公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可以延长。

(二)员工持般计划的清算与分配 1、当员工持股计划存续期届满或提前终止后30个工作日内完成清算,并按持有人所持份额比例

2、在本员工持股计划存续期内,员工持股计划所持标的股票出售取得现金或有取得其他可分配

2、存续期内,持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让,未经同意擅自转

(1)持有人辞职或擅自离职的; (2)持有人在劳动合同/劳务合同到期后拒绝与公司或下属子公司续签劳动合同/劳务合同的;

密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉而被公司或公司子公司解除劳动合同劳务合同的。 5.出现下列几种情况时,持有人所持份额或权益不作变更; (1)职务变更, 存续期内,持有人职务变动但仍符合参与条件的, 其持有的员工持股计划权益不作

·(2)丧失劳动能力:存续期内,持有人丧失劳动能力的,其持有的员工持股计划权益不作变更;

(3)退休:存续期内,持有人达到国家规定的退休年龄而退休的,其持有的员工持股计划权益不作 (3)]返诉:甘宁安州中,19日7人。 变更; 变更; (4)死亡:存续期内,持有人死亡的,其持有的员工持股计划胶格的限制; (5)管理委员会认定的其他情形。 (5)管理委员会认定的其他情形。

(3)居建安风云以及即外心间形。 如发生其他未约定事项,持有人所持的员工持股计划份额的处置方式由管理委员会报董事会薪 考核委员会讨论确定。

成。 本员工持股计划持有人仅按其实际持有的份额享有本计划所持标的股票的资产收益权,并自愿

八、凤上578以下2007年建模3、 本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议,持 有人会议由员工持股计划全体持有人组成。员工持股计划设立管理委员会作为本持股计划的管理 方,负责开立。注销员工持股计划相关账户,对员工持股计划进行日常管理,对员工持股计划持有人会

放弃其通过本员工排股计划所持标的股票对应的公司股东大会的出席权、提案权、表决仅及除资产收益 经外的其他股东权利。故本员工持股计划不涉及公司股东大会的出席,提案、表决等安排。 公司董事会负责制定对修改本持股计划年案,并在股东大会发处范围内办理员工持股计划的其他相关事宜。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护员工持股计划特有人的合法权益。

行对有人公记 持有人会议是本员工持股计划的最高权力机构。所有持有人均有权参加员工特股计划持有人会 议、并按其持有份额行使表决权。持有人可以亲自参与持有人会议并表决,也可以委托代理人代为出 席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。持有

(2) 审议员工持股计划的变更,终止,存续期的延长和提前终止,并提交公司董事会审议; (3) 员工持股计划存续期内,公司以配股,增发,可转债等融资时,由管理委员会决定是否参与及资金解决方案,并提交员工持股计划持有人会议审议;

(9) 其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。 (二)持有人会议的召集、召开及表决程序 1. 首次持有人会议由公司董事会秘书负责召集和主持,此后的持有人会议由管理委员会负责召集、管理委员会主任负责主持。管理委员会主任不能履行职务时,由其指派一名管理委员会委员负责

2、合计持有本员工持股计划1/3以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案,临时提案须

(4)员工持股计划存续期内,需要决定员工持股计划是否参与公司配股、增发、可转债等融资及资

(5)出现员上打规定时规定的共他需要符有人会议审议的事项。 6,召开持有人会议。会议召集人应推销。3个自然日发出会议通知。会议通知通过直接送达、电子邮件或者其他方式,提交给全体持有人。会议通知应当至少包括会议的时间、地点、召开方式,会议拟审议的主要事项会议推案)。会议是条人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议、会议表决所必需的会议材料、联系人和联系方式、发出通知的日期。 如遇紧急情况。可以通过口头方式通知召开持有人会议、口头会议通知至少应包括会议的时间、

地点、召开方式,会议拟审议的主要事项以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。持有人亲自出席会议的,应出示本人身份证或其他能够表明其身份的有效证件或证明;委托代理人出席会议

的,心理心验出而心理人有效身份证件,持有人授权委托书及相关附件。 7.持有人会议的表决程序 (1)每项提案经过充分讨论后,主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会 议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决,表决方式为书面表决。

明确持有人的,不享有在持有人会议上的竞决权。 (3)持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。持有人应当从上述意向中选择其一,未做选择或

者同时选择两个以上意向的,视为弃权;持有人在宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表

《4)会议主转人应当当天宣布现场表决统计结果。每项议案如经参与投票的持有人所持1/2以上份额同意后则视为表决通过(《管理办法》约定需2/3以上份额同意的情形除外),形成持有人会议的有

(5)持有人会议决议需报公司董事会、股东大会审议的,须按照《管理办法》《公司章程》等规定提

、本员工持股计划设管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,对员工持股计划持有人会议负

责,代表持有人行使股东权利。 2、管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1名。管理委员会委员均由持有人会议选举产

生,任期为员工持股计划的存续期。曾理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。 3、管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和(管理办法)的规定,并维护员工持股计划持有人的

(1)不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占员工持股计划的财产; (2)不得挪用员工持股计划资金; (3)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开

(4)未经持有人会议同意,不得将员工持股计划资金借贷给他人或者以员工持股计划财产为他人

合法权益,确保员工持股计划的资产安全,对员工持股计划负有下列忠实义务:

(2)本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权,每份额具有一票表决权。预留份额未

应解决分录。开强文员上有取口对时有人宏议申以; (4) 审议对除了官理办法》; (5) 授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理; (6) 授权管理委员会负责员工持股计划资产所对应的股东权利; (7) 授权管理委员会负责员工持股计划的产算和财产分配; (8) 法律、法规、规章、规范性文件或员工持股计划规定的持有人会议其他职权;

在持有人会议召开前1个自然日向管理委员会提交。 3.合计持有员工持股计划173以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。 4.持有人会议应有合计持有员工持股计划172以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。

5.应当日775年人宏区的同形: (1)修订本员工持股计划管理办法》; (2)选举和罢免管理委员会委员; (3)员工持股计划的变更,终止、存续期的延长和提前终止;

