

证券代码:002600 证券简称:领益智造 公告编号:2024-059

广东领益智造股份有限公司 第五届董事会第三十八次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
广东领益智造股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第三十八次会议于2024年6月19日以现场结合通讯表决的方式召开,会议由公司董事长李学季先生召集并主持,会议出席董事7名,实际出席董事7名。会议通知于2024年6月18日以电子邮件方式发出,董事长李学季先生在会议上就紧急召开本次会议的情况进行了说明,公司全体董事均同意豁免本次会议董事会议通知时限要求,会议召开符合《公司法》及《公司章程》的规定。

二、董事会会议决议情况
1.审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》
为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心骨干的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益相结合,使各方共同关注公司的长远发展,公司根据相关法律法规制定了《2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要。

本激励计划拟向激励对象授予的股票期权数量总计为23,800万份,涉及的股票种类为人民币A股普通股,约占本激励计划草案公告日公司股票总股本700,817.78万股的3.3960%。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。
董事会薪酬与考核委员会已审议通过,同意将本议案提交董事会审议,本议案尚需提交公司股东大会审议。

本议案具体内容详见公司于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和《证券时报》(中国证券报)上海证券报《证券日报》披露的《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》及《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)摘要》。

2.审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》
为保证公司股票期权激励计划的顺利实施,明确公司绩效考核和经营目标的要求,根据有关法律法规的规定和公司实际情况,特制定公司《2024年股票期权激励计划实施考核管理办法》。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。
董事会薪酬与考核委员会已审议通过,同意将本议案提交董事会审议,本议案尚需提交公司股东大会审议。

本议案具体内容详见公司于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和《证券时报》(中国证券报)上海证券报《证券日报》披露的《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法》。

3.审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》
为保证2024年股票期权激励计划的顺利实施,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、行政法规、规范性文件,以及公司章程等相关规定,并结合公司实际情况,公司董事会提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权激励计划的所有事项,具体内容如下:

1.授权董事会确定本次股权激励计划的股票期权授予日;

2.授权董事会在授权范围内办理股权激励计划股票期权授予、回购、注销、变更、调整、限售等事项,按照本次股权激励计划规定的方法对股票期权数量进行价格等方面的调整;

3.授权董事会在激励对象符合条件下,向激励对象授予股票期权,并办理授予股票期权必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出授予申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务等;

4.授权董事会对激励对象获授的股票期权行权资格和行权条件进行审查确认,并同意董事会将该授权程序薪酬与考核委员会执行;

5.授权董事会决定激励对象是否可行权;

6.授权董事会办理激励对象行权所需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出授予申请,向登记结算公司申请办理有关登记结算业务,修改公司章程,办理公司注册资本变更登记等;

7.授权董事会决定本次股权激励计划的变更事宜,包括但不限于按照股权激励计划的相关规定调整股权激励计划的行权价格,注销尚未行权的股票期权,调整股权激励计划未行权的股票期权;

8.授权董事会根据公司股权激励计划的规定,在激励对象发生离职、退休、死亡等特殊情形时,处理激励对象获授的尚未行权的股票期权;

9.授权董事会对公司本次股权激励计划进行管理和调整,在与本次股权激励计划的条款一致的前提下不定期制定或修改该计划的管理和实施方式;如如果法律、行政法规、部门规章、规范性文件和相关监管要求对该等修改需得到股东大会和相关监管机构的批准,则董事会的该等修改必须得到相应的批准;

10.授权董事会签署、执行、修改、终止任何与本次股权激励计划有关的协议和其他相关协议;

11.授权董事会为实施本次股权激励计划委任财务顾问、会计师、律师、收款银行、证券公司等中介机构;

12.授权董事会就本次股权激励计划向有关机构办理登记、备案、核准、同意等手续,包括但不限于向《公司章程》变更的备案等;签署、执行、修改、完成向有关监管机构、相关部门提交的文件,并授权董事会认为与本次股权激励计划有关的所有必要、恰当或合理的所有行为,并签署所有文件;

13.授权董事会实施股权激励计划时所需的其他必要事宜,但所有授权均需明确需由股东大会行使的公司股东大会授权;

14.提请公司股东大会同意,向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。

上述授权事项,除法律、行政法规、中国证监会规定、规范性文件、本次股权激励计划(或《公司章程》)有明确规定需由股东大会决议的事项外,其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会直接行使。

本议案结果:7票同意,0票反对,0票弃权,审议通过。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权,审议通过。

三、备查文件
1.第五届董事会第三十八次会议决议;

2.第五届董事会薪酬与考核委员会第九次会议决议;

