



探索产业发展 “新引擎”

原生鸿蒙正式发布 国产操作系统实现自主可控

■本报记者 贾丽

“今天是一个特殊的日子,鸿蒙迎来诞生以来的最大一次升级。HarmonyOS NEXT正式版(原生鸿蒙操作系统,以下简称‘原生鸿蒙’)来了,从根上全面突破操作系统的核心技术,实现了终端操作系统的自主可控。”10月22日晚间,在原生鸿蒙之夜暨华为全场景新品发布会上,华为常务董事、终端BG董事长、智能汽车解决方案BU董事长余承东宣布正式发布原生鸿蒙,深圳湾“春茧”体育中心掌声雷动。

截至目前,搭载鸿蒙操作系统的生态设备超过10亿台,广泛应用于工业、交通运输、医药等各个行业。鸿蒙生态亦迎来了历史性的突破,已有超过1.5万个鸿蒙原生应用和元服务上架。“原生鸿蒙是个新生命,正在努力成长。”余承东说。

原生鸿蒙 向下扎根向上突破

自2019年8月9日HarmonyOS(鸿蒙)操作系统发布以来,鸿蒙生态已汇聚超过10亿台设备,吸引了675万开发者,创造了令人瞩目的“鸿蒙速度”。

此次新发布的原生鸿蒙不是对鸿蒙操作系统的简单升级,而是一次底层架构的脱胎换骨。原生鸿蒙采用了更先进的鸿蒙内核,从编程语言、编译器、编程框架,再到AI框架和大模型等,实现了全面突破,将整机性能提升30%以上,并首次将原生的AI能力融入操作系统。

据研究机构Counterpoint Research数据显示,HarmonyOS在中国的市场份额已从2023年第一季度的8%上升至2024年第一季度的17%,鸿蒙操作系统正式超越苹果iOS。

原生鸿蒙生态的发展也是“一日千里”。余承东说,原生鸿蒙App的迭代,几乎达到了一天一个版本的惊人速度,4个月鸿蒙应用增长十倍,通用办公应用覆盖全国超过3800万个企业,数千个政企内部办公应用加速上线。

去年9月份,华为吹响了原生鸿蒙的集结号,鸿蒙原生应用开发跑出“加速度”。余承东表示:“鸿蒙通过底座、体验和生态的‘三层重构’,

将开发者带入一个真正的、具有创新红利的全新赛道。”现阶段,原生鸿蒙正在走向大规模商用,2025年将更多机型全面升级和支持原生鸿蒙。

纵观全球市场,多种操作系统并存的局面一直存在。那么,要建立统一且完善的移动操作系统,究竟有何难度?

“底层架构、连接、构建安全的信息保护机制均是操作系统国产化的难点,此次国产操作系统的发布,背后是我国信息技术产业生态的全面发展。”中国通信工业协会副会长韩举科对《证券日报》记者表示。

“鸿蒙破茧成蝶,创造了一个完全自主研发的原生操作系统,真正独立于安卓和iOS。它不仅向下扎根,还向上突破,彰显了我国在技术创新与自主研发上的决心,也为中国的信息产业奠定了坚实的基础和技术底座。”韩举科说。

在中关村信息消费联盟理事长项立刚看来,原生鸿蒙的诞生,宣告了鸿蒙作为产业界的第三极已经稳固立足并彻底独立。其商用的提速,将促使其他科技巨头加快自身操作系统和应用生态的建设步伐,推动整个行业的创新与发展。鸿蒙原生应用的开发将为开发者提供更多元化的选择,降低开发门槛,激发创新活力。原生鸿蒙的发展并非一帆风顺。面对国际巨头的竞争压力,我国必须在稳定性、可持续性上采取更为精准的策略。

以原生鸿蒙为锚点 实现生态共建

原生鸿蒙商用的号角已经吹响。在此次发布会上,多个原生鸿蒙的生态共建者集体现身。

据了解,航旅纵横在一个半月内完成了App适配,京东在一个月完成了全流程应用,还有更多开发者涌入,不仅开发速度快,而且体验大幅度提升。

蚂蚁集团副总裁陈亮介绍,支付宝于2023年12月7日启动鸿蒙原生应用开发,从Beta版本之后迭代了十多个版本,于今年10月8日正式上线。最新升级的纯血鸿蒙版支付宝首次在鸿蒙系统上实现了“碰一下”支付体验,流畅度较HarmonyOS 4.2提升超30%。

金山办公高级副总裁毕晓晓表示,WPS团队耗时一年,精心编写超过4000万行代码,成功完成跨平台适配,确保了WPS在原生鸿蒙系统上的流畅高效运行。

另外,软通动力方面曾公开表

示,公司在鸿蒙领域积累了丰富的技术和经验,并以鸿蒙原生应用、元服务、鸿蒙智联为锚点,全栈式覆盖鸿蒙生态。

建元信托称,公司密切关注鸿蒙生态下的应用建设,目前已经开始调研鸿蒙原生应用建设的可行性与现在应用体系的差异性评估,未来将根据公司数字化建设规划,适时启动鸿蒙原生应用的开发工作。