金解决方案; (5)出现员工持股计划规定的其他需要持有人会议审议的事项

的,代理人还应出示代理人有效身份证件、持有人授权委托书及相关附件。

交公司董事会、股东大会审议。 (6)会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

提供担保; (5)不得利用其职权损害员工持股计划利益。

(1)负责召集持有人会议; (2)代表全体持有人监督员工持股计划的日常管理;

(4)代表员工持股计划对外签署相关协议、合同;

4、管理委员会行使以下职责:

(5)管理员工持股计划利益分配:

(3)持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司解除劳动合同庁务合同的; (4)持有人出现重大过错或业绩考核不达标等原因而被降职、降级、导致其不符合参与本员工持 (5)持有人触犯法律法规、违反职业道德、违反劳动合同/劳务合同或公司规章制度、泄露公司机

的收益时可以进行分配,管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项(包含计提款项和应付上市公司款项)后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。 1、在存续期之内,除法律、行政法规、本员工持股计划约定的特殊情况,或经持有人会议审议通

过,持有人所持的本员工持股计划份额不得质押、担保、偿还债务或作其他类似处置

2.存获别内, 持有人所持有的页上持股计划权益未经管理委员会问让的, 该转让行为无效。 3. 在锁定期之内, 持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

八、员工持股计划的管理模式

(1) 选举和罢免管理委员会委员:

5. 应当召开持有人会议的情形

决的,其表决情况不予统计

(二)管理委员会

人会议行使如下职权:

## 贝因美股份有限公司 第五期员工持股计划(草案)摘要

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性

1、贝因美股份有限公司(以下简称"公司")第五期员工持股计划须经公司股东大会批准后方可实 施,本次员工持股计划能否获得公司股东大会批准,存在不确定性

2 木品工持股计划设立后将由公司自行管理 但能否达到计划期模 日标左左不确定性 3、有关本员工持股计划具体的资金来源、出资金额、实施方案等属初步结果,能否完成实施,存在

不确定性。 4.若员工认购资金较低时,本员工持股计划存在无法成立的风险。

4.在以上以购页或表现的1.4以上的时代上层成上的内容。 5.股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际国内政治经济形势及投资者心理等多种复杂 因素影响。因此、股票交易是有一定风险的投资活动,投资者对此应有充分准备。 6.敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

行的组织。 本部分内容中的词语简称与"释义"部分保持一致。 1、《贝因美股份有限公司第五期员工持股计划(草案)》系贝因美股份有限公司(以下简称"贝因 美"、"上市公司"、"公公司"或"公司"的报价中华人民共和国公司法》(中华人民共和国证券法)《中国 证监会关于上市公司实施员工特股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和

《贝因美股份有限公司章程》的规定制定。 2、本员工持股计划遵循依法合规、员工自愿参加、风险自担的原则,不存在摊派、强行分配等强制

3、本员工持股计划的参加对象为与公司及各子公司签订劳动合同/劳务合同的员工。初始设立时总人数不超过500人(不含预留参加人员),其中董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员为6人、不含控股股东、持股5%以上股东、实际控制人及其关联方。具体参加人数根据员工实际缴款情况确

4、本员工持股计划拟筹集资金总额为不超过2500万元,以"份"作为单位,每份份额为1元。本员工持股计划的资金来源;员工的合法薪酬、自筹资金和法律、行政法规允许的其他方式。公司不以任

何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。 5. 本品工持股计划股票来源为公司回购专用帐户中已回购的股份。本品工持股计划计划受让公 司间购股份的价格为2.5元股,股票则城内不超过1000万股,约占本员工持股计划财实证公司间购股份的价格为2.5元股,股票则城外招超过1000万股,约占本员工持股计划评案公布日公司经本108,004.33万股的0.93%。为不断吸引和留住人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应标的股本108,004.33万股的0.93%。为不断吸引和留住人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应标的股本 票数量不超过200万股,占本次员工持股计划拟持有标的股票数量的20%,占公司目前总股本的

6.本次员工持殿计划由公司自行管理。公司成立员工特股计划管理委员会,作为持股计划的管理方,代表员工持股计划行使股东权利。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本次员工持股计划持有人的合法权益。

本品工持股计划与公司挖股股东及实际控制人,董事,监事,高级管理人品之间未签署一致行动, 协议,也不存在一致行动关系

协议,也不存在一致行动关系。

7.本员工持股计划尚需提交公司股东大会审议。经出席股东大会有效表决权半数以上通过本员工持股计划后。以非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户所持有的公司股票。标的股票的过户情况目前还存在不确定性、最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

8.本员工持股计划的存续期为24个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划均名下之日起计算。经持有人会议所持23以上份额同意和公司董事会审议通过后,员工持股计划的存续期限可以延长。

本员工持股计划通过非交易过户等法律法规注可的方式所获标的股票。首次认购部分价值部分额定期投入10个年,自公司公告标的服要过户资本是工持股计划至下之日和12个年日解继

锁定期均为12个月,自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后解锁。 9、本员工持股计划实施后,公司全部有效的员工持股计划所持有的公司股票总数累计不超过公司股本总额的10%,单个员工通过全部有效的员工持股计划所获份额对应的标的股票数量不超过公

员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二

页上特取计划所有的股票总数不包括页上在公司自次公开发行股票上中削获得的股份。通过一级市场自行购实的股份及通过股权激励获得的股份。
10、本公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题,按有关财务制度、会计制度、税务制度规定执行, 负工因本员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。
11、公司实施员工持股计划的。足免通过取工代表大会征求员工意见。公司董事会对本员工持股计划进行审议且无异设后。公司都发出召开股东大会的通知、审议本员工持股计划。公司审议本员工 持股计划的股东大会将采取现场投票和网络投票相结合的方式。经股东大会批准后授权公司董事会

13、本员工持股计划实施后,将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

释义 除非另有说明,以下简称在本文中作如下释义:

陈非为有说明,以下间称往华义中作9	山下秤又:	
贝因美、上市公司、本公司、公司	指	贝因美股份有限公司
持股计划、本员工持股计划	指	贝因美股份有限公司第五期员工持股计划
持有人	指	参加本员工持股计划的公司员工
员工持股计划草案	指	《贝因美股份有限公司第五期员工持股计划(草案)》
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
高級管理人员	指	贝因美的总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和《贝因美
		股份有限公司章程》规定的其他人员
《管理办法》	指	《贝因美股份有限公司第五期员工持股计划管理法》
标的股票	指	本员工持股计划成立之后购买和持有的贝因美股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《自律监管指引》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市
		公司规范运作》
《公司章程》	指	《贝因美股份有限公司章程》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
注:本文中若出现总数与各分项值之程	印屋粉不符	的情况 均为四条五人原因造成。
= T++N++N+O+		HALIMAN AND EL TITA CONTENTION

一、员工持股计划的目的 公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》及《自律监管指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性

2、进一步完善公司治理结构,倡导员工与公司共同持续发展、共同富裕的理念,调动公司员工工

、司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地履行 信息披露义务。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

政縣文功。江河八小河州市以上和汉川 刘应川冯等文初,宋汾证が印初守证券队时1分。 (二)自愿参方原则 公司实施员工持股计划遂循公司自主决定,员工自愿参加的原则,公司不以摊派、强行分配等方 式强制员工参加本员工持股计划。 (二)风险白扫原则

员工持股计划参与人盈亏自负,风险自担,与其他投资者权益平等。

□ 元 付取目 初多三八龍 7 目 印,风险日红,马共他汉贞有权赋于守。 三、员工持股计划的参加对象及确定标准 本员工持股计划的参加对象及确定标准 本员工持股计划参与对象为;与公司及各于公司签订劳动合同或符合条件的劳务合同的员工。 参与总人数不超过 500人(不含预留参加人员),其中董事(不含独立董事),监事、高级管理人员为6 人、不含控股股东,持股5%以上股东,实际控制人及其关联方,具体参加人数根据实际激烈情况确定。 公司监事会对拟参与的持有人名单予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。公司聘请 的律师事务所对持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划出具

法律意见。 四、员工持股计划的具体情况

(一)员工持股计划即與解本员工持股计划的原则。 本员工持股计划即第集资金总额不超过2500万元,初始设立时的参加对象不超过500人,其中董事、监事和高级管理人员共计不超过6人,持有总份额不超过58万份,约占本员工持股计划总份额的 5.80%。拟参与的具体情况如下

持有人	职务	拟出资认购份额 (万份)	占本员工持股计划比例(%)
金志强	董事、副总经理、董事会秘书、财务总 监	12.00	1.20%
方路遥	副总经理	12.00	1.20%
祝峻蕾	副总经理	12.00	1.20%
宮晓磊	副总经理	12.00	1.20%
鲍晨	监事会主席	8.00	0.80%
汤金	职工监事	2.00	0.20%
	小计	58.00	5.80%
其他品	LT(不超过494人)	742.00	74.20%
	预留份額	200.00	20.00%
	合计		100.00%

注:预留份额分配完成后,参与本次员工持股计划的董事、监事和高级管理人员合计持有份额不

超过本次员工持股计划的30%。 本员工持股计划最终参加对象以及持有人具体持有股数以实际执行情况为准,员工实际缴付出 资后印成为本计划的持有人。持有人如未按明、足额缴纳其认购资金,则视为自动放弃相应的认购权利、公司董事会可根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整,参加对象的最终人数、名单以及从购员工持能计划的份额根据员工实际缴款情况确定。 为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟预留 200 万份,对

应的标的股票数量为200万股,占本员工持股计划标的股票总量的20%。频留股份持确定预留股份持有人后再行受让并将相应标的股票非交易过户至本员工持股计划专用账户。预留股份未分配前不参与持有人会议的表决。预留份额的参与对象可以为已持有本员工持股计划份额的人员,亦可为董 本员工持股计划实施后,全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额

的10%,任一持有人持有的员工持股计划分割的加强的人们,但是一种企业的的10%,任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的10%,且一持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。 (二)员工持股计划涉及的标的股票来源

公司于2022年8月26日召开的第八届董事会第十六次会议审议通讨了《关于回购公司股份方案 空刊了2022年6月26日台开的界入庙里事宏第千八代云以甲以加过了《天丁回购公司取时万条的汉案》等相关议案。同意公司以自有资金或自筹资金采取集中竞价交易方式以不超过7.17元般的价格回购公司股份。回购金额不低于人民币7,500万元(含)、截至2023年8月25日,公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份20,245, 991股,占公司总股本的1.87%,最高成交价为5.59元/股,最低成交价为4.12元/股,成交总金额为103.

951版, 白公司总取 4时 1.67%, 取高成义可为 3.99 元取, 取以成义可为 4.12 元取, 成义心业积 10.5, 756,414.86元(不含交易费用)。
公司于2024年1月15日召开的第八届董事会第二十九次会议审议通过了(关于回购公司股份方案的议案)等相关议案。同意公司以自有资金或自筹资金采取集中竞价交易方式以不超过 5.20 元股的价格回购公司股份。回购金额不低于人民币15,000万元(含),木超过人民币 30,000万元(含)。 2024年12月31日,公司通过股份回顾专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份与138.188. 376股,占公司总股本的4.74%,最高成交价为4.66元/股,最低成交价为2.34元/股,成交总金额为150,003,005.97元(不含交易费用)。

截至2024年12月31日,公司回购专用证券账户持股数量为71,370,644股,占公司总股本的

本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户已回购的股份,股票规模不超过1000万股,约占 中风上79组上79组、79组至77本842。 公司总版本比例0.93%。 在本次董事会决议公告日至员工持股计划购买回购股票日期间, 若公司发生资本公积转增股本、

派发股票或现金红利、股票拆细、缩股等除权、除息事宜,该标的股票的数量及交易价格做相应的调

本员工持股计划草案获得股东大会批准后,将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司 约专用证券账户所持有的公司股票。最终标的股票的过户情况目前还存在不确定性,最终持有的 股票数量以实际执行情况为准。