3.深圳证券交易所要求的其他备查文件。
特此公告。

广东领益智造股份有限公司
二〇二四年六月十九日

证券代码:002600 证券简称:领益智造 公告编号:2024-060

广东领益智造股份有限公司 第五届监事会第三十次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况
广东领益智造股份有限公司(以下简称“公司”)第五届监事会第三十次会议于2024年6月19日以现场结合通讯表决的方式召开,会议由公司监事会主席李学季先生召集并主持,会议出席监事3名,实际出席监事3名。会议通知于2024年6月18日以电子邮件方式发出,监事会主席李学季先生在会议上就紧急召开本次会议的情况进行了说明,公司全体监事均同意豁免本次会议监事会会议通知时限要求,会议召开符合《公司法》及《公司章程》的规定。

二、监事会会议决议情况
1.审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》
经全体监事审议,公司审议通过的《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”)及其摘要符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定,能够保证本激励计划的顺利实施,建立与股东利益和公司管理团队利益相一致的激励约束机制,不会影响上市公司及全体股东的利益。考核指标的设置科学、合理,具有全面性、综合性及可操作性,同时激励对象具有约束效果,能够达到本激励计划的考核目标,进一步完善公司治理结构,形成良好的价值分配体系。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权。
本议案尚需提交公司股东大会审议。

本议案具体内容详见公司于巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和《证券时报》(中国证券报)上海证券报《证券日报》披露的《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》及《广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)摘要》。

2.审议通过了《关于公司<2024年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》
本激励计划拟向激励对象授予的股票期权数量总计为23,800万份,涉及的股票种类为人民币A股普通股,约占本激励计划草案公告日公司股票总股本700,817.78万股的3.3960%。

在满足授予条件的情况下,激励对象获得的一份股票期权拥有在有效期内以行权价格购买1股公司股票的权利。在本激励计划公告当日股票期权有效期内,公司可发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事项,所涉及的股票数量将根据本激励计划的相关规定进行调整。

三、激励对象获授的股票期权分配情况
本激励计划拟授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名 职务 获授的股票期权数量/授予股票期权数量占本激励计划公告日公司股票总股本的比例
核心骨干(共1463人) 23,800 100% 3.3960%
合计 23,800 100% 3.3960%

注:1.上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划草案公告日公司股票总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划所涉及标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告日公司股票总股本总额的10%。

在满足授予条件的情况下,激励对象获得的一份股票期权拥有在有效期内以行权价格购买1股公司股票的权利。在本激励计划公告当日股票期权有效期内,公司可发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事项,所涉及的股票数量将根据本激励计划的相关规定进行调整。

四、公司股东大会审议通过本激励计划之前或之后对其进行变更的,变更与授权事项需向公司监事会提出提议,监事会应当变更更新后的激励计划或对其授予申请,变更与授权事项需经股东大会及全体股东利益的情形发表意见。

五、公司向激励对象授予权益前,薪酬与考核委员会、监事会应当就本激励计划规定的激励对象获授的条件进行核实。若公司向激励对象授予权益与本激励计划存在差异,薪酬与考核委员会、监事会应当及时予以纠正,并由公司对该差异进行解释。

六、激励对象在行权过程中,薪酬与考核委员会、监事会应当就本激励计划规定的激励对象行权权益的条件是否达成发表明确意见。

七、公司层面业绩考核要求
激励对象获授的股票期权考核要求为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期 业绩考核目标
第一个行权期 2024年 相比2023年,2024年营业收入增长率 不低于 10.00%
第二个行权期 2025年 相比2023年,2025年营业收入增长率 不低于 20.00%
第三个行权期 2026年 相比2023年,2026年营业收入增长率 不低于 30.00%

注:1.上述“归母净利润”是指归属于上市公司股东的净利润作为计算依据,并剔除上市公司及其子公司当期发生的非经常性损益的影响。
注:2.上述业绩考核目标为公司对投资者的业绩承诺和业绩承诺,若公司经营环境发生重大变化,应对应考核指标进行调整,并对公司业绩考核指标予以调整。

上述对应考核年度营业收入增长率或归母净利润增长率指标其中一项达标,则股票期权层面业绩考核指标视为达成,如未达到上述业绩考核目标,所有激励对象当年可行权的股票期权不得行权,并由公司进行回购。

(四)BG层面综合考评及个人层面绩效考核要求
根据公司薪酬与考核管理办法,激励对象个人当年实际行权额度<当年可行权额度<BG层面可行权比例<个人层面可行权比例。激励对象当年可行权的股票期权因未达到可行权的行权条件作报废失效,不可递延至下一年度,由公司统一安排注销。

三、考核指标的科学与合理性说明
公司本次股权激励计划考核指标分为三个层次,分别为公司层面业绩考核、BG层面综合考评和个人层面绩效考核。

公司层面业绩考核为营业收入或归母净利润两者达成其一即可,营业收入指标能反映公司市场规模、企业成长性、可持续发展力,归母净利润指标能反映公司的盈利能力、经营效率及为股东创造价值的潜力。

