证券代码：688111　证券简称：金山办公　公告编号：2024-059

北京金山办公软件股份有限公司关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次拟归属股票数量：2,145股

● 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划的主要内容

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量：2022年限制性股票激励计划（以下简称"本激励计划"）拟向激励对象授予100.00万股限制性股票，约占本激励计划草案公告时公司股本总额46,100.00万股的0.22%。其中首次授予80.00万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.17%，首次授予部分占本次授予权益总额的80.00%；预留20.00万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.04%，预留部分占本次授予权益总额的20.00%。

3、授予价格（调整后）：43.55元/股。

4、归属期限及归属安排如下：

根据岗位职责及激励需求不同，在综合考虑了公司股权激励连续性和有效性的前提下，对归属安排做出了差异化设置，以提高本激励计划的针对性和精准度。本激励计划首次授予的激励对象分为两类，公司对两类激励对象分别置了不同的归属安排，本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

第一类激励对象		
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

第二类激励对象		
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起30个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起30个月后的首个交易日至首次授予之日起42个月内的最后一个交易日止	33%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止	34%

若本激励计划预留授予的限制性股票在2022年授出，预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	33%
预留授予的限制性股票第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

若本激励计划预留授予的限制性股票在2023年授出，预留限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

5、任职期限：激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

6、公司层面业绩考核要求

（1）本激励计划首次授予限制性股票考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以2021年业绩为基数，营业收入增长率（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2022	2022年营业收入增长率不低于15.00%	2022年营业收入增长率不低于10.00%
第二个归属期	2023	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于147.25%	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于131.00%
第三个归属期	2024	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于300.66%	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于264.10%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例（X）
营业收入增长率（A）	A≧Am	X=100%
	An≦A<Am	X=90%
	A<An	X=0

注：上述"营业收入"指经审计的上市公司营业收入，下同。

（2）若本激励计划预留授予的限制性股票在2022年授出，预留部分限制性股票的考核年度及各考核年度的考核安排同首次授予部分一致。

若本激励计划预留授予的限制性股票在2023年授出，预留授予限制性股票考核年度为2023-2024年两个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下：

归属期	对应考核年度	以2021年业绩为基数，营业收入增长率（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个归属期	2023	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于147.25%	2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于131.00%
第二个归属期	2024	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于300.66%	2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于264.10%

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例
营业收入增长率（A）	A≧Am	X=100%
	An≦A<Am	X=90%
	A<An	X=0

公司根据上述两个指标分别对应的完成程度核算归属比例，若公司未满足上述业绩考核目标，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

7、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量：

考核结果	达标	未达标
归属比例	100%	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核目标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的权益按作废失效处理，不可递延至以后年度。

（二）本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2022年3月23日，公司召开第二届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司＜2022年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司＜2022年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核实公司＜2022年限制性股票激励计划激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022年3月24日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-017），根据公司其他独立董事的委托，独立董事曲静渊女士作为征集人就2021年年度股东大会审议的公司2022年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2022年3月28日至2022年4月8日，公司对本激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。2022年4月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2022-019）。

4、2022年4月28日，公司召开2021年年度股东大会，审议并通过了《关于公司＜2022年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并于2022年4月29日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-026）。

5、2022年4月28日，公司召开第三届董事会第一次会议与第三届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2022年12月28日，公司召开第三届董事会第七次会议、第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对预留授予日激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2023年4月19日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予部分第一类激励对象第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

8、2023年5月24日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量250,470股。本次限制性股票归属后，公司股本总数由461,264,990股增加至461,515,460股。

9、2023年10月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。监事会对首次授予部分第二类激励对象第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

10、2023年11月27日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量2,805股。本次限制性股票归属后，公司股本总数由461,720,522股增加至461,723,327股。

11、2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。监事会对预留授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

12、2024年2月23日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量62,568股。

13、2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十七次会议与第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第一类激励对象第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

14、2024年5月28日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第二个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量240,735股。

15、2024年10月25日，公司召开第三届董事会第二十六会议与第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第二类激励对象第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

（三）限制性股票授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量（万股）	授予人数（人）	授予后限制性股票剩余数量（万股）
2022年4月29日	43.55元/股	80.00	125	20.00

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量（万股）	授予人数（人）	授予后限制性股票剩余数量（万股）
2022年12月28日	43.55元/股	20.00	27	0