(三)员工持股计划的资金来源 本员工持股计划资金来源为员工的合法薪酬及自筹资金。公司不向持有人提供垫资、担保、借贷

员工持股计划受让公司回购股票(含预留份额)的价格为2.50元/股,受让价格不低于股票票面金

等财务资助。 (四)员工持股计划购买价格及合理性说明

额,且不低于下列价格的效应者: (1)员工持股计划草案公告前1个交易日的公司股票交易均价50%,即1.99元般; (2)员工持股计划草案公告前60个交易日的公司股票交易均价50%,即1.99元般;

若公司股票在定价基准日至员工持股计划受让标的股票之日期间发生派息、送股、资本公积转增 股本等除权、除息事项,前述平均受让价格将作相应调整。

2、价格合理性说明 今年来,市场环境瞬息万变、错综复杂,行业处于群雄逐鹿的战略机遇期,为进一步凝心聚力、迎 难而上,公司拟通过本员工持股计划建立和完善公司的长效激励体系,充分调动公司董事、监事、高级管理人员及其他骨干员工的积极性和创造性,完善公司以价值共创共享为核心理念的常态化股权激

官理人风及其他肾干风上的粉酸性和即通性、完善公司以的广風共创共享为核心理認的革命化放权激励体系、招贤纳土、广聚人才、推动公司持续健康发展。 本次员工持极计划受让公司间赖破票的价格是公司在总结自身实施股权激励的经验基础上,参考了相关政策和部分上市公司案例,而形成的与市场环境、公司实际情况相匹配的可行、有效的定 价。基于激励与约束对等原则,同时兼顾员工薪酬水平,成本压力等综合因素,本次员工持股计划存 切。基于微则与约果对等原则,同时兼则员上新术术、放本比刀等综合因素、本农负上特较比划往 采取该变价的同时还结合设置了处勤等被目标与员工的个人绩效专评指标。该目标的实现需要变 董事、监事、高级管理人员及其他骨干员工的主观能动性和创造性。本员工特股计划的定价原则与业 绩考核目标相区配。公司能够通过建议和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司.股东和员 工利益的一变性。调动公司员工的工作统情,推动公司强党、健康、长远发展。 综上所述,公司认为本员工特股计划兼顺了员工和公司、股东的利益,可以在目前竞争白热化的

坛上所述,公司认为半页上持放计划兼则,页上相公司,很水的判益,引以在目前宽中出然化的 市场环境下调动参与对象的积极性、创造性和工作热情,有利于公司稳定经营和快速发展。本员工持 股计划将受让公司回顾郧票的价格为2.50元服,该受让价格考虑了以合理的成本实现对参与人员的 激励作用的目的,该定价逻辑符合相关政策要求,参照市场实践经验,具有合理性、科学性和激励性, 日未损害公司及全体股东利益。

(五)员工持股计划的考评标准 1、业绩考核

本员工持股计划持有的标的股票解锁对应考核年度为2025年,具体如下:

考核年度	业绩目标
2025年	以2024年度净利润为基数,公司2025年净利润增长率不低于45%;
	或者,以2024年度营业收入为基数,公司2025年营业收入增长率不低于25%。
注:(1)上述"净	利润"是指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润,并剔除公司全
部在有效期内的股权	(激励计划/员工持股计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据;(2)上述"营
业收入"是指经审计的	<b></b> 的合并报表营业收入。
预留部分考核目	标与首次认购部分一致。

行同期存款利息之和的孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归公司所有。

4、八个项效为6% 本员工持股计划将根据公司日常考评管理办法对持有人在持股计划存续期的行为6绩效表现进行考评。兑现时,持有人只有在2025年度人事考评合格的前提下,才可参与收益分配。若2025年度人事考评结果不合格,则由持股计划管理委员会收回,以标的股票的出售金额与对应原始出资金额加银 行同期存款利息之和的孰低值返还持有人,剩余资金(如有)归公司所有。 五、员工持股计划的存续期和所涉及的标的股票的锁定期

1、本员工持股计划的存续期为24个月,自最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起

2、本员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持 2/3以上份额同意并提交公 公本以上可取以则对于实例的问题,完正的可可入会认识对可入例对 25 以上仍他问题不能交交司董事会前议通过后,未负工持股计划的存款期可以延长。 3. 如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存 续期上限届满前全部变现时,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议 通过后, 员工持股计划的存续期限可以延长

4、本员工持股计划的锁定期满后,在员工持股计划答产均为货币性资产时, 太易工持股计划可想

1、本员工持股计划师迈及的外时以家壳时到亚尼州 1、本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票,首次认购部分/预留部分锁定期均为12个月,自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后解锁。 2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相 关规定,在下列期间不得买卖公司股票,

(1)公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约 公告日前15日起篇:

公司口間 10日选票。 (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内; (3)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决 策程序之日、至依法披露之日内; (4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若中国证监会及深圳证券交易所修改或更新上述规则并适用于本员工持股计划的,则按照新的

员工持股计划在买卖公司股票前应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票交易敏感期。 (三)因持有公司股份而新取得股份的锁定期

(三)囚行有公司成份间新联带权份的规定别 在锁定期内,公司发生资本公积转增股本,派送股票红利时,员工持股计划因特有公司股份而新 取得的股份一并锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票的解锁期与相对应股票相

员工持股计划存续期内,公司以配股、增发、可转债等融资时,由管理委员会决定是否参与及资金

以上700×1 40叶头州四,公可以配成,增发,引转馈等解决方案,并提交员工持股计划持有人会议审议。 七、员工持股计划的变更,终止及持有人权益的处置

(一)员工持股计划的变更 在员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份

额同意,并提交公司董事会审议通过方可实施。

10周,打起又公司属于不平方面之一。 (二)员工特股计划的终 1,本员工持股计划存续期满后自行终止; 2,本员工持股计划的锁定期满后,在员工持股计划资产均为货币性资产时,本员工持股计划可提

二、药品其他相关情况 9MW2821 为迈威生物靶向 Nectin-4 的定点偶联 ADC 新药,为公司利用 ADC 药物开发平台开发

(6)按照员工持股计划规定处定持有人的资格取消事项,以及被取消资格的持有人所持份额的处事项,包括增加持有人,持有人份额变动等; (7)决策员工持股计划份额的回收,承接以及对应收益的兑现安排;