公司层面考核指标与薪酬、结构、机制及充电器等业务、产品、主要应用于AI终端设备及通讯、汽车、光伏储能等行业,为先进打工人人才体系,加强激励人才,公司全面持续推进了战略,加强全球人才储备及人才本土化建设,打造行业领先的管理体系。根据战略方法论业务单元建立适宜的绩效考核和激励机制,加速提升公司整体管理水平,提升人才占比。确保关键战略与行动计划“双管齐下”,全员思考与参与,全方位调整重点及责任评估等管理办法,完善人才组织绩效考核与激励机制,吸引留住优秀人才,为创新发展提供人力支持。

综上,在符合相关法律法规、规范性文件的基础上,公司决定将本次股权激励计划的行权价格确定为不低于本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价的80%,为每股4.46元。该激励计划的实施考核指标的设置,体现了薪酬激励与绩效考核的深度融合。公司聘请中广证券证券投资有限公司作为本次股权激励计划的财务顾问,其作为专业独立财务顾问对本计划的可行性、相关文件的合法性和定价的合理性,是否有利于公司持续发展,是否损害股东合法权益等发表意见。具体详见公司同日披露的《国信证券股份有限公司关于“广东领益智造股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)之独立财务顾问报告”。

八、股票期权的授予与行权条件
一、股票期权的授予条件
同时满足下列授予条件时,公司应向激励对象授予股票期权,反之,若下列任一授予条件未达成时,则不能向激励对象授予股票期权。
(一)公司未发生如下任一情形:
1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3.上市公司最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5.中国证监会认定的其他情形。
(二)公司控股股东的其他需要承诺未激励计划的事项:
(三)激励对象不存在如下任一情形:
1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6.中国证监会认定的其他情形。
二、股票期权的行权条件
行权期内,必须同时满足下列条件,激励对象获授的股票期权可行权:
(一)公司未发生如下任一情形:
1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3.上市公司最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得实行股权激励的情形;

5.中国证监会认定的其他情形。
(二)公司控股股东的其他需要承诺未激励计划的事项:
(三)激励对象不存在如下任一情形:
1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6.中国证监会认定的其他情形。
(七)其它本激励计划中涉及的事项
公司层面业绩考核为营业收入或归母净利润两者达成其一即可,营业收入指标能反映公司市场规模、企业成长性、可持续发展力,归母净利润指标能反映公司的盈利能力、经营效率及为股东创造价值的潜力。

公司层面考核指标与薪酬、结构、机制及充电器等业务、产品、主要应用于AI终端设备及通讯、汽车、光伏储能等行业,为先进打工人人才体系,加强激励人才,公司全面持续推进了战略,加强全球人才储备及人才本土化建设,打造行业领先的管理体系。根据战略方法论业务单元建立适宜的绩效考核和激励机制,加速提升公司整体管理水平,提升人才占比。确保关键战略与行动计划“双管齐下”,全员思考与参与,全方位调整重点及责任评估等管理办法,完善人才组织绩效考核与激励机制,吸引留住优秀人才,为创新发展提供人力支持。

除公司层面的业绩考核,本次激励计划在BG层面及个人层面还设置了较为严格的绩效考核指标,激励对象的行权条件由考核指标体系全面、综合的评价。公司将根据激励对象的考核在BG及其个人在对应考核期考核评价结果,确定激励对象个人是否达到可行权的条件。

综上,公司本次股权激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性与合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本激励计划的考核目标。