（四）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、限制性股票数量调整

公司于2022年4月28日召开第三届董事会第一次会议、第三届监事会第一会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》，鉴于本激励计划首次授予激励对象中2名激励对象因离职失去激励资格，公司董事会对本激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量进行调整。调整后，公司本激励计划首次授予激励对象人数由127人调整为125人，因离职失去激励资格的激励对象拟获授股数将在本激励计划首次授予的其他激励对象之间进行调整。

2023年4月19日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第一类激励对象的119名激励对象中：5名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的14,200股限制性股票全部作废失效；4名激励对象考核评价结果为"不达标"，本期个人层面归属比例为0，其获授的首次授予部分第一个归属期对应的3,234股限制性股票作废失效。综上，本次合计17,434股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2023年10月25日，公司召开第三届董事会第十二次会议与第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第二类激励对象的6名激励对象中：2名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的8,500股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划预留授予的27名激励对象中：2名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授尚未归属的10,400股限制性股票全部作废失效。

2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十七次会议与第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于作废处理2022年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第一类激励对象的114名激励对象中：5名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的6,901股限制性股票全部作废失效；5名激励对象考核评价结果为"未达标"，本期个人层面归属比例为0，其获授的首次授予部分第二个归属期对应的9,570股限制性股票作废失效。综上，本次合计16,471股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2024年10月25日，公司召开第三届董事会第二十六会议与第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的议案》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第二类激励对象的4名激励对象中：1名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的1,340股已获授尚未归属的限制性股票不得归属，并由公司作废。

2、限制性股票授予价格调整

公司于2022年12月28日召开第三届董事会第七次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》，鉴于金山办公2021年年度权益分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对公司本激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为45.16元/股。

公司于2023年10月25日召开第三届董事会第十二次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》，鉴于金山办公2022年年度权益分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对公司本激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为44.43元/股。

公司于2024年10月25日召开第三届董事会第二十六会议与第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分限制性股票的议案》，鉴于金山办公2023年度权益分配方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对公司本激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为43.55元/股。

（五）本激励计划的归属情况

首次授予第一类激励对象的限制性股票归属情况如下：

归属股票上市流通日	归属价格	归属数量（股）	归属人数（人）	归属后首次授予限制性股票剩余数量（股）
2023年6月1日	45.16元/股	250,470	110	508,530
2024年6月5日	44.43元/股	240,735	104	257,890

首次授予第二类激励对象的限制性股票归属情况如下：

归属股票上市流通日	归属价格	归属数量（股）	归属人数（人）	归属后首次授予限制性股票剩余数量（股）
2023年12月7日	44.43元/股	2,805	4	5,695

预留授予激励对象的限制性股票归属情况如下：

归属股票上市流通日	归属价格	归属数量（股）	归属人数（人）	归属后首次授予限制性股票剩余数量（股）
2024年3月4日	44.43元/股	62,568	25	127,032

二、限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2024年10月25日，公司召开第三届董事会第二十次会议与第三届监事会第十八会议，审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及2021年年度股东大会的授权，董事会认为公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期规定的归属条件已经成就。

（二）首次授予部分第二类激励对象第二个归属期情况说明

根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》规定，首次授予部分第二类激励对象第二个归属期为自首次授予之日起30个月后的首个交易日至首次授予之日起42个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为2022年4月29日，因此，本激励计划首次授予第二类激励对象的限制性股票将于2024年10月30日进入第二个归属期。

（三）限制性股票符合归属条件情况说明

根据公司2021年年度股东大会的授权，按照本激励计划的相关规定，公司董事会认为本激励计划第二个归属期归属条件已成就，现就符合归属条件情况说明如下：

归属条件	成就情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	首次授予第二类激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
（三）激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	首次授予第二类激励对象符合归属任职期限要求。
（四）满足公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予限制性股票考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核目标如下： 归属期｜对应考核年度｜以2021年业绩为基数，营业收入增长率（A）｜目标值（Am）｜触发值（An） 第一个归属期｜2022｜2022年营业收入增长率不低于15.00%｜2022年营业收入增长率不低于10.00% 第二个归属期｜2023｜2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于147.25%｜2022年和2023年两年营业收入累计值增长率不低于131.00% 第三个归属期｜2024｜2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于300.66%｜2022年、2023年和2024年三年营业收入累计值增长率不低于264.10% 考核指标｜业绩完成度｜公司层面归属比例（X） 营业收入增长率（A）｜A≧Am｜X=100% An≦A<Am｜X=90% A<An｜X=0	根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2023年年度报告出具的审计报告（XYZH/2024BJA12B0015）：2023年度公司实现营业收入4,555,968,287.39，2022年度公司实现营业收入3,884,959,481.38元。以2021年业绩为基数，2022年和2023年两年营业收入累计值增长率为157.34%，业绩完成度对应公司层面归属比例为100%，符合归属条件。
（五）满足激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为达标、未达标两个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量： 考核结果｜达标｜未达标 归属比例｜100%｜0 如果公司满足当年公司层面业绩考核目标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×个人层面归属比例。	公司2022年限制性股票激励计划首次授予的4名第二类激励对象中：1名激励对象离职，已不符合激励资格，其获授的1,340股限制性股票全部作废失效；3名激励对象第二个归属期个人绩效考核结果为达标，个人层面归属比例为100%，可归属2,145股限制性股票。