(8)办理员工持股计划份额簿记建档、变更和继承登记; (9)持有人会议授权的其他职责。 3、本员工持股计划的存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意,并提交

5、管理委员会主任行使下列职权:

5.高速於以太王[17] 以下沙峽水( (1) 主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议; (2) 督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行; (3) 管理委员会授予的其他职权。 6.管理委员会不定期召开会议,由管理委员会主任召集,于会议召开1个自然日前通知全体管理

委员会委员、全体管理委员会委员对委决事项一致同意的可以以通讯方式召开和表决。 7.管理委员会委员、代表/13以上份额的持有人,可以推议召开管理委员会临时会议。管理委员 会主任应当自接到继以后3个自然由内,召集和主持管理委员会议。 8.管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议,必须经

全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决,实行一人一票。 9、管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会议在保障管理委员会委员充分表达 意见的前提下,可以用阅给方式进行并作出决议,并由参会管理委员会委员签字 10、管理委员会会议,应由管理委员会委员本人出席;管理委员会委员区对不能出席的,可以书面 委托其他管理委员会委员代为出席,委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限 并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议,亦未委托代表出席的,视为放弃在该次会议上的投票

11、管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录,出席会议的管理委员会委员应当在会 议记录上签名。

CX工金石。 12.管理委员会会议记录包括以下内容: (1)会议召开的时间,地点和召集人姓名; (2)管理委员会委员出席情况;

(3)会议议程;

(4)管理委员会委员发言要点:

(4)自建安贝云安贝及自安总; (5)每一决议事项的表决方式和结果(表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数)。 13、管理委员会会议所形成的决议及会议记录应报公司董事会备案。 14、管理委员会因管理本员工持股计划产生的费用由全体持有人承担。

(四)持有人的权利及义务

(全分等) 《记录中》及公司 1. 持有人的权利如下: (1)依照其持有的员工持股计划份额享有本计划资产的权益; (2)如或委派其代理人参加持有人会议,并行使相应的表决权; (3)对本员工持股计划的管理进行监督,提出建议或质询;

(4) 员丁持股计划持有人放弃因参与本员丁持股计划而间接持有公司股票的表决权:

(4)以上对极过初所有人政外国等一种以上对极过初则即政分有公司成宗的表决权; (5)法律《行政法规、部门规章或本员工持股计划规定的其他权利。 2.持有人的义务如下; (1)员工持股计划存续期内,持有人所持有的员工持股计划份额不得用于抵押、质押、担保或偿还

债务:除本员工持股计划或管理办法)另有规定外、持有人不得任意转让其所持本计划份额。亦不得申请退出本员工持股计划。持有人名下的计划份额。均视为持有人持有。持有人不得替他人代持份额;(2)遵守员工持股计划方案。履行进入参与员工持股计划所作出的企部承诺。(3)按认购员工持股计划金额在约定期限内足额缴款,自行承担与员工持股计划相关的投资风

(4)按夕下的木计划份额承扣吊工持股计划符合解继条件 股票抽售时的注定股票交易税费 并

自行承担因参与员工持股计划,以及员工持股计划符合解锁条件,股票抛售后,依国家以及其他相关

法律、法规所规定的税收; (5)法律、行政法规、部门规章及《管理办法》所规定的其他义务。

(五)风险的范及隔离措施 1.员工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占,挪用员工持股计划资产或以其它任何形式将员工持股计划资产与公司固有资产混同。 2.管理委员会根据法律、行效法规、部门规章、规范性文件及证券监管机构和本员工持股计划的

规定,管理员工持股计划资产,并维护员工持股计划持有人的合法权益、确保员工持股计划的资产安全,避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。 3.在存款即之内,管理委员会可聘请等三方专业机办为员工持股计划提供管理、咨询等服务。由此产生的相关费用由全体持有人根据所持份额比例承担。

(六)股东大会授权董事会事项

(六)股东大会授权董事会事项 股东大会授权董事会社权办理与员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项; 1.授权董事会办理员工持股计划的启动,变更和终止等事项; 2.授权董事会实施本员工持股计划,包括但不限于提名管理委员会委员侯选人,对领留份额(若 获投份额的人员为公司董事。愿事或高数管理人员时分配情况作出决定; 3.授权董事会对员工持股计划的存续期延长作出决定;

4、员工持股计划经股东大会审议通过后, 若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的, 授权 4、页上行败计划险股东大会申以迎过后。若任头施朋限内怕夫法律、法规、取束发生变公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整。5、授权董事会办理员工持股计划作进解释;6、授权董事会对本员工持股计划作进解释;

7、授权董事会对本员工持股计划在存续期内参与公司配股等再融资事官作出决定;

8. 接收董事会决变更员工特股计划的管理方式与方法; 9. 接权董事会决定及变更员工持股计划的管理方式与方法; 10、若相关法律、法规、政策发生调整、接权董事会根据调整情况对本员工持股计划进行相应修改

11、授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事官,但有关文件明确规定需由股东大会行使

上述授权自公司股东大会审议通过之日起至本员工持股计划实施完毕之日内有效。

九、员工持股计划的会计处理 按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》

的相关规定的规定;完成等待期内的服务或达到规定业务;但形别是25 型配工来等的水时,服务的以权益结算的股份支付,在等待期内的每个资产负债表日,应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计人相关成本或费用和资本公积。 假设本员工持股计划于2025年1月将标的股票1000万股过户至本次员工持股计划名下,锁定期 满,本员工持股计划按照前款约定出售所持标的股票。假设单位权益工具的公允价值以本持股计划公告前1个交易日公司股票交易均价3.99元/股作为参照、经初步测算、公司应确认总费用预计为1490

万元,该费用摊销情况测算如下:

摊销费用总计 2025年 2026年 1,490.00 1,366.83 124.17 说明:上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准 在不考虑本员工持股计划对公司业绩的影响情况下,员工持股计划费用对净利润有所影响,但影