九、股权激励计划的调整方法和程序
第一章 股权激励计划的调整方法和程序
一、股权激励计划调整的范围
(一)股权激励计划调整的范围
1.股权激励计划调整的范围
(二)股权激励计划调整的范围
(三)股权激励计划调整的范围
(四)股权激励计划调整的范围
(五)股权激励计划调整的范围
(六)股权激励计划调整的范围
(七)股权激励计划调整的范围
(八)股权激励计划调整的范围
(九)股权激励计划调整的范围
(十)股权激励计划调整的范围
(十一)股权激励计划调整的范围
(十二)股权激励计划调整的范围
(十三)股权激励计划调整的范围
(十四)股权激励计划调整的范围
(十五)股权激励计划调整的范围
(十六)股权激励计划调整的范围
(十七)股权激励计划调整的范围
(十八)股权激励计划调整的范围
(十九)股权激励计划调整的范围
(二十)股权激励计划调整的范围
(二十一)股权激励计划调整的范围
(二十二)股权激励计划调整的范围
(二十三)股权激励计划调整的范围
(二十四)股权激励计划调整的范围
(二十五)股权激励计划调整的范围
(二十六)股权激励计划调整的范围
(二十七)股权激励计划调整的范围
(二十八)股权激励计划调整的范围
(二十九)股权激励计划调整的范围
(三十)股权激励计划调整的范围
(三十一)股权激励计划调整的范围
(三十二)股权激励计划调整的范围
(三十三)股权激励计划调整的范围
(三十四)股权激励计划调整的范围
(三十五)股权激励计划调整的范围
(三十六)股权激励计划调整的范围
(三十七)股权激励计划调整的范围
(三十八)股权激励计划调整的范围
(三十九)股权激励计划调整的范围
(四十)股权激励计划调整的范围
(四十一)股权激励计划调整的范围
(四十二)股权激励计划调整的范围
(四十三)股权激励计划调整的范围
(四十四)股权激励计划调整的范围
(四十五)股权激励计划调整的范围
(四十六)股权激励计划调整的范围
(四十七)股权激励计划调整的范围
(四十八)股权激励计划调整的范围
(四十九)股权激励计划调整的范围
(五十)股权激励计划调整的范围
(五十一)股权激励计划调整的范围
(五十二)股权激励计划调整的范围
(五十三)股权激励计划调整的范围
(五十四)股权激励计划调整的范围
(五十五)股权激励计划调整的范围
(五十六)股权激励计划调整的范围
(五十七)股权激励计划调整的范围
(五十八)股权激励计划调整的范围
(五十九)股权激励计划调整的范围
(六十)股权激励计划调整的范围
(六十一)股权激励计划调整的范围
(六十二)股权激励计划调整的范围
(六十三)股权激励计划调整的范围
(六十四)股权激励计划调整的范围
(六十五)股权激励计划调整的范围
(六十六)股权激励计划调整的范围
(六十七)股权激励计划调整的范围
(六十八)股权激励计划调整的范围
(六十九)股权激励计划调整的范围
(七十)股权激励计划调整的范围
(七十一)股权激励计划调整的范围
(七十二)股权激励计划调整的范围
(七十三)股权激励计划调整的范围
(七十四)股权激励计划调整的范围
(七十五)股权激励计划调整的范围
(七十六)股权激励计划调整的范围
(七十七)股权激励计划调整的范围
(七十八)股权激励计划调整的范围
(七十九)股权激励计划调整的范围
(八十)股权激励计划调整的范围
(八十一)股权激励计划调整的范围
(八十二)股权激励计划调整的范围
(八十三)股权激励计划调整的范围
(八十四)股权激励计划调整的范围
(八十五)股权激励计划调整的范围
(八十六)股权激励计划调整的范围
(八十七)股权激励计划调整的范围
(八十八)股权激励计划调整的范围
(八十九)股权激励计划调整的范围
(九十)股权激励计划调整的范围
(九十一)股权激励计划调整的范围
(九十二)股权激励计划调整的范围
(九十三)股权激励计划调整的范围
(九十四)股权激励计划调整的范围
(九十五)股权激励计划调整的范围
(九十六)股权激励计划调整的范围
(九十七)股权激励计划调整的范围
(九十八)股权激励计划调整的范围
(九十九)股权激励计划调整的范围
(一百)股权激励计划调整的范围