综上，2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期符合归属条件的激励对象共计3名，本次可归属数量为2,145股。

因首次授予第二类激励对象中1名激励对象离职，本次合计1,340股已获授尚未归属的限制性股票不得归属并作废失效。

（四）监事会意见

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期归属条件已经成就。因此，监事会同意公司依据2021年年度股东大会的授权并按照公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定为符合条件的3名激励对象办理归属相关事宜，本次可归属数量为2,145股。

三、本次归属的具体情况

1、首次授予日：2022年4月29日。

2、归属数量：2,145股。

3、归属人数：3人。

4、授予价格（调整后）：43.55元/股。

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6、激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	已获授予的限制性股票数量	可归属数量	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
核心管理人员、技术骨干（共3人）				6,500	2,145	33%

四、监事会对首次授予部分第二类激励对象第二个归属期归属名单的核查意见

经核查2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象中1名激励对象离职，不符合归属条件，本次拟归属的其余3名激励对象绩效考核结果合规、真实，不存在虚假、故意隐瞒等相关情况，符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

综上所述，监事会同意本次符合条件的3名激励对象办理归属，可归属数量为2,145股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

本激励计划首次授予部分第二类激励对象无董事、高级管理人员。

六、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

北京市君合律师事务所认为：

公司已就本次归属取得必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》及《2022年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定。公司本次激励计划首次授予第二类激励对象的限制性股票将于2024年10月30日进入第二个归属期，本次归属的归属条件已经成就，公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《2022年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定。公司已履行的信息披露义务符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》的规定；随着本次归属的进行，公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务。

八、上网公告附件

1、北京金山办公软件股份有限公司第三届董事会第二十次会议决议；

2、北京金山办公软件股份有限公司第三届监事会第十八次会议决议；

3、监事会关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期归属名单的核查意见；

4、《法律意见书》。

特此公告。

北京金山办公软件股份有限公司

董事会

2024年10月26日

证券代码：688111　证券简称：金山办公

北京金山办公软件股份有限公司2024年第三季度报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证季度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

公司负责人、主管会计工作负责人及会计机构负责人（会计主管人员）保证季度报告中财务信息的真实、准确、完整。

第三季度财务报表是否经审计

□是　√否

一、主要财务数据

（一）主要会计数据和财务指标

单位：元　币种：人民币

项目	本报告期	本报告期比上年同期增减变动幅度(%)	年初至报告期末	年初至报告期末比上年同期增减变动幅度(%)
营业收入	1,213,824,108.41	10.53	3,626,818,036.47	10.90
归属于上市公司股东的净利润	318,439,231.61	8.33	1,039,877,046.95	16.41
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	303,174,367.22	6.66	990,823,684.28	15.16
经营活动产生的现金流量净额	451,156,862.60	31.20	1,079,485,161.69	14.92
基本每股收益(元/股)	0.69	7.81	2.25	15.98
稀释每股收益(元/股)	0.69	7.81	2.25	15.98
加权平均净资产收益率(%)	3.03	减少0.14个百分点	10.06	增加0.24个百分点
研发投入合计	454,060,467.85	26.54	1,261,587,792.71	17.26
研发投入占营业收入的比例(%)	37.41	增加4.74个百分点	34.78	增加1.88个百分点
	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年度末增减变动幅度(%)
总资产	14,668,786,281.03	13,974,021,307.95		4.97
归属于上市公司股东的所有者权益	10,704,372,886.83	9,948,797,727.75		7.59