在个少途中以上对战上以外公司建筑时影响间化下,以上对战上以战时和中华间间的影响。但果 响程度不大。 若考虑员工持股计划对公司发展产生的正向作用,本员工持股计划將有效激发公司员工的积极性,提高经营成果。 十、实施员工持股计划的程序

十、实施员工持股计划的程序 1、公司董事会下设的薪酬与考核委员会负责拟定员工持股计划草案。 2、公司实施员工持股计划前,应通过职工代表大会等组织充分征求员工意见。 3、董事会审议通过本计划草案,监事会应当就员工持股计划是否有利于上市公司的持续发展、是 否损害上市公司及全体股东利益。公司是否以排派、强行分配等方式强制员工参加本公司持股计划发 表意见。公司监事会对持有人名单于以核实,并将核实情况在股东大会一上以说明。 4、董事会审议员工持股计划时,与员工持股计划有关联的董事应当回避表决。董事会在审议通 过本员工持股计划草案后的2个交易日内公告董事会决议、员工持股计划草案摘要、监事会意见等。 5、公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书,并在召开关于审议员工持股计划的股 本生命的公生。该法律常用其

东大会前公告上述法律意见书。 6、召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投 票;员工持股小公司。 票;员工持股计划涉及相关董事、监事、高级管理人员的、相关董事、监事、高级管理人员应当回避表 决。经出席股东大会有效表决权半数以上通过后,员工持股计划即可实施。 7.公司应在公司股票过户至员工持股计划名下的2个交易日内,及时披露获得标的股票的时间、

8. 中国证监会,证券交易所规定需要履行的其他程序。

表决情况

股东类型

审议结果:通过

股东类型

特此公告。

税收相关事项的说明

费用相关事项的说明

议案名称

2、议案名称:关于2025年度日常关联交易额度预计的议案

(二) 涉及重大事项, 应说明5%以下股东的表决情况

149,812,179

127,572,844

1、本次股东大会见证的律师事务所:北京德恒(深圳)律师事务所

6、叶宫և血云、此分×夕約7/89足而安度(1795火)尼野市 十一、员工并除计划的关联关系及一数行动关系 1、公司部分董事、监事及高级管理人员拟参加本次员工持股计划,以上参与对象与本员工持股计 1、公司部分重导、温导及商数官埋人负视参加平众风上河极订划,以工参与对承与平风上河极决的存在英联关系,在公司董事会、监等会、股东大会前议本员工持股计划相关议案时达回越袭决。
2、持有人会议为本次员工持股计划的最高权力机构,持有人会议选举产生管理委员会、监督员工持股计划的目常管理,持有人之间未签署一级行动协议或存在一致行动的相关安排。
3、本员工持股计划解依城东阳持有标的股票而享有的股东表决权、仅保留股东表决权以外的其他股东权利(包括分红权、配股权、转增股份等资产收益权)。因此、本员工持股计划与公司控股股东

及实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在一致行动关系。 T一...中、地里要平坝 1.公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服 务的权利,不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺,公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司

或子公司与持有人签订的劳动合同/劳务合同执行。 2、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项、按有关财务制度、会计准则、税务制

3、本员工持股计划的解释权属于公司董事会。

99.7048 370,139

1、本次股东大会审议的议案1为特别决议议案,已获得有效表决股份总数的三分之二以上通

2.本次股东大会审议的议案1.2对中小投资者进行了单独计票; 3.本次股东大会审议的议案2的关联股东;万仁春、杨学锋、深圳特浦斯企业管理合伙企业(有 份人)、深圳倍特尔企业管理合伙企业(有限合伙)、深圳森特尔企业管理合伙企业(有限合伙)、已回

公司本次会议的召集、召开程序、现场出席本次会议的人员以及本次会议的召集人的主体资格 本次会议的提案以及表决程序、表决结果均符合《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》的有关规定,本次会议通过的决议合法有

99.9002 142,039 0.0947

贝因美股份有限公司董事会

7,634

深圳威迈斯新能源(集团)股份有限公司董事会

择紅利再投资方式的投资者将以2025年01月09日的基金份额净值为计准确定再投资份额,本基金注册登记机均将于2025年01月10日对红利研的基金份额等商从并增加各销售机表达农力研阅投资将网络的持有自红利发放日开始计算。2025年01月13日起,投资者可以通过销售机构

程据财政部、国家税务总局的相关规定,基金向投资者分配的基金收益,暂免

本基金本次分红免收分红手续费。选择红利再投资方式的投资者其红利的 换的基金份额免收申购费用。

0.0051

2025年1月9日

## 迈威(上海)生物科技股份有限公司 自愿披露关于9MW2821联合特瑞普利 单抗一线治疗尿路上皮癌纳入突破性 治疗品种公示名单的公告

里安/\各级示: 过威(一海)生物科技股份有限公司(以下简称"迈威生物"或"公司")采用自主知识产权研发的 创新药9MW2821 目前针对尿路上皮癌、宫颈癌、食管癌、乳腺癌等多个适应症正在开展多项临床研 旁。近日.9Mw2821 被国家势品监督管理局药品审评中心(以下简称"药审中心")幼人突破性对 品种公示名单、适应症为联合特瑞普利单抗用于治疗既往未经系统治疗的、不可手术切除的局部晚 (表)的日本時上及短。 截至目前,40例尿路上皮癌一线可肿评受试者中,ORR为87.5%,经确认的ORR为80%,疾病控

制率(DCR)为92.5%。中位无进展生存期(PFS)和缓转持续时间(DOR)尚未达到此 此事项尚处于公示阶段、公示期为2025年1月8日至2025年1月15日、存在突破性治疗药物程 序公示期被提出异议的风险。此外,亦存在药品的研发周期长,审批环节多等不确定性因素的影响。 敬请广大投资者谨慎决策,注意防范投资风险。现将相关情况公告如下:

山东道恩高分子材料股份有限公司

关于实施权益分派期间"道恩转债"