二、股权激励计划调整的程序
(一)股权激励计划调整的程序
(二)股权激励计划调整的程序
(三)股权激励计划调整的程序
(四)股权激励计划调整的程序
(五)股权激励计划调整的程序
(六)股权激励计划调整的程序
(七)股权激励计划调整的程序
(八)股权激励计划调整的程序
(九)股权激励计划调整的程序
(十)股权激励计划调整的程序
(十一)股权激励计划调整的程序
(十二)股权激励计划调整的程序
(十三)股权激励计划调整的程序
(十四)股权激励计划调整的程序
(十五)股权激励计划调整的程序
(十六)股权激励计划调整的程序
(十七)股权激励计划调整的程序
(十八)股权激励计划调整的程序
(十九)股权激励计划调整的程序
(二十)股权激励计划调整的程序
(二十一)股权激励计划调整的程序
(二十二)股权激励计划调整的程序
(二十三)股权激励计划调整的程序
(二十四)股权激励计划调整的程序
(二十五)股权激励计划调整的程序
(二十六)股权激励计划调整的程序
(二十七)股权激励计划调整的程序
(二十八)股权激励计划调整的程序
(二十九)股权激励计划调整的程序
(三十)股权激励计划调整的程序
(三十一)股权激励计划调整的程序
(三十二)股权激励计划调整的程序
(三十三)股权激励计划调整的程序
(三十四)股权激励计划调整的程序
(三十五)股权激励计划调整的程序
(三十六)股权激励计划调整的程序
(三十七)股权激励计划调整的程序
(三十八)股权激励计划调整的程序
(三十九)股权激励计划调整的程序
(四十)股权激励计划调整的程序
(四十一)股权激励计划调整的程序
(四十二)股权激励计划调整的程序
(四十三)股权激励计划调整的程序
(四十四)股权激励计划调整的程序
(四十五)股权激励计划调整的程序
(四十六)股权激励计划调整的程序
(四十七)股权激励计划调整的程序
(四十八)股权激励计划调整的程序
(四十九)股权激励计划调整的程序
(五十)股权激励计划调整的程序
(五十一)股权激励计划调整的程序
(五十二)股权激励计划调整的程序
(五十三)股权激励计划调整的程序
(五十四)股权激励计划调整的程序
(五十五)股权激励计划调整的程序
(五十六)股权激励计划调整的程序
(五十七)股权激励计划调整的程序
(五十八)股权激励计划调整的程序
(五十九)股权激励计划调整的程序
(六十)股权激励计划调整的程序
(六十一)股权激励计划调整的程序
(六十二)股权激励计划调整的程序
(六十三)股权激励计划调整的程序
(六十四)股权激励计划调整的程序
(六十五)股权激励计划调整的程序
(六十六)股权激励计划调整的程序
(六十七)股权激励计划调整的程序
(六十八)股权激励计划调整的程序
(六十九)股权激励计划调整的程序
(七十)股权激励计划调整的程序
(七十一)股权激励计划调整的程序
(七十二)股权激励计划调整的程序
(七十三)股权激励计划调整的程序
(七十四)股权激励计划调整的程序
(七十五)股权激励计划调整的程序
(七十六)股权激励计划调整的程序
(七十七)股权激励计划调整的程序
(七十八)股权激励计划调整的程序
(七十九)股权激励计划调整的程序
(八十)股权激励计划调整的程序
(八十一)股权激励计划调整的程序
(八十二)股权激励计划调整的程序
(八十三)股权激励计划调整的程序
(八十四)股权激励计划调整的程序
(八十五)股权激励计划调整的程序
(八十六)股权激励计划调整的程序
(八十七)股权激励计划调整的程序
(八十八)股权激励计划调整的程序
(八十九)股权激励计划调整的程序
(九十)股权激励计划调整的程序
(九十一)股权激励计划调整的程序
(九十二)股权激励计划调整的程序
(九十三)股权激励计划调整的程序
(九十四)股权激励计划调整的程序
(九十五)股权激励计划调整的程序
(九十六)股权激励计划调整的程序
(九十七)股权激励计划调整的程序
(九十八)股权激励计划调整的程序
(九十九)股权激励计划调整的程序
(一百)股权激励计划调整的程序

三、股权激励计划调整的生效
(一)股权激励计划调整的生效
(二)股权激励计划调整的生效
(三)股权激励计划调整的生效
(四)股权激励计划调整的生效
(五)股权激励计划调整的生效
(六)股权激励计划调整的生效
(七)股权激励计划调整的生效
(八)股权激励计划调整的生效
(九)股权激励计划调整的生效
(十)股权激励计划调整的生效
(十一)股权激励计划调整的生效
(十二)股权激励计划调整的生效
(十三)股权激励计划调整的生效
(十四)股权激励计划调整的生效
(十五)股权激励计划调整的生效
(十六)股权激励计划调整的生效
(十七)股权激励计划调整的生效
(十八)股权激励计划调整的生效
(十九)股权激励计划调整的生效
(二十)股权激励计划调整的生效
(二十一)股权激励计划调整的生效
(二十二)股权激励计划调整的生效
(二十三)股权激励计划调整的生效
(二十四)股权激励计划调整的生效
(二十五)股权激励计划调整的生效
(二十六)股权激励计划调整的生效
(二十七)股权激励计划调整的生效
(二十八)股权激励计划调整的生效
(二十九)股权激励计划调整的生效
(三十)股权激励计划调整的生效
(三十一)股权激励计划调整的生效
(三十二)股权激励计划调整的生效
(三十三)股权激励计划调整的生效
(三十四)股权激励计划调整的生效
(三十五)股权激励计划调整的生效
(三十六)股权激励计划调整的生效
(三十七)股权激励计划调整的生效
(三十八)股权激励计划调整的生效
(三十九)股权激励计划调整的生效
(四十)股权激励计划调整的生效
(四十一)股权激励计划调整的生效
(四十二)股权激励计划调整的生效
(四十三)股权激励计划调整的生效
(四十四)股权激励计划调整的生效
(四十五)股权激励计划调整的生效
(四十六)股权激励计划调整的生效
(四十七)股权激励计划调整的生效
(四十八)股权激励计划调整的生效
(四十九)股权激励计划调整的生效
(五十)股权激励计划调整的生效
(五十一)股权激励计划调整的生效
(五十二)股权激励计划调整的生效
(五十三)股权激励计划调整的生效
(五十四)股权激励计划调整的生效
(五十五)股权激励计划调整的生效
(五十六)股权激励计划调整的生效
(五十七)股权激励计划调整的生效
(五十八)股权激励计划调整的生效
(五十九)股权激励计划调整的生效
(六十)股权激励计划调整的生效
(六十一)股权激励计划调整的生效
(六十二)股权激励计划调整的生效
(六十三)股权激励计划调整的生效
(六十四)股权激励计划调整的生效
(六十五)股权激励计划调整的生效
(六十六)股权激励计划调整的生效
(六十七)股权激励计划调整的生效
(六十八)股权激励计划调整的生效
(六十九)股权激励计划调整的生效
(七十)股权激励计划调整的生效
(七十一)股权激励计划调整的生效
(七十二)股权激励计划调整的生效
(七十三)股权激励计划调整的生效
(七十四)股权激励计划调整的生效
(七十五)股权激励计划调整的生效
(七十六)股权激励计划调整的生效
(七十七)股权激励计划调整的生效
(七十八)股权激励计划调整的生效
(七十九)股权激励计划调整的生效
(八十)股权激励计划调整的生效
(八十一)股权激励计划调整的生效
(八十二)股权激励计划调整的生效
(八十三)股权激励计划调整的生效
(八十四)股权激励计划调整的生效
(八十五)股权激励计划调整的生效
(八十六)股权激励计划调整的生效
(八十七)股权激励计划调整的生效
(八十八)股权激励计划调整的生效
(八十九)股权激励计划调整的生效
(九十)股权激励计划调整的生效
(九十一)股权激励计划调整的生效
(九十二)股权激励计划调整的生效
(九十三)股权激励计划调整的生效
(九十四)股权激励计划调整的生效
(九十五)股权激励计划调整的生效
(九十六)股权激励计划调整的生效
(九十七)股权激励计划调整的生效
(九十八)股权激励计划调整的生效
(九十九)股权激励计划调整的生效
(一百)股权激励计划调整的生效