注："本报告期"指本季度初至本季度末3个月期间，下同。

（二）非经常性损益项目和金额

√适用　□不适用

单位：元　币种：人民币

非经常性损益项目	本期金额	年初至报告期末金额	说明
非流动性资产处置损益，包括已计提资产减值准备的冲销部分	114,759.38	136,358.93	
计入当期损益的政府补助，但与公司正常经营业务密切相关，符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外	2,749,048.13	5,515,558.25	
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务外，非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产生的损益	15,136,259.10	43,940,668.62	
计入当期损益的对非金融企业收取的资金占用费			
委托他人投资或管理资产的损益			
对外委托贷款取得的损益			
因不可抗力因素，如遭受自然灾害而产生的各项资产损失			
单独进行减值测试的应收款项减值准备转回		732,724.00	
企业取得子公司、联营企业及合营企业的投资成本小于取得投资时应享有被投资单位可辨认净资产公允价值产生的收益			
同一控制下企业合并产生的子公司期初至合并日的当期净损益			
非货币性资产交换损益			
债务重组损益			
企业因相关经营活动不再持续而发生的一次性费用，如安置职工的支出等			
因税收、会计等法律、法规的调整对当期损益产生的一次性影响			
因取消、修改股权激励计划一次性确认的股份支付费用			
对于现金结算的股份支付，在可行权日之后，应付职工薪酬的公允价值变动产生的损益			
采用公允价值模式进行后续计量的投资性房地产公允价值变动产生的损益			
交易价格显失公允的交易产生的收益			
与公司正常经营业务无关的或有事项产生的损益			
受托经营取得的托管费收入			
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	45,096.97	7,247,711.60	
其他符合非经常性损益定义的损益项目	−1,370,892.18	−4,112,676.54	
减：所得税影响额	1,750,547.86	5,455,174.19	
少数股东权益影响额（税后）	−341,140.84	−1,048,192.00	
合计	15,264,864.39	49,053,362.67	

对公司将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》未列举的项目认定为的非经常性损益项目且金额重大的，以及将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目，应说明原因。

□适用　√不适用

（三）主要会计数据、财务指标发生变动的情况、原因

√适用　□不适用

项目名称	变动比例(%)	主要原因
经营活动产生的现金流量净额-本报告期	31.20	主要系销售商品、提供劳务收到的现金增加所致

二、股东信息

（一）普通股股东总数和表决权恢复的优先股股东数量及前十名股东持股情况表

单位：股

报告期末普通股股东总数	22,835			报告期末表决权恢复的优先股股东总数(如有)		0	
前10名股东持股情况(不含通过转融通出借股份)							
股东名称	股东性质	持股数量	持股比例(%)	持有有限售条件股份数量	包含转融通借出股份的限售股份数量	质押、标记或冻结情况	
						股份状态	数量
Kingsoft WPS Corporation Limited	境外法人	238,387,351	51.54%	0	0	无	0
天津奇文五维企业管理咨询合伙企业(有限合伙)	其他	21,963,716	4.75%	0	0	无	0
香港中央结算有限公司	境外法人	19,216,737	4.15%	0	0	无	0
招商银行股份有限公司－华夏上证科创板50成份交易型开放式指数证券投资基金	其他	17,957,795	3.88%	0	0	无	0
中国工商银行股份有限公司－易方达上证科创板50成份交易型开放式指数证券投资基金	其他	10,871,010	2.35%	0	0	无	0
天津奇文四维企业管理咨询合伙企业(有限合伙)	其他	4,605,006	1.00%	0	0	无	0
中国工商银行－上证50交易型开放式指数证券投资基金	其他	4,436,785	0.96%	0	0	无	0
中国工商银行股份有限公司－华泰柏瑞沪深300交易型开放式指数证券投资基金	其他	3,909,656	0.85%	0	0	无	0
天津奇文七维企业管理咨询合伙企业(有限合伙)	其他	3,642,752	0.79%	0	0	无	0
中国人寿保险股份有限公司－传统－普通保险产品－005L－CT001沪	其他	3,362,270	0.73%	0	0	无	0
前10名无限售条件股东持股情况(不含通过转融通出借股份)							
股东名称	持有无限售条件流通股的数量			股份种类及数量			
				股份种类	数量		
Kingsoft WPS Corporation Limited	238,387,351			人民币普通股	238,387,351		
天津奇文五维企业管理咨询合伙企业(有限合伙)	21,963,716			人民币普通股	21,963,716		
香港中央结算有限公司	19,216,737			人民币普通股	19,216,737		
招商银行股份有限公司－华夏上证科创板50成份交易型开放式指数证券投资基金	17,957,795			人民币普通股	17,957,795		
中国工商银行股份有限公司－易方达上证科创板50成份交易型开放式指数证券投资基金	10,871,010			人民币普通股	10,871,010		
天津奇文四维企业管理咨询合伙企业(有限合伙)	4,605,006			人民币普通股	4,605,006