励计划授予文件, 并于 2022 年 12 月 21 日完成了股权激励计划的授予手续

(7)公司于 2022 年 12 月 21 日召开第四届董事会第九次会议审议通过了《关于向激励对象授予 12.25 元/股价格为 12.15 元/股, 关联董事回避表决的议案》

Table with 4 columns: 授予日期, 授予数量, 授予人数, 授予限制性股票数量. Rows include 2022 年 12 月 20 日, 2023 年 03 月 20 日.

激励对象归属限制性股票同时满足以下归属条件方可分批办理归属事宜: (一)归属条件: 1.激励对象未发生下列任一情形: (1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

(二)归属考核: 1.激励对象考核结果符合归属要求; 2.激励对象考核结果符合归属要求; 3.激励对象考核结果符合归属要求; 4.激励对象考核结果符合归属要求;

因此, 2022 年限制性股票激励计划 58 名激励对象均达到第一个归属期的归属条件, 可归属 120 万股限制性股票。

Table with 4 columns: 序号, 姓名, 职务, 归属数量. Rows include 1 魏强, 2 陈国顺, 3 黎明, 4 黎明, 5 冯军强, 6 于华, 7 于华, 8 李强, 9 李强, 10 李强.

注: 1、上述任一激励对象达到全部有效的股权激励计划归属条件的, 其股权激励未超过本次股权激励计划董事会公告时总股本的 1%。公司本次股权激励计划的激励对象均未超过本次股权激励计划董事会公告时总股本的 20%。

注: 1、上述任一激励对象达到全部有效的股权激励计划归属条件的, 其股权激励未超过本次股权激励计划董事会公告时总股本的 1%。公司本次股权激励计划的激励对象均未超过本次股权激励计划董事会公告时总股本的 20%。

股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划

股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划 股权激励计划

北京浩瀚深度信息技术股份有限公司 关于 2024 年度董事、监事 和高级管理人员薪酬方案的公告

北京浩瀚深度信息技术股份有限公司(以下简称“公司”)根据《公司法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规, 以及《公司章程》、《薪酬管理制度》等相关规定, 结合公司实际情况, 制定 2024 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案。

一、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

二、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

三、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

四、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

五、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

六、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

七、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

八、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

九、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十一、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十二、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十三、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十四、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

十五、薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案 1.薪酬方案

Table with 3 columns: 项目, 金额, 占比. Rows include 非单一来源采购, 招标采购, 商务谈判.

由上表可知, 公司本年度合同取得方式主要为单一来源采购、招标采购和商务谈判, 其中招标采购方式取得合同金额为 19,496.89 万元, 占比 77.93%。

目前, 公司已在全国范围内建立了售后服务体系, 组建了约 724 人的专业技术服务团队, 通过全流程跟踪、上门服务、远程服务等方式, 为客户提供全方位优质服务。

(二)所处行业特点、基本特点、主要技术门槛 1.行业属性: 软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。软件和信息技术服务业属于知识密集型行业, 具有高技术、高投入、高成长等特点。

未来发展趋势 (一)网络的大规模升级 (二)工业互联网、物联网高速发展 (三)数据要素成为数字经济发展的核心要素

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。

随着数字化转型的加速, 网络作为数字经济发展的核心要素, 其重要性日益凸显。未来, 网络将朝着更高速、更智能、更安全的方向发展。