四、股权激励计划调整的披露
(一)股权激励计划调整的披露
(二)股权激励计划调整的披露
(三)股权激励计划调整的披露
(四)股权激励计划调整的披露
(五)股权激励计划调整的披露
(六)股权激励计划调整的披露
(七)股权激励计划调整的披露
(八)股权激励计划调整的披露
(九)股权激励计划调整的披露
(十)股权激励计划调整的披露
(十一)股权激励计划调整的披露
(十二)股权激励计划调整的披露
(十三)股权激励计划调整的披露
(十四)股权激励计划调整的披露
(十五)股权激励计划调整的披露
(十六)股权激励计划调整的披露
(十七)股权激励计划调整的披露
(十八)股权激励计划调整的披露
(十九)股权激励计划调整的披露
(二十)股权激励计划调整的披露
(二十一)股权激励计划调整的披露
(二十二)股权激励计划调整的披露
(二十三)股权激励计划调整的披露
(二十四)股权激励计划调整的披露
(二十五)股权激励计划调整的披露
(二十六)股权激励计划调整的披露
(二十七)股权激励计划调整的披露
(二十八)股权激励计划调整的披露
(二十九)股权激励计划调整的披露
(三十)股权激励计划调整的披露
(三十一)股权激励计划调整的披露
(三十二)股权激励计划调整的披露
(三十三)股权激励计划调整的披露
(三十四)股权激励计划调整的披露
(三十五)股权激励计划调整的披露
(三十六)股权激励计划调整的披露
(三十七)股权激励计划调整的披露
(三十八)股权激励计划调整的披露
(三十九)股权激励计划调整的披露
(四十)股权激励计划调整的披露
(四十一)股权激励计划调整的披露
(四十二)股权激励计划调整的披露
(四十三)股权激励计划调整的披露
(四十四)股权激励计划调整的披露
(四十五)股权激励计划调整的披露
(四十六)股权激励计划调整的披露
(四十七)股权激励计划调整的披露
(四十八)股权激励计划调整的披露
(四十九)股权激励计划调整的披露
(五十)股权激励计划调整的披露
(五十一)股权激励计划调整的披露
(五十二)股权激励计划调整的披露
(五十三)股权激励计划调整的披露
(五十四)股权激励计划调整的披露
(五十五)股权激励计划调整的披露
(五十六)股权激励计划调整的披露
(五十七)股权激励计划调整的披露
(五十八)股权激励计划调整的披露
(五十九)股权激励计划调整的披露
(六十)股权激励计划调整的披露
(六十一)股权激励计划调整的披露
(六十二)股权激励计划调整的披露
(六十三)股权激励计划调整的披露
(六十四)股权激励计划调整的披露
(六十五)股权激励计划调整的披露
(六十六)股权激励计划调整的披露
(六十七)股权激励计划调整的披露
(六十八)股权激励计划调整的披露
(六十九)股权激励计划调整的披露
(七十)股权激励计划调整的披露
(七十一)股权激励计划调整的披露
(七十二)股权激励计划调整的披露
(七十三)股权激励计划调整的披露
(七十四)股权激励计划调整的披露
(七十五)股权激励计划调整的披露
(七十六)股权激励计划调整的披露
(七十七)股权激励计划调整的披露
(七十八)股权激励计划调整的披露
(七十九)股权激励计划调整的披露
(八十)股权激励计划调整的披露
(八十一)股权激励计划调整的披露
(八十二)股权激励计划调整的披露
(八十三)股权激励计划调整的披露
(八十四)股权激励计划调整的披露
(八十五)股权激励计划调整的披露
(八十六)股权激励计划调整的披露
(八十七)股权激励计划调整的披露
(八十八)股权激励计划调整的披露
(八十九)股权激励计划调整的披露
(九十)股权激励计划调整的披露
(九十一)股权激励计划调整的披露
(九十二)股权激励计划调整的披露
(九十三)股权激励计划调整的披露
(九十四)股权激励计划调整的披露
(九十五)股权激励计划调整的披露
(九十六)股权激励计划调整的披露
(九十七)股权激励计划调整的披露
(九十八)股权激励计划调整的披露
(九十九)股权激励计划调整的披露
(一百)股权激励计划调整的披露