彩讯股份则已经具备一整套完善的鸿蒙原生应用技术架构和鸿蒙应用基线版本、亿万级用户量的鸿蒙应用项目开发经验和能力,以及经验丰富的鸿蒙应用研发团队。

太平洋证券分析师曹佩表示,华为的目标是原生鸿蒙应用达到50万个,目前仍有大量应用等待迁移适配,预计首批公测开放后鸿蒙应用生态将加速扩展。同时,随着更多终端上带来华为硬件销量的上

升,腰部及长尾应用有望出现指数级增长。

“鸿蒙系统的成功不仅取决于技术水平本身,还需要强大的生态系统支持以及良好的市场策略。未来几年将是检验鸿蒙能否成长为世界级操作系统的关键时期。华为及其他相关企业需要共同努力,以确保鸿蒙能够在激烈的市场竞争中脱颖而出。”迈睿资产管理有限公司首席执行官王浩宇如是说。



生态成则鸿蒙成

■贾丽

在信息时代的浪潮中,操作系统承载着国家信息安全与技术自主可控的关键使命。我国自主研发的操作系统鸿蒙,其独立不仅是我国在自主可控操作系统领域的一次重大突破,更对全球操作系统格局产生了重要影响。

当前,原生鸿蒙已正式吹响冲刺商用的号角。接下来,做大做强生态至关重要。生态成,则鸿蒙成。笔者认为,实现生态的“跨越式”发展,仍需走好以下三步棋。

其一,降本。目前,原生鸿蒙已迎来“集体大迁徙”,成千上万的开发者涌入原生鸿蒙生态,进行应用开发。然而,迁徙适配对于开发者和生态企业而言,着实压力不小。例如,开发一款功

能简单的App,企业可能需要投入数十万元甚至上百万元的资金,每年的维护费用也高达数万元。对于超大型应用而言,全数迁移至鸿蒙原生操作系统,每年的开发维护成本或达上亿元。

进一步降低鸿蒙原生应用开发和运营成本,生态企业可以精简核心功能,投资自动化测试和持续集成工具,利用鸿蒙多端部署的优势,通过控件AI化全面开放AI能力,提高开发团队的效率,形成开源共享、合作分担,节省时间和成本。

其二,拓展。持续优化操作系统性能,确保其稳定性和安全性,联动大模型等新技术,广泛渗透智能终端,让“小到耳机,大到路上跑的车,都有鸿蒙DNA”,打造基于原生鸿蒙的杀手级应用,形成更加丰富多样的应用生

态体系,统一协议标准,推动鸿蒙系统生态的持续繁荣。

其三,“出海”。原生鸿蒙面向全球而生。生态共建者要推动鸿蒙与国际标准接轨,凝结海外力量,支撑鸿蒙朝着全球领先的移动操作系统持续迈进。原生鸿蒙从“根”上构筑起了中国信息技术的底层能力,使“大树”的躯干更加粗壮,也助力相关产业搭上走入国际市场的“快车”。

满天星光终成银河,鸿蒙给国内产业提供了换道超车的良机,亦已站稳全球移动操作系统的第三极,给全球开发者提供乘风破浪之动能。面向未来,鸿蒙生态共建者应以更加开放包容的心态,积极应对挑战,不断推动操作系统技术的发展与创新,为我国乃至全球的信息技术持续贡献力量。

北京上市公司协会举办专题培训: 强化资本市场诚信建设 培育打假防假合规意识

■本报记者 李乔宇

10月21日,在北京证监局、北京市公安局经侦总队共同指导下,北京上市公司协会举办《关于办理财务造假犯罪案件有关问题的解答》专题培训。此次培训邀请北京市公安局经侦总队金融证券犯罪侦查支队一级警长李新凯,对最高人民法院发布的《关于办理财务造假犯罪案件有关问题的解答》进行政策解读。北京上市公司协会秘书长李洪海主持会议,北京辖区上市公司董事、监事及高级管理人员200余人参加培训。

打击财务造假始终是资本市场监管执法的重点。2024年7月5日,国务院办公厅转发中国证监会、公安部、财政部、中国人民银行、国家金融监督管理总局、国务院国资委《关于进一步做好资本市场财务造假综合惩防工作的意见》。为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,助推完善市场经济基础制度,依法从严惩治欺诈发行、违规信息披露等财务造假犯罪,最高人民法院于8月16日发布《关于办理财务造假犯罪案件有关问题的解答》(以下简称《解答》),明确财务造假犯罪案件事实认定、法律适用重点问题。