暂停转股的公告

转败起止时间;2021年1月8日至2026年7月2日 暂停转股时间;2055年1月9日起 恢复转股时间;公司2024年第三季度权益分派股权登记日后的第一个交易日 鉴于山东道恩高分子材料股份有限公司(以下简称"公司")将于近日实施公司2024年第三季度 权益分派、根据(山东道恩高分子材料股份有限公司公开发行可转换公司债券募集说明书)中"转股 价格的调整方式及计算公式"(详见附件)条款的规定。自2025年1月9日起至本次权益分派股权登记日止,公司可转换公司债券(债券简称;道恩转债;债券代码;128117)将暂停转股,本次权益分派股权登记日后的第一个交易日起恢复转股。在上述期间,公司可转换公司债券正常交易,敬请公司可转换公司债券非常关方等。

本公司及董事会全体成员保

<sup>12級網</sup> 情券代码:128117 債券简称:道恩转债 转配起止时间:2021年1月8日至2026年7月2日 終係が監視時間:2021年1月8日至2026年7月2日

CX 12 30005 治疗用生物制品。1类 2024年12月5日 取合转端兼利单抗用于治疗医注头签系统治疗的。不可未从脂价局部晚期或转移性原路上皮癌 影材表。本申请符合《诱品注册管理办法》和《国家资品资产"发布实验性治疗者物证律工作程序》。 为第三个文件的公告》(2020年第329),同意将本品纳人突破性治疗者物相呼。這应症力聚合特別 转列单抗用于治疗医性未经系统治疗的、不可手术切除的局部晚期或移移性原路上发施。本品在

公告编号:2025-005

整,没有虚假记载、误导性陈述或

的创新品种,通过具有自主知识产权的偶联技术连接子及优化的ADC偶联工艺,实现抗体的定点修饰。9MW2821注射人体内后,可与肿瘤细胞表面的Nectin-4结合并进入细胞,通过酶解作用,定向释 汝细胞毒素,从而实现对肿瘤的精准杀伤。公司目前正在针对尿路上皮癌、宫颈癌、食管癌、乳腺癌 等多个适应症开展多项临床研究。 针对尿路上皮癌(UC),9MW2821有多项临床研究同步开展。9MW2821-2023-CP104临床试验

针对尿路上皮瘤(UC),9MW2821有多项临床研究同步开展。9MW2821-2023-CP104临床试验中,共有40名既往未经治疗的局部晚期或转移性尿路上皮癌(la/mUC)患者被纳人研究,接受9MW2821/制量为1.25mg/kg)与特瑞普利单抗(Toripalima),240mg/的联合治疗。截至目前,客观缓解率(ORR)为87.5%[35/40,95% CI73.2-95.8],经确认的ORR为80%。疾病控制率(DCR)为92.5%[37/40,95% CI79.6-98.4]。中位无进展生存期(PS)和缓解持续时间(DoR)尚未达到。本研究中尚未观察到新的9MW2821被药审中心纳入突破性治疗品种公示名单,适应症为联合特瑞普利单抗用于治疗抵往未经系统治疗的,不可手术切除的局部晚期或转移性尿路上皮癌,目前尚处于公示阶段。根据(国家药监局关于发布《突破性治疗药物品的地球上发行》等三个文件的公告为(2020年第82号)为数质研究和创制具有明显临床优势的药物、药审中心对纳入突破性治疗药物程序的药物优先配置资源进行沟通交流,加强指导并促进药物研发,并且,经评估符合相关条件的,也可以在申请药品上市许可担提出附条件批准申请和优先审评审批申请。

约品上门计可以每日四零代7日6年中3月7日25年中,中1957年9 三、风险提示 由于医药产品具有高科技、高风险、高附加值的特点、药品的前期研发以及产品从研制、临床试验报批到投产的周期长、环节多、容易受到一些不确定性因素的影响。 敬请广大投资者谨慎决策 注 灵风风险。 引将积极推进9MW2821相关临床试验,并严格按照有关规定及时对项目后续进展履行信息

披露义务。有关公司信息请以公司指定披露媒体《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券时报》《证券时报》《证券时报》《公济参考报》以及上海证券交易所网站刊登的公告为准。

迈威(上海)生物科技股份有限公司 董事会 2025年1月9日

## 山东道恩高分子材料股份有限公司董事会 2025年1月9日 附件:《山东道恩高分子材料股份有限公司公开发行可转换公司债券募集说明书》中"转股价格

附件:《Ш东道恩局分子村科取6万月限公司公月及11°17年2公司2007年7年。 的调整方式及计算公式"条款的规定" 在本次发行之后,若公司发生派送股票股利,转增股本,增发新股(不包括因本次发行的可转换 公司债券转股而增加的股本)。配股以及派发现金股利等情况,将按下述公式进行转股价格的调整

上述两项同时进行:P1=(P0+A×k)÷(1+n+k): 上述四月则同时近代;PI=(P0+Axk)\*(1+n+k); 流送现金股利;PI=(P0-D); 上述三项同时进行;PI=(P0-D4Axk)\*(1+n+k)。 其中:P1 为调整后转股价;P0 为调整前转股价;n 为派送股票股利或转增股本率;A 为增发新股价或贴股份;b 为每股派送现金股利。 当公司出现上述股份和成股东权益变化情况时,将依次进行转股价格调整,并在中国证券监督 第二条号人社会的上述为日本设置。

当公司出现上述股份和/成股东权益要化简允时,将依欠业口等取价格/调整。 计任计国证示面 自管理委员会指定的上市公司信息披露媒体上刊登转股价格调整的公告,并于公告中载明转股价格调整日、调整办法及暂停转股价格调整日为本次发行的可转换公司债券持有人转 腔申请日或之后。转换股份备记日之前,则该持有人的转股申请按本公司测整后的转股价格执行。当公司可能发生股份回购。合并、分立或任何其他情形使本公司股份类别,数量和或股东权益发生变化从而可能影响本次发行的可转换公司债券持有人的债权利益或转股行生权益时,本公司将视具体情况按照公平、公正、公允的原则以及充分保护本次发行的可转换公司债券持有人权益的原则加整转股价格。 有关转股价格调整内容及操作办法将依据当时国家有关法律法规及证券监管部门给由关生即建立地制订