五、股权激励计划调整的生效
(一)股权激励计划调整的生效
(二)股权激励计划调整的生效
(三)股权激励计划调整的生效
(四)股权激励计划调整的生效
(五)股权激励计划调整的生效
(六)股权激励计划调整的生效
(七)股权激励计划调整的生效
(八)股权激励计划调整的生效
(九)股权激励计划调整的生效
(十)股权激励计划调整的生效
(十一)股权激励计划调整的生效
(十二)股权激励计划调整的生效
(十三)股权激励计划调整的生效
(十四)股权激励计划调整的生效
(十五)股权激励计划调整的生效
(十六)股权激励计划调整的生效
(十七)股权激励计划调整的生效
(十八)股权激励计划调整的生效
(十九)股权激励计划调整的生效
(二十)股权激励计划调整的生效
(二十一)股权激励计划调整的生效
(二十二)股权激励计划调整的生效
(二十三)股权激励计划调整的生效
(二十四)股权激励计划调整的生效
(二十五)股权激励计划调整的生效
(二十六)股权激励计划调整的生效
(二十七)股权激励计划调整的生效
(二十八)股权激励计划调整的生效
(二十九)股权激励计划调整的生效
(三十)股权激励计划调整的生效
(三十一)股权激励计划调整的生效
(三十二)股权激励计划调整的生效
(三十三)股权激励计划调整的生效
(三十四)股权激励计划调整的生效
(三十五)股权激励计划调整的生效
(三十六)股权激励计划调整的生效
(三十七)股权激励计划调整的生效
(三十八)股权激励计划调整的生效
(三十九)股权激励计划调整的生效
(四十)股权激励计划调整的生效
(四十一)股权激励计划调整的生效
(四十二)股权激励计划调整的生效
(四十三)股权激励计划调整的生效
(四十四)股权激励计划调整的生效
(四十五)股权激励计划调整的生效
(四十六)股权激励计划调整的生效
(四十七)股权激励计划调整的生效
(四十八)股权激励计划调整的生效
(四十九)股权激励计划调整的生效
(五十)股权激励计划调整的生效
(五十一)股权激励计划调整的生效
(五十二)股权激励计划调整的生效
(五十三)股权激励计划调整的生效
(五十四)股权激励计划调整的生效
(五十五)股权激励计划调整的生效
(五十六)股权激励计划调整的生效
(五十七)股权激励计划调整的生效
(五十八)股权激励计划调整的生效
(五十九)股权激励计划调整的生效
(六十)股权激励计划调整的生效
(六十一)股权激励计划调整的生效
(六十二)股权激励计划调整的生效
(六十三)股权激励计划调整的生效
(六十四)股权激励计划调整的生效
(六十五)股权激励计划调整的生效
(六十六)股权激励计划调整的生效
(六十七)股权激励计划调整的生效
(六十八)股权激励计划调整的生效
(六十九)股权激励计划调整的生效
(七十)股权激励计划调整的生效
(七十一)股权激励计划调整的生效
(七十二)股权激励计划调整的生效
(七十三)股权激励计划调整的生效
(七十四)股权激励计划调整的生效
(七十五)股权激励计划调整的生效
(七十六)股权激励计划调整的生效
(七十七)股权激励计划调整的生效
(七十八)股权激励计划调整的生效
(七十九)股权激励计划调整的生效
(八十)股权激励计划调整的生效
(八十一)股权激励计划调整的生效
(八十二)股权激励计划调整的生效
(八十三)股权激励计划调整的生效
(八十四)股权激励计划调整的生效
(八十五)股权激励计划调整的生效
(八十六)股权激励计划调整的生效
(八十七)股权激励计划调整的生效
(八十八)股权激励计划调整的生效
(八十九)股权激励计划调整的生效
(九十)股权激励计划调整的生效
(九十一)股权激励计划调整的生效
(九十二)股权激励计划调整的生效
(九十三)股权激励计划调整的生效
(九十四)股权激励计划调整的生效
(九十五)股权激励计划调整的生效
(九十六)股权激励计划调整的生效
(九十七)股权激励计划调整的生效
(九十八)股权激励计划调整的生效
(九十九)股权激励计划调整的生效
(一百)股权激励计划调整的生效