李洪海表示,六部门联合发文,彰显了中央推动资本市场诚信建设、打击财务造假的决心。《解答》内容及时填补了财务造假刑事司法规范的空白,有助于激活有关财务造假犯罪的刑法条款,形成对财务造假全方位立体化的追合力。“人无信不立,业无信不兴”,诚信建设是资本市场稳定健康发展的基石,也是保护投资者权益、促进公平竞争和维护市场秩序的关键因素。此次培训旨在加强上市公司董事、监事及高级管理人员对财务造假犯罪的法律认识,强化资本市场诚信建设。

李新凯详细解读了《解答》相关内容,包括欺诈发行证券罪、违规披露、不披露重要信息罪的构成要件,以及中介组织及其人员犯罪的认定等问题;系统介绍了财务造假有关罪名的犯罪主体、主观方面、犯罪客体、客观方面等构成要件,此罪与彼罪的认定和区分,刑法罚则及追诉时效的判定判例等重要内容。

此次培训中,李洪海特别强调了诚信在资本市场中的重要性,号召各会员单位代表认真学习培训内容,坚决杜绝财务造假,切勿触碰法律法规红线,自觉践行资本市场诚信要求。参与培训的会员单位代表亦对此次培训给予高度评价,认为培训内容实用、针对性强,有助于提升自身对财务造假犯罪的认识和防范能力。

未来,北京上市公司协会将继续致力于提升上市公司法律意识和诚信水平,为资本市场稳定健康发展贡献力量。

(上接A1版)

以绿色企业债券为例,上述163只企业债券中,包含9只绿色企业债券,涉及募集资金总额达78.90亿元。其中,厦门轨道建设发展集团有限公司2024年面向专业投资者公开发行绿色企业债券(第二期)以20亿元的计划募集资金总额位列榜首。该债券募集资金在扣除发行费用后,将7.5亿元用于补充营运资金,12.5亿元用于厦门市轨道交通项目建设。

“企业债券的作用,并非给予企业日常流动性资金支持,而是对重点项目的资金支持。”史晓珊表示,目前,企业债券定位服务于国家重大战略项目,明确用于项目建设需要,即为地方新增项目建设提供稳定资金支持。企业债的发行规模也取决于地方项目建设需求,因而天然具备了防范过度融资的机制。

助推债券市场高质量发展

当下,我国债券市场正由“量的扩张”转向“量质并重”的发展新阶段。企业债券发行审核的划转,进一步优化了我国债券市场环境,推动债券市场高质量发展。

其中,随着企业债券纳入公司债券管理体系不断走深走实,监管对相关项目信息披露要求更加细化。《证券日报》记者梳理获监管反馈的项目情况发现,监管部门对企业债券募集资金用途更加关注,并且对发债主体的盈利能力、资产结构、现金流等方面进行重点问询。

究其原因,东方金诚研究发展部执行总监于峰对《证券日报》记者表示,一方面,要保证企业债券募集资金真正用于国家及地方重大战略支持的重大项目建设,提高债券市场募集资金支持实体经济效率;另一方面,从债券还本付息的角度看,更关注企业债券项目收益能否覆盖债券的融资成本、项目现金流与偿债现金流能否匹配等,督促发行人提高项目收益信息披露质量,防范信用风险。

“监管机构通过对企业债融资的严格把控,引导资金流向实体经济和创新领域,有助于促进经济结构转型升级,提高资源配置效率。”叶银丹表示,随着审核标准的提高,信用评级成为企业能否成功发行债券的重要依据,高信用评级不仅能够帮助企业获得更低的融资成本,还能提升其财务形象。因此,企业需要更加重视自身的财务管理和信息披露,以提高信用评级,从而顺利发债融资。

多家电力设备上市公司积极响应政策要求 努力打造高水平产业工人队伍

■本报记者 肖伟

10月21日,《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》)发布。《意见》提出,力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

电力是国民经济生产和生活的必需基础之一。持续增长的用电需求,对电力设备的可靠性、经济性、环保性和先进性提出了更高要求。《证券日报》记者采访了解到,多家电力设备上市公司积极响应《意见》提出的要求,努力打造高水平产业工人队伍。

受访电力设备上市公司企业工作人员向记者表示,在劳动生产当中,人是最主要的因素,只有高度重视且充分发挥人的主观能动性,才能打造出可靠、节能、环保、经济的电力设备,才能为国家的电力事业发展作出应有贡献。

构建人才培训体系

特变电工是国家级高新技术企业

业集团和中国大型能源装备制造企业集团。近年来,特变电工以优势清洁能源资源为基础,培育了输变电高端装备智造、硅基新能源、铝电子新材料三大国家战略性新兴产业链。目前,特变电工共有3万名员工,其中大国工匠1名、全国劳模3名、全国五一劳动奖章10名、省级劳模14名、省级五一劳动奖章11名、州市级劳模27名、州市级五一劳动奖章44名,培育劳模和工匠人才创新工作室54家。