二、其他尚未披露的诉讼、仲裁事项 截至本公告披露日、公司及按股子公司不存在其他应披露而未披露的诉讼、仲裁事项。 三、本次公告的诉讼可能处公司造成的影响 鉴于部分案件处于尚未开庭审理或尚未结案,其对公司本期利润或期后利润的影响存在不确定

深圳市建艺装饰集团股份有限公司 关于新增累计诉讼、仲裁情况的公告 本公司及董事会全体成员保证信息披露的 内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导 性陈述或重大遗漏。

深圳市建艺装饰集团股份有限公司(以下简称"公司")根据(深圳证券交易所股票上市规则)有 关规定,对公司及控股子公司连续十二个月累计发生的诉讼、仲裁事项进行了统计,现将有关统计情况公告如下: 新懒累计记》 仲裁事顶的情况

一、新增累计内公、仲裁事项的情况 截至本公古披露日、除已披露的订公、仲裁事项外、公司及控股子公司新增累计发生的诉讼、仲 裁事项涉及金额合计约为人民币2,732.99万元,约占公司最近一期经审计净资产绝对值的86.46%, 涉案金额800万元以上案件的具体情况详见附件一《新增累计方公、仲裁案件情况统计表》。 截至本公告披露日、公司及控股子公司不存在未披露单个的诉讼、仲裁事项涉及金额占公司最 近一期经审计净资产绝对值10%以上且绝对金额超过一千万元的情况。

金额人民币约为1864.19万元,均为涉案金额800万元以下案件

(保留小数点后两位,最后一位四舍五人): 派送股票股利或转增股本:P1=P0÷(1+n);

增发新股或配股:P1=(P0+A×k)÷(1+k);

性,公司将依据有关会计准则的要求和实际情况进行相应的会计处理。公司将密切关注和高度重视相关案件,积极采取各种措施,维护公司的合法权益并及时履行信息披露义务,敬请投资者注意投资

深圳市建艺装饰集团股份有限公司董事会 2025年1月8日 附件一:新增累计诉讼、仲裁案件情况统计表 原告/申请人 被告/被申请人 建艺集团

深圳威迈斯新能源(集团)股份有限公司 2025年第一次临时股东大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导 其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

● 本次会议是否有被否决议案:无一、会议召开和出席情况 (一)股东大会召开的时间:2025年1月8日

(二)股东大会召开的地点:公司会议室(深圳市南山区北环路第五工业区风云科技大楼501之

(三) 出席会议的普通股股东、特别表决权股东、恢复表决权的优先股股东及其特有表决权数量

3、出席会议的股东所持有表决权数量占公司表决权数量的比例(%) 善诵股股东所持有夷冲权数量占公司夷冲权数量的比例(%)

(五)公司查事(监事和董事会秘书的出席情况 1、公司在任董事7人,出席7人; 2、公司在任董事3人,出席3人;

审议结果:通过

淳厚瑞和债券型证券投资基金分红公告 公告依据 1.0285 1.0408 **L**准日下屋分级基金可供分配利润

权日的基金价额单值自动转为基金价额进行再投资。本基金默认的分红方式为现金红利方式。 3)、本次分红确认的方式按照投资者在权益登记日之前(不含权益登记日)最后一次选择成功的 为红方式为准。 分红方式为准。 4)、当投资者的现金红利小于最低现金红利发放限额10.00元(不含10.00元)时、注册登记机构 4.7. 自汉页有的现金汇制设2025年0月190日除息后的基金价额等值已转换表基金价额。 5. 本基金份额持有人及希望了解本基金其他有关信息的投资者,可以登录本基金管理人网站 12,254,300,99

份额收取销售服务费,因此各基金份额类别对应的可供分配利润有所不同。 2 与分红相关的其他信息

华夏优势精选股票型证券投资基金 调整申购、定期定额申购及转换转入业务

为满足广大投资者的投资需求,同时加强基金投资运作的稳定性,华夏基金管理有限公司(以下 "本公司")决定自2025年1月9日起调整华夏优势精选股票型证券投资基金(基金简称:华夏优

势精选股票,基金代码:005894,以下简称"本基金")的申购、定期定额申购及转换转入业务上限,即

(www.purekinflund.com)或拨打全国免代途费的客户服务电话(400—000—9738)咨询相关事宜。 风险提示;本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽贵的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利。也不保证最低收益。因基金分红导致基金份额争值变化,不会改变基金的风险收益特征、不会降低基金投资风险或港高基金投资收益。基金的过往业绩不代表未来表现,或消投资者让意投

华夏基金管理有限公司 二〇二五年一月九日

淳厚其全管理有限公司

(四)表决方式是否符合《中华人民共和国公司法》(以下简称"《公司法》")及《深圳威迈斯新能源(集团股份有限公司董程)(以下简称"《公司法》)的规定,大会主持情况等。 本次会议由公司董事会召集,董事长万仁春先生主持。会议采用现场投票和网络投票相结合的

方式进行表决。本次会议的召集、召开及表决程序符合《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称"《证券法》")《公司意程》的规定。

3、董事会秘书、财务总监李荣华先生出席了本次会议;其他高级管理人员均列席了本次会议。

一、以来甲以同元 (一)非累积投票议案 1、议案名称:关于修订《员工持股管理办法》的议案

:"现金红利发放日"是指现金红利划出托管户的日期。 3 其他需要提示的事项 1)、权益登记日申请申购或转换转人的基金份额不享有本次分红权益,权益登记日申请赎回或 转换转出的基金份额享有本次分红权益。 2)、本基金分红方式分两种:现金红利和红利再投资,投资者可选择现金红利或将现金红利按除

自该日起单个投资人单日累计申购(含定期定额申购)及转换转人申请本基金的合计申请金额应不超过人民币100万元,如申请金额超过上述限制,本基金有权部分或全部拒绝。投资者办理具体业务时应遵照本基金基金合同、招募说明书(更新)及销售机构的相关规定。 如有疑问,请拨打本公司客户服务电话(400-818-6666)或登录本公司网站(www.ChinaAMC