六、股权激励计划调整的生效
(一)股权激励计划调整的生效
(二)股权激励计划调整的生效
(三)股权激励计划调整的生效
(四)股权激励计划调整的生效
(五)股权激励计划调整的生效
(六)股权激励计划调整的生效
(七)股权激励计划调整的生效
(八)股权激励计划调整的生效
(九)股权激励计划调整的生效
(十)股权激励计划调整的生效
(十一)股权激励计划调整的生效
(十二)股权激励计划调整的生效
(十三)股权激励计划调整的生效
(十四)股权激励计划调整的生效
(十五)股权激励计划调整的生效
(十六)股权激励计划调整的生效
(十七)股权激励计划调整的生效
(十八)股权激励计划调整的生效
(十九)股权激励计划调整的生效
(二十)股权激励计划调整的生效
(二十一)股权激励计划调整的生效
(二十二)股权激励计划调整的生效
(二十三)股权激励计划调整的生效
(二十四)股权激励计划调整的生效
(二十五)股权激励计划调整的生效
(二十六)股权激励计划调整的生效
(二十七)股权激励计划调整的生效
(二十八)股权激励计划调整的生效
(二十九)股权激励计划调整的生效
(三十)股权激励计划调整的生效
(三十一)股权激励计划调整的生效
(三十二)股权激励计划调整的生效
(三十三)股权激励计划调整的生效
(三十四)股权激励计划调整的生效
(三十五)股权激励计划调整的生效
(三十六)股权激励计划调整的生效
(三十七)股权激励计划调整的生效
(三十八)股权激励计划调整的生效
(三十九)股权激励计划调整的生效
(四十)股权激励计划调整的生效
(四十一)股权激励计划调整的生效
(四十二)股权激励计划调整的生效
(四十三)股权激励计划调整的生效
(四十四)股权激励计划调整的生效
(四十五)股权激励计划调整的生效
(四十六)股权激励计划调整的生效
(四十七)股权激励计划调整的生效
(四十八)股权激励计划调整的生效
(四十九)股权激励计划调整的生效
(五十)股权激励计划调整的生效
(五十一)股权激励计划调整的生效
(五十二)股权激励计划调整的生效
(五十三)股权激励计划调整的生效
(五十四)股权激励计划调整的生效
(五十五)股权激励计划调整的生效
(五十六)股权激励计划调整的生效
(五十七)股权激励计划调整的生效
(五十八)股权激励计划调整的生效
(五十九)股权激励计划调整的生效
(六十)股权激励计划调整的生效
(六十一)股权激励计划调整的生效
(六十二)股权激励计划调整的生效
(六十三)股权激励计划调整的生效
(六十四)股权激励计划调整的生效
(六十五)股权激励计划调整的生效
(六十六)股权激励计划调整的生效
(六十七)股权激励计划调整的生效
(六十八)股权激励计划调整的生效
(六十九)股权激励计划调整的生效
(七十)股权激励计划调整的生效
(七十一)股权激励计划调整的生效
(七十二)股权激励计划调整的生效
(七十三)股权激励计划调整的生效
(七十四)股权激励计划调整的生效
(七十五)股权激励计划调整的生效
(七十六)股权激励计划调整的生效
(七十七)股权激励计划调整的生效
(七十八)股权激励计划调整的生效
(七十九)股权激励计划调整的生效
(八十)股权激励计划调整的生效
(八十一)股权激励计划调整的生效
(八十二)股权激励计划调整的生效
(八十三)股权激励计划调整的生效
(八十四)股权激励计划调整的生效
(八十五)股权激励计划调整的生效
(八十六)股权激励计划调整的生效
(八十七)股权激励计划调整的生效
(八十八)股权激励计划调整的生效
(八十九)股权激励计划调整的生效