特变电工工作人员向《证券日报》记者介绍相关情况:“特变电工坚持‘培训是员工最好的福利’理念,每年坚持对职工技能培训投入超过1000万元。《意见》的发布更坚定了公司决心,要为国家电力事业培养一大批想干事、能干事、干成事的高精尖技术人才和产业工人队伍。”

“目前,特变电工建立了从总公司到二级单位的培训体系,搭建了国家级高技能人才培训基地、技能大师工作室、工业人才培训中心等产教融合平台。目前,特变电工已培养全国技术能手1人、省级工匠19人、天山英才11名、天池英才108人,取得各类职业资格资质员工12000名。公司首席技师张国云当选2023年‘大国工匠年度人物’,展示了特变电工‘建设工人队伍、建功新时代’的良好精神风貌。”上述工作人员如是说。

湘电股份是一家深耕电机、电控以及综合电力与电磁能装备设计、研发和制造的上市公司。近年来,该公司聚焦国家“双碳”目标,加快推进高效节能电机、机电一体化节能系统、新型绿色电力能源、调相机系统、综合电力推进系统等新能源产品的推广应用,向多位战略客户圆满交付产品。

湘电股份着力实施“人才强企”战略,狠抓产业工人队伍建设,是湖南省政府首批授权拥有“工程系列高级专业技术职称企业自主评审”和“企业自主评价职业技能等级认定”两大自主权的单位。目前,湘电股份拥有首席技师3人,高级技师41人,技师198人;在技能人才中有全国劳模3人、中华技能大奖3人、全国技术能手11人、省级技术能手32人,获得国务院特殊津贴11人,省政府特殊津贴5人,已经形成了“信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才”的浓厚氛围,并依托其控股股东湘电集团的3个国家级技能大师工作室、1个省级技能大师工作室以及23个职工创新工作室,搭建了传授技艺,培养人才的平台,实现了工匠精神的代代相传。

湘电股份工作人员向《证券日报》记者介绍:“《意见》的发布对公司下一步做好高水平工人队伍建设工作指明了方向。公司将始终把技能

人才队伍建设作为‘人才强企’战略的第一要务,高站位构建人才培养体系,高起点打造人才成长平台,高要求畅通人才发展通道,进一步激发产业工人创新创造活力,激活高质量发展引擎。公司将健全管理制度,完善体制机制入手,加大培养力度,优化资源配置,构建高技能人才培养全过程、全方位体系,形成企业与人才双向奔赴、互相成就的良好局面。”

加快产品创新升级步伐

飞沃科技是一家专业从事高强度紧固件研发、制造及为客户提供整体紧固系统解决方案的国家级高新技术企业。近年来,飞沃科技不仅在风电全系列高强度紧固件市场领域占有较强话语权,还将业务延伸至航空航天、燃气轮机及石油装备等领域。目前,飞沃科技拥有常德市市级工匠2名,市级劳模2名,力争在2035年培育大国工匠1名、省级工匠2名。

飞沃科技工作人员向《证券日报》记者表示:“培养更多的高技能人才,创新型人才是飞沃科技的责任。飞沃科技将大力支持并坚决贯彻落实《意见》,一起为实现强国梦不断贡献力量。目前,飞沃科技已经建立多层次培训体系,实施导师制度,开展职业发展规划服务,创建学习型组织文化并引入外部资源。在员工整体素质

提升的同时,飞沃科技的产品生产合格率、质量也在不断提升,加快产品创新升级的脚步。”

崇德科技主营动压油膜滑动轴承的研发、设计、生产及销售,聚焦于能源发电领域。近年来,随着下游核电、风电领域的项目建设速度加快,崇德科技的主营产品需求量有明显增长。

崇德科技采取“专家治厂、百花齐放”的人才培养模式,不断扩大优秀人才队伍。其中,崇德科技董事长周少华获评湘潭市领军型人才(B类),总经理朱永等被认定为湘潭市高端型人才(C类)。截至目前,崇德科技已有湘潭市B、C、D类等各类高层次人才近30人。

崇德科技工作人员向《证券日报》记者介绍:“公司采取‘专家治厂’模式,以董事长周少华为核心,聚集了行业专家、知名教授、博士硕士等,现拥有有效专利150多项,主编和参编滑动轴承相关的国家标准14项。同时,崇德科技也在高校和职业院校中选拔好苗子,作为战略人才储备给予相应支持,部分优秀人才已经崭露头角,正在形成‘百花齐放’的良好格局。其中,崇德科技工艺部主任李露组建了‘尖兵队’,专攻生产工艺中的‘疑难杂症’,不仅保障产品顺利交付核电、火电、水电项目,还荣获了全国五一劳动奖章。”