

证券代码:688681 证券简称:科汇股份 公告编号:2024-041
山东科汇电力自动化股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、激励计划的目的和基本原则
(一)激励计划的目的
为建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司(含控股子公司、分公司)董事、高级管理人员、核心技术(业务)骨干及董事会认为需要激励的其他人员的积极性,激发企业创新创造活力,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注企业的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照收益与贡献对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“公司法”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“证券法”)、《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“上市规则”)等有关法律、行政法规、规范性文件以及《山东科汇电力自动化股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)的规定,制定本激励计划。

截至本激励计划草案公告日,公司不存在同时实施其他股权激励计划以及其他长期激励计划的情况。

二、股权激励方式及标的股票来源
(一)股权激励方式
本激励计划采用限制性股票方式。

(二)标的股票来源
本激励计划涉及的激励工具来源为公司向激励对象定向发行A股普通股股票和从二级市场回购的公司A股普通股股票。

三、激励计划的权益数量
本激励计划向激励对象授予不超过280.00万股限制性股票,约占本激励计划公告时公司股本总额10,467.00万股的2.6751%。其中首次授予256.00万股,占本激励计划公告时公司股本总额10,467.00万股的2.4458%;预留24.00万股,占本激励计划公告时公司股本总额10,467.00万股的0.2293%。预留部分占本次授予权益总量的2.87514%。

四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量
(一)激励对象的确定依据
本激励计划激励对象根据《公司法》(证券法)《管理办法》《上市规则》《科创板上市公司自律监管指引第4号——股权激励信息披露》(以下简称“监管指引第4号”)等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况确定。

(二)激励对象的范围
本激励计划首次授予的激励对象共计141人,占公司员工总人数的22.67%(截至2023年12月31日公司员工总数为622人),具体包括:

1.公司董事、高级管理人员;

2.公司核心技术(业务)骨干;

3.公司其他重要骨干人员。

五、激励计划的考核指标
本激励计划的考核指标分为财务指标和非财务指标。

六、激励计划的授予程序
本激励计划的授予程序包括授予前的准备工作、授予前的审批程序、授予日的确定、授予日的授予程序、授予后的登记程序、授予后的解锁程序、授予后的回购程序。

七、激励计划的变更和终止
本激励计划的变更和终止包括激励计划的变更、激励计划的终止、激励计划的回购。

八、激励计划的会计处理
本激励计划的会计处理按照《企业会计准则》的相关规定进行。

九、激励计划的实施程序
本激励计划的实施程序包括授予前的准备工作、授予前的审批程序、授予日的确定、授予日的授予程序、授予后的登记程序、授予后的解锁程序、授予后的回购程序。

十、激励计划的解释权
本激励计划的解释权归公司董事会。

十一、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

十二、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

十三、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

十四、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

十五、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

十六、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

十七、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

十八、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

十九、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

二十、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

二十一、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

二十二、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

二十三、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

二十四、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

二十五、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

二十六、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

二十七、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

二十八、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

二十九、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

三十、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

三十一、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

三十二、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

三十三、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

三十四、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

三十五、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

三十六、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

三十七、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

三十八、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

三十九、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

四十、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

四十一、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

四十二、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

四十三、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

四十四、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

四十五、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

四十六、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

四十七、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

四十八、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

四十九、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

五十、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

五十一、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

五十二、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

五十三、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

五十四、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

五十五、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

五十六、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

五十七、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

五十八、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

五十九、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

六十、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

六十一、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

六十二、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

六十三、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

六十四、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

六十五、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

六十六、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

六十七、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

六十八、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

六十九、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

七十、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

七十一、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

七十二、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

七十三、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

七十四、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

七十五、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

七十六、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

七十七、激励计划的附件
本激励计划的附件包括激励计划的草案、激励计划的考核指标、激励计划的授予程序、激励计划的变更和终止、激励计划的会计处理、激励计划的实施程序、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

七十八、激励计划的签署
本激励计划由公司董事会审议通过之日起生效。

七十九、激励计划的生效
本激励计划经股东大会审议通过之日起生效。

八十、激励计划的附则
本激励计划的附则包括激励计划的修订、激励计划的解释权、激励计划的生效、激励计划的附则。

4.本激励计划草案公告前120个交易日公司股票交易均价(前120个交易日股票交易总额/前120个交易日股票交易总量)为10.45元,本次授予价格为前120个交易日公司股票交易均价的57.42%。

五、激励计划的授予程序
(一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(二十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(三十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(四十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(五十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(六十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(七十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十二)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十三)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十四)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十五)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十六)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十七)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十八)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(八十九)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(九十)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

(九十一)激励计划的授予程序
1.公司董事会审议通过本激励计划草案后,由董事会薪酬与考核委员会负责实施本激励计划。

其中,P0为调整前的授予价格;V为每股的派息额,P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍须大于1。

5.增发
公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。

(二)限制性股票授予价格的调整
当出现上述情形时,由公司薪酬委员会审议通过关于调整限制性股票授予价格议案,授予价格的调整,公司应聘请具有证券从业资格的会计师事务所或律师事务所出具专业意见,调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告法律意见书。

十一、会计处理方法与业绩影响测算
按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的规定,公司将授予之日起至归属完成之日之间的每个资产负债表日,根据最新取得的归属人员人数变动,业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期应确认的服务计入相关成本、费用和资本公积。

(一)限制性股票回购成本的确定方法
公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司采用Black-Scholes模型计算第二类限制性股票的公允价值,并于2024年6月28日用模型对首次授予的256.00万股限制性股票的公允价值进行测算(授予日授予正式测算),具体参数选取如下:

1.标的股价:10.21元/股(离职日收盘价于2024年6月28日收盘价);

2.有效期分别为:1年、2年、3年(授予日至每个首期归属日的时间);

3.历史波动率:13.2976%、13.3651%、14.6665%(采用上证综指1年、2年、3年的年化波动率);

4.无风险利率:1.50%、2.10%、2.75%(分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率);

5.股息率:0.08%(最近一年股息率)。